

PHỤ LỤC II

CUỘC THI “TÌM HIỂU CHỈ THỊ SỐ 37-CT/TW, NGÀY 03/9/2019 CỦA BAN BÍ THƯ TRUNG ƯƠNG ĐẢNG VỀ TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO XÂY DỰNG QUAN HỆ LAO ĐỘNG HÀI HÒA, ỔN ĐỊNH VÀ TIẾN BỘ TRONG TÌNH HÌNH MỚI”

(Đáp án nào là đáp án đúng hoặc là thành phần của đáp án đúng thì nhập số "1" vào cột "Đáp án đúng". Ngược lại, để trống)

STT	Môn thi	Câu hỏi	Loại (0 - trắc nghiệm, 1 - tự luận)	Đáp án 1		Đáp án 2	Đáp án 3	
				Nội dung	Đáp án đúng	Nội dung	Nội dung	Đáp án đúng
1	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Hiến pháp năm 2013, Công đoàn Việt Nam là?	0	Tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động	1	Tổ chức xã hội nghề nghiệp.	Tổ chức xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động.	
2	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Hiến pháp năm 2013, Cơ quan, tổ chức, đơn vị nào đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động?	0	Hội nông dân Việt Nam.		Công đoàn Việt Nam	Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam.	
3	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Hiến pháp năm 2013, Công dân có quyền nào sau đây?	0	Có quyền làm việc, lựa chọn nghề nghiệp, việc làm và nơi làm việc.		Có quyền được bảo đảm an sinh xã hội.	Cả a và b	1
4	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Hiến pháp năm 2013, người làm công ăn lương được bảo đảm các điều kiện làm việc như thế nào?	0	Làm việc công bằng, an toàn; được hưởng lương, chế độ nghỉ ngơi.	1	Làm việc an toàn, được hưởng lương, chế độ nghỉ ngơi.	Làm việc công bằng, được hưởng lương, chế độ nghỉ ngơi.	
5	Lao động liên quan Công đoàn	Hiến pháp năm 2013 nghiêm cấm hành vi nào sau đây?	0	Sử dụng nhân công dưới 18 tuổi.		Phân biệt đối xử, cưỡng bức lao động, sử dụng nhân công dưới độ tuổi lao động tối thiểu.	Sử dụng lao động nữ tăng ca, thêm giờ quá quy định.	

6	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Hiến pháp năm 2013, Nhà nước khuyến khích nội dung nào sau đây?	0	Nhà nước khuyến khích phát triển nhà ở, tạo điều kiện để mọi người có chỗ ở.		Nhà nước khuyến khích, tạo điều kiện về bình đẳng giới.	Nhà nước khuyến khích, tạo điều kiện để tổ chức, cá nhân tạo việc làm cho người lao động.	1
7	Lao động liên quan Công đoàn	Người sử dụng lao động từ bao nhiêu người trở lên thì phải ban hành nội quy lao động bằng văn bản?	0	15 người lao động trở lên.		10 người lao động trở lên.	20 người lao động trở lên.	
8	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động đang trong thời gian nào sau đây?	0	Người lao động nữ mang thai; người lao động nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.		Đang bị tạm giữ, tạm giam.	Cả a và b.	1
9	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, có bao nhiêu hình thức xử lý kỷ luật lao động?	0	03 hình thức (Khiển trách; Kéo dài thời hạn nâng lương ; Sa thải)		04 hình thức (Khiển trách; Kéo dài thời hạn nâng lương không quá 06 tháng; Cách chức, Sa thải)	02 hình thức (Khiển trách; Sa thải)	
10	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động bị khiển trách, sau bao nhiêu tháng kể từ ngày bị xử lý nếu không tiếp tục vi phạm kỷ luật lao động thì được đương nhiên xóa kỷ luật?	0	Sau 03 tháng.	1	Sau 06 tháng .	Sau 09 tháng .	
11	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời hạn tạm đình chỉ công việc trong trường hợp đặc biệt không được quá bao nhiêu ngày?	0	30 ngày.		60 ngày.	90 ngày.	1
12	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc, người lao động được tạm ứng bao nhiêu phần trăm (%) tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc?	0	30% tiền lương.		50% tiền lương.	60% tiền lương.	

13	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử dụng lao động không được sử dụng người lao động làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong trường hợp nào sau đây?	0	Đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp được người lao động đồng ý.		Mang thai từ tháng thứ 07.	Cả a và b.	
14	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời giờ làm việc của người chưa đủ 15 tuổi không được quá bao nhiêu giờ trong 01 ngày?	0	08 giờ.		06 giờ.	04 giờ	1
15	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, cấm sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm các công việc nào sau đây?	0	Lặn biển, đánh bắt thủy, hải sản xa bờ.		Bảo trì, bảo dưỡng thiết bị, máy móc.	cả a và b	1
16	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Bộ Luật Lao động năm 2019 “Cưỡng bức lao động” được hiểu là:	0	Việc dùng vũ lực, đe dọa dùng vũ lực hoặc các thủ đoạn khác để ép buộc người lao động phải làm việc trái ý muốn của họ.	1	Việc dùng vũ lực hoặc các thủ đoạn khác để ép buộc người lao động phải làm việc trái ý muốn của họ.	Việc dùng vũ lực để ép buộc người lao động phải làm việc trái ý muốn của họ.	
17	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hành vi nào sau đây là hành vi bị nghiêm cấm trong lĩnh vực lao động?	0	Quấy rối tình dục tại nơi làm việc.	1	Ủy quyền giao kết hợp đồng lao động.	Sử dụng lao động dưới 17 tuổi.	
18	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, đối với công việc theo mùa vụ, công việc nhất định có thời hạn bao nhiêu tháng thì nhóm người lao động từ đủ 18 tuổi trở lên có thể ủy quyền cho một người lao động trong nhóm để giao kết hợp đồng lao động?	0	Dưới 6 tháng		Dưới 12 tháng	Dưới 24 tháng	
19	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, không áp dụng thử việc đối với người lao động giao kết hợp đồng lao động có thời hạn dưới bao nhiêu tháng?	0	03 tháng.		02 tháng.	01 tháng.	1
20	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, do nhu cầu sản xuất, kinh doanh thì người sử dụng lao động được quyền tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động nhưng không được quá bao nhiêu ngày?	0	Không được quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm.	1	Không được quá 90 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm.	Không được quá 30 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm.	

