

Số: /BC-UBND

Hà Quảng, ngày tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Đánh giá việc thực hiện Quyết định số 70/2009/QĐ-TTg ngày 27/4/2009 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách luân chuyển, tăng cường cán bộ chủ chốt cho các xã thuộc huyện nghèo và chính sách ưu đãi, khuyến khích thu hút trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật về tham gia tổ công tác tại các xã thuộc huyện nghèo theo Nghị quyết số 30a/2008/NQ-CP ngày 27/12/2008 của Chính phủ

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CỦA ĐỊA PHƯƠNG VÀ THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ

1. Về kinh tế - xã hội

Hà Quảng là huyện vùng cao biên giới, nằm ở khu vực phía Tây Bắc của tỉnh Cao Bằng; Toàn huyện có 21 đơn vị hành chính xã, thị trấn, có 195 xóm hành chính, dân số trên 59.467 người, gồm 05 dân tộc chính: Tày, Nùng, Mông, Dao và Kinh. Người dân sinh sống trong vùng canh tác chủ yếu trên đất rẫy, sử dụng nước mưa để sinh hoạt và sản xuất, điều kiện đường giao thông đi lại còn gặp nhiều khó khăn. Những năm qua được Đảng, Nhà nước quan tâm, ưu tiên đầu tư các chương trình, dự án về phát triển kinh tế - văn hoá, xã hội, xoá đói giảm nghèo cho vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới và đồng bào dân tộc thiểu số đặc biệt khó khăn nên nền kinh tế của huyện đã có những chuyển biến rõ rệt. Việc thực hiện chuyển dịch cơ cấu cây trồng vật nuôi, áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất đạt hiệu quả cao; kết cấu cơ sở hạ tầng từng bước được đầu tư xây dựng. Đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân từng bước được nâng lên, đời sống nhân dân các dân tộc huyện Hà Quảng đã từng bước được cải thiện.

Tuy nhiên, nhìn chung đời sống kinh tế vẫn còn thấp, tỷ lệ đói nghèo cao, cơ sở hạ tầng chưa đáp ứng được hết nhu cầu của người dân, điện thấp sáng, nước sinh hoạt ở vùng cao, vùng sâu, vùng sát biên giới của huyện còn gặp nhiều khó khăn. Trình độ dân trí còn thấp, việc áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất còn gặp nhiều khó khăn. Mức độ hưởng thụ văn hoá, tinh thần và tiếp cận thông tin của đồng bào các dân tộc còn hạn chế; tình trạng công dân Việt Nam vượt biên trái phép sang Trung Quốc làm thuê vẫn còn xảy ra, hoạt động của tổ chức bất hợp pháp Dương Văn Minh vẫn diễn biến phức tạp...

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã

Hiện nay tổng số cán bộ, công chức cấp xã là 551 người, trong đó:

+ Trình độ chuyên môn Thạc sĩ 01 người, Đại học 353 người, Cao đẳng 46 người, Trung cấp 147 người, sơ cấp 02 người, không có bằng cấp 03 người.

+ Lý luận chính trị: Cao cấp 05 người, Trung cấp 339 người, Sơ cấp 136 người, chưa qua đào tạo 71 người.

+ Quản lý nhà nước: Ngạch chuyên viên chính 02 người, ngạch chuyên viên 465 người, chưa bồi dưỡng 84 người.

+ Tin học: 494 người, chưa bồi dưỡng 57 người.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH LUÂN CHUYỂN, TĂNG CƯỜNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC THEO QUYẾT ĐỊNH SỐ 70/2009/QĐ-TTg CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

1. Kết quả luân chuyển, tăng cường cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện về xã thuộc huyện nghèo công tác

Huyện đã thực hiện luân chuyển, tăng cường 12 cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện về công tác tại các xã đảm nhiệm các chức danh Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch và Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

2. Kết quả việc thực hiện chính sách hỗ trợ, trợ cấp đối với cán bộ, công chức luân chuyển tăng cường về các xã công tác

Đội ngũ cán bộ, công chức được luân chuyển tăng cường được hưởng các chế độ chính sách theo quyết định số 70/2009/QĐ-TTg ngày 27 tháng 4 năm 2009 về chính sách luân chuyển, tăng cường theo đúng quy định. Ủy ban nhân dân huyện bố trí nguồn kinh phí chi trả các chế độ cho cán bộ, công chức luân chuyển, tăng cường theo quy định.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ được luân chuyển, tăng cường

Đội ngũ cán bộ, công chức được luân chuyển, tăng cường thực hiện đầy đủ chức trách nhiệm vụ của chức danh đó; đồng thời cùng cấp ủy chính quyền xã tổ chức thực hiện tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Hội đồng nhân dân cùng cấp trên các lĩnh vực.

