

Số: /BC - UBND

Hà Quảng, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022
phương hướng nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Văn bản số 741/SNV- CCHC&TCBC ngày 12/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Cao Bằng về việc báo cáo cải cách hành chính định kỳ. Ủy ban nhân dân huyện Hà Quảng báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022, phương hướng nhiệm vụ năm 2023, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Xây dựng, ban hành kế hoạch cải cách hành chính (CCHC)

Ủy ban nhân dân (UBND) huyện xây dựng kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 10/01/2022 kế hoạch cải cách hành chính huyện Hà Quảng năm 2022. Kế hoạch đã xác định đầy đủ 07 lĩnh vực, 32 nhiệm vụ cần triển khai về công tác CCHC, đến nay đã hoàn thành 100% theo kế hoạch đề ra. Hướng dẫn và thẩm định 21/21 xã, thị trấn xây dựng ban hành kế hoạch CCHC năm 2022 đảm bảo thời gian, có chất lượng phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế xã hội của các xã, thị trấn và kế hoạch đã xác định rõ nhiệm vụ, sản phẩm đầu ra, thời gian hoàn thành và quy định rõ từng nhiệm vụ CCHC.

2. Tổ chức chỉ đạo, điều hành CCHC

Trong quý IV, năm 2021 UBND huyện đã chủ động ban hành công văn chỉ đạo như: xây dựng ban hành kế hoạch CCHC năm 2022¹, công văn đôn đốc thực hiện chế độ thông tin báo cáo CCHC, kiểm soát thủ tục hành chính công tăng cường đẩy mạnh xây dựng Chính quyền điện tử, hướng tới chính quyền số gắn với cải cách hành chính trên địa bàn huyện ... Kế hoạch² triển khai nhiệm vụ giải pháp để nâng cao chỉ số CCHC; Kế hoạch³ Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số huyện Hà Quảng, giai đoạn 2021 -2025; Công văn ⁴ chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao chỉ số CCHC trên địa bàn huyện; Công văn ⁵ hướng dẫn thành lập, triển khai hoạt động tổ công nghệ số cộng đồng; tăng cường viết tin bài trên Trang thông tin điện tử của UBND các xã, thị trấn....

Trong tháng 01/2022 UBND huyện đã thành lập Hội đồng thẩm định⁶, tổ chuyên viên giúp việc⁷ cho Hội đồng thẩm định đánh giá kết quả chỉ số CCHC năm

¹ số: 325/CV-NV ngày 28/12/2021 hướng dẫn UBND xã, thị trấn xây dựng kế hoạch CCHC năm 2022.

² Số 809/KH-UBND ngày 28/3/2022 Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ giải pháp nâng cao chỉ số CCHC.

³ Số 121/KH-UBND ngày 29/4/2022 Kế hoạch phát động phong trào CCHC gắn với chuyển đổi số

⁴ Số: 2310/UBND-NV ngày 2/8/2022 của UBND huyện chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp CCHC

⁵ Số:2451/UBND-VHTT ngày 16/8/2022 của UBND huyện thành lập triển khai tổ công nghệ số

⁶ Số: 64/QĐ-UBND ngày 18/01/2022 Quyết định về việc thành lập Hội đồng thẩm định.

⁷ Số:19/QĐ- HĐTD ngày 19/1/2022 tổ chuyên viên giúp việc cho Hội đồng thẩm định

2021 đối với các xã, thị trấn. Quyết định⁸ công bố chỉ số CCHC các xã, thị trấn báo cáo Sở Nội vụ, công khai đến UBND các xã, thị trấn. Kết quả đã chỉ rõ những mặt mạnh, những mặt hạn chế trong công tác CCHC, để các đơn vị có những giải pháp thích hợp ngày càng nâng cao chất lượng công tác CCHC hàng năm.

