

## KẾ HOẠCH

### Triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031

Thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031; Công văn số 4143/BNV-CCVC ngày 30/4/2026 của Bộ Nội vụ về việc triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, đặc khu, Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, ĐỐI TƯỢNG

### 1. Mục đích

Cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các mục tiêu, nhiệm vụ của Quyết định số 700/QĐ-TTg phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh.

Bồi dưỡng để kịp thời trang bị kiến thức, kỹ năng; chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức cấp xã theo yêu cầu của vị trí việc làm (mới), nâng cao năng lực, tính chuyên nghiệp và ý thức trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã để thực thi nhiệm vụ, công vụ đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp hiệu lực, hiệu quả.

Phát triển năng lực (tư duy chiến lược, tư duy dữ liệu, chuyên đổi số, huy động nguồn lực, phối hợp liên ngành, phản ứng chính sách) của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

### 2. Yêu cầu

Triển khai hoạt động bồi dưỡng theo hướng mở, chủ động, linh hoạt (trong giờ hành chính, ngoài giờ hành chính hoặc buổi tối) để kịp thời trang bị đủ kiến thức chuyên môn cho cán bộ, công chức cấp xã; không làm gián đoạn hoạt động thường xuyên của chính quyền cấp xã.

Bám sát vị trí việc làm, thực hiện phương châm "thiếu gì bồi dưỡng nấy" và "vừa học vừa làm". Gắn bồi dưỡng với đánh giá, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển và tinh giản đội ngũ cán bộ, công chức.

### 3. Đối tượng, phạm vi, thời gian thực hiện

- Đối tượng: Cán bộ, công chức đang công tác trong cơ quan của Đảng, của Hội đồng nhân dân (HĐND), UBND ở xã, phường.

- Phạm vi: Áp dụng đối với cán bộ, công chức cấp xã trên toàn tỉnh.
- Thời gian thực hiện: Từ năm 2026 đến hết năm 2031.

## **II. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN**

### **1. Giai đoạn 1 (từ năm 2026 - 2028)**

a) Bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành đối với cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm (mới) được bố trí tại cấp xã khi vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.

- Thời gian thực hiện: 03 tháng.

b) Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ và các kỹ năng

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với chức danh lãnh đạo, quản lý theo Chương trình của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

- Bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đối với công chức chuyên môn ở cấp xã, thời gian bồi dưỡng: 02 tuần.

- Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, thời gian bồi dưỡng, tập huấn: Mỗi khóa từ 02 đến 05 ngày, cụ thể:

- + Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ đối với các nội dung mới, khó, trọng tâm theo ngành, lĩnh vực (nhất là các nội dung về lập quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội; quản lý dự án đầu tư công; tài chính; đấu thầu; đất đai; trật tự xây dựng; chính sách an sinh xã hội; du lịch cộng đồng; quản trị rủi ro xã hội; kinh tế số nông nghiệp, nông thôn; khiếu nại, tố cáo...); nghiệp vụ công tác Đảng (dành cho cán bộ, công chức khối Đảng).

- + Bồi dưỡng các kỹ năng bổ trợ phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, như: Ra quyết định tại cơ sở, thủ tục hành chính, giao tiếp hành chính, giải quyết mâu thuẫn và tương tác với người dân; khai thác, sử dụng dữ liệu, hồ sơ số và công cụ số trong quản lý công việc...

- + Chú trọng bồi dưỡng theo chức danh và theo vấn đề; năng lực xử lý tình huống; bồi dưỡng theo thực tiễn của địa phương.

### **2. Giai đoạn 2 (từ 2029 - 2031)**

#### **a) Đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý**

- Tiếp tục bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với chức danh lãnh đạo, quản lý theo Chương trình của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

- Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ công tác lãnh đạo, quản lý. Ưu tiên bồi dưỡng các nội dung về kỹ nguyên mới, về phương thức sản xuất số, về tư duy, kỹ năng quản trị công hiện đại; xây dựng chính quyền số, ứng dụng công nghệ thông tin trong

lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành ở cấp xã. Thời gian bồi dưỡng, tập huấn: Mỗi khóa từ 02 đến 05 ngày.

### **b) Đối với công chức chuyên môn**

- Tiếp tục bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đối với công chức chuyên môn ở cấp xã.

- Thực hiện bồi dưỡng, tập huấn cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ mới và nghiệp vụ chuyên sâu để thực hiện thành thạo, hiệu quả nhiệm vụ, công vụ được giao. Ưu tiên các nội dung như: Kiến thức pháp luật; đạo đức công vụ; văn hóa công sở, liêm chính; ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ năng số, công nghệ số hỗ trợ hoạt động công vụ; các kiến thức, kỹ năng bổ trợ khác phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ chuyên môn ở cấp xã; tập trung bồi dưỡng về phục vụ doanh nghiệp, kinh tế số nông nghiệp, nông thôn, du lịch cộng đồng, quản trị rủi ro xã hội, kỹ năng truyền thông chính sách và phối hợp liên ngành. Thời gian bồi dưỡng, tập huấn: Mỗi khóa từ 02 đến 05 ngày.

