

Số: /BC-SLĐTBXH

Cao Bằng, ngày tháng 4 năm 2021

BÁO CÁO

**Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TU
ngày 09 tháng 5 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy
“ Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh”**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Cao Bằng, có chức năng tham mưu giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về các lĩnh vực: Việc làm, dạy nghề, lao động; tiền lương, tiền công, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; an toàn lao động; người có công; bảo trợ xã hội; bảo vệ và chăm sóc trẻ em; bình đẳng giới; phòng chống tệ nạn xã hội.

Cơ cấu tổ chức của Sở gồm: Lãnh đạo Sở (01 Giám đốc và 03 Phó Giám đốc); 09 phòng thuộc khối văn phòng Sở (Văn phòng; Thanh Tra; Kế hoạch - Tài chính; phòng Giáo dục nghề nghiệp; phòng Người có công; phòng Bảo trợ xã hội; phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới; phòng Lao động - Việc làm; phòng Phòng, chống tệ nạn xã hội) và 05 đơn vị trực thuộc (Trường trung cấp nghề, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm điều dưỡng Người có công và chăm sóc sức khỏe cán bộ, Cơ sở cai nghiện ma túy).

1. Thuận lợi

Công tác thi đua, khen thưởng luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Ban thi đua khen thưởng tỉnh, Đảng ủy, Lãnh đạo Sở và sự phối hợp của các tổ chức đoàn thể, công tác thi đua khen thưởng được coi là nhiệm vụ trọng tâm song song với với nhiệm vụ chính trị của ngành.

Lãnh đạo các đơn vị hiểu rõ vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, thường xuyên quan tâm chỉ đạo động viên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua do Ngành, địa phương phát động và có kế hoạch thực hiện công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, đơn vị; tổ chức các hoạt động xét, trình khen thưởng đúng quy định, có hiệu quả.

Các phong trào thi đua yêu nước được tổ chức sâu rộng, nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua bám sát thực tiễn của từng đơn vị; công tác khen thưởng công khai dân chủ theo đúng quy định của pháp luật, kịp thời động viên, biểu dương tôn vinh các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành.

2. Khó khăn

Tỷ lệ khen thưởng người lao động trực tiếp còn chưa nhiều, việc phát hiện bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến hiệu quả chưa cao, biện pháp tuyên truyền chưa đồng bộ;

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Đảng ủy, lãnh đạo Sở tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đến các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các nhiệm vụ tại Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 09/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh; tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ và tuyên truyền có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI) “về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”, Luật Thi đua, Khen thưởng, các văn bản hướng dẫn thi hành luật của Trung ương, của tỉnh.

Cụ thể hóa các nhiệm vụ tại Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 09/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong các kế hoạch phát động phong trào thi đua hàng năm của Sở. Số lượng văn bản Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã triển khai để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung của Chỉ thị số 06-CT/TU trong giai đoạn 2016 – 2020, Sở ban hành 05 kế hoạch phát động thi đua thường xuyên hàng năm với chủ đề, tên gọi dễ nhớ¹; ban hành 20 Kế hoạch phát động thi đua theo các chuyên đề, chủ đề trong từng năm bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành.

2. Công tác phối hợp giữa cấp ủy chính quyền với các đoàn thể trong việc tổ chức phát động phong trào thi đua

Đảng ủy, lãnh đạo sở chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, chú trọng thực hiện đồng bộ bốn khâu: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến; quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, người lao động trực tiếp, góp phần cổ vũ, động viên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước. Trong giai đoạn 2016 – 2020 Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thực hiện tốt công tác phối hợp với các tổ chức, đoàn thể trong tổ chức phát động thi đua, tham gia tích cực các cuộc vận động hướng về cơ sở do Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể phối hợp triển khai.