3. Kiểm tra cải cách hành chính

UBND huyện ban hành kế hoạch⁹ kiểm tra việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và kỷ luật kỷ cương cán bộ, công chức, viên chức năm 2022. Theo kế hoạch tiến hành kiểm tra 15 xã, thị trấn trên địa bàn huyện trong quý III năm 2022; Quyết định thành lập đoàn kiểm tra¹⁰, công văn¹¹ kiểm tra tại các xã, thị trấn và tiến hành kiểm tra thực tế công tác CCHC tại 15 xã, thị trấn trên địa bàn huyện; Sau kiểm tra đã có báo cáo¹² và thông báo¹³ số 194/TB-NV ngày 9/8/2022 về kết quả kiểm tra cải CCHC và kỷ luật kỷ cương hành chính, hoàn thành 100% theo kế hoạch kiểm tra năm 2022.

4. Công tác thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính

Xây dựng kế hoạch¹⁴ tuyên truyền về CCHC năm 2022. Trung tâm Văn hóa và Truyền thông phối hợp với các phòng chuyên môn thường xuyên viết tin bài, tuyên truyền các văn bản về công tác CCHC trên các phương tiện truyền thông, Trang thông tin điện tử của huyện.

Xây dựng kế hoạch, thể lệ Hội thi trực tuyến “Tìm hiểu, tuyên truyền công tác cải cách hành chính” trên địa bàn huyện, cuộc thi sẽ diễn ra từ ngày 01/10 - 31/10/ 2022. Qua hội thi tăng cường thông tin tuyên truyền chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước về CCHC, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng của công tác CCHC đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện và quyết định khen thưởng 3 tập thể và 4 cá nhân đạt giải trong Hội thi.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế:

Xây dựng kế hoạch¹⁵ về công tác xây dựng, kiểm tra, xử lý, rà soát văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện năm 2022.

Trong năm 2022, UBND huyện xây dựng và ban hành 04 văn bản quy phạm pháp luật, Quyết định ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các phòng ban chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện. Số văn bản được thẩm định là 04 văn bản. Thực hiện việc rà soát văn bản quy phạm

⁸ Số: 433/QĐ-UBND ngày 01/3/2021 Quyết định công bố chỉ số CCHC xã năm 2021

⁹ số 113/KH-UBND ngày 14/01/2022 Kế hoạch kiểm tra thực hiện các nhiệm vụ CCHC

¹⁰ Số 2666/QĐ-UBND ngày 23/6/2022 của UBND huyện quyết định thành lập đoàn kiểm tra.

¹¹ Số 164/CV-ĐKT ngày 24/6/2022 công văn về việc kiểm tra CCHC tại UBND xã, thị trấn

¹² Số 193/BC-NV ngày 9/8/2022 của đoàn kiểm tra Báo cáo kết quả kiểm tra CCHC tại UBND xã, thị trấn

¹³ số 194/TB-NV ngày 9/8/2022 của đoàn kiểm tra thông báo về kết quả kiểm tra cải CCHC

¹⁴ Số số 119/KH-UBND ngày 14/01/2022 Kế hoạch tuyên truyền CCHC

¹⁵ Số: 3935/KH-UBND ngày 21/12/2021 kế hoạch xây dựng, kiểm tra, xử lý, rà soát văn bản quy phạm pháp luật năm 2022

pháp luật 13 văn bản, sau khi rà soát có 05 văn bản cần được xử lý bằng hình thức thay thế. Phối hợp Sở Tư pháp tỉnh tổ chức lớp tập huấn về văn bản quy phạm pháp luật cho các Phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, UBND các xã, thị trấn.

Để thực hiện tốt công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật tại địa phương, UBND huyện ban hành Kế hoạch¹⁶ công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện; chỉ đạo UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh hoạt động theo dõi tình hình thi hành pháp luật, đặc biệt là lĩnh vực trọng tâm năm 2022. Đẩy mạnh hoạt động theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022 về cấp giấy phép xây dựng nhà ở riêng lẻ trên địa bàn thị trấn Xuân Hòa năm 2022, sau kiểm tra có thông báo kết quả kiểm tra theo quy định.

2. Cải cách thủ tục hành chính:

UBND huyện ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác cải cách thủ tục hành chính như: kế hoạch¹⁷ kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022; công văn¹⁸ về việc triển khai thực hiện Nghị định số 107/2021/NĐ-CP ngày 06/12/2021 của Chính phủ, rà soát, đánh giá hạ tầng công nghệ thông tin hướng tới giải quyết thủ tục hành chính theo hướng số hóa, công văn chỉ đạo tự kiểm tra, báo cáo công tác kiểm soát TTHC...

