

Số: 02/KH-UBND

Hưng Đạo, ngày 08 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng Cán bộ, Công chức năm 2024

I. CÁC CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Luật cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;
- Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;
- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 09 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 06 năm 2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;
- Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 01 tháng 09 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 03 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 04 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Chỉ thị số 38/2004/CT-TTg ngày 09 tháng 11 năm 2004 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh đào tạo tiếng dân tộc thiểu số đối với cán bộ, công chức công tác ở vùng dân tộc, miền núi;
- Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;
- Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 16 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng;
- Kế hoạch số 309/KH-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Bảo Lạc về việc Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có chất lượng, có năng lực phù hợp với vị trí việc làm, có đủ phẩm chất, trình độ đáp ứng yêu cầu sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức vụ, lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý. Đồng thời, tăng cường bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, các kiến thức về pháp luật, đạo đức công vụ, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi công vụ...

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức, vị trí việc làm đảm bảo phù hợp với chủ trương, định hướng phát triển kinh tế- xã hội. Đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp làm công tác chuyên môn. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng theo vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ. Tăng cường bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Huy động các nguồn lực để đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng hướng tới xây dựng đội ngũ nhân lực có chất lượng, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

III. NỘI DUNG

1. Nội dung, thời gian, đơn vị tổ chức thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng

- Đào tạo nâng cao trình độ Đại học và sau Đại học đối với cán bộ, công chức.

- Đào tạo cao cấp lý luận chính trị đối với cán bộ, trong diện quy hoạch tập chung phù hợp với mục tiêu, định hướng phát triển nguồn nhân lực trong thời gian tới.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu nhiệm vụ cho cán bộ công chức.

- Đào tạo trung cấp lý luận chính trị.

- Cử công chức tham gia các lớp kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; kiến thức quản lý chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm cập nhật kiến thức và nâng cao kỹ năng, năng lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

(Có biểu chi tiết kèm theo)

2. Kinh phí: Nguồn kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng từ nguồn ngân sách địa phương và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng – Thống kê

- Phối hợp với ban, ngành của xã tổng hợp danh sách cử các cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, chỉ tiêu của UBND huyện phân bổ và đối, đơn đốc, kiểm tra việc thực hiện và thực hiện báo cáo định kỳ hoặc đột xuất với Ủy ban nhân dân huyện.

- Phối hợp với các ban, ngành liên quan thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi học theo kế hoạch.

2. Tài chính - Kế toán

- Tham mưu cho UBND xã cân đối, bố trí kinh phí đối ứng để đảm bảo thực hiện Kế hoạch hàng năm; rà soát các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ các chương trình triển khai thực hiện trên địa bàn xã để tham mưu lồng ghép vào nguồn kinh phí đối ứng.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Hưng Đạo năm 2024./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- TT đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các ban, ngành xã;
- Lưu: VP.

CHỦ TỊCH

Mò Văn Sợi