3. Kết quả đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua thường xuyên hàng năm trong toàn ngành; Xây dựng hướng dẫn các đơn vị căn cứ đặc thù của từng đơn vị, xây dựng kế hoạch thi đua khen thưởng bám sát nhiệm vụ trọng tâm, chỉ tiêu phát triển kinh tế, xã hội được giao; chú trọng phát hiện nhân rộng các cách làm hay, những gương điển hình trong

¹ Kế hoạch Số 77/KH-SLĐTBXH, ngày 22 tháng 01 năm 2016. Kế hoạch Phát động thi đua năm 2016; Kế hoạch Số 89/KH-SLĐTBXH, ngày 27 tháng 02 năm 2017. Kế hoạch Phát động thi đua năm 2017 chủ đề “Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2017”; Kế hoạch Số 125/KH-SLĐTBXH, ngày 05 tháng 3 năm 2018 Kế hoạch Phát động thi đua năm 2018 chủ đề “Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018”; Kế hoạch Số 221/KH-SLĐTBXH, ngày 05 tháng 3 năm 2019 Kế hoạch Phát động thi đua năm 2018 chủ đề “thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2019”; Kế hoạch Số 321/KH-SLĐTBXH, ngày 06 tháng 3 năm 2020. Kế hoạch Phát động thi đua năm 2020 chủ đề “Kỷ cương, sáng tạo, quyết liệt, hiệu quả”;

ngành; tổ chức đăng ký các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng ngay từ đầu năm. Bình xét khen thưởng hàng năm đảm bảo công khai, minh bạch khen đúng người đúng việc.

Căn cứ các kế hoạch phát động phong trào thi đua thường xuyên hàng năm do Chủ tịch UBND tỉnh phát động, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã cụ thể hóa các nội dung phù hợp với đặc thù của ngành, xây dựng kế hoạch triển khai, hiệu quả trong đơn vị².

*** Kết quả thực hiện 04 phong trào thi đua trọng tâm**

Phong trào thi đua “Cao Bằng chung sức xây dựng nông thôn mới”. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được phân công phụ trách và giúp đỡ xã Quang Hán huyện Trùng Khánh thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2016-2020. Xã Quang Hán đã hoàn thành 19/19 tiêu chí được công nhận xã đạt chuẩn nông thôn mới năm 2018; Hàng năm Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp tục hỗ trợ xã Quang Hán³ tuyên truyền, vận động nhân dân chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi theo hướng sản xuất hàng hóa, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất như phát triển trồng cây cam, cây quýt, vồ béo trâu, bò... Qua đó, thu nhập của bà con nhân dân được nâng cao; tiếp tục huy động các nguồn lực đầu tư; duy trì và nâng cao chất lượng các tiêu chí; không ngừng cải thiện, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho bà con nhân dân. Cơ quan Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tham gia đóng góp đầy đủ quỹ xây dựng nông thôn mới hàng năm với số tiền là 21 triệu đồng/năm

Phong trào thi đua “Cao Bằng chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội là cơ quan thường trực trong phong trào thi đua “Cao Bằng chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” luôn chủ động tích cực trong việc triển khai thực hiện các nội dung của phong trào gắn với chỉ tiêu giảm nghèo hàng năm của tỉnh⁴; Chỉ đạo các huyện, thành phố xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình Mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, nhiệm vụ trọng tâm tập trung vào việc nắm bắt các chiều thiếu hụt của hộ nghèo để thực hiện các chính sách hỗ trợ đảm bảo thiết thực phù hợp; đặc biệt là xây dựng các giải pháp nhằm thực hiện đạt mục tiêu xóa hộ nghèo có thành viên là Người có công với cách mạng; triển khai thực hiện tốt các chính sách, dự án giảm nghèo, cụ thể: Về đầu tư cơ sở hạ tầng tại các huyện nghèo: thực hiện đầu tư 148 công trình (81 công trình giao thông, 11 công trình trường học, 08 công trình nước sinh hoạt, 24 công trình điện, 9 công trình thủy lợi, 04 công trình

² Kế hoạch Số 318/KH-SLĐTBXH, Kế hoạch Phát động đợt thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; Kế hoạch Số 1315/KH-SLĐTBXH Kế hoạch về việc phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng Biên giới năm 1950 và giải phóng Cao Bằng (03/10/1950 - 03/10/2020); Kế hoạch 102/KH-SLĐTBXH Kế hoạch phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 80 năm ngày bác hồ về nước trực tiếp lãnh đạo cách mạng Việt Nam (28/01/1941- 28/01/2021) gắn với kỷ niệm 60 năm ngày bác hồ về thăm Cao Bằng (21/02/1961- 21/02/2021).

³ Trong năm 2020 ủng hộ các hộ nghèo, cận nghèo xã Quang Hán bị ảnh hưởng do mưa đá tháng 01/2020: 10 triệu đồng.