21	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử dụng lao động có trách nhiệm khai trình việc sử dụng lao động trong thời hạn bao nhiêu ngày kể từ ngày bắt đầu hoạt động?	0	20 ngày		30 ngày	60 ngày	
22	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, nghĩa vụ nào sau đây là nghĩa vụ của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật?	0	Không được trợ cấp thôi việc.	1	Người lao động phải trở lại làm việc theo hợp đồng lao động.	Phải bồi thường cho người sử dụng lao động 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động.	
23	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trong thời hạn bao nhiêu ngày kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên?	0	10 ngày làm việc.		12 ngày làm việc	14 ngày làm việc	1
24	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời hạn cho thuê lại lao động đối với người lao động tối đa là bao nhiêu tháng ?	0	24 tháng.		12 tháng.	18 tháng.	
25	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, đối thoại tại nơi làm việc là:	0	Việc chia sẻ thông tin, tham khảo, thảo luận, trao đổi ý kiến giữa người sử dụng lao động với người lao động.		Tổ chức đại diện người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích và mối quan tâm của các bên tại nơi làm việc nhằm tăng cường sự hiểu biết, hợp tác, cùng nỗ lực hướng tới giải pháp các bên cùng có lợi.	Cả a và b	1
26	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thương lượng tập thể được tiến hành theo nguyên tắc tự nguyện nào sau đây?	0	Thiện chí, bình đẳng, công khai và minh bạch.		Hợp tác, thiện chí, bình đẳng, công khai.	Hợp tác, thiện chí, bình đẳng, công khai và minh bạch.	1

27	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời gian thương lượng tập thể tại doanh nghiệp không được quá bao nhiêu ngày kể từ ngày bắt đầu thương lượng (trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác)?	0	90 ngày	1	60 ngày	30 ngày	
28	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ Luật lao động năm 2019 quy định thời hạn thỏa ước lao động tập thể là bao lâu?	0	Từ 06 tháng đến 02 năm.		Từ 01 năm đến 03 năm.	Từ 01 năm đến 05 năm.	
29	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ Luật lao động năm 2019 quy định tiền lương là số tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động theo thỏa thuận để thực hiện công việc, bao gồm:	0	Mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác.	1	Mức lương theo công việc hoặc chức danh.	Mức lương theo công việc hoặc chức danh và các khoản bổ sung khác.	
30	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ Luật lao động năm 2019 quy định việc trả lương được thực hiện theo nguyên tắc nào sau đây?	0	Người sử dụng lao động phải trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho người lao động.		Người sử dụng lao động không được hạn chế hoặc can thiệp vào quyền tự quyết chi tiêu lương của người lao động.	Cả a và b	1
31	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, mỗi lần trả lương, người sử dụng lao động phải thông báo bảng kê trả lương cho người lao động, trong đó ghi rõ nội dung nào sau đây?	0	Tiền lương, tiền lương làm thêm giờ, nội dung và số tiền bị khấu trừ (nếu có)		Tiền lương, tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm, nội dung và số tiền bị khấu trừ (nếu có).	Tiền lương, tiền lương làm thêm giờ.	
32	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ Luật lao động năm 2019 quy định người lao động hưởng lương theo giờ, ngày, tuần được trả gộp (do hai bên thỏa thuận) nhưng không quá bao nhiêu ngày phải được trả gộp một lần?	0	10 ngày.		15 ngày.	20 ngày	

33	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trường hợp vì lý do bất khả kháng mà người sử dụng lao động đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng không thể trả lương đúng hạn thì không được chậm quá bao nhiêu ngày?	0	30 ngày	1	45 ngày	60 ngày	
34	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm thêm giờ vào ngày thường được trả ít nhất bằng bao nhiêu phần trăm tiền lương?	0	Bằng 150%	1	Bằng 200%	Bằng 100%	
35	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm thêm giờ vào ngày nghỉ hằng tuần được trả ít nhất bằng bao nhiêu phần trăm tiền lương?	0	Bằng 200%.	1	Bằng 300%	Bằng 150%	
36	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm thêm giờ vào ngày nghỉ lễ, tết được trả bằng bao nhiêu phần trăm tiền lương?	0	Bằng 150%.		Bằng 200%	Bằng 300%	1
37	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời giờ làm việc bình thường không quá bao nhiêu giờ trong 01 tuần?	0	40 giờ		48 giờ	56 giờ	
38	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm việc từ 06 giờ trở lên trong một ngày thì được nghỉ giữa giờ ít nhất bao nhiêu phút?	0	20 phút liên tục		30 phút liên tục	40 phút liên tục	
39	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trường hợp con đẻ, con nuôi kết hôn người lao động được nghỉ việc bao nhiêu ngày mà vẫn hưởng nguyên lương?	0	Được nghỉ 01 ngày.	1	Được nghỉ 02 ngày.	Được nghỉ 03 ngày.	
40	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động được nghỉ không hưởng lương bao nhiêu ngày khi ông nội, bà nội, ông ngoại, bà ngoại, anh, chị, em ruột chết?	0	05 ngày		03 ngày	01 ngày	1

41	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ Luật lao động năm 2019 quy định trong trường hợp người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động thì thời hạn thanh toán đầy đủ các khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên được kéo dài nhưng không được quá bao nhiêu ngày?	0	20 ngày.		30 ngày.	40 ngày	
42	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, khi chấm dứt hợp đồng lao động người sử dụng lao động có trách nhiệm nào sau đây?	0	Hoàn thành thủ tục xác nhận thời gian đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và trả lại cùng với bản chính giấy tờ khác nếu người sử dụng lao động đã giữ của người lao động.		Cung cấp bản sao các tài liệu liên quan đến quá trình làm việc của người lao động nếu người lao động có yêu cầu.	Cả a và b	1
43	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hợp đồng lao động vô hiệu toàn bộ trong trường hợp nào sau đây?	0	Toàn bộ nội dung của hợp đồng lao động vi phạm pháp luật.	1	Một phần nội dung của hợp đồng lao động vi phạm pháp luật.	Cả a và b.	
44	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hợp đồng đào tạo nghề phải có các nội dung chủ yếu nào sau đây?	0	Nghề đào tạo; Địa điểm, thời gian và tiền lương trong thời gian đào tạo; Thời hạn cam kết phải làm việc sau khi được đào tạo.		Chi phí đào tạo và trách nhiệm hoàn trả chi phí đào tạo; Trách nhiệm của người sử dụng lao động và của người lao động.	Cả a và b	1
45	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời gian bắt đầu thương lượng tập thể tại doanh nghiệp không được quá bao nhiêu ngày kể từ ngày nhận được yêu cầu thương lượng tập thể?	0	30 ngày	1	60 ngày	90 ngày	
46	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, nội dung nào sau đây là một trong những nội dung chủ yếu của Nội quy lao động?	0	Trật tự tại nơi làm việc.	1	Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề	Chế độ nâng bậc, nâng lương;	

47	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hành vi nào sau đây người sử dụng lao động không được làm khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động?	0	Giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động.		Buộc người lao động thực hiện hợp đồng lao động để trả nợ cho người sử dụng lao động.	Cả a và b	1
48	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động có thể giao kết nhiều hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động không?	0	Không		Có thể	Có thể nhưng phải bảo đảm thực hiện đầy đủ các nội dung đã giao kết.	1
49	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, đối với hợp đồng lao động xác định thời hạn thì thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong thời gian không quá bao nhiêu tháng kể từ thời điểm có hiệu lực của hợp đồng?	0	36 tháng	1	24 tháng	12 tháng	
50	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trường hợp hai bên ký kết hợp đồng lao động mới là hợp đồng lao động xác định thời hạn thì cũng chỉ được ký thêm bao nhiêu lần?	0	03 lần		02 lần	01 lần	1
51	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của pháp luật lao động năm 2019, tuổi lao động là bao nhiêu?	0	Ít nhất đủ 15 tuổi	1	Ít nhất đủ 16 tuổi	Ít nhất đủ 17 tuổi	
52	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động có quyền nào sau đây?	0	Hưởng lương phù hợp với trình độ, kỹ năng nghề trên cơ sở thỏa thuận với người sử dụng lao động;		Được bảo hộ lao động, làm việc trong điều kiện bảo đảm về an toàn, vệ sinh lao động; nghỉ theo chế độ, nghỉ hằng năm có hưởng lương và được hưởng phúc lợi tập thể;	Cả a và b.	1