## **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến**

Các sở, ban, ngành cấp tỉnh; Đảng ủy, UBND xã, phường đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã về quyền lợi và trách nhiệm của bản thân trong việc học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và các kỹ năng bổ trợ, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng của bản thân để nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm

- *Cơ quan thực hiện:* Các sở, ban, ngành cấp tỉnh; Đảng ủy, UBND xã/phường.

- *Thời gian hoàn thành:* Tuyên truyền lần đầu, hoàn thành trong tháng 5/2026 và tiếp tục tuyên truyền trong quá trình thực hiện đề án.

### **2. Rà soát, xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn**

- Khẩn trương tiến hành rà soát, đánh giá thực trạng trình độ, năng lực để bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực công tác và yêu cầu của vị trí việc làm.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng ủy, HĐND, UBND xã, phường.

*Thời gian hoàn thành:* Trong tháng 5/2026.

- Lập danh sách cán bộ, công chức cấp xã **cần bồi dưỡng ngay** (ưu tiên đối tượng cần bồi dưỡng chuyên môn chuyên ngành), đặc biệt là nhóm chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy để cử đi bồi dưỡng trong thời gian sớm nhất.

*Thời gian hoàn thành:* Tháng 5 năm 2026.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng ủy, HĐND, UBND xã, phường lập danh sách; gửi theo hướng dẫn của Sở Nội vụ, tổng hợp.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn chi tiết giai đoạn bảo đảm chất lượng, hiệu quả, sát với từng nhóm đối tượng, nội dung, chương trình. Ưu tiên xây dựng kế hoạch tổ chức bồi dưỡng, tập huấn theo đợt gắn với từng địa bàn, từng nhóm nội dung, chuyên đề bồi dưỡng, tập huấn để tạo thuận lợi cho cán bộ, công chức cấp xã bố trí, sắp xếp công việc đi bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng yêu cầu về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm đang đảm nhiệm.

*Cơ quan thực hiện:* Sở Nội vụ.

*Cơ quan phối hợp:* Các sở, ban ngành; Đảng ủy, UBND xã, phường.

*Thời gian hoàn thành:* Trong tháng 12 hằng năm.

### **3. Về công tác theo dõi, đánh giá**

Thực hiện theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng theo các nội dung: Số lượng cán bộ, công chức được cử đi bồi dưỡng; nội dung chương trình bồi dưỡng; thời gian, kết quả, hiệu quả sau bồi dưỡng. Cụ thể:

- 100% cán bộ, công chức cấp xã được cử đi bồi dưỡng theo Đề án phải thực hiện báo cáo kết quả thông qua cập nhật vào Phần mềm đánh giá và quản lý chất lượng bồi dưỡng do Bộ Nội vụ xây dựng và chuyển giao.

*Người thực hiện:* Cán bộ, công chức được cử đi học.

*Thời gian:* Thực hiện thường xuyên.

- Đánh giá kết quả, hiệu quả sau bồi dưỡng đối với 100% cán bộ, công chức cấp xã được cử đi bồi dưỡng. Kết quả đánh giá được sử dụng trong đánh giá, xếp loại hàng năm của cán bộ, công chức cấp xã. Từ đó, làm căn cứ để quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển hoặc tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng ủy, HĐND, UBND xã, phường.

*Thời gian thực hiện:* Sau khi kết thúc thời gian bồi dưỡng, ít nhất từ 3 tháng trở lên.

### **4. Xây dựng chương trình, tài liệu**

Xây dựng chương trình, biên soạn, phê duyệt nội dung, tài liệu về kỹ năng bổ trợ, bồi dưỡng theo vấn đề, năng lực xử lý tình huống phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ cho cán bộ, công chức cấp xã để tổ chức bồi dưỡng theo yêu cầu và nhu cầu thực tiễn của tỉnh.

- *Cơ quan chủ trì:* Sở Nội vụ.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Các sở, ban, ngành và UBND xã/ phường các cơ quan có liên quan.

### **5. Phương pháp, hình thức tổ chức**

Áp dụng linh hoạt và đa dạng các phương pháp, hình thức tổ chức, thời gian bồi dưỡng, tập huấn phù hợp với thực tiễn của địa phương và yêu cầu thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã. Tùy theo tình hình, điều kiện thực tế

xem xét tổ chức bồi dưỡng tại chỗ, theo cụm, liên xã; trực tiếp, trực tuyến hoặc kết hợp trực tiếp với trực tuyến; Chú trọng hình thức tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ theo cụm xã (liên xã) để cán bộ, công chức các địa phương lân cận trao đổi kinh nghiệm thực tiễn, tiết kiệm chi phí và tăng tính tương tác.

