

Số: 20 /KH-LĐLĐ

Bàu Bàng, ngày 20 tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp Công đoàn huyện tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 137/KH-LĐLĐ ngày 23/9/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, năm 2025; Hướng dẫn số 04/HD-SNV ngày 23/9/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VI năm 2025;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Bàu Bàng xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp Công đoàn huyện tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Mục đích:

1. Tổng kết, đánh giá kết quả của các phong trào thi đua yêu nước từ sau Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ X đến nay, góp phần việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đề ra phương hướng, nhiệm vụ, biện pháp tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030.

2. Biểu dương thành tích và tôn vinh các tập thể, cá nhân Anh hùng Lao động, Chiến sỹ thi đua, các gương điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn; qua đó khơi dậy sức mạnh, sức sáng tạo và tinh đoàn kết của đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ, đoàn viên, công đoàn các cấp tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

3. Thông qua hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động huyện Bàu Bàng năm 2025 khẳng định các bài học kinh nghiệm về tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến; chỉ rõ những tồn tại, hạn chế và đề ra các giải pháp cần khắc phục, tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả cao trong thời gian tới.

2. Yêu cầu:

Việc tổ chức Hội nghị đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức, lãng phí, tạo sức lan tỏa và tinh thần thi đua sáng tạo trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động huyện nhà.

II. NỘI DUNG VÀ TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH

1. Những nội dung tuyên truyền, phát động và tổ chức thực hiện từ nay đến Hội nghị điển hình tiên tiến CNVCLĐ tỉnh lần thứ VI, Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VI, Đại hội Thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ XI và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam về thi đua, khen thưởng. Các cấp Công đoàn huyện tuyên truyền về Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ XI năm 2025; biểu dương ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, CNVCLĐ, đoàn viên và công đoàn cơ sở góp phần chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm cho người lao động và phát triển bền vững của đất nước; mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc hay, tạo không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, lao động ở từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định chi tiết thi hành; Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn tỉnh ban hành theo Quyết định số 217/QĐ-LĐLĐ ngày 19/7/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn huyện ban hành theo Quyết định số 136/QĐ-LĐLĐ ngày 12/11/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng trong cán bộ, CNVCLĐ và công đoàn các cấp để tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của huyện nhà.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025). Tập trung chỉ đạo triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ phát động: *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*; *“Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”*, *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*; *“Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”*; *Cả nước chung tay “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” trong năm 2025,...*

- Tiếp tục vận động cán bộ, CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động, tiêu biểu là phong trào:

“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”; “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”...

- Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; báo cáo công tác thi đua, khen thưởng trong các cấp công đoàn huyện, kiến nghị, đề xuất để hoàn thiện hệ thống văn bản hướng dẫn, tổ chức thực hiện để công tác thi đua, khen thưởng thực sự là động lực trong thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Chú trọng việc phát hiện các điển hình tiên tiến, nhân tố mới thực sự tiêu biểu trong các phong trào thi đua, để biểu dương, tôn vinh kịp thời hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền có các hình thức khen thưởng phù hợp, quan tâm khen thưởng các điển hình là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; kịp thời nhân rộng để các điển hình tiêu biểu được lan tỏa thực sự sâu rộng trong lao động sản xuất và đời sống.

2. Trình tự tiến hành

2.1. Đối với Công đoàn cơ sở:

- Công đoàn cơ sở có dưới 300 đoàn viên tổ chức Hội nghị toàn thể hoặc kết hợp tuyên dương, biểu dương vào dịp tổng kết công tác cuối năm, Hội nghị người lao động...

- Công đoàn cơ sở có trên 300 đoàn viên khuyến khích tổ chức “Hội nghị điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Gặp mặt, giao lưu với các điển hình tiêu biểu”.

- Thành phần: Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt, việc hay (tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu người dân tộc thiểu số phù hợp).

- Số lượng đại biểu: căn cứ tình hình thực tế, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở quyết định số lượng đại biểu nhưng tối đa không quá 200 đại biểu (đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

- Thời gian: ½ ngày, hoàn thành trước 10/3/2025.

Căn cứ nội dung chương trình, công đoàn cơ sở có thể tổ chức các hình thức đa dạng, phong phú, sáng tạo, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp tạo không khí phấn khởi, vui tươi và khơi dậy niềm tự hào, vinh dự đối với các cá nhân, tập thể được tôn vinh cũng như các đại biểu tham dự Hội nghị.

Sau khi kết thúc Hội nghị điển hình tiên tiến, công đoàn cơ sở gửi hồ sơ về Liên đoàn Lao động huyện **trước ngày 15/3/2025**.

2.2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

- Hình thức tổ chức: Hội nghị biểu dương “lao động giỏi, lao động sáng tạo”.

