

Số: /QĐ-TTYT

Bạch Thông, ngày 09 tháng 01 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế nâng lương trước thời hạn năm 2024

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM Y TẾ

Căn cứ Quyết định số 08/2017/QĐ-UBND ngày 17/02/2017 của UBND tỉnh Bắc Kạn về việc Ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn;

Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009 của Chính Phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số: 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính Phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức họp ngày 04 tháng 01 năm 2024;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Hành chính - Tổng hợp.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành quy chế nâng lương trước thời hạn của Trung tâm Y tế Bạch Thông năm 2023.

(Có Quy chế kèm theo)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Các ông (bà) Trưởng phòng Hành chính - Tổng hợp, Trưởng các phòng, khoa, Trạm Y tế các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Như điều 3 (T/hiện);

- BGĐ TT (03);

Gửi bản giấy:

- Như điều 3 (T/hiện);

- Sở Y tế tỉnh Bắc Kạn (B/cáo);

- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

Hoàng Thị Hà

QUY CHẾ

Nâng lương trước thời hạn năm 2024

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-TTYT ngày 09/01/2024 của TTYT huyện Bạch Thông)

Chương I

ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH

Điều 1. Quy định chung:

Quy chế này quy định việc nâng lương trước thời hạn đối với viên chức của Trung tâm Y tế huyện Bạch Thông.

Chương II

CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

1. Viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

Tỷ lệ viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số viên chức đơn vị.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh nghề nghiệp có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh nghề nghiệp có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

3.1. Tiêu chuẩn chung:

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước;
- Có lập trường tư tưởng vững vàng, có nguyện vọng công tác lâu dài tại đơn vị;
- Có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ tương trợ lẫn nhau trong công việc;
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do đơn vị và cấp trên phát động;
- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ.
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3.2. Tiêu chuẩn riêng:

- Về đạo đức ngành Y tế: Thực hiện tốt 12 điều y đức, 10 điều Dược đức. Thực hiện tốt quy tắc về giao tiếp ứng xử của cán bộ y tế được ban hành tại Thông tư số: 07/2014/TT-BYT.

- Cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến trong 4 năm liên tục trở lên; đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc Bằng khen hoặc được phân loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3.3. Cấp độ thành tích:

TT	Thời gian	Cấp độ lập thành tích
1	Nâng lương trước thời hạn 9 tháng.	- Đạt tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn riêng; - Đạt danh hiệu lao động tiên tiến 4 năm liên tục gần nhất đối với các ngạch Trung cấp; đạt danh hiệu lao động tiên tiến 5 năm liên tục gần nhất đối với các ngạch từ Cao đẳng trở lên.
2	Nâng lương trước thời hạn 12 tháng	- Đạt tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn riêng. - Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 01 năm trở lên hoặc đạt 01 Bằng khen của cấp bộ, ngành, tỉnh, Trung ương hoặc được cấp có thẩm quyền phân loại, đánh giá là viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 năm liên tục trở lên.

Điều 3. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Nâng bậc lương trước thời hạn phải thực hiện đúng quy trình, đúng tiêu chuẩn, điều kiện quy định và đảm bảo công khai, dân chủ trong đơn vị;

2. Việc xét nâng lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà viên chức đạt được. Nếu viên chức có thành tích cao nhất bằng nhau thì xét thứ tự ưu tiên lần lượt như sau:

- a) Viên chức ngoài thành tích theo quy định tại Điều 2 Quy chế này còn có những thành tích khen thưởng khác (Giấy khen của cấp có thẩm quyền...);
- b) Viên chức có thâm niên công tác lâu hơn;
- c) Viên chức có thời gian công tác tại đơn vị lâu hơn;
- d) Viên chức ở ngạch hoặc chức danh có hệ số lương thấp hơn;

e) Viên chức chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

Điều 4. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức đã có thông báo nghỉ hưu:

- Viên chức đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên, không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định nâng bậc lương thường xuyên.

- Trường hợp viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì viên chức được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 5. Giám đốc quyết định thành lập hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của đơn vị để triển khai thực hiện quy chế này.

Điều 6. Giao cho bộ phận tổ chức cán bộ tổng hợp danh sách viên chức đến hạn nâng lương trước thời hạn trình hội đồng xét nâng lương trước thời hạn cho viên chức theo đúng thời gian quy định.

Các trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cần phê tô Quyết định của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích xuất sắc của viên chức làm căn cứ xét duyệt.

Điều 7. Các phòng, khoa và trạm Y tế các xã, thị trấn có trách nhiệm phổ biến quy chế này tới toàn thể viên chức để thực hiện.

Quy chế này được hội nghị cán bộ viên chức, người lao động Trung tâm Y tế huyện Bạch Thông thông qua ngày 04 tháng 01 năm 2024./.