53	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động có nghĩa vụ nào sau đây?	0	Thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và thỏa thuận hợp pháp khác; Chấp hành kỷ luật lao động, nội quy lao động; tuân theo sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động;		Thực hiện quy định của pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và an toàn, vệ sinh lao động.	Cả a và b.	1
54	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử lao động có quyền nào sau đây?	0	Tuyển dụng, bố trí, điều hành, giám sát lao động; khen thưởng và xử lý vi phạm kỷ luật lao động.		Tuyển dụng, bố trí, quản lý, điều hành, giám sát lao động; khen thưởng và xử lý vi phạm kỷ luật lao động.	Tuyển dụng, quản lý, giám sát lao động; khen thưởng và xử lý vi phạm kỷ luật lao động.	
55	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử lao động có nghĩa vụ nào sau đây?	0	Thực hiện quy định của pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và an toàn, vệ sinh lao động.		Xây dựng và thực hiện các giải pháp phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc.	Cả a và b	1
56	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hợp đồng lao động là sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động về những nội dung gì?	0	Về việc làm có trả công, tiền lương, điều kiện lao động, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động.		Về sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên.	Cả a và b	1
57	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hợp đồng lao động bằng văn bản được lập thành mấy bản?	0	02 bản.	1	03 bản.	04 bản.	
58	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử dụng lao động và người lao động có thể giao kết hợp đồng lao động bằng lời nói đối với loại hợp đồng?	0	Đối với hợp đồng có thời hạn dưới 01 tháng.	1	Đối với hợp đồng thời vụ, vụ việc.	Cả a và b.	

59	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hợp đồng lao động được giao kết dựa trên nguyên tắc gì?	0	Tự nguyện, bình đẳng, thiện chí, hợp tác và trung thực.		Tự do giao kết hợp đồng lao động nhưng không được trái pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và đạo đức xã hội.	Cả a và b.	1
60	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trong thời hạn bao nhiêu ngày kể từ ngày hợp đồng lao động xác định thời hạn hết hạn, hai bên phải ký kết hợp đồng lao động mới?	0	Trong thời 15 ngày.		Trong thời 30 ngày.	Trong thời 45 ngày.	
61	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, đối với công việc có chức danh nghề nghiệp cần trình độ chuyên môn, kỹ thuật từ cao đẳng trở lên thì thời gian thử việc là bao nhiêu ngày?	0	Không quá 50 ngày.		Không quá 60 ngày.	Không quá 70 ngày.	
62	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, đối với công việc có chức danh nghề nghiệp cần trình độ chuyên môn, kỹ thuật trung cấp, công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ thì thời gian thử việc là bao nhiêu ngày?	0	Không quá 30 ngày.	1	Không quá 45 ngày.	Không quá 60 ngày.	
63	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ Luật lao động năm 2019 quy định trong thời gian thử việc, người lao động được hưởng lương tối thiểu bằng bao nhiêu phần trăm (%) mức lương của công việc đó?	0	Bằng 50% mức lương của công việc đó.		Bằng 70% mức lương của công việc đó.	Bằng 85% mức lương của công việc đó	1
64	Lao động liên quan Công đoàn	Mức lương để tính trợ cấp thôi việc được quy định trong Bộ Luật lao động năm 2019 là:	0	Trung bình toàn bộ thời gian người lao động làm việc cho người sử dụng lao động.		Bình quân của 06 tháng liền kề theo hợp đồng lao động trước khi người lao động thôi việc	Trung bình 6 tháng liền kề sau ngày 01/01/2009.	
65	Lao động liên quan Công đoàn	Thời giờ làm việc ban đêm được quy định trong Bộ Luật lao động năm 2019 là:	0	Từ 20 giờ đến 04 giờ sáng ngày hôm sau.		Từ 21 giờ đến 05 giờ sáng ngày hôm sau.	Từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau.	1

66	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm việc theo ca được nghỉ ít nhất bao nhiêu giờ trước khi chuyển sang ca làm việc khác?	0	Ít nhất 10 giờ.		Ít nhất 12 giờ.	Ít nhất 16 giờ.	
67	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động sinh đôi được nghỉ hưởng chế độ thai sản bao nhiêu tháng?	0	07 tháng.	1	08 tháng.	09 tháng.	
68	Lao động liên quan Công đoàn	Bộ luật Lao động quy định Nhà nước Việt Nam có chính sách ưu đãi gì đối với doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ?	0	Chính sách tổ chức nhà trẻ, lớp mẫu giáo.		Chính sách giảm thuế.	Chính sách đào tạo nghề.	
69	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động có điều kiện nào sau đây được nghỉ hưu sớm hơn 5 năm so với điều kiện bình thường?	0	Bị suy giảm khả năng lao động; làm nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.		Làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn	Cả a và b.	1
70	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời giờ làm thêm trong một năm không quá:	0	200 giờ trong 01 năm.	1	300 giờ trong 01 năm.	400 giờ trong 01 năm	
71	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, khi người lao động tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng từ 05 ngày làm việc liên tục trở lên thì người sử dụng lao động có quyền gì?	0	Người sử dụng lao động có quyền kỷ luật người lao động.		Người sử dụng lao động có quyền sa thải người lao động	Người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.	1
72	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động áp dụng biện pháp tránh thai triệt sản được nghỉ hưởng chế độ BHXH bao nhiêu ngày?	0	10 ngày.		15 ngày.	02 ngày.	
73	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động tự ý bỏ việc bao nhiêu ngày cộng dồn trong thời hạn 365 ngày sẽ bị kỷ luật sa thải?	0	20 ngày.	1	25 ngày.	30 ngày.	

74	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, hành vi nào bị nghiêm cấm khi xử lý kỷ luật lao động?	0	Xâm phạm sức khỏe, danh dự, tính mạng, uy tín, nhân phẩm của người lao động; Phạt tiền, cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động.		Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động.	Cả a và b.	1
75	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, từ năm 2021 trở đi đến năm 2028, tuổi về hưu của người lao động nam tăng mỗi năm mấy tháng?	0	02 tháng.		03 tháng.	04 tháng.	
76	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở bao gồm những tổ chức nào?	0	Công đoàn cơ sở		Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.	Cả a và b	1
77	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, tổ chức nào sau đây có thể đại diện thương lượng tập thể ngành?	0	Tổ chức công đoàn ngành.		Tổ chức đại diện người sử dụng lao động cấp ngành quyết định.	Cả a và b	1
78	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, Công đoàn cơ sở thuộc hệ thống tổ chức?	0	Thuộc hệ thống ngành Lao động Thương binh và xã hội Việt Nam.		Thuộc hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam.	Thuộc hệ thống các tổ chức thành viên của Ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam.	
79	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, Công đoàn cơ sở được thành lập ở đâu?	0	Ở các cơ quan, tổ chức.		Ở đơn vị, doanh nghiệp.	Cả a và b.	1
80	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, sau khi gia nhập Công đoàn Việt Nam thì tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được điều chỉnh bởi Luật nào?	0	Bộ Luật lao động.		Luật Công đoàn.	Cả a và b.	
81	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, Công đoàn cấp tỉnh đề cử tối thiểu bao nhiêu thành viên tham gia Hội đồng trọng tài lao động?	0	Tối thiểu 03 thành viên.		Tối thiểu 04 thành viên.	Tối thiểu 05 thành viên.	1

