

Số: /KH-UBND

Hà Quảng, ngày tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 864/KH-UBND ngày 12 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc triển khai công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh Cao Bằng năm 2022.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể huyện, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

2. Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các ban, ngành, đoàn thể trong việc thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt bình đẳng giới trong lĩnh vực đời sống xã hội.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác tuyên truyền thực hiện các chính sách, chương trình về Bình đẳng giới như: Bộ luật lao động; Luật phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị 21/CT/TW ngày 20/01/2008 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các chương trình, đề án, dự án, các văn bản của tỉnh, huyện liên quan đến công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; đổi mới hình thức truyền thông phong phú, đa dạng, phù hợp với công nghệ 4.0, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng. Chú trọng đưa thông điệp Bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt. Vận động sự tham gia tích cực của các cấp, các ngành, đoàn

thể, các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cộng đồng và người dân trong việc thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường truyền thông về vai trò, vị thế của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo và thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Chú trọng tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, trong đó ưu tiên các nhóm dân tộc vùng sâu, vùng cao, vùng bị dịch bệnh, thiên tai, vùng còn tồn tại nhiều định kiến giới; thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai, người có uy tín trong cộng đồng, dòng họ trong thực hiện bình đẳng giới, hạn chế sự tái diễn của tình trạng bất bình đẳng giới từ thế hệ này sang thế hệ khác.

- Tăng cường tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điển hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới và các dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về công tác bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị xã hội đối với công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ nói chung và những vấn đề liên quan đến nữ công chức, viên chức, người lao động; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác. Đồng thời chú trọng công tác phối hợp liên ngành thực hiện hiệu quả công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ từ huyện đến cơ sở. Tổ chức tập huấn kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng lồng ghép giới, bình đẳng giới; Tiếp tục tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, trong đó chú trọng, ưu tiên đối tượng là nữ.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển đội ngũ tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới ở các cấp, đặc biệt là cấp cơ sở.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các cơ quan có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Thủ tướng Chính phủ và UBND huyện về công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức thực hiện hiệu quả: Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 theo Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ;

Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 theo Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” theo Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án về bình đẳng giới trên địa bàn huyện. Trong đó cần tập trung thực hiện các hoạt động:

+ Truyền thông nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của các cấp, các ngành, cộng đồng và người dân.

+ Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ trong công tác tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là nữ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

+ Tăng cường xã hội hóa, huy động nguồn lực và phối hợp liên ngành trong việc tổ chức các hoạt động bình đẳng giới.

+ Xây dựng, duy trì và phát triển mô hình điểm về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là xâm hại tình dục và quấy rối tình dục.

- Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Phối hợp trong việc xây dựng và triển khai đề án thí điểm Tổng đài điện thoại quốc gia hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới theo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Quyết định số 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”; Quyết định số 939/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025”...

- Tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12/2022 với mục tiêu hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa, phù hợp tình hình thực tế.

4. Tổ chức triển khai đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

Xây dựng kế hoạch tổ chức đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế trên địa bàn huyện.

5. Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tham mưu rà soát, kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp khi có thay đổi; tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định.

- Tăng cường phối hợp liên ngành trong công tác phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt trong hoạt động can thiệp, giải quyết, trợ giúp và xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái.

- Tăng cường kiểm tra các hoạt động ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới ở các đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức gặp mặt cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt của cấp huyện và cấp xã nhân dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Tăng cường các hoạt động giao lưu trao đổi kinh nghiệm giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Từ nguồn ngân sách địa phương và nguồn huy động xã hội hóa của các tổ chức, cá nhân hỗ trợ.

- Các nội dung, mức chi thực hiện theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ và các quy định hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Tham mưu cho UBND huyện xây dựng kế hoạch Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/15/12/2022.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành, đoàn thể tổ chức thực hiện Kế hoạch công tác Bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022; Phối hợp tổ chức các hội nghị, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, cộng tác viên làm công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện tổng kết đánh giá 15 năm thi hành Luật bình đẳng giới theo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Cao Bằng.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác dạy nghề, tạo việc làm và tạo điều kiện cho phụ nữ nghèo ở vùng sâu, vùng xa, phụ nữ dân tộc thiểu số được tiếp cận các nguồn vay vốn ưu đãi để phát triển kinh tế góp phần tăng cường vai trò, vị trí của phụ nữ ở lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm.

