

Số: 52/KH-UBND

Đức Linh, ngày 16 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn huyện Đức Linh

Thực hiện Kế hoạch số 640/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Thuận, UBND huyện ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần chủ động sáng tạo của mỗi cá nhân, tập thể; tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức góp phần động viên tinh thần nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong Chương trình, Kế hoạch đẩy mạnh cải cách hành chính hướng tới xây dựng nền hành chính tinh trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân và tổ chức. Phấn đấu hàng năm cải thiện điểm số, thứ hạng chỉ số PAR Index, SIPAS, PAPI của huyện đến năm 2025; các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể theo Kế hoạch số 149/KH-UBND ngày 21/10/2022 của UBND huyện về cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 - 2025 huyện Đức Linh.

- Giáo dục, tuyên truyền cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về ý nghĩa và tầm quan trọng của cải cách hành chính trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện và công tác cải cách hành chính tại từng cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn.

- Kịp thời nhân rộng tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi đơn vị, cá nhân.

- Xây dựng cụ thể, chi tiết các tiêu chí phát động thi đua cải cách hành chính, tiêu chí đánh giá mức độ, hiệu quả cải cách hành chính của từng cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

- Tổng kết đánh giá, khen thưởng Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính kịp thời trong Hội nghị tổng kết cải cách hành chính hàng năm và giai đoạn của huyện. Phổ biến, giới thiệu nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện phong trào thi đua.

- Công tác đánh giá, xét thi đua, khen thưởng đảm bảo khách quan, đúng quy định; chú trọng khen thưởng những tập thể, cá nhân trực tiếp thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính, phục vụ hành chính có nhiều giải pháp, sáng kiến, sáng tạo trong công tác.

II. KHẨU HIỆU THI ĐUA

“Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức, văn hóa công vụ đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân”

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Thi đua thực hiện Kế hoạch hàng năm và giai đoạn của UBND tỉnh; Kế hoạch hàng năm và giai đoạn của UBND huyện với các nội dung: Công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số.

2. Thi đua thực hiện hoàn thành tốt Kế hoạch, chỉ đạo của UBND huyện về thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hiệu quả Quản trị và Hành chính công (PAPI), Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính Nhà nước trong thực hiện thủ tục hành chính (SIPAS) trên địa bàn huyện; thực hiện tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi đánh giá, xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính trên địa bàn huyện theo quy định.

3. Thi đua thực hiện tốt công tác tuyên truyền thông tin đến tổ chức, cá nhân kịp thời, chính xác, hiệu quả; tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến trong công tác cải cách hành chính.

4. Thi đua trong việc đề xuất các sáng kiến, giải pháp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính nhằm tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước; trọng tâm cải cách thủ tục hành chính, chất lượng phục vụ hành chính, cải thiện các Chỉ số PAR INDEX, PAPI, SIPAS, PCI, DDCI trên địa bàn tỉnh, với nội dung Thông điệp “05 T”, “05 K”, cụ thể:

- **05 T**: Tiếp xúc tổ chức, cá nhân lịch sự, vui vẻ, thân thiện, cởi mở; tiếp nhận, thẩm định hồ sơ nhanh chóng; tận tình hướng dẫn chu đáo, dễ hiểu; tham mưu giải quyết kịp thời, đúng quy định pháp luật; trả hồ sơ trước hẹn.

- **05 K**: Không gây khó, phiền hà, sách nhiễu; không để tổ chức, người dân đi lại nhiều lần; không nhận quà, tiền bôi trơn; không để hồ sơ trễ hẹn;

không làm trái trình tự, thủ tục trong giải quyết hồ sơ hành chính theo quy định pháp luật.

IV. ĐỐI TƯỢNG, TỔ CHỨC THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể: Các cơ quan, ban, ngành, mặt trận, đoàn thể huyện, các cơ quan ngành dọc của tỉnh đóng trên địa bàn huyện và UBND các xã, thị trấn.

- Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

2. Tổ chức thi đua

Kể từ ngày UBND huyện ban hành Kế hoạch này đến khi tổng kết công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện.

V. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng: Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện.

2. Tiêu chuẩn tặng Giấy khen UBND huyện

- Triển khai thực hiện đúng tiến độ, đạt chất lượng trên 90% các nhiệm vụ, mục tiêu, được giao trong Kế hoạch cải cách hành chính của huyện giai đoạn 2021 - 2025 và Kế hoạch cải cách hành chính hàng năm và nhiệm vụ chủ yếu về cải cách hành chính được UBND huyện giao.

