

Số: /SLĐTBXH-LĐVL

Cao Bằng, ngày tháng 8 năm 2021

V/v trả lời đơn thư của người lao động

Kính gửi: Ông Nguyễn Văn Cường - Số nhà 052, tổ 4, phường Hợp Giang,
thành phố Cao Bằng (đại diện 15 người lao động đứng đơn)

Ngày 18 tháng 7 năm 2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được đơn cầu cứu của 15 người lao động tại Công ty cổ phần Sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng và hồ sơ kèm theo. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Liên quan đến nội dung Đơn của người lao động đối với Công ty cổ phần Sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có văn bản số 932/SLĐTBXH-LĐVL ngày 30/6/2021 về việc phúc đáp Công văn số 99/CV-CT ngày 02/6/2021 của Công ty cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng. Nội dung công văn có hướng dẫn các quy định của pháp luật lao động về việc xây dựng phương án sử dụng lao động khi doanh nghiệp thực hiện việc chuyển quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản và trách nhiệm chi trả chế độ cho người lao động trong trường hợp người lao động thôi việc sau khi người lao động đã chuyển sang làm việc tại công ty mới theo phương án sử dụng lao động...

2. Ngày 29/7/2021, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ trì tổ chức đối thoại giữa người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động (có mặt 07/15 người) và đại diện Công ty cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng (có sự tham dự của đại diện Sở Lao động - Thương binh và Xã hội). Tại buổi làm việc hai bên đã trao đổi thẳng thắn những vấn đề liên quan trong việc giải quyết chế độ, quyền lợi cho người lao động. Tuy nhiên vẫn còn những nội dung chưa thống nhất, đó là: Phương án sử dụng lao động khi Công ty thực hiện việc chuyển quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản; Quyết định của Công ty về chấm dứt hợp đồng lao động; trách nhiệm chi trả chế độ cho người lao động.

Để đảm bảo quyền lợi cho người lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh đã đề nghị Công ty cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng khẩn trương làm việc với Công ty TNHH Đầu tư và Xây dựng Hải Phong thống nhất về trách nhiệm và phương án chi trả chế độ và quyền lợi của người lao động khi chuyển nhượng quyền sở hữu, sử dụng tài sản.

3. Tại buổi đối thoại trực tiếp giữa người lao động (những người viết đơn kiến nghị) và người sử dụng lao động (đại diện Công ty cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng) chưa đi đến thống nhất nội dung về chi trả, giải quyết các chế độ, quyền lợi cho người lao động. Đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã nghe ý kiến của các bên và giải thích về quyền, nghĩa vụ của các bên liên quan. Hai bên nhất trí tiếp tục trao đổi, thống nhất giải quyết đảm bảo hài hoà lợi ích trên cơ sở pháp luật lao động.

Tuy nhiên đến nay hai bên vẫn chưa thống nhất nội dung giải quyết, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị đại diện 15 người lao động tiếp tục trao đổi, thống nhất với Công ty cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng Cao Bằng về chi trả, giải quyết các chế độ, quyền lợi cho người lao động đảm bảo hài hoà lợi ích hai bên đúng theo quy định của pháp luật lao động./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Tỉnh uỷ Cao Bằng;
- VP HĐND& Đoàn ĐBQH tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Liên đoàn lao động tỉnh;
- Cty CPSXVLXDCB;
- Lãnh đạo Sở LĐ - TB&XH;
- Lưu VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Xuân