82	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, người lao động và người sử dụng lao động có trách nhiệm gì?	0	Người lao động phải có mặt tại nơi làm việc.		Người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm công việc theo hợp đồng lao động đã giao kết.	Cả a và b	1
83	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, nếu người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn khi thực hiện quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động thì phải báo trước cho người sử dụng lao động ít nhất bao nhiêu ngày?	0	Ít nhất 30 ngày.		Ít nhất 45 ngày.	Không cần báo trước.	
84	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc thì có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, nhưng phải báo trước cho người sử dụng lao động ít nhất bao nhiêu ngày?	0	Ít nhất 03 ngày.		Ít nhất 7 ngày.	Không cần báo trước.	1
85	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử dụng lao động không được thực hiện quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp nào sau đây?	0	Người lao động đang nghỉ hằng năm, nghỉ việc riêng và trường hợp nghỉ khác được người sử dụng lao động đồng ý.		Người lao động nữ mang thai; người lao động đang nghỉ thai sản hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi.	Cả a và b.	1
86	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thời hạn tập nghề của người lao động là bao lâu?	0	Thời hạn tập nghề không quá 03 tháng.	1	Thời hạn tập nghề không quá 04 tháng.	Thời hạn tập nghề không quá 05 tháng.	
87	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, định kỳ bao lâu người sử dụng lao động phải tổ chức đối thoại tại nơi làm việc?	0	Định kỳ ít nhất 06 tháng một lần.		Định kỳ ít nhất 09 tháng một lần.	Định kỳ ít nhất 01 năm một lần.	1
88	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trong khi đang giải quyết tranh chấp lao động, tổ chức đại diện người lao động không được làm gì?	0	Không được xử lý luật đối với lao động.		Không được tổ chức đình công.	Không được làm thủ tục giải thể doanh nghiệp.	

89	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp chỉ được ký kết khi có bao nhiêu phần trăm người lao động của doanh nghiệp biểu quyết tán thành?	0	Khi có trên 50% người lao động của doanh nghiệp biểu quyết tán thành.	1	Khi có ít nhất 50% người lao động của doanh nghiệp biểu quyết tán thành.	Khi có 45% người lao động của doanh nghiệp biểu quyết tán thành.	
90	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, mức lương tối thiểu đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường được xác lập theo yếu tố nào sau đây?	0	Được xác lập theo công việc, ấn định theo giờ.		Được xác lập theo thời hạn hợp đồng, ấn định theo tháng.	Được xác lập theo vùng, ấn định theo tháng, giờ.	1
91	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử dụng lao động trả lương cho người lao động căn cứ vào điều gì?	0	Căn cứ tiền lương đã thỏa thuận, năng suất lao động.		Căn cứ chất lượng thực hiện công việc.	Cả a và b.	1
92	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, nếu người sử dụng lao động trả lương qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng thì ai là người phải trả các loại phí liên quan đến việc mở tài khoản và chuyển tiền lương?	0	Người lao động.		Người sử dụng lao động.	Do người sử dụng lao động và người lao động tự thỏa thuận.	
93	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người sử dụng lao động thưởng tiền cho người lao động căn cứ vào điều gì?	0	Căn cứ vào kết quả sản xuất, kinh doanh		Căn cứ vào mức độ hoàn thành công việc của người lao động.	Cả a và b.	1
94	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm nghề chế biến thủy sản phải làm thêm không quá bao nhiêu giờ trong 01 năm?	0	Không quá 200 giờ.		Không quá 300 giờ.	Không quá 350 giờ.	
95	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, mỗi tuần, người lao động được nghỉ ít nhất bao nhiêu giờ liên tục?	0	Ít nhất 12 giờ liên tục.		Ít nhất 18 giờ liên tục.	Ít nhất 24 giờ liên tục.	1
96	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động là người Việt Nam được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương bao nhiêu ngày trong những ngày lễ, tết của năm?	0	Được nghỉ 10 ngày.		Được nghỉ 11 ngày.	Được nghỉ 12 ngày.	
97	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, đối với lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương tối đa bao nhiêu ngày trong những ngày lễ, tết của năm?	0	Được nghỉ 11 ngày.		Được nghỉ 12 ngày.	Được nghỉ 13 ngày.	1

98	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm công việc trong điều kiện bình thường đủ 12 tháng cho một người sử dụng lao động thì được nghỉ hằng năm, hưởng nguyên lương theo hợp đồng lao động bao nhiêu ngày?	0	Được nghỉ 12 ngày làm việc.	1	Được nghỉ 13 ngày làm việc.	Được nghỉ 14 ngày làm việc.	
99	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm việc chưa đủ 12 tháng cho một người sử dụng lao động thì số ngày nghỉ hằng năm được tính như thế nào?	0	Được tính theo tỷ lệ tương ứng với số tháng làm việc.	1	Được tính theo tỷ lệ cứ mỗi hai tháng làm việc tương ứng với một ngày nghỉ.	Được tính theo tỷ lệ cứ mỗi ba tháng làm việc tương ứng với một ngày nghỉ.	
100	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trường hợp do thôi việc, bị mất việc làm mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm thì được người sử dụng lao động thanh toán như thế nào?	0	Được bảo lưu và chuyển đơn khi người lao động tìm được công việc mới.		Được người sử dụng lao động thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ.	Cả câu a và câu b.	
101	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động có thể thỏa thuận với người sử dụng lao động để nghỉ hằng năm thành nhiều lần hoặc nghỉ gộp, nhưng tối đa mấy năm một lần?	0	Tối đa 02 năm một lần.		Tối đa 03 năm một lần.	Không được nghỉ gộp.	
102	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động làm công việc trong điều kiện bình thường đủ 05 năm cho một người sử dụng lao động thì được nghỉ hằng năm, hưởng nguyên lương theo hợp đồng lao động bao nhiêu ngày?	0	Được nghỉ 12 ngày.		Được nghỉ 13 ngày.	Được nghỉ 14 ngày.	
103	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, người lao động kết hôn thì được nghỉ hưởng nguyên lương mấy ngày?	0	Được nghỉ 02 ngày.		Được nghỉ 03 ngày.	Được nghỉ 04 ngày.	
104	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019, trong trường hợp cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi; cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi chết thì người lao động được nghỉ mấy ngày vẫn hưởng nguyên lương?	0	Được nghỉ 02 ngày.		Được nghỉ 03 ngày.	Được nghỉ 04 ngày.	

