

Số: /KH-UBND

Hòa An, ngày tháng 4 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm xã Hòa An năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 786/KH-UBND ngày 22 tháng 3 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm tỉnh Cao Bằng năm 2026. Ủy ban nhân dân (UBND) xã Hòa An xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm xã Hòa An năm 2026 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Thúc đẩy phát triển kinh tế bền vững gắn với chuyển đổi xanh, chuyển đổi số trên địa bàn. Trong đó phát triển kinh tế thị trường lao động theo hướng đồng bộ, thống nhất, đảm bảo hài hòa giữa cung và cầu lao động, tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo, tạo việc làm bền vững và nâng cao thu nhập cho người lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; khuyến khích và nâng cao vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp tham gia phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động.

##### 2. Yêu cầu

Triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ và hiệu quả, nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội trong tổ chức thực hiện; đề ra nhiệm vụ, giải pháp cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị để đảm bảo hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

#### II. CHỈ TIÊU

Xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại. Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ tạo việc làm; hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng góp phần đảm bảo an sinh xã hội.

- Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 46,9%;
- Số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: 05 người;
- Số lao động được tạo việc làm và duy trì, mở rộng việc làm: 100 người;

4. Tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt 32,2%; tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp đạt 10,9%.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp, người dân về phát triển thị trường lao động và việc làm**

- Đổi mới phương pháp, hình thức truyền thông; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của pháp luật về lao động; tuyên truyền các văn bản chỉ đạo, điều hành của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về phát triển thị trường lao động, hỗ trợ tạo việc làm.

- Cung cấp thông tin thường xuyên về thị trường lao động, ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp đến người lao động; tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tuân thủ pháp luật lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững của người sử dụng lao động; các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động; kịp thời nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của doanh nghiệp và người lao động để đề xuất giải pháp tháo gỡ phù hợp.

#### **2. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động**

- Kết nối, truyền tải, chia sẻ thông tin về lao động, việc làm giữa người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn thông qua các phiên giao dịch việc làm, tư vấn giáo dục nghề nghiệp hoặc các hình thức thông tin điện tử và các hình thức khác phù hợp.

- Tiếp tục thực hiện công tác thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động phục vụ quản lý lao động gắn với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và các cơ sở dữ liệu khác.

- Cung cấp đầy đủ và phổ biến rộng rãi thông tin về thị trường lao động, hướng dẫn người lao động truy cập thông tin thị trường lao động dưới nhiều hình thức đa dạng như: cổng thông tin điện tử về việc làm, bản tin, website, trên các phương tiện thông tin đại chúng... để người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở giáo dục đào tạo, các cơ quan quản lý có nhu cầu khai thác, sử dụng nhằm phục vụ các giao dịch việc làm thuận lợi, tạo cơ sở dự báo nhu cầu đào tạo nghề, nâng cao hiệu quả hoạch định các chính sách phát triển thị trường lao động; kết nối việc làm thành công cho người lao động có nhu cầu về việc làm.

#### **3. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động**

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, cơ sở đào tạo, các doanh nghiệp trong việc tổ chức các phiên giao dịch việc làm, đa dạng hóa các hình thức hoạt động giao dịch việc làm phù hợp; đẩy mạnh công nghệ số trong thu thập, xử lý, phân tích dữ liệu thị trường lao động nhằm hình thành môi trường giao dịch việc làm trực tuyến giữa người lao động và doanh nghiệp. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách hỗ trợ việc làm, đào tạo nghề,

đề xuất kịp thời các giải pháp giải quyết khó khăn cho người lao động tìm kiếm việc làm, nâng cao thu nhập.

- Cập nhật các chỉ số đánh giá phát triển thị trường lao động, việc làm và thu nhập theo quy định; đánh giá, so sánh về chênh lệch trong mức độ phát triển thị trường lao động, khả năng tạo việc làm, thu nhập trên địa bàn.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, việc làm, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

#### **4. Hỗ trợ phát triển lưới an sinh và bảo hiểm cho người lao động**

- Tổ chức thực hiện các giải pháp phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, ổn định đời sống của người lao động và góp phần đảm bảo an sinh xã hội; tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ và giải quyết kịp thời, đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo quy định.

- Nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt của người lao động; đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ, chăm sóc sức khỏe người lao động; xây dựng cơ chế cung cấp các hỗ trợ hành chính, cung cấp thông tin và tư vấn pháp lý cho người lao động khi tham gia thị trường lao động, tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

#### **5. Hỗ trợ tạo việc làm**

- Nâng cao hiệu quả công tác cho vay giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách địa phương ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội; bảo đảm nguồn vốn được sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, đáp ứng kịp thời nhu cầu vay vốn tạo việc làm, duy trì và mở rộng sản xuất kinh doanh của các đối tượng thụ hưởng trên địa bàn. Chú trọng tạo việc làm tại chỗ cho người lao động thông qua các hoạt động, chương trình, các dự án hỗ trợ phát triển sản xuất liên kết theo chuỗi giá trị và dự án hỗ trợ phát triển sản xuất cộng đồng thuộc các chương trình mục tiêu quốc gia,... nhằm ổn định việc làm nâng cao thu nhập cho người lao động tại địa phương.

- Tiếp tục triển khai các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động cho người lao động trên địa bàn xã; chú trọng hỗ trợ, giới thiệu việc làm cho hỗ trợ tạo việc làm cho lực lượng lao động trẻ, các nhóm lao động đặc thù (người khuyết tật, người cao tuổi, lao động nữ); người dân tộc thiểu số, lao động khu vực nông thôn, học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp ở các cấp trình độ; thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, lao động bị thu hồi đất, người chấp hành xong án phạt tù.

- Đẩy mạnh thực hiện các văn bản của cấp trên đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, cụ thể:

- + Tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ đưa người lao động trên địa bàn xã đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng và chính sách hỗ trợ việc làm bền vững thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia; đồng thời tăng cường các biện pháp quản

lý, giám sát, phòng ngừa tình trạng lao động vi phạm hợp đồng, lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại làm việc bất hợp pháp; kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm của cá nhân, doanh nghiệp trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần hạn chế tình trạng lừa đảo, tăng chi phí, gây thiệt hại cho người lao động.

+ Triển khai thực hiện tuyên truyền các chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho các đối tượng người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, người chấp hành xong án phạt tù hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp,...; chuẩn bị nguồn lao động, ưu tiên tuyển chọn đối với người lao động đã tham gia chuẩn bị nguồn khi thực hiện hợp đồng cung ứng lao động.

+ Giới thiệu các doanh nghiệp tuyển chọn lao động đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng. Tăng cường công tác tuyên truyền vận động người lao động làm việc ở nước ngoài về nước đúng thời hạn; giảm tỷ lệ lao động cư trú bất hợp pháp tại các nước.

#### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp quản lý ngân sách, trong dự toán chi thường xuyên của các cơ quan, đơn vị; đồng thời được lồng ghép với nguồn vốn từ các chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình, đề án, dự án có liên quan và huy động từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban có liên quan, các xóm, tổ dân phố tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm trên địa bàn năm 2026.

- Tổ chức thực hiện chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia.

- Chủ trì, phối hợp với các xóm, tổ dân phố tổ chức thực hiện thu thập, cập nhật thông tin về người lao động gắn với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và các văn bản chỉ đạo về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội cho các đơn vị, doanh nghiệp, người lao động.

- Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chuyển đổi số cộng đồng tại xóm, tổ dân phố nhằm hỗ trợ người dân, người lao động tiếp cận và sử dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số để ứng dụng khai thác các nền tảng số, cơ sở dữ liệu và hệ thống thông tin phục vụ kết nối cung - cầu lao động cho người lao động có nhu cầu tìm việc làm.

- Triển khai các giải pháp phát triển du lịch gắn với tạo việc làm bền vững cho người lao động, nhất là tại khu vực nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số;

phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực du lịch tiếp cận các chương trình hỗ trợ tạo việc làm và nguồn vốn vay ưu đãi theo quy định.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch trên địa bàn. Báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã và Sở Nội vụ theo quy định.

## **2. Phòng Kinh tế**

- Căn cứ khả năng nguồn ngân sách của xã cân đối bố trí kinh phí thực hiện các nội dung Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm trên địa bàn năm 2026.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề nông nghiệp gắn với tạo việc làm tại địa phương thông qua các dự án hỗ trợ phát triển sản xuất liên kết theo chuỗi giá trị và dự án hỗ trợ phát triển sản xuất tại cộng đồng thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia và các giải pháp phát triển nông nghiệp và nông thôn bền vững; hướng dẫn tổ chức đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn theo hướng tăng cường ứng dụng khoa học kỹ thuật, nông nghiệp xanh, nông nghiệp sạch.

## **3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp**

Tuyên truyền các nội dung của Kế hoạch, các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thị trường lao động, việc làm; thông báo tuyển dụng lao động, giới thiệu việc làm của các doanh nghiệp trên hệ thống loa truyền thanh, trang thông tin điện tử của xã và trên các nền tảng số .

## **4. Bảo hiểm xã hội cơ sở Hòa An**

- Chỉ đạo, thực hiện công tác phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và hoạt động nghiệp vụ để tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân tham gia và thụ hưởng chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế.

- Chủ trì thực hiện thu hồi số tiền chậm đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

## **5. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Hòa An**

Thực hiện chính sách hỗ trợ tạo việc làm, hướng dẫn các tổ chức, cá nhân vay vốn từ quỹ quốc gia về việc làm để duy trì và mở rộng việc làm theo đúng quy định của pháp luật.

## **6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức chính trị - xã hội**

Chủ động, phối hợp các ngành tham gia triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch; tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vận động Nhân dân, hội viên tích cực tham gia thực hiện kế hoạch có hiệu quả tại địa phương.

## **7. Các xóm, tổ dân phố**

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội triển khai thực hiện rà soát, thống kê số liệu lao động có việc làm mới trong tỉnh, ngoại tỉnh và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đặc biệt là lao động thất nghiệp đảm bảo thực hiện đạt chỉ tiêu việc làm của địa phương.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp được cấp giấy phép tuyển dụng lao động đến tuyên truyền, tư vấn về thị trường lao động trong nước và nước ngoài để người lao động có cơ hội tìm việc làm; niêm yết thông tin tuyển dụng lao động trong nước, ngoài nước tại nhà văn hóa hoặc nơi tập trung dân cư thuận tiện cho người lao động cập nhật nắm bắt thông tin.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tuyên truyền phổ biến kịp thời các chính sách về bảo hiểm thất nghiệp, đào tạo nghề và tham gia các chương trình hỗ trợ tạo việc làm bền vững, phiên giao dịch việc làm.

- Tiếp tục thực hiện thu thập, cập nhật thông tin về người lao động gắn với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trên địa bàn.

## **VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN BÁO CÁO**

Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*); thời hạn báo cáo: báo cáo 6 tháng trước ngày 10/6, báo cáo năm trước ngày 10/12 để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ và UBND tỉnh theo quy định.

Căn cứ Kế hoạch này, các phòng, ban, đơn vị liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội, các xóm, tổ dân phố có trách nhiệm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Kế hoạch Chương trình./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng chuyên môn thuộc UBND xã;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp;
- Phòng GD Ngân hàng CSXH Hòa An;
- Bảo hiểm xã hội cơ sở Hòa An;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Các xóm, tổ dân phố;
- Lưu: VT, VHXX (Hành).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lê Văn Hùng**