

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023 của Thanh tra tỉnh

Căn cứ Kế hoạch số 4344/KH-UBND ngày 20/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về Cải cách hành chính nhà nước năm 2023 tỉnh Bình Thuận; căn cứ chức năng nhiệm vụ và đặc thù của ngành, Thanh tra tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ

1. Cải cách thể chế

a) Mục tiêu

Tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản quy phạm pháp luật phù hợp với các quy định của pháp luật, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của ngành và đúng theo trình tự, thủ tục của pháp luật; kiến nghị xử lý dứt điểm 100% các văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý của ngành thanh tra ban hành trái pháp luật phát hiện qua kết quả rà soát, thanh tra, kiểm tra của cơ quan có thẩm quyền

b) Nhiệm vụ

- Thường xuyên thực hiện kiểm tra, rà soát, theo dõi thi hành pháp luật đối với các văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý Nhà nước của ngành Thanh tra đã tham mưu theo đúng quy định tại Nghị định số 59/2012/NĐ-CP ngày 23/7/2012 của Chính phủ về theo dõi thi hành pháp luật và thực hiện các chế độ thông tin báo cáo đầy đủ theo đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác tham mưu xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật khi được UBND tỉnh giao; trong năm 2023, tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định sửa đổi Quyết định số 01/2015/QĐ-UBND ngày 06/01/2015 của UBND tỉnh Bình Thuận về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy và mối quan hệ công tác của Thanh tra tỉnh Bình Thuận (*sau khi có hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ*).

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong đơn vị; trong năm 2022, phấn đấu tổ chức ít nhất 01 lớp phổ biến pháp luật.

2. Cải cách thủ tục hành chính

a) Mục tiêu

- Tập trung thực hiện tốt cải cách TTHC thuộc phạm vi quản lý nhà nước của ngành Thanh tra trên địa bàn tỉnh thuộc thẩm quyền tham mưu, giải quyết

của Chánh Thanh tra; giúp người dân, doanh nghiệp nhận thức sâu sắc hơn về công tác CCHC, cải cách TTHC đang triển khai tại Thanh tra tỉnh.

- Thường xuyên rà soát đề đề xuất đơn giản hóa TTHC về thời gian, trình tự thực hiện.

- Số hóa 100% kết quả giải quyết thủ tục hành chính đang còn hiệu lực và có giá trị sử dụng thuộc thẩm quyền tham mưu, giải quyết của Thanh tra tỉnh để đảm bảo việc kết nối, chia sẻ dữ liệu trong giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử (*sau khi có hướng dẫn của cơ quan chức năng*).

- Mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%.

- 100% TTHC thuộc phạm vi quản lý của ngành Thanh tra được công bố danh mục, công khai và cập nhật kịp thời.

- Tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa liên thông, một cửa điện tử, dịch vụ công trực tuyến mức (*một phần, toàn trình*) khi có sự thống nhất, hướng dẫn triển khai của UBND tỉnh, Thanh tra Chính phủ.

- 90% TTHC nội bộ giữa cơ quan hành chính nhà nước được công bố danh mục, công khai và cập nhật kịp thời (*nếu có và sau khi có hướng dẫn của cơ quan chức năng*).

b) Nhiệm vụ

- Xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch kiểm soát TTHC của Thanh tra tỉnh năm 2023; trong đó, tập trung rà soát, đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa các thủ tục hành chính thực hiện không hiệu quả (*không có hồ sơ phát sinh*); loại bỏ các thủ tục rườm rà, chồng chéo dễ bị lợi dụng để tham nhũng, gây khó khăn cho người dân, tổ chức; loại bỏ các thành phần hồ sơ không cần thiết, không hợp lý; tích hợp, cắt giảm mạnh các mẫu đơn, tờ khai và các giấy tờ không cần thiết hoặc có nội dung thông tin trùng lặp trên cơ sở ứng dụng công nghệ số và cơ sở dữ liệu sẵn có.

