

BÁO CÁO
TỔNG KẾT 15 NĂM THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

Phần thứ nhất
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN 15 NĂM THI HÀNH
LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

Thực hiện Công văn số 594/SLĐTB&XH-BVCSTE ngày 4 tháng 5 năm 2022 của Sở Lao động - Thương binh và xã hội tỉnh Cao Bằng về báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình thực hiện 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới với các nội dung như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CỦA ĐỊA PHƯƠNG

1. Tình hình kinh tế - xã hội tác động đến quá trình thực hiện Luật Bình đẳng giới tại địa phương trong 15 năm qua

Hà Quảng là huyện vùng cao biên giới, nằm ở khu vực phía Tây Bắc của tỉnh Cao Bằng, sau sáp nhập tổng diện tích đất tự nhiên của huyện Hà Quảng là 810,96 km². Toàn huyện có 19 xã, 02 thị trấn, trong đó có 16 xã đặc biệt khó khăn, với dân số trên 59 ngàn người, có 05 dân tộc chính: Nùng, Tày, Mông, Dao và Kinh. Trong những năm qua, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện ổn định, kinh tế, văn hóa - xã hội của tiếp tục phát triển; đời sống của nhân dân từng bước được nâng cao. Tuy nhiên, Hà Quảng là huyện nghèo, vùng cao, biên giới sáp nhập từ 02 huyện thành 01 huyện nên còn gặp nhiều khó khăn; tỉ lệ hộ nghèo, cận nghèo còn cao, quy mô nền kinh tế nhỏ, kết cấu hạ tầng còn thiếu và yếu, nguồn lực đầu tư cho phát triển hạn chế; giao thông đi lại khó khăn, vị trí địa lý, điều kiện tự nhiên, địa hình chia cắt, độ dốc lớn, hay xảy ra thiên tai, mưa lũ, ngập úng, dịch bệnh xảy ra ở nhiều nơi trên địa bàn huyện, gây ảnh hưởng đến sản xuất và đời sống của nhân dân. Bên cạnh những khó khăn trên, huyện luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp trên, sự giúp đỡ của các Sở ban, ngành trong tỉnh...Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc trong huyện luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, phát huy nội lực, vượt qua nhiều khó khăn, thử thách trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện các chương trình, mục tiêu phát triển kinh tế, văn hóa-xã hội. Đời sống của đồng bào các dân tộc từng bước được cải thiện, tỷ lệ hộ nghèo hàng năm giảm từ 5%/năm, các chính sách giảm nghèo luôn được quan tâm hỗ trợ.

2. Tình hình triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới

Thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong những năm qua, các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương trong huyện luôn quan tâm chỉ đạo các ban, ngành, đoàn thể tổ chức triển khai các Chỉ thị, Thông tư của Đảng, Nhà nước có hiệu quả, tạo điều kiện cho cả nam và nữ phát huy quyền làm chủ và bình đẳng trên mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội tại địa phương.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, HƯỚNG DẪN VÀ KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN

1. Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn

Để cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, hằng năm UBND huyện ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai, phổ biến công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong địa bàn huyện cụ thể:

(có phụ lục ban hành các văn bản kèm theo).

2. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và hội viên phụ nữ học tập các Chỉ thị Nghị quyết của Đảng. Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp và thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” đã tổ chức được 384 cuộc có 6.910 lượt người tham dự.

- Tuyên truyền phòng, chống buôn bán phụ nữ, Luật Bình Đẳng giới, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, pháp lệnh dân số, phòng chống các tệ nạn xã hội khác được 242 cuộc có 5.115 hội viên tham dự.

- Tuyên truyền, vận động hội viên phụ nữ thực hiện tốt quy chế biên giới Quốc gia được 113 cuộc với 3.295 hội viên tham dự.

- Tổ chức triển khai cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” và phân đấu rèn luyện các phẩm chất đạo đức “Tự tin-Tự trọng-Trung hậu-Đảm đang” được 124 cuộc có 2.560 lượt người tham dự.

- Tổ chức triển khai nội dung đề án 343: “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước được 140 cuộc với 3.836 lượt người tham gia.

- Tổ chức các hoạt động chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 8-3 với các hình thức tọa đàm giao lưu văn nghệ được 152 cuộc với hơn 1.265 lượt người tham dự.

3. Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế tại địa phương để thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới tại địa phương.