- **Thời gian tổ chức: ½ ngày, dự kiến trong cuối tháng 3/2025.**

- Thành phần: Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; gương người tốt, việc hay (tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu người dân tộc thiểu số phù hợp).

- Số lượng đại biểu: 250 đại biểu (đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

3. Chương trình, nội dung Hội nghị

- Chào cờ.

- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc.

- Báo cáo đánh giá, biểu dương phong trào thi đua yêu nước 05 năm (2020 - 2025), phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025 - 2030).

- Báo cáo tham luận và hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến.

- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiêu biểu.

- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030.

- Phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua.

- Thông qua danh sách đại biểu đi dự Hội nghị điển hình tiên tiến của Công đoàn cấp trên.

- Tổng kết và bế mạc.

4. Hoạt động trước và trong dịp tổ chức Hội nghị

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Hội nghị.

- Tổ chức đối thoại, gặp gỡ giữa lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương với các điển hình tiên tiến về dự Hội nghị.

- Giao lưu các điển hình tiên tiến trên các phương tiện truyền thông của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, cổ động chào mừng Hội nghị.

5. Một số nội dung trọng tâm của Hội nghị

a) Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 05 năm (2020 - 2025) và phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025 - 2030):

Báo cáo phải được chuẩn bị chất lượng, bám sát mục đích, yêu cầu của Hội nghị; nêu được những phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, những mô hình tiêu

biểu, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả góp phần hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Bố cục, nội dung chính của báo cáo:

- Công tác tổ chức và chỉ đạo triển khai các phong trào thi đua, những thuận lợi và khó khăn.

- Phần tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng:

+ Đánh giá kết quả đạt được của của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ Công đoàn trong 05 năm (2020 - 2025).

+ Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng.

+ Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

+ Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng.

+ Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phần phương hướng, nhiệm vụ:

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong 05 năm (2025 - 2030).

+ Những nội dung nhiệm vụ và các giải pháp chủ yếu đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác khen thưởng.

b) Về báo cáo tham luận của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến:

- Báo cáo điển hình phải được lựa chọn đảm bảo cơ cấu hợp lý, kết hợp giao lưu với các điển hình tiên tiến, có minh họa bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện); chú trọng lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, công tác...

- Số lượng báo cáo: Tùy thuộc vào thời gian Hội nghị, bảo đảm chất lượng, lựa chọn các báo cáo thực sự điển hình, có sức thuyết phục, nêu gương, giáo dục, đảm bảo tính đại diện các lĩnh vực, các thành phần.

c) Trang trí phong chính của Hội nghị:

Hội nghị

.....

Lần thứ ... (2025 - 2030)

Địa điểm, ngày ... tháng ... năm 2025

d) Thành phần, số lượng Đoàn Chủ tịch Hội nghị:

- Đối với công đoàn cơ sở: số lượng Đoàn Chủ tịch từ 03-05 người; có đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, công đoàn và 01- 02 đại biểu là Chiến sĩ thi đua; gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

- Đối với Liên đoàn Lao động huyện: số lượng Đoàn Chủ tịch từ 05-07 người; có đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và có từ 02-03 đại biểu là Chiến sĩ thi đua; gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện:

Xây dựng kế hoạch và chuẩn bị các điều kiện cần thiết tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến cấp huyện; đồng thời hướng dẫn các CĐCS trực thuộc tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến cấp cơ sở, bình xét và đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

2. Đối với công đoàn cơ sở:

- Xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến cấp cơ sở lồng ghép vào hội nghị CBCS, VC, NLĐ và xem xét CĐV tiêu biểu xuất sắc tại đơn vị mình lập hồ sơ đề nghị tuyên dương khen thưởng bình bầu đại biểu dự hội nghị điển hình tiên tiến cấp huyện theo chỉ tiêu phân bổ.

- Trên cơ sở kế hoạch này và hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện, Ban chấp hành CĐCS tham mưu với cấp ủy Đảng (nơi có tổ chức Đảng), phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp chuẩn bị và tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến cấp mình.

- Trong công tác chuẩn bị cần chú ý chỉ đạo, hướng dẫn các tổ công đoàn phối hợp với chuyên môn để tiến hành bình bầu, đề nghị các danh hiệu thi đua, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích tại đơn vị, đảm bảo đúng nội dung, hình thức, đối tượng tham dự và thời gian hội nghị đã đề ra.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động huyện Bàu Bàng năm 2025; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị CĐCS triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị CĐCS phản hồi về Ban Thường vụ LĐLĐ huyện để được hướng dẫn kịp thời.

Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh;
- Phòng Nội vụ huyện;
- CĐCS Trực thuộc;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phạm Nguyễn Uyên Chi