105	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 có bắt buộc người sử dụng lao động phải tổ chức đối thoại tại nơi làm việc không?	0	Người sử dụng lao động phải tổ chức đối thoại tại nơi làm việc	1	Không bắt buộc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.	Tùy điều kiện.	
106	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP thành phần tham gia đối thoại tại nơi làm việc gồm?	0	Người sử dụng lao động.		Người lao động, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (ở nơi làm việc có người lao động không tham gia là thành viên của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở).	Cả a và b	1
107	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP bao nhiêu ngày làm việc trước ngày bắt đầu tổ chức đối thoại định kỳ, các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho bên tham gia đối thoại?	0	03 ngày làm việc.		05 ngày làm việc.	07 ngày làm việc.	
108	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP chậm nhất bao nhiêu ngày làm việc kể từ khi kết thúc đối thoại, người sử dụng lao động có trách nhiệm công bố công khai tại nơi làm việc những nội dung chính của đối thoại?	0	Chậm nhất 03 ngày làm việc.	1	Chậm nhất 05 ngày làm việc.	Chậm nhất 07 ngày làm việc.	
109	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP quy định thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo nguyên tắc nào?	0	Thiện chí, hợp tác, trung thực, bình đẳng, công khai và minh bạch. Tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động và các tổ chức, cá nhân khác có liên quan.		Tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc không được trái pháp luật và đạo đức xã hội.	Cả a và b	1

110	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP người lao động được tham gia ý kiến nội dung nào sau đây?	0	Xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động.		Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể.	Cả a và b	1
111	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP người lao động được quyền quyết định nội dung nào sau đây?	0	Giao kết, sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật. Gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.		Tham gia hoặc không tham gia đình công theo quy định của pháp luật. Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được để ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.	Cả a và b	1
112	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP nội dung nào sau đây người lao động được quyền kiểm tra, giám sát đối với người sử dụng lao động?	0	Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp.		Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động.	Cả a và b	1
113	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP việc tổ chức Hội nghị người lao động được quy định như thế nào?	0	Hội nghị người lao động được tổ chức hàng năm	1	Hội nghị người lao động được tổ chức 3 năm 1 lần.	Hội nghị người lao động được tổ chức theo nhiệm kỳ.	
114	Lao động liên quan Công đoàn	Nghị định số 145/2020/NĐ-CP quy định tổ chức Hội nghị người lao động hình thức nào?	0	Theo hình thức hội nghị toàn thể		Theo hình thức hội nghị đại biểu	Cả a và b	1
115	Lao động liên quan Công đoàn	Theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP tổ chức, cá nhân nào có trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc?	0	Ban chấp hành công đoàn cơ sở.		Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.	Người sử dụng lao động.	1

116	Lao động liên quan Công đoàn	Theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 cơ quan có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động cá nhân, gồm?	0	Hòa giải viên lao động		Hội đồng trọng tài lao động. Tòa án nhân dân.	Cả a và b	1
117	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định cán bộ công đoàn không chuyên trách là Ủy viên Ban Chấp hành, Tổ trưởng, Tổ phó Tổ công đoàn được sử dụng bao nhiêu giờ làm việc trong 01 tháng để làm công tác công đoàn và được đơn vị sử dụng lao động trả lương?	0	12 giờ	1	24 giờ	36 giờ	
118	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định kinh phí công đoàn do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng bằng bao nhiêu % quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động?	0	1%		2%	3%	
119	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định đoàn viên công đoàn có các quyền nào sau đây?	0	Yêu cầu Công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.		Được Công đoàn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn.	Cả a và b	1
120	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Tranh chấp thuộc phạm vi quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong quan hệ lao động thì thẩm quyền, trình tự, thủ tục giải quyết theo quy định nào?	0	Theo pháp luật về giải quyết tranh chấp lao động;	1	Theo quy định của Bộ Luật lao động;	Theo quy định của Luật Công đoàn	
121	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định cán bộ công đoàn không chuyên trách tham dự cuộc họp, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập thì chi phí đi lại, ăn ở và sinh hoạt trong những ngày tham dự cuộc họp, tập huấn do đơn vị nào chi trả?	0	Công đoàn cơ sở chi trả		Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi trả	Do cấp công đoàn triệu tập chi trả	1
122	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định trường hợp hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hết hạn mà người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách đang trong nhiệm kỳ thì có được gia hạn hợp đồng không ?	0	Được gia hạn hợp đồng đến hết nhiệm kỳ	1	Không gia hạn hợp đồng	Do hai bên thỏa thuận	

123	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Công đoàn có quyền và trách nhiệm gì trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động?	0	Đối thoại với đơn vị sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động.	1	Tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.	Cả a và b	
124	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định cán bộ công đoàn chuyên trách là?	0	Là người được tuyển dụng để đảm nhiệm công việc trong tổ chức công đoàn.		Là người được bổ nhiệm để đảm nhiệm công việc trong tổ chức công đoàn.	Là người được tuyển dụng, bổ nhiệm để đảm nhiệm công việc thường xuyên trong tổ chức công đoàn	1
125	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định đoàn viên công đoàn có trách nhiệm gì?	0	Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của Công đoàn.		Tham gia các hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.	Cả a và b	1
126	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định trong công tác tham gia quản lý, quyền và trách nhiệm của Công đoàn đối với việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào ?	0	Tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ	1	Phối hợp xây dựng quy chế dân chủ	Phối hợp thực hiện quy chế dân chủ	
127	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định nguồn thu nào sau đây được xem là nguồn thu tài chính công đoàn?	0	Đoàn phí công đoàn; Kinh phí công đoàn		Đoàn phí công đoàn; Kinh phí công đoàn; Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ	Đoàn phí công đoàn; Kinh phí công đoàn; Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ; Nguồn thu khác.	1
128	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định cán bộ công đoàn không chuyên trách là?	0	Là người làm việc kiêm nhiệm được Đại hội công đoàn, Hội nghị công đoàn các cấp bầu ra.		Được Ban chấp hành công đoàn chỉ định, bổ nhiệm vào chức danh từ Tổ phó tổ công đoàn trở lên.	Cả a và b	1

129	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định cán bộ công đoàn không chuyên trách sử dụng thời gian theo quy định của pháp luật để làm công tác công đoàn có được đơn vị sử dụng lao động trả lương hay không?	0	Không được trả lương.		Được trả lương.	Tùy thuộc 2 bên thỏa thuận.	
130	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định như thế nào về trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn?	0	Bố trí nơi làm việc và tạo điều kiện về phương tiện làm việc cần thiết cho công đoàn cùng cấp hoạt động	1	Bố trí chỗ nghỉ ngơi cho cán bộ làm công tác công đoàn.	Cả a và b	
131	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định công đoàn thực hiện quản lý, sử dụng tài chính công đoàn theo quy định nào sau đây?	0	Quy định của Chính phủ		Quy định của Bộ Tài chính	Quy định của Pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam	1
132	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định mối quan hệ giữa Công đoàn với Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp để thực hiện chức năng, quyền, trách nhiệm của các bên là?	0	Là quan hệ hiệp thương thống nhất.		Là quan hệ hợp tác, phối hợp	Là lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn	
133	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Công đoàn Việt Nam là?	0	Công đoàn là tổ chức chính trị rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam.		Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam	Cả a và b	