Công tác niêm yết TTHC tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện thường xuyên được rà soát, cập nhật, bổ sung, các TTHC được công bố, niêm yết đầy đủ theo đúng quy định.

Thực hiện niêm yết địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về quy định, thủ tục hành chính của cá nhân, tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết theo đúng quy định theo Quyết định số 04/2019/QĐ-UBND ngày 29/3/2019 của UBND tỉnh. Trong năm không có kiến nghị phản ánh nào cần giải quyết.

Kết quả giải quyết TTHC theo cơ chế 1 cửa (có biểu phụ lục kèm theo)

3. Cải cách tổ chức bộ máy:

Tiếp tục rà soát quản lý, sử dụng biên chế công chức trong các cơ quan chuyên môn, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo hiệu quả đúng quy định. UBND huyện quyết định¹⁹ giao biên chế công chức cho các cơ quan chuyên môn, số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp năm 2022. Xây dựng kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc giai đoạn 2022 - 2026.

Quyết định ban hành chức năng, nhiệm vụ đối với Phòng Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Dân tộc.

¹⁶ Số: 345/KH-UBND ngày 11/02/2022 Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật năm 2022

¹⁷ Số: 174/KH-UBND ngày 20/01/2022 kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022.

¹⁸ Số 374/UBND-VP ngày 16/02/2022 Công văn về việc triển khai thực hiện Nghị định số 107/2021/NĐ-

¹⁹ Số:01-02/QĐ-UBND ngày 05/01/2022 Quyết định biên chế viên chức, công chức

Thường xuyên rà soát trình tinh thẩm định cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã nghỉ theo chế độ theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 về chính sách tinh giản biên chế trong năm 2022 đã quyết định nghỉ theo chế độ là 27 người.

Tiếp tục thực hiện việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đối với các cơ quan hành chính cấp huyện theo Nghị quyết số 18-NQ/TW. Xây dựng dự thảo Đề án giải thể Phòng Y tế và chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lĩnh vực Y tế sang Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thực hiện và trình kỳ họp HĐND huyện thường kỳ vào cuối năm 2022.

4. Cải cách chế độ công vụ

Thực hiện theo quy định các thủ tục, quy trình về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm 2022 đã thực hiện quy trình và quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý là 7 người. Rà soát bổ sung quy hoạch lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2025 -2030; rà soát bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025 trình Ban thường vụ huyện ủy phê duyệt.

Công tác đào tạo bồi dưỡng: Xây dựng kế hoạch²⁰ đào tạo bồi dưỡng năm 2022. UBND phối hợp Công ty TNHH Đào tạo Tư vấn Thăng Long đã mở 10 lớp bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và các bộ, công chức cấp xã tham gia các lớp bồi dưỡng tại huyện với số lượt người tham gia là 575 người. Cử 685 lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng tại tỉnh.

5. Cải cách tài chính công

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện thực hiện chế độ tự chủ về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính; Nghị định 16/2015/NĐ-CP thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

UBND huyện ban hành quyết định²¹ giao thực hiện tự chủ kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện năm 2022. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo quy định. Các cơ quan, đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và quy định quản lý sử dụng tài sản công cho phù hợp với thực tế của đơn vị.

6. Chính quyền điện tử, chính quyền số

Xây dựng kế hoạch²² phát triển Chính quyền số và đảm bảo an toàn thông tin mạng năm 2022; Kế hoạch²³ thực hiện số hóa giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025. Các đơn vị tăng cường thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin

²⁰ Số: 411/KH-UBND ngày 18/2/2022 Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2022

²¹ Số: 40/QĐ-UBND Quyết định giao quyền tự chủ kinh phí năm 2022

²² Số: 2568/KH-UBND ngày 07/10/2021 Kế hoạch phát triển chính quyền số

²³ Số: 4081/KH-UBND ngày 31/12/2021 Kế hoạch thực hiện số hóa giải quyết thủ tục hành chính

vào các hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện việc ứng dụng phần mềm quản lý văn bản điều hành, hồ sơ công việc tại các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn; thành lập xong Tổ công nghệ số cộng đồng tại 195/195 xóm, tổ dân phố trên địa bàn huyện. Tỷ lệ trao đổi văn bản điện tử của huyện là 2105/2105 đạt 100%, cấp xã 15026/15029 đạt 99,9% (trừ văn bản mật)

