

Số: /BC-UBND

Hà Quảng, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO
Công tác Lao động – Việc làm năm 2022

Thực hiện Văn bản số 1962/SLĐTBXH-LĐVL ngày 01 tháng 12 năm 2022 của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Cao Bằng về việc báo cáo tình hình thực hiện công tác Lao động-Việc làm năm 2022.

Ủy ban nhân dân (UBND) huyện Hà Quảng báo cáo tình hình công tác Lao động-Việc làm năm 2022 trên địa bàn huyện như sau:

A. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2022

I. Công tác Việc làm và hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền trong việc triển khai thực hiện chương trình việc làm, hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình Lao động - Việc làm, ngay từ đầu năm UBND huyện xây dựng và ban hành các văn bản sau: Kế hoạch, công văn thông báo tuyển dụng lao động, thông tin thị trường lao động trong và ngoài nước, giới thiệu các doanh nghiệp tuyển dụng lao động; Hướng dẫn thực hiện các quy định pháp luật về lao động đối với doanh nghiệp và một số các văn bản nhằm quán triệt, triển khai sâu rộng các chính sách của Đảng và Nhà nước về quản lý nhà nước về Lao động - Việc làm đến UBND các xã, thị trấn, doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn huyện như sau:

(Có Phụ lục chi tiết kèm theo).

2. Kết quả thực hiện

2.1. Hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động thông qua các chương trình, đề án, dự án phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới

Trong năm 2022, hỗ trợ giải quyết việc làm được cho 64 người lao động tham gia vào các dự án việc làm công và các chương trình, dự án khác do huyện và xã làm chủ đầu tư.

2.2. Tình hình hỗ trợ việc làm bền vững thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững

Thực hiện kế hoạch số 2749/KH-UBND ngày 16/9/2022 của UBND huyện về thực hiện Tiểu dự án 3 “hỗ trợ việc làm bền vững” thuộc dự án 4 chương trình MTQG giảm nghèo bền vững năm 2022; Thông báo tuyển dụng lao động trong và ngoài nước theo từng quý.

- Phối hợp với Trường Cao đẳng Than -Khoáng sản Việt Nam tổ chức tư vấn tuyển chọn lao động đi học nghề và làm việc tại Tập đoàn công nghiệp Than -Khoáng sản Việt Nam tại xã: Lương Thông, Đa Thông, Ngọc Động và Quý Quân, Trường THPT Nà Giàng, Trung tâm GDNN-GDTX, có 220 thanh niên, học sinh tham dự Tham mưu giới thiệu các Công ty triển khai tuyển chọn lao động đi làm việc ở thị trường Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc và các thị trường khác theo hợp đồng năm 2022. Tính đến thời điểm hiện tại trên địa bàn huyện có 33 thanh niên đang học và làm việc tại Tập đoàn Than-Khoáng sản Việt Nam.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Cao Bằng tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm trong nước và nước ngoài tại 04 xã gồm: Thượng Thôn, Hồng Sỹ, Đa Thông, Cản Yên có 158 người tham gia.

- Tổ chức Hội nghị tập huấn phổ biến các chính sách về việc làm, kết nối việc làm tại 10 xã với 750 người tham gia là người lao động, Ban dân cư cấp xóm, tổ dân phố, cán bộ cấp xã.

- Phối kết hợp tổ chức 02 phiên giao dịch việc làm năm 2022 tại 02 thị trấn Xuân Hòa và thị trấn Thông Nông với hơn 500 người lao động, đoàn viên, hội viên, học sinh phổ thông được tư vấn về việc làm và học nghề. Phiên giao dịch cũng thu hút được 12 lượt doanh nghiệp, công ty, đơn vị, cơ sở giáo dục nghề nghiệp tham gia với nhu cầu tuyển dụng đi làm việc trong nước, xuất khẩu lao động, tuyển sinh học nghề trên 10.000 chỉ tiêu.

Trong năm giải hỗ trợ tư vấn, định hướng nghề nghiệp, cung cấp thông tin thị trường lao động, hỗ trợ việc làm, kết nối việc làm được 1.620 người. Kinh phí thực hiện 303 triệu đồng. *(Có biểu số 8 kèm theo).*

2.3. Hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thực hiện Kế hoạch số 2851/KH-UBND ngày 03/10/2022 kế hoạch thực hiện tiểu dự án 2 “hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng” thuộc dự án 4, chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững năm 2022. Huyện đã phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, Công ty HHCP Tất Thành, Công ty TNHH phát triển Nhân lực Đại Việt, Công ty cổ phần tư vấn Tâm Nhật, Công ty cổ phần đầu tư xây dựng và cung ứng nhân lực Hoàng Long,... và các công ty, doanh nghiệp thông báo tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn theo hợp đồng lao động ở nước ngoài. Kết quả trong năm 2022 đưa được 17 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó có 03 lao động đã xuất cảnh sang Hàn Quốc, 07 lao động đã xuất cảnh sang Nhật Bản, 03 lao động sang thị trường Đài Loan, 02 lao động đi làm việc tại Nga và 02 lao động sang thị trường Philippines. Hỗ trợ đào tạo tiếng Hàn cho 22 lao động, 02 lao động đang học tiếng Nhật Bản.

