

Số: /KH-UBND

Hạ Lang, ngày tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính
huyện Hạ Lang năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 10/5/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số huyện Hạ Lang, giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 06/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Hạ Lang năm 2023.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch phát động thi đua đẩy mạnh Cải cách hành chính (CCHC) nhà nước huyện Hạ Lang năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Động viên tinh thần của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2023, nhằm xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi đơn vị, cá nhân; tạo thành phong trào hành động cách mạng, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế chính trị của huyện.

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, sát thực với các tiêu chí, nội dung, biện pháp, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

a) **Tập thể:** Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện trực

tiếp tham mưu thực hiện các nhiệm vụ CCHC huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

b) Cá nhân: Là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị nêu ở điểm a khoản 1 này.

2. Thời gian thi đua

Thời gian thi đua thực hiện từ ngày phát động đến hết 31 tháng 12 năm 2023.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

Thực hiện các nội dung thi đua theo Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước huyện Hạ Lang năm 2023.

1. Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong năm 2022; đẩy mạnh các giải pháp thực hiện tốt nhiệm vụ CCHC của đơn vị; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong công tác CCHC năm 2023, phấn đấu hoàn thành 100% Kế hoạch CCHC và các Kế hoạch chuyên đề về CCHC của huyện.

2. Tăng cường công tác rà soát, kiểm tra, xử lý các văn bản quy phạm pháp luật; đảm bảo 100% các văn bản quy phạm pháp luật của huyện ban hành đúng trình tự, thủ tục, bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, đồng bộ, mang tính khả thi và tính hiệu quả; 100% văn bản đã ban hành được tự kiểm tra, kiểm tra theo thẩm quyền; phát hiện và tham mưu xử lý kịp thời những văn bản trái pháp luật theo quy định. Hoàn thành 100% các nhiệm vụ cụ thể của Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật năm 2023.

3. Đẩy mạnh hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính trên tất cả các lĩnh vực quản lý nhà nước, kịp thời phát hiện, kiến nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ TTHC quy định hành chính gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức; niêm yết kịp thời, đầy đủ, đúng quy định các TTHC mới ban hành. Tăng cường thi đua thực hiện có hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ theo cơ chế một cửa cấp huyện và cấp xã; thực hiện nghiêm túc việc công khai, đầy đủ thủ tục hành chính, địa chỉ tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính, danh sách Tổ kiểm tra, giám sát của tỉnh, huyện đúng quy định theo Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm soát thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã. Phấn đấu 100% số lượng thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn và trước hạn theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông cấp huyện và cấp xã.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia đầy đủ, nghiêm túc và hiệu quả các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh, huyện tổ chức; thực hiện đúng quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý.

Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, công chức, viên chức gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, lấy kết quả đánh giá làm căn cứ để xét khen thưởng hàng năm.

5. Thực hiện đúng cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí của các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện đúng quy định về công khai, minh bạch về dự toán, quyết toán ngân sách và các hoạt động tài chính cấp xã hàng năm; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

6. Thi đua huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số đồng bộ, toàn diện trong các cơ quan Đảng, chính quyền các cấp, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp và người dân.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị. Tăng cường công tác hiện đại hóa hành chính. Tích cực tuyên truyền, quảng bá dịch vụ công trực tuyến đến người dân, doanh nghiệp; nâng cao khả năng khai thác hệ thống một cửa điện tử của huyện, từng bước nâng cao tỷ lệ hồ sơ TTHC được xử lý trực tuyến mức độ 3, 4.

7. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền về CCHC, đẩy mạnh các hình thức tuyên truyền về CCHC phong phú, đa dạng, thiết thực và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về CCHC nhằm giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện CCHC đối với các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

8. Khuyến khích các tập thể, cá nhân đăng ký các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện CCHC.

9. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác CCHC thuộc ngành, lĩnh vực và địa phương. Phát huy vai trò của Ủy ban MTTQ và các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền về phong trào thi đua; kịp thời tiếp thu, phản hồi ý kiến tham gia của người dân, doanh nghiệp, các cơ quan, tổ chức về CCHC, góp phần thực hiện tốt kế hoạch công tác CCHC huyện Hạ Lang năm 2023 và những năm tiếp theo.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA, KHEN THƯỞNG; CƠ CẤU, SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn

a) Đối với tập thể:

- Có kết quả đánh giá, xác định chỉ số Cải cách hành chính nhà nước năm 2023 xếp loại khá và đạt từ 80% trở lên (đối với UBND các xã, thị trấn); đạt từ 85% trở lên lĩnh vực được phân công phụ trách (đối với các cơ quan chuyên môn trực tiếp tham mưu thực hiện các nhiệm vụ Cải cách hành chính năm 2023 của huyện).

- Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị đạt một trong các tiêu chí sau:

+ Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước; Ban hành và

triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các kế hoạch, chương trình, nhiệm vụ về cải cách hành chính; báo cáo công tác cải cách hành chính theo đúng quy định, đầy đủ, kịp thời.

+ Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính.

+ Có giải pháp, cách làm mới được áp dụng thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, có tác dụng nêu gương để các cơ quan, đơn vị khác học tập.

b) Đối với cá nhân:

- Được đánh giá, xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm 2023

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ. Trong năm không có phản ánh, kiến nghị của người dân về thái độ quan liêu, hách dịch, nhũng nhiễu hoặc tham ô, lãng phí ngân sách nhà nước, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Có thành tích xuất sắc trong việc lãnh đạo, chỉ đạo hoặc tham mưu tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính (*ưu tiên cho công chức trực tiếp thực hiện nhiệm vụ CCHC*).

- Thuộc các cơ quan, đơn vị và địa phương được đánh giá xếp loại khá trở lên trong công tác CCHC năm 2023 (*đối với cán bộ, công chức cấp xã*).

2. Hình thức khen thưởng

Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

3. Cơ cấu, số lượng khen thưởng

Căn cứ thành tích của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, UBND huyện sẽ lựa chọn khen thưởng theo thứ tự thành tích từ cao xuống.

a) Tập thể: Không quá 05 tập thể.

b) Cá nhân: Không quá 05 cá nhân.

4. Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng

4.1. Thành phần hồ sơ

- Tờ trình của đơn vị trình khen.

- Biên bản họp xét của đơn vị.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của thủ trưởng đơn vị trình khen (*mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng*).

4.2. Hình thức nộp hồ sơ đề nghị xét khen thưởng: nộp hồ sơ trực tuyến

tại cổng dịch vụ công Cao Bằng: dichvucong.caobang.gov.vn.

4.3. Phòng Nội vụ phối với các cơ quan liên quan theo từng lĩnh vực tổng hợp chấm điểm, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của các tập thể; tham mưu, đề xuất UBND huyện khen thưởng cho các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong công tác cải cách hành chính năm 2023.

5. Kinh phí khen thưởng

Kinh phí khen thưởng được trích từ nguồn kinh phí khen thưởng hàng năm của huyện; Mức khen thưởng thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua tại đơn vị, địa phương mình.

2. Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra, tổng hợp báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện về kết quả thực hiện phong trào thi đua; tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC năm 2023.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Truyền thông huyện có kế hoạch tổ chức thông tin, tuyên truyền kịp thời về các hoạt động của phong trào thi đua, làm tốt công tác tuyên truyền trực quan.

4. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai các nội dung phong trào thi đua đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện về kết quả thực hiện các nhiệm vụ CCHC được giao.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh Cải cách hành chính huyện Hạ Lang năm 2023; đề nghị các cơ quan, đơn vị, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện ra sức thi đua, nỗ lực hoàn thành tốt các chỉ tiêu Kế hoạch CCHC năm 2023./.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Phương Huy