134	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định đối tượng nào sau đây được quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn?	0	Người sử dụng lao động.		Người lao động làm việc trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.	Người lao động là người Việt Nam làm việc trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.	1
135	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định đơn vị nào trả lương cho cán bộ công đoàn không chuyên trách?	0	Liên đoàn Lao động tỉnh		Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	Đơn vị sử dụng lao động	1
136	Công Đoàn	Luật Công đoàn 2012 quy định Công đoàn có quyền nào sau đây khi tham gia, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp?	0	Yêu cầu cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp cung cấp thông tin, tài liệu và giải trình những vấn đề có liên quan.		Kiến nghị biện pháp sửa chữa thiếu sót, ngăn ngừa vi phạm, khắc phục hậu quả và xử lý hành vi vi phạm pháp luật.	Cả a và b	1
137	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Công đoàn Việt Nam có chức năng nào sau đây?	0	Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.		Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp.	Cả a và b	1
138	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định cán bộ công đoàn không chuyên trách là chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cơ sở được sử dụng bao nhiêu giờ làm việc trong 01 tháng để làm công tác công đoàn và được đơn vị sử dụng lao động trả lương?	0	12 giờ		24 giờ	36 giờ	
139	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định khi cán bộ công đoàn không chuyên trách nghỉ làm việc trong những ngày tham dự cuộc họp, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập thì đơn vị nào trả lương trong những ngày nghỉ đó?	0	Đơn vị sử dụng lao động trả lương	1	Công đoàn cấp trên	Cả a và b	

140	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định những hành vi nào sau đây bị nghiêm cấm?	0	Cản trở, gây khó khăn trong việc thực hiện quyền công đoàn; phân biệt đối xử hoặc có hành vi gây bất lợi đối với người lao động vì lý do thành lập gia nhập và hoạt động công đoàn.	Sử dụng biện pháp kinh tế hoặc biện pháp khác gây bất lợi đối với tổ chức và hoạt động công đoàn; lợi dụng quyền công đoàn để vi phạm pháp luật, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân.	Cả a và b	1
141	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động của tổ chức công đoàn gồm nội dung nào sau đây?	0	Tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công đoàn, người lao động; quy định của công đoàn.	Tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động học tập, nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật.	Cả a và b	1

142	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định đoàn viên công đoàn có quyền gì trong các nội dung sau đây?	0	Yêu cầu công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.		Được công đoàn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn; Đề xuất với công đoàn kiến nghị cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động.	Cả a và b	1
143	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định nguyên tắc tổ chức và hoạt động công đoàn là ?	0	Công đoàn được thành lập trên cơ sở tự nguyện, tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ.		Công đoàn được tổ chức và hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, phù hợp với đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.	Cả a và b	1
144	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 có bao nhiêu Chương, bao nhiêu Điều ?	0	5 Chương 35 Điều		6 Chương 36 Điều	6 Chương 33 Điều	1
145	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định công đoàn cơ sở là ?	0	Là tổ chức cơ sở của công đoàn, tập hợp đoàn viên công đoàn trong một hoặc một số cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.		Được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam	Cả a và b	1

146	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định ở cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở thì tổ chức nào có quyền, trách nhiệm đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động khi được người lao động ở đó yêu cầu?	0	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	1	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội	Cả a và b	
147	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định quyền và trách nhiệm nào sau đây của Công đoàn tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội ?	0	Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.		Phối hợp tổ chức phong trào thi đua trong phạm vi ngành, địa phương, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.	Cả a và b	1
148	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Nhà nước có trách nhiệm gì đối với Công đoàn?	0	Bảo đảm, hỗ trợ, tạo điều kiện cho Công đoàn thực hiện chức năng, quyền, trách nhiệm theo quy định của pháp luật.	1	Phối hợp với công đoàn cùng cấp xây dựng, ban hành và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động.	Cả a và b	
149	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định trách nhiệm nào dưới đây là trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với Công đoàn ?	0	Phối hợp và tạo điều kiện để Công đoàn tham gia quản lý Nhà nước.		Tạo điều kiện cho người lao động thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.	Cả a và b	
150	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam là văn bản do Đại hội Công đoàn Việt Nam thông qua, quy định về vấn đề gì ?	0	Về tôn chỉ, mục đích, nguyên tắc tổ chức, hoạt động, cơ cấu tổ chức bộ máy của Công đoàn.		Về quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn các cấp; quyền, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn.	Cả a và b	1
151	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Công đoàn tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc nào?	0	Nguyên tắc tự nguyện		Nguyên tắc tập trung dân chủ	Cả a và b	

152	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là ?	0	Một cấp trong hệ thống tổ chức công đoàn, trực tiếp thực hiện quyền công nhận công đoàn cơ sở, chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở.		Liên kết công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.	Cả a và b	1
153	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định hệ thống tổ chức công đoàn bao gồm?	0	Liên đoàn Lao động tỉnh.		Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và công đoàn các cấp.	Cả a và b	
154	Công Đoàn	Luật Công đoàn năm 2012 quy định việc gia nhập tổ chức công đoàn quốc tế của công đoàn các cấp phải phù hợp với quy định nào ?	0	Quy định của Hiệp pháp		Quy định của Nhà nước	Quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam	1
155	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) có quy định về Huy hiệu Công đoàn Việt Nam: phía dưới là băng dải lụa cuốn cách điệu màu xanh công nhân, bên trong dải lụa có chữ ?	0	TLĐ		CĐVN	TLĐLĐ	
156	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định ban chấp hành liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành địa phương và tương đương có tối đa bao nhiêu ủy viên?	0	25		27	29	
157	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định khi đoàn viên chuyển sinh hoạt công đoàn thì ban chấp hành công đoàn cơ sở cần phải thực hiện nhiệm vụ nào sau đây ?	0	Ban chấp hành công đoàn nơi sinh hoạt cũ của đoàn viên gạch tên; ban chấp hành công đoàn nơi sinh hoạt mới bổ sung tên.		Ban chấp hành công đoàn nơi sinh hoạt cũ của đoàn viên ghi giảm số lượng; ban chấp hành công đoàn nơi sinh hoạt mới ghi tăng số lượng.	Ban chấp hành công đoàn nơi sinh hoạt cũ của đoàn viên gạch tên và ghi giảm số lượng; ban chấp hành công đoàn nơi sinh hoạt mới bổ sung tên và ghi tăng số lượng	1
158	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định đại hội công đoàn được tổ chức bằng hình thức nào ?	0	Đại hội đại biểu		Đại hội toàn thể đoàn viên	Cả a và b	1