- Thường xuyên rà soát, kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện.

2. Hội liên hiệp Phụ nữ

- Triển khai kế hoạch công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 và lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới trong các hoạt động của Hội.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các Đề án: “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025” năm 2022; Đề án 1893 của Chính phủ về Bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội liên hiệp Phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ giai đoạn 2019-2025” năm 2022, nhằm nâng cao năng lực, trình độ và chuẩn hóa cán bộ Hội các cấp đặc biệt là cấp cơ sở; Quyết định số 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”; duy trì và nhân rộng các mô hình giúp nhau phát triển kinh tế; phối hợp tổ chức các lớp đào tạo nghề cho lao động nữ.

- Chỉ đạo cơ sở Hội triển khai công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tổ chức Hội. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục cho cán bộ, hội viên về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản có liên quan.

3. Phòng Nội vụ

- Tham mưu cho UBND huyện về công tác quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ để từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật biến động của đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới trong công tác giảng dạy và các hoạt động ngoại khóa để nâng cao nhận thức cho học sinh về bình đẳng giới.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí quản lý ở các cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục.

5. Phòng Tư pháp

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Chú trọng công tác trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật cho phụ nữ, hoà giải cơ sở.

6. Phòng Y tế, Trung tâm y tế huyện

Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục cho phụ nữ và nam giới; nâng cao hiệu quả mạng lưới y tế đáp ứng nhu cầu chăm sóc, sức khỏe cho người dân đặc biệt là phụ nữ và trẻ em; truyền thông về tình hình, nguyên nhân, hậu quả của mất cân bằng giới tính khi sinh; các hành vi vi phạm pháp luật về lựa chọn giới tính thai nhi.

7. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu phân bổ kinh phí để đảm bảo thực hiện công tác Bình đẳng giới vì sự tiến bộ của phụ nữ.

8. Công an huyện

Chủ trì phối hợp với các ban, ngành đẩy mạnh các hoạt động phòng, chống tội phạm mua bán người, vi phạm luật bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình; phối hợp với các cơ quan liên quan hỗ trợ các nạn nhân bị buôn bán trở về tái hòa nhập cộng đồng.

9. Phòng Văn hóa và Thông tin

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức lồng ghép công tác truyền thông về bình đẳng giới trong các hoạt động xây dựng gia đình văn hóa; triển khai, nhân rộng các mô hình tư vấn, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm đối với các sản phẩm quảng cáo có nội dung định kiến giới.

10. Trung tâm Văn hóa và Truyền thông

- Tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện phóng sự, tin, bài tuyên truyền về công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Phối hợp triển khai các hoạt động tuyên truyền nhân Tháng hành động về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Tăng cường tổ chức thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm những hành vi xuất bản, phát tán các ấn phẩm, sản phẩm thông tin có nội dung vi phạm chính sách bình đẳng giới.

11. Phòng Dân tộc

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục, vận động thực hiện chính sách bình đẳng giới trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhằm nâng cao vị thế, vai trò của phụ nữ dân tộc thiểu số trong gia đình, xã hội, giảm khoảng cách về giới và tảo hôn trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

12. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình chủ động phối hợp đẩy mạnh công tác tham gia tuyên truyền, phổ biến giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

13. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Căn cứ tình hình thực tế, xây dựng kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2022 phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; Tổ chức triển khai thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới tại địa phương.

- Đẩy mạnh lồng ghép các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong các hoạt động chuyên môn của đơn vị, địa phương, tuyên truyền các mô hình có địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh ở cộng đồng, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại địa phương.

- Thường xuyên kiểm tra, ngăn chặn kịp thời các hành vi bạo hành giới tại gia đình và cộng đồng.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị xã hội căn cứ chức năng, nhiệm vụ cụ thể của đơn vị mình thực hiện tốt các nội dung kế hoạch này; Định kỳ báo cáo 6 tháng trước ngày 05 tháng 6; báo cáo năm trước ngày 05 tháng 12 và báo cáo đột xuất (theo chỉ đạo cấp trên). Báo cáo gửi về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2022. Đề nghị các phòng, ban, ngành, đoàn thể và Ủy ban nhân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TB&XH;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐ-TB&XH (Phương, Yên, Bắc).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Phương

