

Số: /BC-BDT

Cao Bằng, ngày tháng 02 năm 2021

BÁO CÁO

Tổng kết Chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực hiện Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng UNCAC

Thực hiện kế hoạch số 320/KH- UBND ngày 08/02/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về tổng kết Chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực hiện Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng UNCAC. Ban Dân tộc tỉnh Cao Bằng báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn của UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu Quản lý nhà nước về công tác dân tộc, hướng dẫn, chỉ đạo, triển khai thực hiện chính sách Dân tộc trên địa bàn tỉnh; thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, công tác tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; công tác thanh tra, kiểm tra; công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) về lĩnh vực công tác dân tộc; tham mưu thực hiện các nhiệm vụ khác được UBND tỉnh giao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VÀ KẾ HOẠCH THỰC HIỆN UNCAC

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật PCTN, chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020, Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về PCTN

- Từ tháng 6/2009 đến 6/2020, thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Nội chính Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh về thực hiện Chiến lược Quốc gia về PCTN đến năm 2020 theo tinh thần Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 12/5/2009 của Chính phủ; thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về PCTN (gọi tắt là chiến lược Quốc gia về PCTN). Ban Dân tộc tỉnh Cao Bằng đã tham mưu triển khai, tổ chức thực hiện đạt kết quả, góp vào thành tích chung của tỉnh là ngăn chặn, đẩy lùi loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong lĩnh vực công tác dân tộc; xây dựng bộ máy, đội ngũ công chức ngày càng trong sạch vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả chức trách nhiệm vụ theo vị trí việc làm và công việc phát sinh theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền; lành mạnh hóa các quan hệ xã hội thông qua việc thực hiện đồng bộ các giải pháp phát hiện và phòng ngừa tham nhũng; tăng cường củng cố niềm tin của nhân dân vào chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh trong những năm qua.

- Chủ động xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch dài hạn và hàng năm, tuyên truyền, phổ biến các nội dung cơ bản của Chiến lược quốc gia về PCTN đến năm 2020 và Công ước Liên hợp quốc về PCTN trong đội ngũ công chức, người lao động của đơn vị Ban Dân tộc và trong hệ thống cơ quan làm công tác dân tộc trên địa bàn toàn tỉnh. Lũy kế đến tháng 6 năm 2020 đã có gần 300 lượt công chức, người lao động của Ban Dân tộc và hàng ngàn lượt cán bộ cơ sở và cộng đồng, người có uy tín tham gia(tuyên truyền lồng ghép qua các lớp tập huấn thực hiện Chương trình 135); các hoạt động phòng ngừa được chủ động triển khai tổ chức thực hiện một cách đồng bộ, công khai minh bạch như: Việc công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động của đơn vị; chủ động trong việc xây dựng và thực hiện các chế độ định mức, tiêu chuẩn đối với công chức, trong việc mua sắm, sử dụng trang bị tài sản công của đơn vị; tuyên truyền công khai minh bạch tiêu chuẩn, định mức phân bổ, phân cấp làm chủ đầu tư, quản lý thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn; thường xuyên quán triệt, thực hiện tốt quy tắc ứng xử của người có chức vụ quyền hạn; thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, tích cực ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt...góp phần tạo sự chuyên biến rõ nét trong hoạt động công tác PCTN của đơn vị trong những năm qua.

Hàng năm, Ban Chi ủy, Lãnh đạo cơ quan luôn chủ động lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các hoạt động trong công tác PCTN của đơn vị, chỉ đạo quán triệt triển khai đầy đủ có chất lượng các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh những nội dung cơ bản pháp luật về PCTN, chiến lược quốc gia PCTN từng giai đoạn và đến năm 2020, Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về PCTN; cụ thể hóa các văn bản của BCĐ Trung ương về công tác PCTN trên địa bàn tỉnh về lĩnh vực công tác Dân tộc đến đông đảo đội ngũ công chức người lao động trong cơ quan đơn vị; giao Phòng Thanh tra chủ trì tham mưu thực hiện các hoạt động trong công tác PCTN của đơn vị theo quy định của pháp luật.

Chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp mà Chiến lược đã đề ra nhằm nâng cao năng lực phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng lãng phí; chú trọng các hoạt động trong công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát toàn diện các hoạt động của đơn vị; tăng cường thanh tra kết quả thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh; công khai, minh bạch trong hoạt động và bảo đảm sự liêm chính trong đội ngũ công chức người lao động, có biện pháp phòng ngừa tham nhũng có hiệu quả.

