

Số: ^a58/KH-UBND

Hưng Đạo, ngày 12 tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Luật cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;
- Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;
- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 3 năm 2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;
- Nghị định số 116/2007/NĐ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2007 của Chính phủ về công tác giáo dục Quốc phòng- An ninh;
- Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2006 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Nghị định số 49/2015/NĐ-CP ngày 15 tháng 5 năm 2015 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 134/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2006 của Chính phủ;
- Chỉ thị số 38/2004/CT-TTg ngày 09 tháng 11 năm 2004 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh đào tạo tiếng dân tộc thiểu số đối với cán bộ, công chức công tác ở vùng dân tộc, miền núi;
- Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;
- Căn cứ Kế hoạch số 69/KH-UBND ngày 15 tháng 3 năm 2022 của Ủy

ban nhân dân huyện Bảo Lạc về việc tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn huyện Bảo Lạc năm 2022.

II. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng (viết tắt là ĐTBĐ), góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã (gọi chung là cán bộ, công chức, viết tắt là CBCC) chuyên nghiệp, có chất lượng, có năng lực phù hợp với vị trí việc làm, có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế của xã Hưng Đạo, hoàn thành các nhiệm vụ và mục tiêu đặt ra tại Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ;

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm đảm bảo phù hợp với chủ trương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của Trung ương và thực tiễn của tỉnh, của huyện, của xã. Đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức.

- Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ trực tiếp làm công tác chuyên môn. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, trên cơ sở tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng theo vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành gắn với quy hoạch, nhu cầu sử dụng và phát triển đội ngũ. Tăng cường bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; Huy động các nguồn lực để đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng hướng tới xây dựng đội ngũ nhân lực xã có quy mô, cơ cấu, chất lượng cao đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong điều kiện hội nhập.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

III. NỘI DUNG

1. Nội dung, thời gian, đơn vị tổ chức thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Đào tạo nâng cao trình độ đại học đối với cán bộ.
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu nhiệm vụ cho cán bộ công chức.
- Đào tạo chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định và nâng cao.
- Đào tạo trung cấp lý luận Chính trị - Hành chính.
- Tiếp tục cử cán bộ công chức tham các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; kiến thức quản lý chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ và các lớp bồi dưỡng tiếng dân tộc, tin học, ngoại

ngữ đối với cán bộ, công chức nhằm cập nhật kiến thức và nâng cao kỹ năng, năng lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Kinh phí

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 từ nguồn ngân sách địa phương và nguồn ngân sách hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng – Thống kê

- Tham mưu cho UBND xã Rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức tham gia các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo các chỉ tiêu kế hoạch được UBND huyện phân bổ; thực hiện quản lý và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện Kế hoạch về phòng Nội vụ theo quy định.

2. Tài chính - Kế toán

- Phối hợp với các ban ngành liên quan thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi học theo kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, cấp xã năm 2022 của Ủy ban nhân dân xã Hưng Đạo./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó chủ tịch UBND xã;
- Cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VP

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lương Văn Chiến