

Số: /KH-VP

Cao Bằng, ngày tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH
Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 653/KH-UBND ngày 24 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025, Văn phòng UBND tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

- Các phòng, ban, đơn vị chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiên tiến, tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến, tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn cơ quan.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị.

2. Yêu cầu

- Việc lựa chọn điển hình phải có tính tiêu biểu, nhưng đồng thời phù hợp với đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, ban, đơn vị để mọi người có thể học tập, làm theo.

- Công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải gắn với các phong trào thi đua yêu nước; có kế hoạch rõ ràng, tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, gắn với biểu dương, tôn vinh kịp thời nhằm tạo sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh tập trung xây dựng và lựa chọn các mô hình, gương điển hình tiên tiến; tạo điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình

phát huy hết năng lực; làm tốt công tác tuyên truyền giới thiệu nêu gương học tập các điển hình để nhân rộng. Bên cạnh những điển hình tiên tiến đã có tiếp tục chú trọng việc phát hiện các nhân tố mới thực sự nổi trội trong các phong trào thi đua yêu nước được suy tôn để có kế hoạch biểu dương và đề nghị các hình thức khen thưởng kịp thời. Cụ thể như sau:

1. Đối tượng: Là các tập thể, cá nhân thuộc Văn phòng UBND tỉnh Cao Bằng.

2. Tiêu chí lựa chọn điển hình tiên tiến

2.1. Tiêu chí chung

- Các gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao hoặc trong các lĩnh vực, là những nhân tố mới, điển hình xuất sắc, dẫn đầu trong các phong trào thi đua được tập thể suy tôn, công nhận, có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương, tạo ra hiệu ứng tích cực, có sức lan tỏa trong toàn cơ quan, đơn vị.

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua, đóng góp các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do các cấp, các ngành phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

2.2. Tiêu chí cụ thể

a) Tập thể:

- Trong giai đoạn 2021-2025, Tập thể luôn được đánh giá, xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có tối thiểu 02 năm được công nhận là Tập thể lao động xuất sắc; có ít nhất 01 lần được tặng bằng khen cấp tỉnh (tương đương) trở lên.

- Dẫn đầu trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động do cơ quan, các cấp, các ngành phát động; Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua của cơ quan, có những giải pháp, sáng kiến, cách làm hay nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ.

- Nội bộ đoàn kết, tích cực xây dựng tập thể cơ quan, đơn vị vững mạnh.

- Trong giai đoạn 2021-2025, Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị xử lý, kỷ luật.

*** Cá nhân:**

- Gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động do cơ quan, các cấp, các ngành phát động; Năng động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác được cấp có thẩm quyền công nhận.

- Trong giai đoạn 2021-2025, luôn được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có tối thiểu 02 năm được đánh giá là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có ít nhất 01 lần được tặng bằng khen cấp tỉnh (tương đương) trở lên; Gia đình phải đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa” (Riêng cá nhân là thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải gắn với tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể).

* *Việc lựa chọn Điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua chuyên đề*: được thực hiện căn cứ vào các tiêu chí được quy định tại các phong trào thi đua chuyên đề (nếu có), hoặc trên cơ sở văn bản hướng dẫn của cấp trên, Văn phòng UBND tỉnh sẽ cụ thể hóa các tiêu chí cho phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian và các bước tiến hành:

- Trong Quý III/2021: Lựa chọn, xây dựng cơ cấu, số lượng gương điển hình trong thực hiện nhiệm vụ được giao hoặc trong các lĩnh vực phù hợp với nhiệm vụ chính trị của từng phòng, ban, đơn vị.

- Quý III/2023: Tập trung bồi dưỡng, hoàn thiện mô hình, điển hình tiên tiến; tổ chức đánh giá, sơ kết công tác xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị.

- Quý III/2025: Tiếp tục đánh giá kết quả xây dựng các mô hình, các điển hình để xem xét đề nghị biểu dương, khen thưởng vào dịp tổng kết năm; tổ chức tuyên truyền, học tập, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong Hội nghị điển hình tiên tiến của Văn phòng; Xem xét, đề nghị khen thưởng tại Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Cao Bằng lần thứ VI, năm 2025.

2. Phân công thực hiện:

2.1. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng: Xây dựng điển hình thuộc thẩm quyền quản lý; chủ động lựa chọn, xây dựng cơ cấu, số lượng gương điển hình trên các lĩnh vực công tác phù hợp với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị; xây dựng kế hoạch, nội dung, biện pháp tổ chức thực hiện.

2.2. Phòng Hành chính - Tổ chức: Tham mưu cho Lãnh đạo Văn phòng tổ chức triển khai kế hoạch, sơ kết, tổng kết việc xây dựng điển hình tiên tiến tại Văn phòng giai đoạn 2021-2025. Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch. Tham mưu, đề xuất cơ cấu, số lượng các hình thức biểu dương, khen thưởng trong Hội nghị điển hình tiên tiến của Văn phòng.

2.3. Trung tâm Thông tin: Tích cực cập nhật các văn bản, tin tức, sự kiện liên quan đến việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Kịp thời thông tin và đăng tin bài tuyên truyền về các gương điển hình tiên tiến; tuyên truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng của Văn phòng...

2.4. Các thành viên Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Văn phòng:

Thường xuyên theo dõi, phối hợp, kiểm tra, đôn đốc các phòng, ban, đơn vị trong việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến.

2.5. Đề nghị Công đoàn, Chi đoàn Văn phòng: Tích cực vận động các đoàn viên phát huy vai trò chủ động, tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua, kịp thời phát hiện bồi dưỡng nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực.

Căn cứ các nội dung trên, đề nghị Trưởng các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh và các cá nhân, tổ chức liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện (Căn cứ tình hình thực tế trong quá trình triển khai, các nội dung về: tiêu chí, thời gian và phân công thực hiện có thể điều chỉnh cho phù hợp)./.

Nơi nhận:

- CVP, các PCVP;
- Trưởng các phòng, ban, đơn vị;
- Hội đồng TĐKTVP;
- Công đoàn, Chi đoàn VP;
- Lưu: VT, HCTC.

CHÁNH VĂN PHÒNG**Trịnh Sỹ Tài**