Từ tháng 6/2009 đến 6/2020, thực hiện các mục tiêu chung của Chiến lược trong từng giai đoạn, mục tiêu cụ thể từng thời kỳ, cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp các ngành, hàng năm Ban Dân tộc đã tham mưu giúp UBND tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, kế hoạch tổ chức thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra việc triển khai tổ chức thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh thuộc thẩm quyền, việc thực hiện và chấp hành tốt các chế độ định mức, tiêu chuẩn, quản lý tài sản công tại cơ quan, đơn vị nhằm kịp thời phát hiện, phòng ngừa tham nhũng. Tuy nhiên, qua thanh tra, kiểm tra không phát hiện các

hành vi tham nhũng trong đội ngũ công chức, người lao động cơ quan và trong lĩnh vực công tác dân tộc.

Thông qua hoạt động quán triệt, tuyên truyền nội dung cơ bản của Chiến lược hàng năm đã từng bước nâng cao nhận thức, ý thức đối với các cấp các ngành, cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về PCTN, góp phần thực hiện có chất lượng, hiệu quả Chiến lược quốc gia về PCTN đến năm 2020, Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng UNCAC.

2. Kết quả thực hiện các nhóm giải pháp

2.1. Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạch định chính sách, xây dựng và thực hiện pháp luật.

Căn cứ chức năng nhiệm vụ và lộ trình thực hiện Chiến lược quốc gia về PCTN trong từng giai đoạn, Ban Dân tộc đã chủ động tham mưu cho UBND tỉnh trong việc tăng cường công khai, minh bạch trong quá trình tham gia, tham mưu soạn thảo các chính sách pháp luật có liên quan và việc triển khai tổ chức thực hiện các chính sách dân tộc, gắn với công cuộc cải cách thủ tục hành chính, thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao năng lực phòng ngừa, phát hiện tham nhũng, trú trọng việc phát hiện, ngăn chặn, xử lý các hành vi tham nhũng lãng phí, cụ thể:

- Thực hiện và chấp hành nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong quản lý hành chính; tăng cường chỉ đạo đơn đốc việc thực hiện các nội dung về cải cách hành chính trong thực hiện nhiệm vụ công vụ theo thẩm quyền; kiểm soát thủ tục hành chính, thực hiện tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ công ích, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai cơ chế một cửa điện tử liên thông (Igate) theo chỉ đạo chung của tỉnh, tiếp tục xây dựng kế hoạch chuyển đổi và áp dụng bộ tiêu chuẩn ISO 9001-2015 vận dụng trong công tác quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng chương trình kế hoạch về công tác kiểm soát thủ tục hành chính trong phạm vi ngành, lĩnh vực công tác dân tộc; hiện nay đơn vị đã triển khai thực hiện 02 bộ thủ tục hành chính về “*Công nhận người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số*” và thủ tục hành chính về “*Đưa ra khỏi danh sách người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số*”.

- Nghiêm túc triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh về tăng cường sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ trong hoạt động của cơ quan Nhà nước; việc gửi nhận văn bản điện tử có ký số của đơn vị được thực hiện trên hệ thống văn bản quản lý điều hành; thực hiện quy trình điện tử chung giải quyết thủ tục hành chính qua cổng dịch vụ công trực tuyến, hệ thống thông tin một cửa điện tử; chỉ đạo tăng cường việc sử dụng phần mềm quản lý và điều hành văn bản (i-office) trong thực hiện nhiệm vụ, khuyến khích công chức chủ động, tích cực nghiên cứu, nâng cao trình độ, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý giải quyết các công việc chuyên môn.

- Hàng năm, thực hiện việc công khai minh bạch chỉ tiêu kế hoạch kinh phí được cấp có thẩm quyền giao; công khai các hoạt động mua sắm công và công tác thu chi ngân sách đến toàn thể công chức và người lao động; công khai quản lý sử dụng kinh phí các chương trình mục tiêu quốc gia, kinh phí nghiên cứu khoa học và công nghệ đến toàn thể đội ngũ công chức và người lao động trong đơn vị đảm bảo đúng định pháp luật và Luật ngân sách.

