

CTY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
XỔ SỞ KIẾN THIẾT VÀ DVTH
BÌNH PHƯỚC
MST: 3800100513

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 140 /BC-XSBP

Bình Phước, ngày 24 tháng 7 năm 2018

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc trả lương , thưởng đối với người lao động:

+ Quỹ lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức lao động bình quân thực hiện căn cứ theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ lao động thương binh và Xã hội Hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

+ Mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện trong năm so với năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề;

+ Tiền lương, thưởng của người lao động được căn cứ theo chức danh, nhiệm vụ, kết quả công việc được giao, thông qua quy chế trả lương và phụ cấp cho người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 239/QĐ-XSBP ngày 03/12/2015 do Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết và Dịch vụ tổng hợp Bình Phước xây dựng theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 17/2015 ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội.

- Nguyên tắc trả lương, trả thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành và có khống chế mức thưởng tối đa, được quy định tại điều 5, 6 Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Người Quản lý Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.



+ Tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

b) Quỹ lương kế hoạch

- Người lao động

- Mức tiền lương kế hoạch của Người Quản lý Công ty chuyên trách được xác định trên cơ sở số lượng viên chức quản lý chuyên trách kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch được quy định Nghị định 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13/6/2016 và Thông tư 27/2016/BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Thương binh xã Hội.

2. Báo cáo quỹ lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	128	122	129
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	11.790	13.020	13.260
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	17.963	19.056	20.526
4	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	11.790	13.020	13.260
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	6	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,7	23,844	23,7
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.988	2.688	2.988
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35,10	35,750	35,57
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	373,5	336	373,5
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý.	Triệu đồng/tháng	39,49	37,38	40,02

2.1 Nhận xét, đánh giá về quỹ lương, tiền thưởng :

Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Công ty xây dựng kế hoạch trình chủ sở hữu phê duyệt quỹ lương kế hoạch, và quyết toán quỹ lương thực hiện cho năm tài chính đúng theo quy định.

Quỹ tiền lương và tiền thưởng của Người quản lý và người lao động trong Công ty tổ chức thực hiện đúng theo quy chế trả lương, thưởng của Công ty.

2.2 Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Không có

Nơi nhận :

- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Lưu : VT 

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Đăng Khoa