159	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định ban thường vụ công đoàn cơ sở có số lượng không quá bao nhiêu tổng số ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở ?	0	Không quá 1/2		Không quá 1/3	Không quá 2/3	
160	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định đại hội công đoàn các cấp được tổ chức theo nhiệm kỳ mấy năm một lần?	0	3 năm 1 lần		4 năm 1 lần	5 năm 1 lần	1
161	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có bao nhiêu nhiệm vụ, quyền hạn?	0	03		05	07	
162	Công Đoàn	Công đoàn Việt Nam được thành lập vào ngày, tháng, năm nào ?	0	Ngày 27/8/1929		Ngày 28/7/1927	Ngày 28/7/1929	1
163	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định ban thường vụ công đoàn cơ sở do ai bầu ra?	0	Đoàn viên công đoàn cơ sở bầu ra		Ban chấp hành công đoàn cơ sở bầu ra	Công đoàn cơ sở bầu ra	
164	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công tác nữ công là ?	0	Là nhiệm vụ của ban chấp hành công đoàn mỗi cấp, nhằm phát huy vai trò và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ theo quy định của pháp luật.	1	Là nhiệm vụ của Trưởng ban nữ công quần chúng mỗi cấp, nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của lao động nữ theo quy định của pháp luật.	Là nhiệm vụ của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở, nhằm phát huy vai trò của lao động nữ theo quy định của pháp luật.	
165	Công Đoàn	Tên bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam hiện nay là ?	0	Công đoàn ca		Hãy hát lên bài ca công đoàn	Bài ca công đoàn	
166	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định điều kiện thành lập công đoàn cơ sở như thế nào ?	0	Có từ 5 đoàn viên công đoàn hoặc 5 người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam	1	Có ít nhất 07 đoàn viên công đoàn hoặc 07 người lao động có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam	Có ít nhất 10 đoàn viên công đoàn hoặc 10 người lao động có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam	

167	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định hệ thống tổ chức công đoàn có mấy cấp?	0	02 cấp: Cấp Trung ương; Cấp tỉnh, ngành trung ương		03 cấp: Cấp Trung ương; Cấp tỉnh, ngành trung ương; Cấp cơ sở	04 cấp: Cấp Trung ương; Cấp tỉnh, ngành trung ương; Cấp trên trực tiếp cơ sở; Cấp cơ sở	1
168	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có tối thiểu bao nhiêu nữ đoàn viên thì thành lập ban nữ công quản chúng ?	0	07 nữ đoàn viên.		10 nữ đoàn viên.	15 nữ đoàn viên.	
169	Công Đoàn	Theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) ban nữ công công đoàn có những nhiệm vụ gì ?	0	Tham gia xây dựng và thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; về giới, bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ; công tác cán bộ nữ, dân số, sức khỏe sinh sản; công tác gia đình, trẻ em.		Tổ chức các phong trào trong nữ đoàn viên công đoàn, đại diện tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến lao động nữ và trẻ em; thực hiện lồng ghép các hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn.	Cả a và b	1
170	Công Đoàn	Theo quy định của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) thì một trong những đối tượng nào dưới đây không được kết nạp vào tổ chức công đoàn?	0	Chủ doanh nghiệp tư nhân, thành viên hợp danh, chủ tịch hội đồng thành viên, thành viên hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, chủ tịch hội đồng quản trị, thành viên hội đồng quản trị,		Giám đốc hoặc tổng giám đốc và cá nhân giữ chức danh quản lý khác có thẩm quyền nhân danh công ty ký kết giao dịch của công ty theo quy định tại điều lệ công ty.	Cả a và b	1

171	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định đoàn viên đã ra khỏi tổ chức Công đoàn Việt Nam, nếu có nguyện vọng gia nhập Công đoàn thì phải có đơn xin gia nhập lại và do cấp nào xem xét kết nạp lại ?	0	Do công đoàn cơ sở		Do ban chấp hành công đoàn cơ sở	Do công đoàn cấp trên	1
172	Công Đoàn	Ai là Người sáng lập tổ chức Công hội Đỏ?	0	Đồng chí Nguyễn Ái Quốc	1	Đồng chí Tôn Đức Thắng	Đồng chí Nguyễn Đức Cảnh	
173	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) được Đại hội thông qua vào ngày tháng năm?	0	24/9/2018	1	25/9/2018	26/9/2018	
174	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn (khóa XII) quy định công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn là nhiệm vụ của ?	0	Ban chấp hành công đoàn mỗi cấp	1	Ban Thường vụ công đoàn mỗi cấp	Ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp	
175	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định ủy ban kiểm tra là cơ quan kiểm tra, giám sát của công đoàn do ?	0	Ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu	1	Do ban thường vụ công đoàn cùng cấp bầu	Do đại hội công đoàn bầu	
176	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn do?	0	Đại hội công đoàn cùng cấp bầu		Ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu	Ban thường vụ công đoàn cùng cấp bầu	
177	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định Phó Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn do?	0	Đại hội công đoàn cùng cấp bầu		Ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu	Ủy ban kiểm tra cùng cấp bầu	1
178	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có từ bao nhiêu đoàn viên trở lên thì được bầu ủy ban kiểm tra ?	0	20 đoàn viên		25 đoàn viên	30 đoàn viên	1
179	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở có tối đa không quá bao nhiêu ủy viên?	0	05 ủy viên		07 ủy viên	09 ủy viên	
180	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có dưới bao nhiêu đoàn viên thì cử 01 ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở phụ trách công tác kiểm tra ?	0	Dưới 35 đoàn viên		Dưới 40 đoàn viên	Dưới 30 đoàn viên	1
181	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) có bao nhiêu Chương và bao nhiêu Điều ?	0	10 Chương 35 Điều		11 Chương 35 Điều	12 Chương 36 Điều	

182	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định thẻ đoàn viên công đoàn được sử dụng trong các trường hợp nào sau đây ?	0	Biểu quyết tại đại hội, hội nghị của tổ chức công đoàn khi cần thiết		Sử dụng thẻ đoàn viên để được hưởng ưu đãi khi sử dụng dịch vụ từ các thiết chế công đoàn, các hình thức liên kết, hợp tác khác của công đoàn	Cả a và b	1
183	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định thẻ đoàn viên công đoàn được trao cho đoàn viên trong các trường hợp nào sau đây ?	0	Trước buổi lễ kết nạp đoàn viên vào tổ chức Công đoàn		Trong buổi lễ kết nạp hoặc sau khi được kết nạp vào tổ chức Công đoàn	Khi đoàn viên công đoàn chuyển sinh hoạt công đoàn	
184	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định bầu cử ban chấp hành và các chức danh của ban chấp hành công đoàn các cấp theo hình thức nào sau đây ?	0	Biểu quyết giơ tay		Biểu quyết giơ thẻ	Bỏ phiếu kín	1
185	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định bầu cử bằng hình thức biểu quyết giơ tay trong các trường nào sau đây ?	0	Bầu đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu tại địa hội, hội nghị công đoàn các cấp		Bầu ban bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn, hội nghị ban chấp hành công đoàn các cấp	Cả a và b	1
186	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có dưới bao nhiêu đoàn viên thì không bầu ban chấp hành mà chỉ bầu chức danh chủ tịch công đoàn ?	0	Dưới 08 đoàn viên		Dưới 10 đoàn viên	Dưới 12 đoàn viên	
187	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định ban chấp hành công đoàn cơ sở có tối đa bao nhiêu ủy viên?	0	Từ 03 đến 05 ủy viên		Từ 03 đến 10 ủy viên	Từ 03 đến 15 ủy viên	1