- Thực hiện tốt việc công khai minh bạch trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra từ khâu khảo sát lựa chọn địa bàn thanh tra; ban hành, công bố quyết định thanh tra, công bố công khai kết luận thanh tra tại nơi được thanh tra đảm bảo đúng quy định của Luật thanh tra và các quy định của pháp luật hiện hành, không để xảy ra khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Tăng cường thực hiện các giải pháp đổi mới công nghệ trong công tác quản lý, điều hành; tiếp tục thực hiện tốt chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 28/8/2007 của Chính phủ việc thanh toán lương và các khoản phụ cấp khác qua tài khoản đối với các đối tượng hưởng lương từ ngân sách Nhà nước; đơn vị tiếp tục thực hiện chi trả lương, thanh toán các khoản cho cá nhân thông qua tài khoản đến toàn thể cán bộ, công chức đạt tỷ lệ 100%. Các khoản thanh toán khác của cá nhân cũng được chuyển khoản, hạn chế thanh toán bằng tiền mặt.

2.2. Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục liêm chính, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức trong thừa hành công vụ, nhiệm vụ được giao nhằm kịp thời phòng ngừa và phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí. Thực hiện tốt chủ trương tăng cường phân cấp tất cả các khâu trong công tác quản lý điều hành và tổ chức thực hiện; quy định rõ chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý, từng bước khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ trong quản lý điều hành; thường xuyên quán triệt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp cho đội ngũ công chức, người lao động trong thực thi công vụ; thực hiện tốt trách nhiệm giải trình các vấn đề liên quan trong tổ chức và hoạt động góp phần nâng cao chất lượng thực thi công vụ.

- Thực hiện việc công khai minh bạch trong công tác tuyển dụng, tiếp nhận quy hoạch, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức theo chỉ đạo, định hướng chung của tỉnh; quán triệt chủ trương về chế độ luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác của công chức theo quy định; thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; chủ động trong công tác rà soát, củng cố kiện toàn tổ chức bộ máy của đơn vị; thực hiện việc chuyên đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính Phủ về sửa đổi một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi đảm bảo đúng quy định.

- Từ năm tháng 6 năm 2009 đến tháng 6 năm 2020, Ban Dân tộc thực hiện tiếp nhận, điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với 19 lượt công chức; bổ nhiệm vị trí lãnh đạo cấp phòng đối với 05 công chức; bổ nhiệm lại 03 lượt công chức lãnh đạo cấp phòng; thôi giữ chức vụ đối với 03 công chức đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Trong quá trình kiểm tra, tự kiểm tra, không phát hiện các hành vi, biểu hiện tiêu cực, những thiếu sót của một số vị trí công tác, do đó đơn vị không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thanh tra và kế toán đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng.

- Thực hiện Đề án số 11-ĐA/TU ngày 08/11/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả đối với cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện tỉnh Cao Bằng theo Nghị quyết 18; Quyết định số 25/QĐ-UBND ngày 18/4/2019 của UBND tỉnh Cao Bằng sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Cao Bằng ban hành kèm theo Quyết định số 24/2015/QĐ-UBND ngày 17/8/2015 của UBND tỉnh Cao Bằng. Năm 2019, Ban Dân tộc thực hiện tinh giản, sắp xếp bộ máy bên trong từ 05 phòng chuyên môn xuống còn 03 phòng; thực hiện việc sắp xếp một số vị trí công tác của công chức đảm bảo công khai minh bạch, đảm bảo đúng quy định.

- Thực hiện đúng và đầy đủ các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chế độ đãi ngộ và công khai việc thực hiện chế độ định mức tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của công chức người lao động và người đứng đầu cơ quan đơn vị; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hiện việc niêm yết “*Tiêu chí đánh giá cơ quan, thực hiện tốt công tác PCTN*”. Tại hội nghị công chức, người lao động hàng năm, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của đơn vị; sửa đổi Quy chế chi tiêu của công đoàn cơ sở Ban Dân tộc; Quy chế nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt khung đối với công chức người lao động phù hợp với thực tiễn; quán triệt công chức, người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở...