Ủy ban nhân dân huyện kịp thời kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp huyện khi có sự thay đổi về nhân sự tại các cơ quan, ban, ngành của huyện.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới

- Thông qua các lớp tập huấn, các phương tiện thông tin đại chúng tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi của nhân dân và phụ nữ, đặc biệt là nhóm phụ nữ trong độ tuổi sinh đẻ, thực hiện kế hoạch hóa gia đình.

- Công tác tuyên truyền, các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ luôn được các phòng, ban, ngành, đoàn thể thường xuyên tổ chức thực hiện bằng nhiều hình thức lồng ghép thông qua các cuộc họp, hội thảo, tập huấn, sinh hoạt chi hội.

- Vận động chị em thực hiện kế hoạch hóa gia đình và chăm sóc sức khỏe sinh sản. Tuyên truyền vận động chị em mang thai đi khám thai định kỳ, chị em có con trong độ tuổi đi uống thuốc Vitamin A, thuốc tẩy giun và tiêm phòng vắc xin, khám sức khỏe, khám phụ khoa đúng thời gian quy định, đúng đối tượng có 5.787 lượt người tham dự.

- Tổng số cán bộ, công chức viên chức tham gia các lớp tập huấn về Bình đẳng giới là 520 người.

- Tổ chức hội nghị triển khai về luật bình đẳng giới tại cấp huyện và 10 xã, thị trấn, nhằm tuyên truyền nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi, đẩy lùi tư tưởng định kiến giới; chú trọng tuyên truyền ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng bạo lực trên cơ sở giới trong đó có vấn đề xâm hại tình dục đối với phụ nữ và trẻ em được 11 cuộc với 565 người tham dự.

- Triển khai các cuộc thi tham gia tìm hiểu về Luật bình đẳng giới do Sở Lao động - Thương binh và xã hội và tỉnh Đoàn thanh niên tổ chức phát động.

5. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới trên địa bàn

Hàng năm UBND huyện thường xuyên chỉ đạo các phòng, ban, ngành chức năng xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát các xã, thị trấn trong việc tổ chức triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới. Qua kiểm tra một số cơ sở xã, thị trấn chưa tổ chức được việc lồng ghép tuyên truyền phổ biến Luật bình đẳng giới vào các chương trình, kế hoạch hành động của địa phương, công tác kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở một số xã, thị trấn chưa kịp thời.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG VIỆC THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Mục tiêu 1. Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý lãnh đạo, từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị

Để tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị, Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các phòng, ban ngành, đoàn thể xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ có năng lực, trình độ, để bổ sung vào nguồn quy hoạch cán bộ từng cơ quan, đơn vị. Hầu hết cán bộ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đã từng bước đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới hiện nay, kết quả cụ thể như sau.

- Tỷ lệ nữ tham cấp ủy nhiệm kỳ 2015 -2020

+ Cấp huyện: Có 13/49 ủy viên, chiếm 26,53%

+ Cấp xã: Có 40/192 ủy viên, chiếm 20,83%

- Tỷ lệ nữ tham cấp ủy nhiệm kỳ 2020 -2025

+ Cấp huyện: có 13/35 ủy viên, chiếm 37,71%

+ Cấp xã: Có 53/215 ủy viên, chiếm 24,65%

- Nữ tham gia đại biểu HĐND nhiệm kỳ 2016 - 2021

+ Cấp huyện: Có 18/56 người, chiếm tỷ lệ 32,14

+ Cấp xã: Có 146/620 người, chiếm tỷ lệ 23,54

- Nữ tham gia đại biểu HĐND nhiệm kỳ 2021 - 2026

+ Cấp huyện: Có 10/32 người, chiếm tỷ lệ 31,25 %,

+ Cấp xã: Có 99/392 người, chiếm tỷ lệ 25,25%

- Nữ đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo chủ chốt (cấp trưởng, phó) các ban, ngành, đoàn thể 31 đồng chí.

2. Mục tiêu 2: các hoạt động làm giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm; tăng cường sự tiếp cận của phụ nữ nghèo ở nông thôn, phụ nữ người dân tộc thiểu số đối với các nguồn kinh tế, thị trường lao động

- Hàng năm các ban, ngành đoàn thể của huyện; Trung tâm GDNN-GDTX của huyện phối hợp với Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh và các doanh nghiệp, các xã, thị trấn đã tổ chức đào tạo, giới thiệu việc làm cho người dân tại địa phương, tổ chức các lớp dạy nghề và tập huấn công tác khuyến nông; chuyển giao tiến bộ khoa học kỹ thuật trồng, chăm sóc, phòng trừ sâu bệnh cho các loại cây trồng; kỹ thuật chăn nuôi và phòng trừ dịch bệnh cho gia súc, gia cầm... tỷ lệ nữ ở vùng nông thôn nghèo được vay vốn từ các chương trình việc làm, giảm nghèo là 75% để phát triển kinh tế gia đình, nhằm từng bước tạo điều kiện cho phụ nữ được tiếp cận các nguồn vốn phát triển kinh tế, tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống.