- Ban hành kế hoạch cải cách hành chính hàng năm và giai đoạn của cơ quan, đơn vị đúng thời gian quy định, xác định đầy đủ các lĩnh vực cải cách hành chính.

- Ban hành và thực hiện đầy đủ kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính, trong đó có hình thức tuyên truyền mang lại hiệu quả, thiết thực.

- Ban hành kế hoạch tự kiểm tra cải cách hành chính và tiến hành kiểm tra đầy đủ theo kế hoạch đề ra; các vấn đề phát hiện qua kiểm tra hoặc kiến nghị của cấp có thẩm quyền qua kiểm tra đều được xử lý.

- Báo cáo công tác cải cách hành chính định kỳ và đột xuất đầy đủ, kịp thời theo quy định của UBND huyện.

- Thực hiện việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông đúng quy định, có tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn hàng năm đạt trên 98%.

- Kết quả đánh giá xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính hàng năm xếp loại Tốt.

- Kết quả chỉ số hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của đơn vị trong giải quyết thủ tục hành chính đạt loại Tốt.

- Giải quyết kịp thời các phản ánh kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thực hiện thủ tục hành chính.

2.2. Đối với cá nhân

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trong kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của UBND huyện và kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của huyện về cải cách hành chính.

- Có kết quả đánh giá công chức, viên chức hàng năm đạt “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*” trở lên.

- Cơ quan công chức đang công tác có kết quả đánh giá xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính hàng năm được UBND huyện công bố xếp loại Tốt.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

3. Số lượng khen thưởng Giấy khen do UBND huyện tặng

- Khen thưởng hàng năm: Chủ tịch UBND huyện xem xét, tặng Giấy khen không quá 03 tập thể và 03 cá nhân.

- Khen thưởng giai đoạn: Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, tặng Bằng khen không quá 01 tập thể và 01 cá nhân (*quan tâm đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân ở cấp xã*).

Trên cơ sở đề nghị khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, Ban Tổ chức - Nội vụ huyện tham mưu Hội đồng Thi đua khen thưởng huyện tổ chức xét chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị Chủ tịch UBND huyện, Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng.

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

4.1. Thủ tục khen thưởng: Thực hiện theo quy định tại Quyết định số 5005/QĐ-UBND ngày 04/10/2018 của UBND huyện về việc ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện Đức Linh.

4.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng: gồm:

a) Tờ trình đề nghị khen thưởng.

b) Biên bản họp xét của cơ quan, đơn vị đề nghị.

c) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp ủy, chính quyền (*Thực hiện theo mẫu số 07, Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ*).

4.3. Số lượng hồ sơ: Hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen gồm 02 bộ (*Trong đó có 01 bộ gốc*).

4.4. Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng: Hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen gửi về UBND huyện (*qua Ban Tổ chức - Nội vụ huyện*) **trước ngày 20/12 hàng năm**; hồ sơ đề nghị khen thưởng giai đoạn **trước ngày 20/12/2025**.

5. Kinh phí khen thưởng: Chi từ nguồn kinh phí khen thưởng của UBND huyện theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tế, nội dung, tiêu chí thi đua cụ thể; phân đấu hoàn thành tốt các nội dung tiêu chí thi đua đề ra; đồng thời gửi kế hoạch phát động phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị về UBND huyện (*qua Ban Tổ chức - Nội vụ huyện*) trong quý I/2022.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Truyền thông – Văn hóa và Thể thao huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, học tập và nhân rộng những cách làm hay, sáng tạo của những điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn huyện.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể huyện chỉ đạo các tổ chức trong hệ thống phối hợp với UBND cùng cấp tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Đức Linh lần thứ XII và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2020 - 2025 của huyện Đức Linh.

4. Giao Ban Tổ chức - Nội vụ huyện có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc triển khai thực hiện kế hoạch này; phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định, đề xuất Chủ tịch UBND huyện xem xét, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính Nhà nước hàng năm và giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn huyện.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn phản ánh về UBND huyện (*qua Ban Tổ chức - Nội vụ huyện*) để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND huyện xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT. PCT. UBND huyện;
- Chánh VP. HĐND&UBND huyện;
- Các cơ quan thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trung tâm Truyền thông - VH&TT;
- Lưu: VT, BTC-NV, CV. Hưng.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Văn Tỉnh