⁴ Phần đầu giảm 4% trở lên với 4.510 hộ thoát nghèo (riêng các huyện nghèo, xã nghèo giảm 5%/năm; hộ nghèo dân tộc thiểu số giảm từ 3% đến 4%/năm) theo chuẩn nghèo quốc gia giai đoạn 2016-2020.

y tế, 01 công trình chợ, 10 công trình khác), đến thời điểm tháng 5/2020 giải ngân được 41.372,179/361.188 triệu đồng, đạt 11,5% kế hoạch.

Truyền thông cho các hộ nghèo nắm được chủ trương giảm nghèo năm 2016-2020 là chuyển từ hỗ trợ cho không sang hỗ trợ cho vay hoặc hỗ trợ một phần để thực hiện các chính sách của chương trình; các hộ nghèo đã thực hiện tham gia đóng góp vốn tự có của gia đình, công sức để tham gia thực hiện dự án đa dạng hóa sinh kế và nhân rộng mô hình giảm nghèo;

Ưu tiên nguồn lực từ các chương trình mục tiêu quốc gia để hỗ trợ người có công tham gia thực hiện các dự án đào tạo nghề, tạo việc làm, hỗ trợ phát triển sản xuất, tăng thu nhập cải thiện đời sống. Giải quyết cơ bản các chiều thiếu hụt: nước sinh hoạt, vệ sinh môi trường, hỗ trợ phương tiện nghe xem...

Huy động, vận động, bố trí nguồn kinh phí từ các quỹ "đền ơn đáp nghĩa", "Quỹ vì người nghèo", "Quỹ hỗ trợ nông dân"... để hỗ trợ trực tiếp giúp các hộ nghèo NCC cải thiện cuộc sống, nâng cao thu nhập vươn lên thoát nghèo.

Thực hiện Nghị quyết số 42/NĐ-CP ngày 09/02/2020 của Chính phủ về các biện pháp hỗ trợ người dân gặp khó khăn do đại dịch Covid -19: đã hướng dẫn các huyện, thành phố thực hiện rà soát, lập danh sách trình UBND tỉnh phê duyệt danh sách hỗ trợ và kinh phí cho 229.477 người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, số kinh phí 172.107,75 triệu đồng.

Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cao Bằng đã xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 26/01/2019 của UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao năng lực quản lý, phục vụ công dân và doanh nghiệp trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Cao Bằng; Kế hoạch số 3077/KH-UBND ngày 30/8/2019 của UBND tỉnh Cao Bằng về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025; Cơ quan Sở đã phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua thực hiện Văn hóa công sở trong Cơ quan và trong toàn ngành, lấy kết quả thực hiện Phong trào là một trong những tiêu chí xét thi đua hàng năm; Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, xanh, sạch, đẹp.

* Thực hiện triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, chuyên đề khác:

Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn toàn ngành triển khai thực hiện các phong trào trên trong cơ quan, đơn vị; Toàn ngành phát động, triển khai các phong trào trong các buổi họp giao ban cơ quan, sinh hoạt chi bộ, đảng bộ; lồng ghép trong các buổi tuyên truyền, hội nghị do các phòng chuyên môn tổ chức các nội dung liên quan đến xây dựng đời sống văn hóa, công tác đảm bảo an toàn, an ninh trật tự.

Cơ quan Sở Lao động Thương binh và Xã hội có kế hoạch thực hiện công tác xây dựng cơ quan văn hóa, công tác đảm bảo về an ninh, trật tự; 100% công chức, viên chức, người lao động cơ quan Sở Lao động Thương binh và Xã hội thực hiện tốt quy chế, nội quy, nề nếp của cơ quan, phân đấu cơ quan đạt chuẩn các tiêu chí về an ninh, trật tự, văn hóa; Kết quả trong giai đoạn 2016 – 2020 Sở Lao động Thương binh và Xã hội hàng năm đều được công nhận cơ quan đạt chuẩn về an ninh, trật tự, cơ quan đạt chuẩn văn hóa.

Phong trào thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng Biên giới năm 1950 và giải phóng Cao Bằng (03/10/1950 - 03/10/2020)...

Hưởng ứng các phong trào trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành các văn bản hướng dẫn toàn ngành ra sức thi đua, tăng cường thực hiện các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Kết quả, nhiều tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng trong Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp và được lựa chọn tham dự Hội nghị điển hình tiên tiến của tỉnh và của Bộ.

4. Kết quả đổi mới trong công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến.

Thực hiện Kế hoạch số 3617/KH- UBND ngày 15/ 12/ 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2020; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã hướng dẫn các đơn vị xây dựng nhân tố những nhân tố mới, cách làm hay, sáng tạo của tập thể, cá nhân trong đơn vị. Tích cực tuyên truyền, nhân rộng trong đơn vị, trong ngành, trong xã hội. Việc tuyên truyền được thực hiện trong hội nghị sơ kết, tổng kết nhiệm vụ công tác, trong các hội nghị chuyên môn, hội nghị sơ kết, tổng kết của ngành. nhiều đơn vị đã có nhiều bài viết về gương điển hình tiên tiến, những việc làm hay gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và được Sở thẩm định, đăng lên trang Web của ngành;

Ban hành Kế hoạch Số: 293/KH-SLĐTBXH ngày 02 tháng 3 năm 2020 Kế hoạch tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến của ngành giai đoạn 2015 – 2020 kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến trong ngành; tại hội nghị Điển hình tiên tiến ngành Lao động – Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã tặng giấy khen cho 05 tập thể và 19 cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua giai đoạn 2015 - 2020 (giới thiệu 03 cá nhân, 01 tập thể điển hình tiên tiến đề nghị biểu dương khen thưởng tại đại hội thi đua yêu nước tỉnh Cao Bằng, đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen cho 01 cá nhân điển hình tiên tiến; đề nghị Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội tặng bằng khen 09 cá nhân điển hình tiên tiến);

5. Kết quả đổi mới công tác khen thưởng

Trong đổi mới công tác thi đua khen thưởng Sở Lao động – Thương binh và Xã hội luôn bám sát các quy định, các hướng dẫn về công tác thi đua khen thưởng

của tỉnh của ngành đảm bảo đúng quy trình, thủ tục nhanh gọn. Thực hiện cải cách hành chính trong khen thưởng Sở đã xây dựng bộ quy trình khen thưởng hàng năm áp dụng đối với các đơn vị, các cán bộ, công chức thuộc Sở theo tiêu chuẩn chất lượng TCVN ISO 9001: 2015.

Đảng ủy, lãnh đạo Sở chỉ đạo các đơn vị trực thuộc chú trọng khen thưởng thành tích cho các tập thể nhỏ và khen thưởng người lao động trực tiếp; trong giai đoạn 2016 – 2020 tại Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Lao động – Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở đã tặng giấy khen cho 05 tập thể nhỏ và 19 cá nhân điển hình tiên tiến trong ngành. Tại đại hội thi đua yêu nước tỉnh Cao Bằng lần thứ V, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã giới thiệu và đề nghị biểu dương khen thưởng 02 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cao Bằng chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau” là lao động trực tiếp với thành tích nỗ lực thoát nghèo; trong khen thưởng tổng kết giai đoạn 2013 – 2020 với nhiệm vụ chuyên môn “rà soát người có công với cách mạng” Sở đã đề nghị Bộ trưởng bộ Lao động – Thương binh và Xã hội khen thưởng 02 cá nhân là lao động trực tiếp.

6. Về tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

Kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở, tổ chức phát động các phong trào thi đua tập trung bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của ngành với các chủ đề, tên gọi dễ nhớ, tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực, định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; bình xét lựa chọn các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua trình khen thưởng theo đúng quy định. Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua hàng năm.

Công chức phụ trách công tác thi đua khen thưởng được cử tham gia đào tạo bồi dưỡng các lớp tập huấn về công tác thi đua khen thưởng theo kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh, nâng cao các kỹ năng, đáp ứng yêu cầu về tham mưu cho cấp ủy đảng, chính quyền về các chủ trương giải pháp trong chỉ đạo và tổ chức phong trào thi đua.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã cụ thể hóa triển khai phát động các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ của ngành; Các phong trào thi đua được phát động, tổ chức thường xuyên, liên tục trong năm, được cụ thể thành các đợt do bộ, tỉnh chỉ đạo, phù hợp với nhiệm vụ chính trị xã hội. Việc tổ chức thực hiện linh hoạt, sáng tạo, vì vậy có sức lan tỏa, có tác dụng thiết thực trong việc thúc đẩy các đơn vị và cá nhân hoàn thành nhiệm vụ.

