

Số: /KH-UBND

Hà Quảng, ngày tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

“Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn huyện Hà Quảng

Căn cứ Kế hoạch số 3191/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về triển khai thực hiện chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Cao Bằng. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2025, phấn đấu đạt 55% và đến năm 2030 đạt 65%, các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số cơ quan, đơn vị đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực phấn đấu đạt 75% vào năm 2025 và 90% vào năm 2030.

4. Ở những xã có đồng bào dân tộc thiểu số, có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

Tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn; đề xuất với cấp có thẩm quyền có

chính sách đặc thù để đảm bảo tỷ lệ, cơ cấu cán bộ nữ ở vùng cao, vùng sâu, vùng biên giới, vùng dân tộc thiểu số ít người.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý.

c) Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn.

d) Triển khai thực hiện thí điểm các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức để tạo nguồn lãnh đạo nữ.

đ) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường tuyên truyền về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng. Mở chuyên mục phát sóng trên Đài truyền thanh huyện để tuyên truyền chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan để triển khai các hoạt động tuyên truyền liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở các cơ quan, đơn vị.

4. Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn hỗ trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Kế hoạch.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các cơ quan, đơn vị, các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình, đề án liên quan khác để thực hiện hoạt động và giải pháp của Kế hoạch theo phân cấp của pháp luật về ngân sách nhà nước.

2. Đóng góp hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các cơ quan liên quan:

a) Hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn huyện.

b) Theo dõi, tổng hợp, kiểm tra, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân huyện kết quả thực hiện Kế hoạch; đồng thời tham mưu Ủy ban nhân dân huyện sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, tổ chức triển khai các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì tiến bộ của phụ nữ. Hướng dẫn, tổ chức triển khai các hoạt động tuyên truyền, nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Phòng Tư pháp hướng dẫn việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch lập dự toán ngân sách, cân đối, bố trí nguồn kinh phí hàng năm theo quy định của Luật ngân sách nhà nước để triển khai thực hiện kế hoạch.

5. Các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ phối hợp, lồng ghép các hoạt động liên quan góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện.

6. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan có liên quan lồng ghép các hoạt động của ngành để thực hiện kế hoạch.

7. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện phối hợp thực hiện công tác vận động xã hội, các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới nói chung, tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đề xuất việc bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

Trên đây là Kế hoạch “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn huyện Hà Quảng. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn phản ánh về phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, điều chỉnh nội dung kế hoạch cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (B/c);
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- UBMTTQ huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV (Vân, Hằng, Bắc Vp).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Xuân Tùng