- Số lao động hết hạn hợp đồng làm việc, đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc và các nước: trong năm có 02 lao động (Thị trấn Thông Nông và Thị trấn Xuân Hòa) đã về nước do đến hạn và quá hạn hợp đồng. 06 Lao động đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc và Malaysia (Hàn Quốc 05 lao động, Malaysia 01 lao động).

Có biểu mẫu số 01 và 02 kèm theo.

2.4. Hỗ trợ tạo việc làm thông qua Quỹ quốc gia về việc làm và nguồn vốn huy động.

- Cho vay đối với doanh nghiệp vừa và nhỏ, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất kinh doanh sử dụng nhiều lao động là người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, dự án khởi nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh của thanh niên, lao động thuộc hộ thu hồi đất nông nghiệp: 0 (Đơn vị).

- Cho vay hỗ trợ tạo việc làm mới cho: duy trì và mở rộng việc làm được: 383 dự án, với tổng số vốn đã cho vay là 24.984 triệu đồng.

(Chi tiết tại Mẫu số 04 kèm theo.)

2.5. Thông tin thị trường lao động

Nhằm triển khai và báo cáo công tác thu thập thông tin cung - cầu lao động năm 2022. Huyện đã ban hành Kế hoạch số 1614/KH-UBND, ngày 31/5/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện thu thập, lưu trữ tổng hợp thông tin thị trường lao động trên địa bàn huyện năm 2022.

Tổ chức 01 lớp tập huấn hướng dẫn triển khai, thu thập thông tin thị trường lao động và các chính sách mới về việc làm, lao động tại huyện với 50 cán bộ, công chức tham gia.

- Tổng số xã, thị trấn điều tra: 21/21 đơn vị.
- Tổng số xóm, tổ dân phố điều tra: 195/195.
- Tổng số hộ trên địa bàn huyện: 13.993 hộ.
- Tổng số nhân khẩu trên địa bàn huyện: 62.056 nhân khẩu.
- Tổng số hộ có biến động về lao động: 3.010 hộ.

Trong đó lao động tăng mới: 1.668 lao động.

- Tổng số lao động trên địa bàn: 41.026 lao động.

Trong đó lao động thành thị là: 3.706 lao động.

Lao động nông thôn là: 37.320 lao động.

- Tổng số lao động có việc làm là 36.373 lao động trong đó lao động thành thị là 3.706, lao động nông thôn là 32.667 lao động. *(có biểu số 07 kèm theo).*

2.6. Tình hình thực hiện các dự án, hoạt động thực hiện chính sách việc làm công:

Năm 2022, hỗ trợ giải quyết việc làm được cho 55 người lao động (55 người đều là lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo) tham gia vào 01 dự án việc làm công do huyện làm chủ đầu tư, với tổng số tiền công đã chi trả cho người lao động là 246,335 triệu đồng. *(có biểu số 06 kèm theo).*

2.7. Công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn:

Năm 2022 không có người nước ngoài đang sinh sống, lao động trên địa bàn huyện Hà Quảng.

II. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp

1. Tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm xã hội

Kết quả công tác tuyên truyền BHXH theo Kế hoạch số 526/KH-UBND ngày 29/3/2022 của UBND tỉnh:

- UBND huyện ban hành Quyết định số 2515/QĐ-UBND ngày 20/12/2021 về việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp năm 2022 đối với 21 xã, thị trấn. Xác định công tác tuyên truyền giữ vai trò chủ đạo trong phát triển đối tượng bảo hiểm xã hội trên địa bàn, huyện thường xuyên ban hành các công văn nhằm phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về BHXH tới người sử dụng lao động, người lao động và nhân dân trên địa bàn huyện, tuyên truyền sâu rộng về quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia BHXH, về vai trò và ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách BHXH trong hệ thống an sinh xã hội, đặc biệt đối với doanh nghiệp.

- Chỉ đạo phòng chuyên môn phối hợp với BHXH huyện, các cơ quan liên quan xây dựng các giải pháp đồng bộ để đẩy mạnh công tác truyền thông chính sách BHXH, BHYT đến tất cả các tầng lớp nhân dân. Qua đó, tạo sự đồng thuận, tin tưởng và nâng cao nhận thức của người dân, doanh nghiệp về tính nhân văn của chính sách BHXH, BHYT.

- Kết quả phát triển người tham gia BHXH: Trong năm 2022 có 3.125 người tham gia BHXH bắt buộc, giảm 30 người so với năm 2021, chiếm 7,62% tổng số người trong độ tuổi lao động. 1.783 người tham gia BHXH tự nguyện giảm 127 so với năm 2021, chiếm 4,35% tổng số người trong độ tuổi lao động.

(có biểu số 09 kèm theo).

2. Tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp

Năm 2022 trên địa bàn có 2.290 lao động tham gia BHTN, giảm 03 người so với năm 2021, chiếm 5.58% tổng số người trong độ tuổi lao động.