Chỉ đạo phát triển kinh tế xã hội, giúp nông dân phát triển sản xuất, chuyển đổi giống cây trồng vật nuôi, các mô hình chuyển giao khoa học kỹ thuật vào sản xuất, thay đổi tập quán canh tác, thay đổi tập quán canh tác, góp phần hoàn thành các mục tiêu kinh tế xã hội. Đồng thời thông qua các hoạt động thực tiễn ở cơ sở tạo nguồn cán bộ bổ sung vào các chức danh lãnh đạo quản lý trong các cơ quan Đảng và nhà nước.

4. Kết quả bố trí, sử dụng cán bộ, công chức sau khi được luân chuyển, tăng cường

Cán bộ, công chức sau khi được luân chuyển tăng cường về các xã đã được bố trí, giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng và tương đương.

(Phụ lục 1 kèm theo)

5. Đánh giá hiệu quả việc thực hiện chính sách luân chuyển, tăng cường cán bộ

a) Mặt được

Đội ngũ cán bộ tăng cường luôn chấp hành tốt chủ trương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chấp hành sự phân công nhiệm vụ của tổ chức.

Có trách nhiệm trước công việc, tinh thần đoàn kết, chủ động tham mưu, cùng cấp ủy chính quyền xã thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, xóa đói giảm nghèo, nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho nhân dân.

b) Tồn tại, hạn chế

Một số ít cán bộ, công chức thiếu kinh nghiệm thực tiễn, năng lực tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội nên việc tổ chức thực hiện Chương trình hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững gặp nhiều khó khăn.

Một số ít cán bộ, công chức chưa chủ động, sáng tạo trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương mà phụ thuộc nhiều vào cấp huyện.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH ƯU ĐÃI, KHUYẾN KHÍCH THU HÚT TRÍ THỨC TRẺ, CÁN BỘ CHUYÊN MÔN KỸ THUẬT VỀ THAM GIA TỔ CÔNG TÁC TẠI CÁC XÃ THUỘC HUYỆN NGHÈO

1. Kết quả thực hiện thu hút trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật

Thực hiện Quyết định số 70/QĐ-TTg của Thủ tướng chính phủ huyện đã ký hợp đồng tuyển dụng 45 cán bộ chuyên môn kỹ thuật tham gia công tác tại các xã; Trong quá trình công tác, các cán bộ thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; chỉ đạo nhân dân chăm sóc tốt các loại cây trồng, hướng dẫn bà con gieo cấy và chăm sóc lúa mùa trên địa bàn xã. Tham gia các hoạt động văn hóa, giáo dục, tuyên truyền phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Năm 2020, Ủy ban nhân dân huyện đã chấm dứt hợp đồng với 45 cán bộ chuyên môn kỹ thuật.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ và công tác đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian tham gia tổ công tác

Đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật tham gia tổ công tác tại các xã có phẩm chất tư tưởng chính trị vững vàng, ý thức tổ chức kỷ luật tốt, phẩm chất đạo đức và lối sống, tác phong và lễ l貌 làm việc nghiêm túc; luôn ý thức trách nhiệm trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, luôn chủ động tiếp cận công việc, nắm bắt quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, tham khảo các điển hình, mô hình hoạt động hiệu quả trên địa bàn; thường xuyên xuống địa bàn, tìm hiểu tình hình, tâm tư nguyện vọng của dân, làm tốt công tác dân vận; việc giải quyết chế độ chính sách cho người có công đúng đối tượng và theo đúng thời gian quy định, luôn tham mưu kịp thời cho lãnh đạo giải quyết công việc theo đúng thời gian quy định.

Trong thời gian công tác tại Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, đội ngũ trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định.

3. Kết quả thực hiện chế độ, chính sách đối với trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật

a) Trong thời gian tham gia tổ công tác tại xã

Trong thời gian tham gia tổ công tác cán bộ chuyên môn kỹ thuật được hưởng các chế độ phụ cấp như cán bộ, công chức cấp xã. Được tham gia và hưởng chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật cụ thể: được hỗ trợ ban đầu 10 tháng lương tối thiểu chung như đối với cán bộ tăng cường về xã; trang bị phương tiện làm việc, bố trí chỗ ở và nơi làm việc; đối với cán bộ kỹ thuật có trình độ trung cấp nâng mức tiền công là 2 năm, trình độ đại học 3 năm...

b) Sau khi hoàn thành nhiệm vụ tại tổ công tác

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chi trả đầy đủ các chế độ, chính sách cho cán bộ chuyên môn kỹ thuật tham gia công tác tại các xã: Được hưởng trợ cấp 1 lần sau khi hoàn thành nhiệm vụ,

4. Kết quả tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức từ nguồn trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật sau khi hoàn thành nhiệm vụ tham gia tổ công tác

Sau khi hoàn thành nhiệm vụ 02 cán bộ được chuyển làm cán bộ cấp xã, 01 cán bộ chuyên môn kỹ thuật chuyển sang công chức.

