

Số: /KH-UBND

Hà Quảng, ngày tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2022
Trên địa bàn huyện Hà Quảng

Thực hiện Quyết định số 2239/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn năm 2045; Nghị quyết số 88/2021/NĐ-HĐND ngày 10/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cao Bằng về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022;

Thực hiện Kế hoạch số 1310/KH-UBND ngày 27/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về Triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp tỉnh Cao Bằng năm 2022. Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp huyện Hà Quảng năm 2022 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục thực hiện các giải pháp đổi mới, phát triển giáo dục nghề nghiệp; nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp gắn công tác đào tạo nghề với thị trường lao động, việc làm bền vững, an sinh giáo dục; tăng cường việc hợp tác giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp, gắn đào tạo với nhu cầu của thị trường lao động nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội, từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế.

2. Mục tiêu cụ thể

Tuyển sinh đào tạo nghề cho 250 lao động nông thôn. Phần đầu đưa tỷ lệ lao động qua đào tạo trong năm 2022 đạt 46,4% (trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 28,2%).

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến pháp luật, chính sách của Đảng và Nhà nước về Giáo dục nghề nghiệp (GDNN) trong tình hình mới; đổi mới và tăng cường công tác thông tin tuyên truyền kịp thời các hoạt động về GDNN, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, đồng thuận của xã hội, sự đồng hành của doanh nghiệp trong việc phát triển GDNN và nhân lực có kỹ năng nghề, tổ chức ngày hội tư vấn hướng nghiệp; tuyển sinh giáo dục nghề nghiệp; Tăng cường công tác hướng dẫn, tư vấn về GDNN tại các Trường Trung học cơ sở, trung học phổ thông.

2. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 518/KH-UBND ngày 24/4/2020 của UBND huyện về triển khai, thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 4/6/2019 của Chính phủ về tăng cường huy động các nguồn lực của xã hội đầu tư cho phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện Hà Quảng giai đoạn 2020-2025; Kế hoạch số 1936/KH-UBND ngày 9/8/2021 của UBND huyện về truyền thông giáo dục nghề nghiệp, xây dựng và phát triển không gian truyền thông, hình thành sinh thái truyền thông giáo dục nghề nghiệp huyện Hà Quảng giai đoạn 2021-2025. Kế hoạch số 450/KH-UBND, ngày 16/4/2020 của UBND huyện về thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh giai đoạn 2020-2025” trên địa bàn huyện Hà Quảng. Thực hiện tốt các giải pháp nhằm cải thiện, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của huyện (chỉ số đào tạo lao động).

3. Lồng ghép các nguồn lực đầu tư, hỗ trợ công tác giáo dục nghề nghiệp từ các Chương trình mục tiêu quốc gia, các Chương trình, dự án khác; xây dựng Đề án phát triển giáo dục nghề nghiệp, nâng cao chất lượng cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025; Rà soát, điều chỉnh, bổ sung các danh mục, hoạt động cho phù hợp với tình hình địa phương.

4. Đào tạo ở các cấp trình độ theo nhu cầu của người học, thể mạnh và định hướng phát triển của địa phương, trong đó tập trung chủ yếu vào các nhóm ngành nghề như: Du lịch, Dịch vụ; Nông nghiệp thông minh; Sản xuất công thủ công nghiệp, sản xuất các sản phẩm làng nghề truyền thống...đào tạo các nghề trọng điểm; đào tạo bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp.

5. Đa dạng hóa nguồn lực đầu tư nâng cao năng lực của Trung tâm GDNN-GDTX của huyện, rà soát, sắp xếp ưu tiên đào tạo các nghề trọng điểm được Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội phê duyệt.

6. Nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, triển khai đồng bộ các cơ chế chính sách, giải pháp đổi mới công tác tuyển sinh; tạo sự gắn kết chặt chẽ giữa nhà trường và doanh nghiệp, tăng cường công tác đào tạo theo đơn đặt hàng với các doanh nghiệp, phối hợp với các doanh nghiệp, nhà đầu tư trong tuyển sinh, đào tạo nghề và tuyển dụng lao động sau đào tạo; triển khai, thực hiện công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, đào tạo thường xuyên và đào tạo lại cho người lao động, nhất là đào tạo các kỹ năng làm việc, tính kỷ luật, tác phong công nghiệp trong tình hình mới; tăng cường các hoạt động đào tạo nghề nghiệp cho người dân tộc thiểu số, người khuyết tật và các nhóm đối tượng khác trong xã hội.

7. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý nhà nước về GDNN và trong đào tạo; thực hiện chuyển đổi số trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp theo hướng hiện đại; đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp trong các cơ sở GDNN.

8. Tiếp tục rà soát, bồi dưỡng, từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên trong Trung tâm GDNN-GDTX, người tham gia đào tạo nghề tại các doanh nghiệp; đẩy mạnh kiểm định chất lượng trong GDNN; triển khai thực hiện việc đánh giá cấp chứng chỉ nghề theo quy định.