- Trong lĩnh vực dạy nghề tạo việc làm, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện đã phối hợp với Trung tâm dịch vụ - Nông nghiệp hỗ trợ phụ nữ học nghề, tạo việc làm có trên 70% trở lên phụ nữ nghèo được tham gia.

3. Mục tiêu 3: Các hoạt động nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ và từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, huyện đã tập trung chỉ đạo các phòng, ban, ngành liên quan đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ qua nhiều kênh khác nhau như :

phối hợp tổ chức các hội thi pháp luật cho học sinh với nhiều hình thức như vẽ tranh, viết bài tham dự, thi tiểu phẩm, kể chuyện... về các nội dung liên quan Luật bình đẳng giới, Luật lao động, Luật hôn nhân và gia đình, Luật phòng chống bạo lực gia đình...

- Tổng số cán bộ, công nhân, viên chức ngành giáo dục và đào tạo có 1.178 người trong đó nữ có 971 người, chiếm 82,42%. Công tác quy hoạch cán bộ quản lý của ngành luôn được quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ giáo viên, đề bạt nữ vào các chức danh quản lý của ngành, luôn đảm bảo sự công bằng giữa nam và nữ trong tất cả các khóa đào tạo và tập huấn; Công tác Phổ cập giáo dục Mầm non 5 tuổi được duy trì 21/21 xã, thị trấn.

4. Mục tiêu 4: Các hoạt động nhằm đảm bảo Bình Đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe

Quyền bình đẳng cho phụ nữ trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe đã có sự chuyển biến tích cực và đảm bảo cho phụ nữ thực hiện tốt chức năng sinh con, nuôi dạy con và tham gia hoạt động xã hội. Huyện đã triển khai nhiều hoạt động bằng các hình thức tập huấn, hội thảo trong lĩnh vực y tế từ huyện đến các xã, thị trấn và các xóm. Đến nay các xã, thị trấn đều có trạm y tế, phụ nữ mang thai được tiếp cận dịch vụ chăm sóc và dự phòng lây truyền HIV từ mẹ sang con là 99,5%; Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tiếp tục chỉ đạo triển khai cuộc vận động "Gia đình 5 không, 3 sạch".

5. Mục tiêu 5: Các hoạt động nhằm đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hóa, thông tin

- Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các phòng ban, ngành đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về Bình Đẳng giới với nhiều hình thức phong phú như: Phát trên Đài truyền thanh - Truyền hình, cuộc thi tìm hiểu chính sách pháp luật về Bình đẳng giới, tập huấn, các cuộc họp xóm, chi hội... về Luật Bình đẳng giới, có trên 75% hộ dân trở lên trên địa bàn huyện được tiếp cận các chuyên mục tuyên truyền Bình đẳng giới qua đài truyền hình.

- Các hoạt động truyền thông với chủ đề phòng, chống bạo lực gia đình, phòng chống bạo lực giới đã được thực hiện thường niên hàng năm.

6. Mục tiêu 6: Các hoạt động đảm bảo bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Các hoạt động truyền thông với chủ đề phòng, chống bạo lực gia đình, phòng chống bạo lực giới đã được thực hiện thường xuyên, được tổ chức tuyên truyền thực hiện dưới nhiều hình thức đa dạng và phong phú như: xây dựng kịch bản, nói chuyện chuyên đề nhân ngày gia đình Việt Nam 28/6, ngày 20/10, tổ chức tập huấn, tuyên truyền qua các buổi họp xóm, tổ dân phố và băng rôn khẩu hiệu để tạo sự chuyển biến trong cộng đồng, gia đình việc nam, nữ bình đẳng trong sở hữu tài sản chung, chia sẻ công việc gia đình, học tập, lao động, vui chơi giải trí và phát triển.

- Trong lĩnh vực gia đình vai trò của người phụ nữ đã được cải thiện đáng kể, người phụ nữ được tôn trọng và được tham gia nhiều hơn vào các quyết định trong gia đình và các hoạt động sản xuất tạo thu nhập cho gia đình.