188	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định cán bộ công đoàn là ?	0	Tổ trưởng, tổ phó công đoàn, ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, thành viên ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp		Cán bộ, công chức làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong tổ chức bộ máy của công đoàn các cấp	Cả a và b	1
189	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn do cấp nào quy định ?	0	Do công đoàn cấp trên quyết định		Do đại hội, hội nghị công đoàn cấp đó quyết định	Do cấp ủy cùng cấp quyết định	
190	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định cán bộ công đoàn có một trong những nhiệm vụ nào sau đây?	0	Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân.		Được tổ chức công đoàn bảo vệ, giúp đỡ, hỗ trợ khi gặp khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ	Cả a và b	1
191	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định cán bộ công đoàn có một trong những quyền hạn nào sau đây?	0	Là người đại diện theo pháp luật hoặc theo ủy quyền, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.		Được tổ chức công đoàn bảo vệ, giúp đỡ, hỗ trợ khi gặp khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.	Cả a và b	1
192	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có một trong những nhiệm vụ nào sau đây?	0	Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.		Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật.	Cả a và b	1

193	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định công đoàn cơ sở có một trong những quyền hạn nào sau đây?	0	Giám sát hoặc tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.	1	Kiểm tra hoặc tham gia kiểm tra hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.	Cả a và b	
194	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có một trong những nhiệm vụ, quyền hạn nào sau đây?	0	Kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới.	1	Kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.	Cả a và b	
195	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định đoàn viên công đoàn có một trong những nhiệm vụ nào sau đây?	0	Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của công đoàn các cấp.		Tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí theo quy định.	Cả a và b	1
196	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định đoàn viên công đoàn có một trong những quyền hạn nào sau đây?	0	Được yêu cầu công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.		Được công đoàn thăm hỏi, giúp đỡ khi ốm đau, khó khăn, hoạn nạn.	Cả a và b	1
197	Công Đoàn	Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định thủ tục kết nạp đoàn viên công đoàn được quy định như thế nào?	0	Người lao động phải có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam		Ban chấp hành công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở xem xét, quyết định công nhận hoặc kết nạp đoàn viên công đoàn.	Cả a và b	1
198	Công Đoàn	Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 được ban hành theo lĩnh vực nào?	0	Công tác xây dựng Nhà nước pháp quyền XHCN.		Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.	Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn.	
199	Công Đoàn	Nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 được đề cập cụ thể tên của tổ chức chính trị - xã hội nào?	0	Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.		Hội Liên hiệp Phụ nữ.	Công đoàn Việt Nam	1

200	Công Đoàn	Nhiệm vụ nào sau đây là nhiệm vụ chủ yếu trong trong Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019?	0	Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, chính quyền để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.	Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động.	Cả a và b.	1
201	Công Đoàn	Theo Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 nhiệm vụ nào sau đây là nhiệm vụ nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động?	0	Làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động.	Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.	Cả a và b.	1
202	Công Đoàn	Theo Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 nhiệm vụ chủ yếu nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động là?	0	Hoàn thiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động.	Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động.	Cả a và b.	1
203	Công Đoàn	Theo Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 Nhiệm vụ nào sau đây là nhiệm vụ hoàn thiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động là?	0	Hoàn thiện pháp luật lao động, công đoàn.	Hoàn thiện các cơ chế, thiết chế và quy trình, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động.	Cả a và b.	1

204	Công Đoàn	Chi thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 quy định như thế nào về nhiệm vụ thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể?	0	Cơ quan nhà nước, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động phải quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất.		Thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể, hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.	Cả a và b.	1
205	Công Đoàn	Theo Chi thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 nhiệm vụ giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công là?	0	Giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải đảm bảo giữ vững an ninh, trật tự xã hội.		Xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.	Cả a và b.	1
206	Công Đoàn	Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 25/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Cà Mau đề ra có bao nhiêu nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu?	0	Có 3 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.		Có 4 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.	Có 5 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.	1
207	Công Đoàn	Theo Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 25/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Cà Mau nội dung nào sau đây là nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động?	0	Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.		Coi trọng tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	Cả a và b.	1

208	Công Đoàn	Nhiệm vụ, giải pháp để giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công trong Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 25/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Cà Mau được đề cập đến tên tổ chức nào?	0	Ngành Lao động Thương binh và Xã hội.		Tổ chức Công đoàn.	Trọng tài lao động.	1
209	Công Đoàn	Trong Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 13/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau đề ra bao nhiêu nhiệm vụ, giải pháp?	0	Có 4 nhiệm vụ, giải pháp.		Có 6 nhiệm vụ, giải pháp.	Có 8 nhiệm vụ, giải pháp.	
210	Công Đoàn	Kế hoạch số 46/KH-LĐLĐ ngày 05/11/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Cà Mau có bao nhiêu nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu?	0	Có 4 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.		Có 5 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.	Có 6 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.	1
211	Công Đoàn	Kế hoạch số 46/KH-LĐLĐ ngày 05/11/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Cà Mau quy định Nhiệm vụ, giải pháp về đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn trên các phương thức nào?	0	Phương thức chỉ đạo.		Phương thức tập hợp và phương thức tổ chức hoạt động.	Cả a và b.	1
212	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam có bao nhiêu người lao động thì người sử dụng lao động ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc?	0	Có 05 người lao động.		Có 10 người lao động.	Có 15 người lao động.	
213	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ khi tham gia xây dựng quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, Công đoàn đề xuất những nội dung, hình thức nào sau đây với người sử dụng lao động ?	0	Đề xuất nội dung, hình thức người sử dụng lao động phải công khai. Được tham gia ý kiến. Được quyết định. Được kiểm tra, giám sát.		Đề xuất nội dung, hình thức đối thoại tại nơi làm việc. Hội nghị NLĐ. Các hình thức dân chủ khác.	Cả a và b	1

214	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ khi tham gia đối thoại vụ việc để giải quyết có hiệu quả các tình huống thực tế trong quan hệ lao động, những nội dung nào công đoàn cần phải thực hiện?	0	Nắm chắc bản chất vụ việc. Nghiên cứu kỹ các quy định của pháp luật và quy định của doanh nghiệp để xử lý tình huống. Vận dụng kỹ năng đối thoại nhuần nhuyễn, bảo vệ tốt nhất quyền lợi người lao động		Không làm cho vụ việc phát triển theo chiều hướng phức tạp hơn, dẫn đến ngừng việc, đình công trái pháp luật. Lắng nghe ý kiến người lao động trực tiếp liên quan đến vụ việc, phối hợp tốt với người sử dụng lao động.	Cả a và b	1
215	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ tại doanh nghiệp có bao nhiêu người lao động thì không tổ chức hội nghị người lao động?	0	Có dưới 05 người lao động.	1	Có dưới 10 người lao động.	Có dưới 20 người lao động.	
216	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ thành phần tham dự hội nghị toàn thể quy định bao nhiêu % người lao động tham gia thì tiến hành hội nghị?	0	Là toàn bộ người lao động của doanh nghiệp.		Trường hợp người lao động không thể rời vị trí sản xuất thì ít nhất 70 % tham gia.	Cả a và b	1
217	Công Đoàn	Theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ thành phần tham dự hội nghị đại biểu phải đảm bảo bao nhiêu % người lao động tham gia thì tiến hành hội nghị?	0	Chỉ tổ chức khi có ít nhất 30% tổng số đại biểu được triệu tập tham dự.		Chỉ tổ chức khi có ít nhất 50% tổng số đại biểu được triệu tập tham dự.	Chỉ tổ chức khi có ít nhất 70% tổng số đại biểu được triệu tập tham dự.	1