- Tham mưu thực hiện công bố công khai minh bạch các TTHC thuộc phạm vi quản lý nhà nước của ngành (*sau khi có công bố của Thanh tra Chính phủ*); thực hiện đầy đủ, đúng nội dung quy định đối với công tác kiểm soát thủ tục hành chính.

- Thường xuyên cập nhật, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện các quyết định, chỉ thị, văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Thanh tra tỉnh (*chủ yếu liên quan đến lĩnh vực tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng*) và báo cáo định kỳ theo quy định của UBND tỉnh.

- Rà soát, thống kê, lập danh mục và tập hợp kết quả giải quyết thủ tục hành chính đang còn hiệu lực và có giá trị sử dụng thuộc thẩm quyền giải quyết của Thanh tra tỉnh để tiến hành số hóa theo Kế hoạch số 1525/KH-UBND ngày 05/5/2021 của UBND tỉnh, đảm bảo việc kết nối, chia sẻ dữ liệu trong giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử (*nếu có và sau khi có hướng dẫn của cơ quan chức năng*).

- Tổ chức khắc phục có hiệu quả các tồn tại, hạn chế đã chỉ ra qua kết quả khảo sát đánh giá sự hài lòng của tổ chức, cá nhân trong giải quyết TTHC. Tiếp nhận và xử lý kịp thời các thông tin phản ánh, kiến nghị về giải quyết TTHC.

- Tổ chức tốt việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông thuộc phạm vi quản lý của Thanh tra tỉnh; phấn đấu không trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ; nghiêm túc thực hiện việc xin lỗi người dân, tổ chức khi để xảy ra trễ hẹn.

- Tổ chức triển khai tốt phần mềm Một cửa điện tử, điện tử liên thông nhằm theo dõi, kiểm soát chặt chẽ việc luân chuyển và xử lý kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính bằng phương thức điện tử (*sau khi có sự thống nhất, hướng dẫn triển khai của UBND tỉnh, Thanh tra Chính phủ*).

- Thường xuyên kiểm tra, chấn chỉnh tác phong, lề lối và thái độ làm việc của công chức thực hiện nhiệm vụ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết hồ sơ đối với các TTHC giải quyết theo cơ chế 01 cửa.

- Triển khai thực hiện phương án phân cấp trong giải quyết TTHC theo quy định tại Quyết định số 1015/QĐ-TTg ngày 30/8/2022 của Thủ tướng Chính phủ (*sau khi Thanh tra Chính phủ ban hành các Thông tư hướng dẫn thực hiện và công bố bộ TTHC*).

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

a) Mục tiêu

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ của Thanh tra tỉnh; tăng cường đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước và sắp xếp, tinh gọn hệ thống tổ chức của đơn vị theo quy định.

- Phấn đấu đạt mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của Thanh tra tỉnh tối thiểu 90%.

b) Nhiệm vụ

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn, ổn định tổ chức bộ máy của Thanh tra tỉnh theo quy định của Thanh tra Chính phủ, Bộ Nội vụ; thường xuyên rà soát, sửa đổi bổ sung Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng và Văn phòng thuộc Thanh tra tỉnh phù hợp với thực tiễn công tác và quy định pháp luật hiện hành.

- Thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của UBND tỉnh; nội quy, quy chế làm việc của cơ quan.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định các nhiệm vụ phân cấp quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực quản lý của ngành được cấp có thẩm quyền giao.

- Triển khai các biện pháp đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của đơn vị trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ các ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc của cơ quan trên môi trường số, tổ chức họp, hội nghị bằng hình thức trực tuyến, không giấy tờ.

- Tiếp tục thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp đề ra tại Kế hoạch số 1014/KH-UBND ngày 26/8/2021 của Thanh tra tỉnh về thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chỉ số PAR Index, chỉ số PAPI, chỉ số SIPAS năm 2021 và giai đoạn 2021 - 2025 của Thanh tra tỉnh.