III. Tình hình sử dụng lao động; xây dựng thang lương, bảng lương; xây dựng nội quy lao động trong các doanh nghiệp

Trong năm BHXH huyện đã tiến hành rà soát, điều tra, khai thác đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại 28 đơn vị sử dụng lao động tại Kế hoạch số 392/KH-BHXH ngày 18/5/2022 và Kế hoạch số 665/KH-BHXH ngày 09/8/2022, kết quả tăng mới 03 đơn vị tham gia BHXH, BHYT.

- Thực hiện Hậu kiểm hồ sơ tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN tại 50% đơn vị sử dụng lao động đang tham gia BHXH, BHYT trên địa bàn. Kết quả sau kiểm tra hầu hết các đơn vị chủ động tìm hiểu và thực hiện tốt chế độ BHXH, BHYT cho người lao động. Tuy nhiên tình trạng nợ đọng vẫn

còn ở một số ít các đơn vị, cả hành chính sự nghiệp và công ty, hợp tác xã. Ủy ban nhân dân huyện đã có văn bản đôn đốc các đơn vị thiếu và nợ đọng khăn trương trích nộp về BHXH huyện theo đúng quy định.

- Tổng số doanh nghiệp, HTX trên địa bàn có: 62 doanh nghiệp, HTX, trong đó: 20 Doanh nghiệp và 42 HTX.

- Tổng số lao động trong các doanh nghiệp, HTX trên địa bàn là: 562 lao động, trong đó lao động trong Doanh nghiệp là 176 lao động, lao động trong HTX là 386 lao động.

IV. Các mẫu biểu kèm theo Báo cáo năm 2022

- *Mẫu số 1:* Báo cáo kết quả đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022.

- *Mẫu số 2:* Báo cáo lao động đi làm việc ở nước ngoài kết thúc hợp đồng về nước và đang cư trú bất hợp pháp năm 2022.

- *Mẫu số 3:* Báo cáo số lao động đi làm việc tại các doanh nghiệp trong tỉnh và ngoài tỉnh năm 2022.

- *Mẫu số 4:* Báo cáo kết quả cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm từ Quỹ quốc gia về việc làm năm 2022.

- *Mẫu số 5:* Báo cáo kết quả cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm từ nguồn vốn huy động năm 2022.

- *Mẫu số 6:* Báo cáo kết quả thực hiện chính sách việc làm công năm 2022.

- *Mẫu số 7:* Số lao động có việc làm tăng thêm năm 2022.

- *Mẫu số 8:* Kết quả thực hiện hỗ trợ việc làm bền vững năm 2022.

- *Mẫu số 9:* Kết quả phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHTN năm 2022.

B. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Mặt được

Công tác Lao động - Việc làm, Bảo hiểm xã hội huyện luôn nhận được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền các cấp; công tác thông tin, tuyên truyền các chính sách, thông tin thị trường lao động trong và ngoài nước luôn được phổ biến thường xuyên đến người lao động trong độ tuổi lao động có nhu cầu tìm việc làm; công tác phát triển đối tượng bảo hiểm xã hội đạt kết quả cao so với chỉ tiêu BHXH tỉnh giao.

2. Khó khăn, vướng mắc

- Lao động đi làm việc tại các Khu công nghiệp, doanh nghiệp, công ty trong tỉnh và ngoài tỉnh đã có xu hướng tăng nhưng thu nhập vẫn chưa ổn định do vẫn có tình trạng lao động thay đổi công việc, thay đổi công ty thường xuyên. Lao động đăng ký đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng lao động còn thấp, một số thủ tục còn kéo dài do nhiều yếu tố khách quan.

- Công tác chỉ đạo, điều hành của một số ít cấp ủy, chính quyền cấp cơ

sở chưa thật sự quyết liệt, chưa nhận thức sâu sắc về nhiệm vụ, vai trò lãnh đạo trong việc thực hiện các chính sách, chương trình Lao động - Việc làm tại cơ sở.

C. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

- Triển khai kế hoạch thực hiện tiểu dự án Hỗ trợ việc làm bền vững và Hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thuộc Dự án 4 chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025.

- Tiếp tục triển khai công tác tuyên truyền, truyền thông, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ cấp sơ sở, cán bộ thôn, xóm và người lao động về các chính sách việc làm và kết nối việc làm cũng như những công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thường xuyên cập nhập, cung cấp thông tin tuyển chọn lao động đi làm việc trong và ngoài nước theo từng quĩ. Tư vấn, định hướng giáo dục nghề nghiệp, việc làm, kết nối việc làm thường xuyên tới các xã, thị trấn và người lao động và các cơ sở giáo dục, giáo dục nghề nghiệp.

- Các phòng chuyên môn chủ động phối hợp với các đơn vị sử dụng lao động và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trong công tác tuyên truyền và hướng dẫn người lao động tham gia các loại BHXH theo Nghị quyết số 125/NQ-CP và Nghị quyết số 102/NQ-CP của Chính phủ.

- Tiến hành cập nhập biến động cung cầu lao động, xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo nghề trong năm 2023.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện công tác Lao động - Việc làm năm 2022 trên địa bàn huyện Hà Quảng./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH tỉnh Cao Bằng;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Ngân hàng CSXH huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH (Lý,Thùy)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Phương