7. Mục tiêu 7: Các hoạt động nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Thực hiện Nghị quyết của Bộ chính trị công tác đào tạo, quy hoạch sử dụng đội ngũ cán bộ nữ đã được các cấp uỷ Đảng, chính quyền, các cơ quan ban ngành, đoàn thể quan tâm và thực hiện. Những năm qua huyện đã tổ chức tập huấn 15 lớp với 895 lượt đại biểu nữ tham gia trong đó: 4 lớp tổ chức tại huyện có 220 lượt đại biểu tham gia và tổ chức tại các xã, thị trấn 7 lớp với 675 đại biểu tham gia.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Trong những năm qua, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện luôn được cấp uỷ Đảng địa phương quán triệt, triển khai đã tạo được chuyển biến về nhận thức cho cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò của công tác phụ nữ trong tình hình mới.

- Thường xuyên được củng cố và kiện toàn theo từng giai đoạn cho phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết 11/NQ-TW của Bộ chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, quan tâm quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ.

- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện thường xuyên phối hợp với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể trong huyện triển khai các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho mọi tầng lớp nhân dân; phối hợp với các ngành chức năng tổ chức lồng ghép tuyên truyền kiến thức pháp luật của Nhà nước như: Luật Hôn nhân và gia đình, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Phòng chống mua bán phụ nữ và trẻ em; Hướng dẫn thực hiện Chương trình quốc gia về Bình Đẳng giới và các văn bản liên quan đến giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Huyện đã xây dựng kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ gắn với việc thực hiện các chương trình, mục tiêu phát triển kinh tế, văn hoá - xã hội của địa phương.

2. Những hạn chế, tồn tại

Trong quá trình triển khai Luật Bình đẳng giới, công tác phối kết hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể chưa chặt chẽ, chế độ thông tin báo cáo có lúc chưa kịp thời.

Trình độ nhận thức của cán bộ nữ ở cấp cơ sở không đồng đều, việc triển khai thực hiện cũng gặp nhiều khó khăn, một số ít cán bộ năng lực còn hạn chế, chưa thực sự nhiệt tình trong công tác phong trào phụ nữ.

Tỷ lệ nữ nông thôn được đào tạo nghề, có cơ hội việc làm mới còn thấp, thu nhập chưa ổn định, đời sống của phụ nữ còn gặp nhiều khó khăn.

Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, HĐND, tham gia quản lý nhà nước còn thấp; Một số cơ sở chưa chú trọng công tác bồi dưỡng phát triển nguồn đảng viên nữ.

Tư tưởng định kiến giới còn tồn tại khá phổ biến trong nhân dân, nhất là vùng sâu, vùng cao.

Cán bộ làm công tác Bình đẳng giới là kiêm nhiệm, chưa có hệ thống cộng tác viên, tình nguyện viên cho công tác bình đẳng giới ở cơ sở.

Nguồn ngân sách địa phương huyện dành cho hoạt động công tác bình đẳng giới còn hạn chế, nên khó khăn trong các hoạt động công tác bình đẳng giới.

Do địa hình phức tạp, đường giao thông đi lại khó khăn, địa bàn rộng nên việc tổ chức các hoạt động, tuyên truyền ở tại các vùng sâu, vùng xa chưa được thường xuyên.

Phần thứ Hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022

1. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền trong việc triển khai thực hiện công tác Bình Đẳng giới, nhằm đảm bảo sự gắn kết chặt chẽ giữa bình đẳng giới với phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

3. Tiếp tục thực hiện các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong lĩnh vực Chính trị, kinh tế, lao động việc làm, văn hoá, giáo dục, y tế.

4. Tăng cường công tác phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể trong việc triển khai thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

5. Tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ phụ trách công tác bình đẳng giới cấp huyện, cấp xã, thị trấn.

6. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

Phần thứ ba

ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ

Để công tác bình đẳng giới đạt kết quả hơn nữa trong thời gian tới, UBND huyện đề xuất, kiến nghị một số nội dung như sau:

1. Đề nghị Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh tổ chức tập huấn về công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ làm công tác Bình đẳng giới nhất là các xã, thị trấn, trường học, xóm, tổ dân phố.

2. Hàng năm phân bổ kinh phí riêng cho hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp huyện và xã để đáp ứng được các yêu cầu, nhiệm vụ đề ra.

3. Tổ chức đi tham quan, học tập kinh nghiệm ở các địa phương làm tốt công tác Bình đẳng giới.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện thi hành Luật bình đẳng giới của huyện Hà Quảng./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động- TB & XH tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu:VT, LĐTBXH (Phương, Yên, Bắc).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Phương

: