

Số: *239*/BC-UBND

Trùng Khánh, ngày 27 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

6 tháng đầu năm tình hình thực hiện

Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 07/10/2016 và Chỉ thị số 01CT-UBND ngày 26/01/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh trên địa bàn huyện Trùng Khánh

Thực hiện Công văn số 11/TKTGS ngày 10/9/2018 về việc báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị 12/CT-UBND và Chỉ thị 01/CT-UBND, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo 6 tháng về tình hình thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND và Chỉ thị 01/CT-UBND như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, điều hành, ban hành văn bản

Thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 9 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp và Chỉ thị 12/CT-UBND ngày 07 tháng 10 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Cao Bằng (gọi tắt là Chỉ thị số 12/CT-UBND), Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các văn bản để triển khai thực hiện như: Kế hoạch số 240/KH-UBND về cải cách hành chính nhà nước huyện Trùng Khánh năm 2020; Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 14/02/2020 về việc rà soát, đánh giá thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Trùng Khánh năm 2020; Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 13/01/2020 về kiểm soát thủ tục hành chính và truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2020 trên địa bàn huyện Trùng Khánh; Công văn số 80/UBND-NV ngày 10/02/2020 về việc thực hiện kế hoạch cải cách hành chính, thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ năm 2020; Công văn số 100/UBND-NV ngày 18/02/2020 về hướng dẫn chế độ báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ...

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt

Công tác tuyên truyền về thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND được tổ chức với nhiều hình thức như: Tổ chức tuyên truyền thông qua một số cuộc họp, hội nghị; tuyên truyền lồng ghép qua một số cuộc kiểm tra của UBND huyện; qua việc triển khai các văn bản pháp luật; đưa tin trên các phương tiện thông tin đại chúng và trên Trang thông tin điện tử của huyện...

Nội dung tuyên truyền là các văn bản như: Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 9 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương

trong các cơ quan hành chính các cấp; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 07 tháng 10 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Cao Bằng; Kế hoạch số 240/KH-UBND về cải cách hành chính nhà nước huyện Trùng Khánh năm 2020...

3. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính

Việc xây dựng nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị được triển khai tương đối nghiêm túc. Hiện nay, 100% các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn đều ban hành nội quy, quy chế làm việc. Qua đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã triển khai và thực hiện nhiều biện pháp thiết thực, tạo sự chuyên cần, nghiêm túc trong nhận thức, hành động, tác phong làm việc của cán bộ, công chức góp phần nâng cao năng suất làm việc, hiệu quả quản lý, hoạt động của công việc.

Quán triệt, triển khai đến toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh các quyết định của cấp trên; nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp và thái độ phục vụ nhân dân, không để xảy ra tình trạng quan liêu, nhũng nhiễu, tiêu cực, thái độ vô cảm, thiếu trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc tiếp công dân hoặc giải quyết thủ tục hành chính đối với các tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện.

Việc đeo thẻ cán bộ, công chức, viên chức chưa được triển khai thực hiện thường xuyên; một số cán bộ, công chức còn hút thuốc lá trong phòng làm việc hoặc nơi hội họp. Việc thực hiện văn hóa công sở tương đối nghiêm túc như: Không sử dụng thời giờ làm việc để làm việc riêng; thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp, việc sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực...

4. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng

Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị được tăng cường.

5. Việc khắc phục hạn chế sau khi thanh tra, kiểm tra

Công tác kiểm tra thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND được quan tâm thực hiện. Trong quý III năm 2020, huyện tiến hành kiểm tra lồng ghép với kiểm tra cải cách hành chính của huyện theo Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 22/05/2020 về việc kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2020.

6. Đánh giá chung

Trong 6 tháng đầu năm 2020, việc triển khai Chỉ thị số 12/CT-UBND được quan tâm chỉ đạo thực hiện; cán bộ, công chức, viên chức nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp; tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp và thái độ phục vụ nhân dân được nâng cao, không để xảy ra tình trạng quan liêu, nhũng nhiễu, tiêu cực, thiếu trách nhiệm của cán bộ, công chức; ý thức phục vụ, tôn trọng người dân, tổ chức khi đến liên hệ, giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính đã được phát huy; việc chấp hành thời gian, giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức, viên chức đã được nâng cao và dần đi vào nề nếp.

Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa nhận thức đầy đủ tầm quan trọng các nội dung chỉ đạo của UBND huyện nên triển khai thực hiện Chỉ thị đôi lúc còn hình thức và mang tính chất đối phó; việc đẩy mạnh cải tiến lề lối làm việc tại một số cơ quan, đơn vị chưa thật sự hiệu quả, vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức xem nhẹ kỷ luật kỷ cương hành chính, đi trễ, về sớm, sử dụng thời gian làm việc để giải quyết việc riêng; việc đeo thẻ công chức, viên chức chưa được thường xuyên; tình trạng hút thuốc lá nơi công sở, hội họp tuy đã được quán triệt và nhắc nhở nhưng chưa thật sự triệt để.

Nguyên nhân của những tồn tại và hạn chế do: Ý thức chấp hành quy định về giờ giấc làm việc, nội quy, quy chế của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế; công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện đôi lúc chưa được thường xuyên; người đứng đầu một số địa phương, đơn vị thiếu gương mẫu trong việc thực hiện, có lúc còn buông lỏng quản lý, nể nang trong xử lý các hành vi vi phạm.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

1. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra việc cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp khi có hành vi gây nhũng nhiễu, phiền hà trong công việc.

2. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đặc biệt nâng hiệu quả hoạt động Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện và cấp xã.

3. Tiến hành đôn đốc việc thực hiện kết luận của đoàn kiểm tra cải cách hành chính của huyện về kết quả kiểm tra cải cách hành chính năm 2019; tiến hành kiểm tra đột xuất việc thực hiện Chỉ thị 12/CT-UBND và Chỉ thị 01/CT-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; về trách nhiệm và đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ, công vụ một số cơ quan, đơn vị và một số xã trên địa bàn huyện.

4. Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp của người cán bộ, công chức, viên chức; không sử dụng thời giờ làm việc để làm

việc riêng; thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp; không hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng họp, hội trường; nghiêm cấm việc sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực...

Trên đây là Báo cáo 6 tháng đầu năm tình hình thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Ủy ban nhân dân huyện Trùng Khánh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ Cao Bằng (B/c);
- TT HU, TT HĐND huyện (B/c);
- Các cơ quan, đơn vị;
- UBND các xã, thị trấn;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Trịnh Trường Huy