5. Kiến nghị, đề xuất và kết quả giải quyết kiến nghị, đề xuất của trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật sau khi hoàn thành nhiệm vụ ở tổ công tác

Sau khi kết thúc hợp đồng có 01 kiến nghị, đề xuất của cán bộ chuyên môn kỹ thuật về chính sách hỗ trợ, trợ cấp trong quá trình đang công tác. Ủy ban nhân dân huyện đã giải quyết xong đảm bảo theo quy định.

(Phụ lục 2, Phụ lục 3, Phụ lục 4, Phụ lục 5 kèm theo)

6. Đánh giá hiệu quả chính sách thu hút trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật về tham gia tổ công tác tại các xã thuộc huyện nghèo

a) Mặt được

Đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật tham gia công tác tại các xã, thị trấn luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, tạo điều kiện và giúp đỡ cấp ủy, chính quyền các cấp; sự ủng hộ của nhân dân địa phương, các đội viên có tinh thần thái độ và có ý thức trách nhiệm cao đối với công việc, chủ động tham mưu cho cấp ủy, chính quyền thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, góp phần xóa đói giảm nghèo, nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người dân địa phương.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Điều kiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác của xã còn nhiều thiếu thốn, chưa đáp ứng được yêu cầu cơ bản của cán bộ, công chức cấp xã; điều kiện sinh hoạt chưa đảm bảo (chưa có nhà công vụ, đi lại khó khăn...); một số cán bộ của xã trình độ chuyên môn còn hạn chế nên có phần làm ảnh hưởng đến công tác phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ của đội viên.

Hầu hết đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật tuổi đời còn trẻ, mới tốt nghiệp ra trường, chưa có kinh nghiệm công tác. Do vậy chưa tham mưu, đề xuất được nhiều chương trình, đề án, dự án, mô hình phát triển kinh tế - xã hội cho địa phương nơi đang công tác.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 70/2009/QĐ-TTĐ

1. Những thuận lợi

Đảng ủy, chính quyền các cấp luôn quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật yên tâm công tác nhằm phát huy hết năng lực, kiến thức chuyên môn, nhiệt tình trong công tác và có những đóng góp tích cực vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của địa phương.

Đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật về tham gia tổ công tác tại các xã luôn chủ động nghiên cứu các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tham mưu tốt cho chính quyền địa phương các lĩnh vực được phân công phụ trách.

2. Những khó khăn và nguyên nhân

Trụ sở Ủy ban nhân dân xã chưa có nhà công vụ khó khăn cho điều kiện sinh hoạt của cán bộ, công chức. Trụ sở UBND xã cách trung tâm huyện nên khó khăn cho việc đi lại và giải quyết công việc.

Đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật tham gia tổ công tác tại các xã chưa tham mưu, đề xuất được các chương trình, đề án, dự án, mô hình phát triển kinh tế - xã hội cho địa phương nơi đang công tác.

Hầu hết cán bộ chuyên môn kỹ thuật có tuổi đời còn trẻ, mới tốt nghiệp đại học, chưa có kinh nghiệm công tác nên trong quá trình công tác còn nhiều hạn chế.

Sáu sáp nhập các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã số lượng cán bộ, công chức, viên chức dồi dào rất nhiều, đặc biệt là đội ngũ cán bộ công chức cấp xã, do vậy không thể bố trí công tác cho cán bộ chuyên môn kỹ thuật sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo đánh giá việc thực hiện Quyết định số 70/2009/QĐ-TTg ngày 27/4/2009 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách luân chuyển, tăng cường cán bộ chủ chốt cho các xã thuộc huyện nghèo và chính sách ưu đãi, khuyến khích thu hút trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật về tham gia tổ công tác tại các xã thuộc huyện nghèo theo Nghị quyết số 30a/2008/NQ-CP của Ủy ban nhân dân huyện Hà Quảng./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Cao Bằng;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV (Thom, Vân, Bắc).

CHỦ TỊCH

Phạm Xuân Tùng