

nội bộ; cuộc vận động “công chức, viên chức và người lao động là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, văn hóa, đoàn kết, thống nhất tại các đơn vị trong ngành;

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và thái độ, tác phong, lề lối làm việc, hành vi ứng xử văn hóa của công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Tiếp tục tăng cường thực hiện đề án văn hóa công vụ theo Văn bản số 137/SNV-TCCC ngày 16/01/2019 của Sở Nội vụ Bình Thuận.

2. Yêu cầu:

- Đảm bảo 100% công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị được quán triệt và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy tắc ứng xử về những việc công chức, viên chức được làm và không được làm.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nề nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng đơn vị văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Thực hiện tốt Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Sở Xây dựng Bình Thuận; Đảm bảo nâng cao chất lượng của các tổ chức đoàn thể, của Ban thanh tra nhân dân, phát huy được vai trò đại diện cho quyền lợi của công chức, viên chức và người lao động tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ cơ quan.

- Tranh thủ vai trò lãnh đạo của các Chi bộ Đảng thuộc Đảng ủy Sở Xây dựng, trách nhiệm của chính quyền, của người đứng đầu về việc thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong đơn vị; Trong đó tập trung trọng tâm vào một số văn bản, quy định của nhà nước nhằm thực hiện tốt dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị là:

- + Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- + Quy định văn hóa ứng xử của công chức nhà nước;

- + Quy định chi tiêu nội bộ;

- + Chấp hành giờ giấc làm việc;

- + Phòng chống tham nhũng, và thực hành tiết kiệm chống lãng phí ...

2. Triển khai thực hiện và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ. Thực hiện tuyên truyền qua triển khai các văn bản của Trung ương và địa phương về thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, đoàn thể... Tuyên truyền qua Website của Sở

Xây dựng. Kết hợp thực hiện “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo chuyên đề năm 2021.

- Hình thức tuyên truyền: Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, hội thảo, Hội nghị công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt công đoàn, đoàn thanh niên....

- Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ: Quán triệt sâu rộng đến mỗi công chức, viên chức và người lao động về nội dung Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ban hành thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 123/QĐ-SXD ngày 01/7/2016 của Giám đốc Sở Xây dựng về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Sở Xây dựng Bình Thuận

3. Phát động phong trào thi đua thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ, của công chức, viên chức được đưa vào tiêu chí xét thi đua, khen thưởng.

4. Tổ chức cho công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị bàn biện pháp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan; cụ thể hóa quy chế dân chủ thông qua việc thực hiện công tác thi đua - khen thưởng, sử dụng kinh phí nhà nước, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho công chức, viên chức, quản lý tài sản, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

5. Thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan, đơn vị theo quy định. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của công chức, viên chức cơ quan, đơn vị; hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; kết quả tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, các ý kiến, các kiến nghị.... Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng quyền làm chủ của người dân, tổ chức.

7. Thực hiện tốt Quy định số 2135-QĐ/TU ngày 08/6/2020 của tỉnh ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chỵ chức, chạy quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Văn phòng Sở phối hợp với tổ chức Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện theo Kế hoạch.

2. Ban thanh tra nhân dân cơ quan, đơn vị, Công đoàn, Đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong việc thực hiện cũng như việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ.

3. Văn phòng Sở cùng Công đoàn cơ sở triển khai tốt công tác tuyên truyền và đưa tin về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

Trên đây là nội dung, chương trình thực hiện Quy chế dân chủ của công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan Văn phòng Sở Xây dựng năm 2021; yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc phối hợp với Chi bộ Đảng, Đoàn thể cơ quan triển khai đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động đơn vị mình nghiêm túc thực hiện./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Đảng ủy (để b/c);
- Lãnh đạo Sở & Website;
- Các phòng CM, đơn vị trực thuộc;
- CĐ và Đoàn TN;
- Lưu: VT, VPS (...).

Xà Dương Thắng