9. Đẩy mạnh liên kết đào tạo với các doanh nghiệp để đào tạo lao động có chất lượng nhằm đáp ứng yêu cầu của các nhà đầu tư, các doanh nghiệp trên địa bàn và hội nhập quốc tế; tham gia các Hội thi trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp theo quy định.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai công tác giáo dục nghề nghiệp để kịp thời phát hiện và có biện pháp khắc phục những sai phạm trong quá trình thực hiện.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Từ nguồn Ngân sách Nhà nước giao hằng năm; lồng ghép các nguồn vốn Chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình, kế hoạch, dự án khác; nguồn thu từ học phí; nguồn huy động của các tổ chức cá nhân trong và ngoài nước và các nguồn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan thường trực tham mưu cho UBND huyện trong việc tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì, phối hợp, hướng dẫn các phòng, ban, ngành, các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch ngành, lập dự toán nhu cầu trình UBND huyện phê duyệt.

- Định kỳ báo cáo sơ kết, tổng kết, đánh giá việc triển khai thực hiện Kế hoạch, gửi UBND tỉnh và Sở Lao động- Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, báo cáo UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch. Phân bổ dự toán, thanh quyết toán nguồn kinh phí theo quy định hiện hành.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với các sở ngành, đơn vị liên quan và các địa phương tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo các mục tiêu, chỉ tiêu theo Kế hoạch số 450/KH-UBND ngày 16/4/2020 của UBND huyện Kế hoạch thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2020-2025” trên địa bàn huyện Hà Quảng.

- Phối hợp với Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội và UBND các xã, thị trấn chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các hoạt động của Trung tâm GDNN-GDTX huyện.

4. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Chủ trì thực hiện nhiệm vụ về việc tổ chức đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động. Phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp trên địa bàn huyện.

5. Trung tâm Văn hóa truyền thông

Chủ trì thực hiện nhiệm vụ truyền thông về giáo dục nghề nghiệp, đẩy mạnh công tác truyền thông sâu rộng trong các cấp, các ngành và nhân dân về tầm quan trọng của giáo dục nghề nghiệp nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và xu thế tác động mạnh mẽ của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Nội dung thông tin, tuyên truyền có trọng tâm, trọng điểm, đúng đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về giáo dục nghề nghiệp.

6. Các Phòng, ban, ngành liên quan

Căn cứ yêu cầu phát triển và nhiệm vụ của từng đơn vị, rà soát, tổng hợp nhu cầu sử dụng lao động, nhu cầu đào tạo giáo dục nghề nghiệp gửi Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp và trình UBND huyện phê duyệt, chỉ đạo và tổ chức hiệu quả.

7. Đề nghị Ủy ban mặt trận tổ quốc Việt Nam, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân huyện

- Phối hợp, hướng dẫn các cấp hội, đoàn thể cấp cơ sở thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên tích cực tham gia công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, phong trào toàn dân đoàn kết chung tay xây dựng nông thôn mới; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác đào tạo nghề cho lao động tại các địa phương.

- Lồng ghép các Chương trình, dự án có liên quan của các tổ chức, đoàn thể với công tác đào tạo nghề cho Hội viên, đoàn viên đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát để đảm bảo thực hiện các chương trình, dự án thiết thực, hiệu quả cao.

8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện các hoạt động GDNN trên địa bàn năm 2022. Cụ thể hóa công tác đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm, liên kết với Doanh nghiệp trong công tác đào tạo nghề góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội của địa phương.

Phối kết hợp với các phòng, ban, ngành huyện trong việc khảo sát, rà soát nhu cầu học nghề, đào tạo lại, làm cơ sở cho xây dựng kế hoạch đào tạo theo năm và theo giai đoạn;

9. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên

- Chủ động trong công tác tuyển sinh, đào tạo và thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch được giao; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đảm bảo đủ năng lực thực hiện

giảng dạy; tăng cường chủ động liên kết, phối hợp với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong việc tuyển sinh, đào tạo và giải quyết việc làm cho lao động sau đào tạo; tăng cường phối hợp tổ chức tuyển sinh, đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp kết hợp học văn hóa trung học phổ thông theo quy định.

- Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật và sự chỉ đạo của UBND huyện, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh, các cơ quan có thẩm quyền về công tác giáo dục nghề nghiệp.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm hướng dẫn Doanh nghiệp thực hiện việc hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho lao động.

10. Trách nhiệm của các Doanh nghiệp trên địa bàn huyện

- Chủ động phối hợp với các phòng, ban, ngành của huyện, UBND các xã, thị trấn trong công tác dự báo nhu cầu sử dụng nhân lực của doanh nghiệp theo từng năm và giai đoạn; tích cực phối hợp với các cơ sở GDNN trong công tác đào tạo nghề để đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp.

- Tạo điều kiện cho người lao động tham dự đánh giá kỹ năng nghề quốc gia cho người lao động làm các công việc ảnh hưởng trực tiếp đến an toàn và sức khỏe của cá nhân người lao động hoặc cộng đồng phải có chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia.

- Tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đưa học sinh đến thực tập tại doanh nghiệp để tạo điều kiện cho học sinh được hỏi nâng cao kiến thức chuyên môn, kỹ thuật từ thực tiễn để nâng cao hiệu quả đào tạo.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp huyện Hà Quảng năm 2022. Căn cứ nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội) trước ngày 15/12/2022 để tổng hợp, báo cáo các cơ quan cấp trên theo quy định. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội (bà: *Nông Thị Lý* - *điện thoại 0839810118*) để phối hợp xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TBXH tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trung tâm GDNN-GDTX;
- Các đơn vị DN trên địa bàn;
- Lưu: VT, LĐTB&XH (Lý, Thùy).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Phương