

Số: /KH-UBND

Nguyễn Bình, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã năm 2023

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

- Nghị định số 13/2014/NĐ-CP ngày 25 tháng 02 năm 2014 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật Giáo dục quốc phòng và an ninh;

- Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định số 34/2019/NĐ - CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

- Nghị định 116/2007/NĐ - CP ngày 14 tháng 11 năm 2006 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Nghị định số 49/2015/NĐ - CP ngày 15/5/2015 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 134/2006/NĐ - CP ngày 14/11/2006 của Chính phủ;

- Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

- Chỉ thị số 38/2004/CT - TTG ngày 25 tháng 01 năm 2004 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh đào tạo tiếng dân tộc thiểu số đối với cán bộ, công chức công tác ở vùng dân tộc, miền núi;

- Thông tư 01/2018/TT - BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định 101/2017/NĐ - CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ, công chức cấp xã trong năm 2023 như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Mục đích

- Tiếp tục tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, có trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ; tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn; bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và theo vị trí việc làm.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, vị trí việc làm đảm bảo phù hợp với chủ trương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và thực tiễn của huyện. Đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Ưu tiên đào tạo bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ trực tiếp làm công tác chuyên môn nhất là trong các lĩnh vực trọng yếu của huyện; Tập trung đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng theo vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác đào tạo bồi dưỡng phải đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; Huy động các nguồn lực để đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng hướng tới xây dựng đội ngũ nhân lực của huyện có quy mô, cơ cấu, chất lượng cao đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong điều kiện hội nhập.

- Đề cao ý thức tự học và việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

3. Đối tượng

- Cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã.

- Những người hoạt động không chuyên trách cấp xã thuộc đối tượng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 – 2025, 2021-2026.

III. NỘI DUNG

- Chọn cử cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 đúng số lượng, thời gian theo kế hoạch mở lớp của tỉnh, gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện, yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức đang đảm nhiệm và theo kế hoạch bồi dưỡng của huyện

- Phối hợp, liên kết với các cơ sở đào tạo mở các lớp bồi dưỡng tại huyện khi bố trí được kinh phí trên cơ sở nhu cầu thực tế của các cơ quan, đơn vị và được sự cho phép của cơ quan có thẩm quyền.

(có biểu tổng hợp kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kèm theo).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ có trách nhiệm phối hợp với các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổng hợp, thống kê, rà soát số cán bộ, công chức, viên chức có nhu cầu nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ hoặc chưa đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; đề xuất kinh phí, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, mở các lớp bồi dưỡng tại huyện nếu đủ điều kiện và được sự nhất trí của cơ quan có thẩm quyền.

- Căn cứ kế hoạch mở lớp đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh, của huyện tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện phân bổ chỉ tiêu cho các đơn vị cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng hợp lý, khoa học, tránh tình trạng các đơn vị thiếu người làm việc; tổng hợp báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023.

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trong việc lựa chọn cử cán bộ, công chức, tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch có trách nhiệm tham mưu việc thanh toán chế độ, chính sách (theo quy định) đối với các học viên được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

3. Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, chọn cử cán bộ, công chức, viên chức, những người hoạt động không chuyên trách ở cơ sở đi đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng, đúng vị trí việc làm, theo nguồn quy hoạch của đơn vị.

- Thống kê đầy đủ, chính xác số lượng, chất lượng và cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tại địa phương để từ đó chọn cử đúng đối tượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng không gây ảnh hưởng đến chuyên môn và hoạt động phục vụ các tổ chức và công dân của chính quyền địa phương.

- Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức; những người hoạt động

không chuyên trách xã, phường đi tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Thực hiện tốt các chính sách chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành; Tăng cường chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật trong việc tham gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch các phòng, ban, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ tình hình thực tế của đơn vị đề xuất phương án về Ủy ban nhân dân huyện qua phòng Nội vụ để bổ sung, chỉnh sửa cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT. Huyện ủy (b/c);
- TT. HĐND (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT. NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đào Nguyên Phong