Tăng cường cập nhật nội dung thông tin thường xuyên, có chất lượng, phong phú trên Trang thông tin điện tử của huyện. Trang thông tin điện tử của huyện đăng tải được 1728 tin bài.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm chỉ đạo của Lãnh đạo UBND huyện công tác CCHC trên địa bàn huyện được chỉ đạo, triển khai thực hiện theo đúng quy định. Các văn bản chỉ đạo điều hành về công tác CCHC được các ngành chủ động tham mưu ban hành đầy đủ theo đúng thời gian.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số được tăng cường sử dụng, phần mềm quản lý văn bản được luân chuyển trong nội bộ cơ quan dưới dạng điện tử, chữ ký số được tăng cường sử dụng. Phần mềm Igate tại UBND các xã, thị trấn đã có nhiều hồ sơ phát sinh. Công tác tuyên truyền về CCHC có sự đổi mới.

2. Hạn chế:

Việc triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC ở một số đơn vị chưa quyết liệt, chưa bám sát chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện kịp thời; một số ít lãnh đạo chưa thường xuyên quan tâm thực hiện công tác CCHC của cơ quan, đơn vị mình. Việc giải quyết TTHC trên phần mềm Igate tại một số xã còn ít, vẫn còn có hồ sơ trễ hạn. Trang thiết bị, máy tính, máy scan tại các xã còn thiếu chưa đáp ứng nhu cầu công việc.

3. Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém

3.1. Nguyên nhân khách quan:

Trình độ ứng dụng và khả năng tiếp cận công nghệ thông tin của người dân trong giải quyết công việc với chính quyền còn hạn chế, nhất là các vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn...

3.2. Nguyên nhân chủ quan:

- Trách nhiệm của người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa cao, chưa có sự quan tâm chỉ đạo, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ CCHC gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ chưa hiệu quả.

- Nguồn kinh phí để thực hiện CCHC còn hạn chế, đặc biệt là kinh phí thực hiện tuyên truyền, triển khai các nhiệm vụ CCHC.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Hướng dẫn chỉ đạo các phòng chuyên môn, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch CCHC năm 2023 đảm bảo phù hợp gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

2. Xây dựng các kế hoạch liên quan đến công tác CCHC đầy đủ, đúng thời gian quy định.

3. Tăng cường kiểm tra CCHC, gắn với công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc thực hiện công vụ, qua đó kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những mặt hạn chế, vướng mắc nảy sinh trong quá trình thực hiện.

4. Thường xuyên kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật do UBND huyện ban hành, thực hiện chế độ báo cáo theo dõi thi hành pháp luật, kiểm soát thủ tục hành chính theo đúng thời gian quy định.

5. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn UBND các xã, thị trấn áp dụng công nghệ thông tin trong giải quyết TTHC; thực hiện có hiệu quả phần mềm Hệ thống một cửa điện tử liên thông hiện đại (VNPT- IGate) tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã. Thực hiện đúng quy trình xử lý văn bản trên Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành (VNPT - iOffice).

6. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức các xã, thị trấn theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ.

7. Tiếp tục chỉ đạo UBND các xã, thị trấn ứng dụng phần mềm quản lý văn bản điều hành, thực hiện đúng quy trình xử lý văn bản trên Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành (VNPT - iOffice); tăng cường sử dụng chữ ký số, tăng cường trao đổi trong nội bộ các cơ quan và giữa các cơ quan hành chính nhà nước với nhau dưới dạng điện tử.

Trên đây là Báo cáo kết quả tình hình thực hiện nhiệm vụ CCHC năm 2022, phương hướng nhiệm vụ năm 2023 của UBND huyện Hà Quảng./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV (Yến, Văn, Thùy).

CHỦ TỊCH

Phạm Xuân Tùng