- Hàng năm đơn vị đều thực hiện tốt quy định về minh bạch tài sản thu nhập; căn cứ hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, tổ chức cho công chức người lao động thuộc diện phải kê khai thực hiện việc kê khai tài sản thu nhập kịp thời, đầy đủ, trung thực và thực hiện báo cáo theo quy định; từ năm 2010 đến năm 2020, Ban Dân tộc không có công chức cần xác minh việc kê khai tài sản thu nhập, không có công chức bị xử lý do việc kê khai không trung thực.

- Thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, tinh thần, trách nhiệm trong công tác của cán bộ, công chức nói chung, công chức lãnh đạo quản lý và công chức có chức vụ quyền hạn theo quy định; triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch số 2451/KH-UBND ngày 12/7/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án văn hóa công vụ theo quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ; quán triệt đến toàn thể công chức, người lao động cơ quan nghiêm túc thực hiện quy chế giao tiếp, văn hoá nơi công sở khi quan hệ giao tiếp trong giải quyết công việc với tổ chức, cá nhân đến liên hệ công tác; tăng cường kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát nhằm góp phần nâng cao trách nhiệm của công chức

trong thừa hành công vụ; trong quá trình kiểm tra, tự kiểm tra và việc giám sát việc chấp hành không phát hiện các hành vi vi phạm quy tắc ứng xử cần phải xử lý.

2.3. Hoàn thiện cơ chế quản lý kinh tế, xây dựng môi trường kinh doanh cạnh tranh bình đẳng, công bằng, minh bạch.

Đơn vị luôn chủ động, tích cực trong công tác chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chính sách dân tộc thuộc thẩm quyền quản lý chỉ đạo; công khai minh bạch trong công tác đấu thầu, trong công tác đấu giá, thanh lý tài sản công...

2.4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử trong phát hiện xử lý tham nhũng

a) Hoạt động giám sát công tác PCTN; thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện Luật PCTN

- Hàng năm, trong quá trình triển khai thực hiện các chính sách dân tộc, Ban Dân tộc luôn thực hiện tốt công tác kiểm tra, tự kiểm tra; chấp hành nghiêm chỉnh hoạt động kiểm tra giám sát của Ban Dân tộc HĐND tỉnh trong việc triển khai thực hiện các chính sách dân tộc nhằm kịp thời phát hiện và phòng ngừa các hành vi tham nhũng tiêu cực trong quản lý điều hành và tổ chức thực hiện.

- Từ năm 2010 đến năm 2020 Thanh tra tỉnh đã tiến hành 01 cuộc thanh tra trách nhiệm của Ban Dân tộc trong việc triển khai tổ chức thực hiện pháp luật về PCTN, qua thanh tra đã kịp thời phát hiện, uốn nắn những tồn tại hạn chế trong các hoạt động phòng ngừa tham nhũng của đơn vị.

b) Việc phát hiện xử lý tham nhũng; công tác thu hồi tài sản tham nhũng

- Phát huy vai trò kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định trong phòng ngừa tham nhũng; việc áp dụng các định mức, tiêu chuẩn, chế độ cấp phát, sử dụng ngân sách Nhà nước, trang bị tài sản, phương tiện ô tô, thiết bị làm việc, chế độ thăm ốm, thai sản, thi đua khen thưởng, nâng lương... hàng năm, thông qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, đơn vị không phát hiện các hành vi tham nhũng đối với công chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ công vụ được giao và trong thực hiện các chính sách dân tộc.

- Qua kiểm tra, giám sát việc thi hành kỷ luật của Đảng hàng năm, Chi bộ Ban Dân tộc không phát hiện các hành vi tham nhũng trong đội ngũ công chức, Đảng viên trong thực thi công vụ, nhiệm vụ được phân công; không có Đảng viên vi phạm Điều lệ và các điều cấm đảng viên không được làm.

- Thông qua các hoạt động thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra, công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo từ năm 2010 đến tháng 6 năm 2020 không phát hiện các hành vi tham nhũng trong cơ quan đơn vị và trong thực hiện các chính sách dân tộc, không có tập thể và cá nhân phải xử lý do có các hành vi tham nhũng; không có tài sản tham nhũng phải thu hồi.

c) Mô hình tổ chức các cơ quan PCTN và sự phối hợp công tác giữa các cơ quan PCTN.