*Cơ quan thực hiện:* Sở, ban ngành, các cơ quan, đơn vị được giao tổ chức các lớp bồi dưỡng.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

## **6. Cơ chế hỗ trợ, phối hợp**

- Thực hiện cơ chế hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ, công chức cấp xã được cử đi bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành; chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật và quy định của tỉnh.

*Cơ quan thực hiện:* Đảng ủy và UBND xã, phường nơi cử cán bộ, công chức đi bồi dưỡng và các cơ quan liên quan.

*Thời gian hoàn thành:* Thực hiện thường xuyên.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Bộ Giáo dục và Đào tạo, các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức để tổ chức bồi dưỡng phù hợp, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức cấp xã vừa học vừa làm đáp ứng yêu cầu cấp bách trong việc trang bị, cập nhật kiến thức chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới. Nghiên cứu, lựa chọn các cơ sở giáo dục đại học có năng lực, uy tín, có chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành phù hợp với các chương trình, nội dung khóa bồi dưỡng, tập huấn và đưa đội ngũ giảng viên, báo cáo viên của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở trung ương có năng lực, trình độ, kinh nghiệm về địa phương để trực tiếp tham gia giảng dạy.

- *Cơ quan chủ trì:* Sở Nội vụ.

- *Cơ quan phối hợp thực hiện:* Trường Chính trị Hoàng Đình Giông, các sở, ban, ngành và UBND xã/ phường các cơ quan có liên quan.

- *Thời gian hoàn thành:* Thực hiện thường xuyên.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Thực hiện theo Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các sở, ban ngành và UBND các xã, phường**

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ trì hoặc phối hợp với Sở Nội vụ triển khai Kế hoạch này theo các nhiệm vụ giải pháp được nêu tại Đề án và Mục III Kế hoạch này. Theo định kỳ hằng năm hoặc đột xuất báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền.

## **2. Sở Nội vụ**

Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hằng năm hoặc đột xuất tham mưu UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ kết quả thực hiện Đề án trên phạm vi toàn tỉnh.

Chủ trì, phối hợp với các sở ban, ban ngành, địa phương và các bộ, ban ngành Trung ương trong việc tổ chức các lớp bồi dưỡng được giao thực hiện theo Đề án.

Căn cứ điều kiện, tình hình thực tế, chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính cùng các cơ quan liên quan nghiên cứu xây dựng cơ chế hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ, công chức cấp xã được cử đi bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành; chuyên môn, nghiệp vụ.

## **3. Sở Tài chính**

Hằng năm, tổng hợp nhu cầu kinh phí, báo cáo UBND tỉnh để gửi Trung ương xem xét, bố trí dự toán kinh phí thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo Đề án và Kế hoạch.

Căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương, tham mưu cấp có thẩm quyền phân bổ kinh phí thực hiện chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức cấp xã được cử tham gia bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành; chuyên môn, nghiệp vụ.

## **4. UBND xã, phường**

- Căn cứ Kế hoạch của tỉnh, cụ thể hóa thành kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn hằng năm cho cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý, phù hợp với định hướng chung của trung ương, cấp tỉnh và nhu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị mình bảo đảm đúng lộ trình, mục tiêu về tỷ lệ được bồi dưỡng và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giao tại Đề án; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện Đề án.

- Thực hiện rà soát, xác định nhu cầu, xây dựng và ban hành kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031.

- Lựa chọn, cử cán bộ, công chức cấp xã tham gia các khóa bồi dưỡng, tập huấn phù hợp với nhu cầu và yêu cầu của cơ quan, đơn vị.

- Tạo điều kiện về thời gian, kinh phí để cán bộ, công chức cấp xã tham gia bồi dưỡng, tập huấn theo kế hoạch.

- Thực hiện theo dõi, đánh giá chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định của Đề án.

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, hằng năm hoặc đột xuất về kết quả triển khai thực hiện Đề án gửi cấp có thẩm quyền.

- Chủ tịch UBND xã, phường chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh về kết quả thực hiện nhiệm vụ giao tại Đề án và Kế hoạch này.

## **5. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

Căn cứ Đề án chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch triển khai công tác bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đảng (dành cho cán bộ, công chức khối Đảng).

Định kỳ hoặc đột xuất, phối hợp cung cấp thông tin, số liệu về nhu cầu và kết quả bồi dưỡng gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các sở, ngành, địa phương kịp thời phản ánh về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, quyết định./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ (b/c);
- TT Tỉnh ủy (b/c);
- TT HĐND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Trường Chính trị Hoàng Đình Giông;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, NV, NC<sup>(D)</sup>.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Lê Hải Hòa**