4. Cải cách chế độ công vụ

a) Mục tiêu

Xây dựng được đội ngũ công chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

b) Nhiệm vụ

- Triển khai thực hiện các quy định về vị trí việc làm tại Thanh tra tỉnh theo quy định của Chính phủ và UBND tỉnh.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức Thanh tra tỉnh gắn với vị trí việc làm nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức.

- Thường xuyên thực hiện kiểm tra công vụ nhằm phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những thiếu sót và xử lý nghiêm minh, kịp thời các trường hợp sai phạm trong thực thi công vụ, quan liêu, tiêu cực, tham nhũng.

5. Cải cách tài chính công

Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

a) Mục tiêu

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, tham gia vào quá trình xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số, góp phần đổi mới

phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của đơn vị; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

- Phần đầu 90% hồ sơ công việc được xử lý trên môi trường mạng (*trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước*).

- Phần đầu 15% hoạt động kiểm tra của Thanh tra tỉnh được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin (*nếu có và sau khi có hướng dẫn của cơ quan chức năng*).

b) Nhiệm vụ

- Tham gia vào quá trình triển khai nhiệm vụ hạng mục Khung kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh.

- Thường xuyên nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin của đơn vị, bảo đảm các hệ thống mạng LAN, mạng WAN hoạt động ổn định; tăng cường sử dụng các ứng dụng công nghệ thông tin do Thanh tra Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh và Thanh tra tỉnh triển khai.

- Tiếp tục duy trì việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015.

- Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động kiểm tra của Thanh tra tỉnh, phần đầu đảm bảo tỷ lệ tối thiểu 15% hoạt động kiểm tra được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin.

7. Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt cho công chức các nội dung về CCHC theo các văn bản do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành như: Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh việc thực hiện Chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2021 - 2030, Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 07/9/2021 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong việc nâng cao các Chỉ số PAR Index, SIPAS, PAPI, PCI của tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 2992/KH-UBND ngày 12/8/2021 của UBND tỉnh về thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao Chỉ số PAR Index, Chỉ số PAPI, Chỉ số SIPAS trên địa bàn tỉnh năm 2021 và giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 4344/KH-UBND ngày 20/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm của Lãnh đạo cơ quan, các trưởng phòng trong chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ CCHC và khắc phục kịp thời những tồn tại, hạn chế qua kết quả đánh giá các chỉ số về CCHC hàng năm.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện CCHC tại cơ quan; hàng năm tiến hành kiểm tra ít nhất 01 lần.

- Phần đầu trong năm có 01 sáng kiến, giải pháp về thực hiện cải cách hành chính được công nhận và được triển khai, áp dụng trong thực tiễn.

- Chủ động rà soát bố trí nguồn lực, kinh phí thực hiện công tác CCHC để đảm bảo đáp ứng theo yêu cầu, tính chất công việc và vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các Trưởng phòng, Chánh Văn phòng phổ biến, quán triệt các nội dung của kế hoạch này đến công chức thuộc phòng; hàng năm, khi xây dựng chương trình, nhiệm vụ công tác phải gắn với việc thực hiện các nội dung công tác CCHC; thường xuyên rà soát các quy định pháp luật có liên quan đến hoạt động của ngành để tham mưu, đề xuất lãnh đạo cơ quan sửa đổi, ban hành mới các quy trình, quy định.

- Công chức trong cơ quan tự trao dồi đạo đức, tác phong, chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chất lượng thực thi công vụ; tập trung vào việc nghiên cứu văn bản quy phạm pháp luật, sử dụng thành thạo các ứng dụng công nghệ thông tin đã được triển khai trong cơ quan.

- Giao Chánh Văn phòng giúp Chánh Thanh tra theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và phối hợp với Trưởng phòng thực hiện tốt các nội dung của kế hoạch này, định kỳ báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Ban lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Các Trưởng phòng thuộc Thanh tra tỉnh;
- Trang Thông tin điện tử Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, VP.KV.

CHÁNH THANH TRA

Trần Văn Hải