Trong những năm qua, thực hiện các nhiệm vụ về công tác PCTN của đơn vị, Ban Dân tộc giao Thanh tra Ban là Phòng chức năng chuyên môn tham mưu nắm, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra triển khai tổ chức thực hiện, công chức thanh tra kiêm nghiệm tham mưu phối hợp thực hiện công tác PCTN của cơ quan đơn vị. Qua quá trình hoạt động từ năm 2010 đến 2020 cơ bản ổn định về tổ chức biên chế, thuận lợi trong công tác PCTN của đơn vị.

d) Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của toàn xã hội trong PCTN.

Những năm qua, Ban Dân tộc đã chủ động xây dựng quy chế phối hợp trong công tác với một số cơ quan, đơn vị, các tổ chức thành viên của MTTQ Việt Nam trên địa bàn tỉnh trong việc tuyên truyền, phổ biến các chính sách dân tộc và tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh. Trong quá trình thực hiện các chính sách dân tộc, thông qua việc thành lập và hoạt động của ban giám sát xã, giám sát cộng đồng, góp phần phòng ngừa tham nhũng, lãng phí xử dụng có hiệu quả các nguồn lực đầu tư, nâng cao chất lượng các công trình, nâng cao hiệu quả thực hiện các chính sách dân tộc.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung về tình hình tham nhũng và nguyên nhân

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, sự hướng dẫn, chỉ đạo của Ban Nội chính Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh về công tác PCTN, cùng với sự chỉ đạo điều hành quyết liệt của Ban chỉ ủy, tập thể lãnh đạo đơn vị trong công tác PCTN, đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm mà Ban Dân tộc đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng có hiệu quả trong cơ quan đơn vị và trong lĩnh vực công tác dân tộc. Tình hình tham nhũng, tiêu cực của đơn vị trong quá trình hoạt động, trong công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại tố cáo về lĩnh vực công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc ở vùng đồng bào DTTS trong những năm qua không có vấn đề nổi cộm, không có vụ việc phải xử lý.

2. Đánh giá về thực hiện chiến lược quốc gia về PCTN và kết quả thực hiện UNCAC

- Chiến lược quốc gia về PCTN trong những năm qua đã triển khai thực hiện khá đồng bộ, các giải pháp trong công tác phòng ngừa tham nhũng, việc tăng cường công khai minh bạch trong hoạch định chính sách và xây dựng pháp luật, từng bước nâng cao; năng lực phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng được cải thiện; việc tăng cường xử lý các vụ việc tham nhũng nổi cộm gây bức xúc trong xã hội được quan tâm đúng mức.

- Trên cơ sở các giải pháp hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ trong những năm qua đã từng bước góp phần hoàn thiện thể chế trong công tác PCTN trên một số lĩnh vực; từng bước góp phần tăng cường hơn nữa các biện pháp phòng ngừa như: kiểm soát tài sản thu nhập của đội ngũ công chức và người lao động; nâng cao chất lượng thực thi công vụ nhiệm vụ của công chức, người lao động; dần hình thành và hoàn thiện cơ chế quản lý, xây dựng môi trường hoạt động bình đẳng trong mọi lĩnh vực.

- Thực hiện chiến lược và Công ước trong những năm qua đã từng bước góp phần tăng cường năng lực phối hợp với các cơ quan, đơn vị hoàn thiện thể chế về quản lý kinh tế - xã hội đề phòng, chống tham nhũng thuộc lĩnh vực của ngành; hoàn thiện các quy định để quản lý, kiểm soát chặt chẽ việc thu chi ngân sách của đơn vị, quản lý các khoản chi cho đầu tư xây dựng, chi thường xuyên, chi phí hội nghị, lễ hội, tiếp khách. Công khai và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của cán bộ công chức. Đề cao vai trò người đứng đầu trong thực thi công vụ trực tiếp giải quyết yêu cầu của người dân, doanh nghiệp.

- Công tác tổ chức - cán bộ được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch nhất là trong các khâu tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật.... Tăng cường dân chủ ở cơ sở gắn với mối quan hệ với chương trình tổng thể về cải cách hành chính nhà nước nói chung và cải cách hiện đại hóa hệ thống chính quyền cấp cơ sở nói riêng gắn với việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý kỷ luật cán bộ, công chức vi phạm các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cơ quan đơn vị.

- Hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong phát hiện, xử lý tham nhũng được cải thiện; năng lực trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về phòng, chống tham nhũng, phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức làm công tác thanh tra, kiểm tra nâng cao. Có biện pháp xử lý kịp thời quyết liệt đối với cán bộ, công chức có hành vi tham nhũng, tiêu cực. Có biện pháp bảo vệ an toàn và kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, đảng viên, công chức và nhân dân dũng cảm tố cáo, phát hiện những hành vi tham nhũng, lãng phí.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Thực hiện chiến lược PCTN giai đoạn 2020-2030 và thực hiện Công ước liên hợp quốc về PCTN. Ban Dân tộc tỉnh Cao Bằng có một số đề xuất kiến nghị sau:

- Tiếp tục nắm vững và vận dụng sáng tạo, linh hoạt các văn bản chỉ đạo quan điểm, chủ trương, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước về công tác PCTN. Tiếp tục thực hiện tốt các nội dung cơ bản Chiến lược quốc gia về PCTN đến năm 2020 và Công ước Liên hợp quốc về PCTN thuộc phạm vi quản lý của ngành trên cơ sở các quy định của Luật PCTN vào thực tiễn trong những năm tiếp theo; xác định các hoạt động trọng tâm, trọng điểm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đạt kết quả; kịp thời tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm.

- Tiếp tục thực hiện tốt các biện pháp phòng ngừa tham nhũng một cách đồng bộ, thực hiện tốt công tác ký cam kết không tham nhũng đối với công chức người lao động khi mới tiếp nhận, chuyển đến; tổ chức kê khai, công khai bản kê khai tài sản thu nhập đảm bảo công khai, minh bạch đúng quy định, thường xuyên kiểm tra, tự kiểm tra giám sát những biến động bất thường về tài sản thu nhập của công chức, người lao động để có hướng xử lý; phát huy dân chủ, sáng tạo của đội ngũ công chức tổ chức thực hiện các chính sách, pháp luật về PCTN.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN phải kiên quyết, kiên trì; chú trọng công tác phòng ngừa từ xa, coi trọng hơn nữa việc thực hiện các quy định về công

khai, minh bạch; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, coi đây là nhiệm vụ, giải pháp quan trọng hàng đầu, quyết định hiệu quả công tác PCTN; thực hiện tốt công tác dự báo, nắm tình hình để chủ động và kịp thời có biện pháp chỉ đạo phù hợp với tình hình thực tiễn. Kịp thời phòng ngừa, ngăn chặn, làm triệt tiêu các điều kiện và cơ hội phát sinh tham nhũng từ khâu hoạch định chính sách, công tác xây dựng và thực hiện pháp luật, nhất là trong quá trình ban hành và tổ chức thi hành các văn bản áp dụng pháp luật.

- Tăng cường các hoạt động kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát việc thực thi quyền lực Nhà nước nhằm ngăn ngừa các hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi trên cơ sở xây dựng nền công vụ hiệu quả, minh bạch, phục vụ người dân và xã hội; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trung thực, công tâm, liêm khiết, tận tụy, chuyên nghiệp, có chế độ hợp lý từ đó hình thành, phát triển các chuẩn mực đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Tiếp tục hoàn thiện thể chế, tạo lập môi trường cạnh tranh bình đẳng, công bằng, minh bạch nhằm thu hút đầu tư trong nước và nước ngoài, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế; nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật của doanh nghiệp, từng bước xóa bỏ những mối quan hệ mang tính vụ lợi giữa doanh nghiệp với cơ quan Nhà nước. Nâng cao tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp, sức chiến đấu và hiệu quả hoạt động của các cơ quan bảo vệ pháp luật, các cơ quan, đơn vị chuyên trách chống tham nhũng, giữ vai trò nòng cốt trong phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực. Nâng cao nhận thức, vai trò của xã hội về tham nhũng, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng; thúc đẩy sự chủ động tham gia của các tổ chức, đoàn thể xã hội, các phương tiện truyền thông và mọi công dân trong nỗ lực phòng, chống tham nhũng; xây dựng văn hóa và hình thành thói quen phòng, chống tham nhũng trong đời sống của cán bộ, công chức và các tầng lớp nhân dân.

Trên đây là nội dung tổng kết Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020 và kế hoạch thực hiện Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng UNCAC. Ban Dân tộc, báo cáo Thanh tra tỉnh nắm và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh Cao Bằng (b/c);
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, TTrTT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Đào Văn Mái