Việc triển khai, phổ biến, quán triệt Luật Thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Thi đua khen thưởng của ngành, của tỉnh được quan tâm, triển khai kịp thời; 100% các đơn vị có văn bản và tài liệu nghiệp vụ về công tác Thi đua khen thưởng; việc thực hiện các quy định về công tác Thi đua khen thưởng cơ bản đúng quy định; đã có những đổi mới trong lãnh đạo, chỉ đạo và đánh giá công tác Thi đua khen thưởng.

Hội đồng Thi đua khen thưởng các cấp hoạt động đúng quy định, hiệu quả. Lãnh đạo các đơn vị đã quan tâm hơn đến công tác Thi đua khen thưởng; công chức, viên chức, người lao động, đã nhận thức đúng vai trò tác dụng, ý nghĩa của Thi đua khen thưởng, tích cực tham gia thi đua; Công tác Thi đua khen thưởng có tác dụng thiết thực trong việc thúc đẩy các tập thể, cá nhân hoàn thành nhiệm vụ; toàn ngành đã hoàn thành và hoàn thành xuất sắc mục tiêu, nhiệm vụ công tác.

2. Hạn chế

Tỷ lệ khen thưởng người lao động trực tiếp còn chưa nhiều; công tác bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến chưa được thường xuyên.

3. Nguyên nhân của hạn chế

Một số ít công chức, viên chức và người lao động chưa mạnh dạn đăng ký các danh hiệu thi đua hàng năm; Việc phát hiện, nuôi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến hiệu quả chưa cao;

4. Bài học kinh nghiệm và giải pháp khắc phục hạn chế

Một là, Tiếp tục tăng cường sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các tổ chức đoàn thể; phân định rõ trách nhiệm của cấp ủy Đảng, của lãnh đạo đơn vị với trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong tổ chức phong trào thi đua theo nguyên tắc: “*Đảng lãnh đạo, chính quyền tổ chức, đoàn thể vận động, cán bộ, công chức tham gia hưởng ứng*”.

Hai là, thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền với nhiều nội dung và hình thức phong phú, đa dạng thiết thực để nhân rộng các điển hình.

Ba là, công tác thi đua khen thưởng được cụ thể hoá thành nghị quyết, kế hoạch công tác hàng năm, từ những nhiệm vụ, công việc cụ thể, thường xuyên hàng ngày của từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Bốn là, công tác thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, có phong trào, có mục tiêu, biện pháp tổ chức thực hiện, có tiêu chí đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời.

Năm là, công tác khen thưởng được thực hiện một cách công khai, dân chủ, thành tích đến đâu thì khen thưởng đến đấy, khen thưởng phải đúng người, đúng việc, đúng thành tích, công bằng, kịp thời, đảm bảo khen thưởng là đòn bẩy kích thích phong trào thi đua yêu nước ở đơn vị.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TIẾP TỤC ĐỔI MỚI CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ

Tiếp tục thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị, tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện hoàn thành toàn diện và vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ

quan, đơn vị;

Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thi đua xây dựng các gương điển hình tiên tiến về người cán bộ lãnh đạo gương mẫu, chính trực, người công chức, viên chức, đảng viên trung thành tận tụy, tích cực, chủ động sáng tạo trong thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao để giới thiệu nêu gương trên các phương tiện truyền thông, góp phần tạo ra sức lan tỏa, thúc đẩy phong trào thi đua trong toàn ngành.

2. Giải pháp

Tiếp tục quán triệt triển khai Luật thi đua, khen thưởng sửa đổi, bổ sung một số điều Luật thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị quyết 29-NQ/TW, Chỉ thị 34-CT/TW, Chỉ thị 05-CT/TW, Nghị định 91/2018/NĐ-CP, Thông tư 08/2019/TTBLĐTBXH; các văn bản của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác thi đua khen thưởng.

Xây dựng phong trào thi đua, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến; chú ý khen thưởng đột xuất, khen thưởng chuyên đề, quan tâm đến người lao động trực tiếp.

Toàn ngành phấn đấu thực hiện tốt các lĩnh vực công tác, tích cực tham gia các phong trào thi đua do tỉnh và Khối thi đua Văn hóa – Xã hội phát động.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 09 tháng 5 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh” của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cao Bằng./.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Công TT Sở;
- Lưu: VT, VP;

GIÁM ĐỐC

Hoàng Thị Mỹ Hảo