

Số: 27 /KH-LĐLĐ

Cà Mau, ngày 13 tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026

Thực hiện Kế hoạch số 34/KH-TLĐ, ngày 15/10/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; Kế hoạch số 39/KH-TLĐ ngày 24/10/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai phong phú các hình thức, tạo đột cao điểm chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động; đặc biệt, quan tâm, hỗ trợ các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, mắc bệnh hiểm nghèo hoặc mất việc làm, góp phần ổn định quan hệ lao động, đảm bảo an ninh xã hội; cùng cả nước đón Xuân Bính Ngọ vui tươi, phấn khởi, an toàn, lành mạnh.

- Huy động sự quan tâm của toàn xã hội, nhất là người sử dụng lao động trong chăm lo Tết cho người lao động tại doanh nghiệp, tạo động lực và niềm tin để người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, đơn vị và tổ chức công đoàn.

- Gắn hoạt động chăm lo Tết với hoạt động mừng Đảng, mừng Xuân; chào mừng đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031, đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và đại hội công đoàn các cấp.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo Tết chủ yếu được thực hiện ở các công đoàn cơ sở, hướng về cơ sở, tập trung vào đoàn viên, người lao động đang trực tiếp sản xuất. Trong đó, ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để

công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết; cán bộ công đoàn, đoàn viên di chuyển xa do sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị các cấp.

- Các hoạt động chăm lo phải thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, tuân thủ các quy định, phù hợp với nhu cầu thực tế của đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, địa phương, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động. Tuyệt đối không tổ chức các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí.

- Các hoạt động được tổ chức phải thể hiện dấu ấn, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; tổng thể chung, nguồn lực và đối tượng chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 phải lớn hơn các năm trước.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Tổ chức các hoạt động chăm lo: Trên cơ sở chỉ đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, căn cứ vào nguồn lực hiện có để tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

1.1. Tổ chức Chương trình họp mặt “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

Hình thức tổ chức chương trình họp mặt “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tập trung tại LĐLĐ tỉnh với quy mô khoảng 400 đoàn viên, người lao động và tặng quà cho đoàn viên, người lao động, mỗi suất quà trị giá 1.000.000 đồng bằng tiền mặt (một triệu đồng), (có kế hoạch cụ thể riêng).

1.2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động khó khăn, thu nhập thấp, các ngành nghề nguy hiểm, độc hại, bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai...Mức chăm lo tối đa 1.000.000 đồng/suất và được chi bằng tiền mặt (có kế hoạch cụ thể riêng).

1.3. Tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn – Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến (chợ tết online) do Tổng Liên đoàn tổ chức: Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở triển khai Chương trình “Chợ Tết Công đoàn – Xuân 2026” trực tuyến của Tổng Liên đoàn (Theo Kế hoạch số 39/KH-TLĐ, ngày 24/10/2025 của Tổng Liên đoàn) phối hợp với các đối tác để cung cấp các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, phục vụ nhu cầu ngày Tết của đoàn viên, người lao động nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng. Đoàn viên, người lao động được hỗ trợ trực tiếp bằng các mã giảm giá (voucher) thông qua Chương trình “Chợ Tết Công đoàn – Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến.

Các Voucher sẽ được phân bổ về các Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh (có văn bản phân bổ riêng) cho 3.000 đoàn viên, người lao động và 70 cán bộ công đoàn tham gia hướng dẫn.

1.4. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, người lao động tại một doanh nghiệp có đông công nhân lao động

- “Bữa cơm tất niên Công đoàn” là dịp để người lao động, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, lãnh đạo chính quyền, địa phương chia sẻ, tâm tình tạo nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp.

- Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức 70.000đồng/suất từ nguồn tài chính công đoàn + giá trị từ nguồn tài trợ của doanh nghiệp hoặc nguồn xã hội hóa khác (nếu có).

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp một số công đoàn cơ sở có đông công nhân lao động để tổ chức.

1.5. Thành lập đoàn thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp phải thực hiện nhiệm vụ đêm giao thừa (năm nay là 29 Tháng Chạp), (có kế hoạch cụ thể riêng).

1.6. Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu, phục vụ các đoàn công tác của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn, các ban, bộ, ngành ở Trung ương, Đoàn đại biểu Quốc hội và lãnh đạo địa phương thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động; tham gia các hoạt động chăm lo Tết do Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh tổ chức.

2. Các hoạt động chăm lo Tết tại công đoàn xã, phường và Công đoàn cơ sở

Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở tùy điều kiện thực tế nghiên cứu tổ chức các chương trình:

2.1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

Nội dung Chương trình “Tết sum vầy” cần được tổ chức phong phú, có sức hấp dẫn đoàn viên, người lao động; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của người sử dụng lao động để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động. Mời lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tham dự, tặng quà cho đoàn viên, người lao động tại chương trình. Làm tốt công tác tuyên truyền tại khu vực diễn ra chương trình.

2.2. Hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- Huy động nguồn lực của doanh nghiệp, chính quyền địa phương và sử dụng nguồn tài chính công đoàn để thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, tập trung cho đối tượng khó khăn, thu nhập thấp, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tham mưu tổ chức các đoàn có lãnh đạo công đoàn cấp trên, lãnh đạo địa phương, ngành, doanh nghiệp thăm, tặng quà và chúc Tết đoàn viên, người lao động.

2.3. Công đoàn cơ sở phối hợp, huy động nguồn lực của doanh nghiệp, chính quyền địa phương và công đoàn cấp trên tổ chức chuyển xe, chuyển tàu, chuyển bay đưa, đón người lao động về quê ăn tết.

2.4. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, người lao động

- “Bữa cơm tất niên Công đoàn” là dịp để người lao động, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, lãnh đạo chính quyền, địa phương chia sẻ, tâm tình tạo nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp.

- Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức 70.000đồng/suất từ nguồn tài chính công đoàn + giá trị từ nguồn tài trợ của doanh nghiệp hoặc nguồn xã hội hóa khác (nếu có, không giới hạn giá trị).

- Thành phần tham gia “Bữa cơm tất niên Công đoàn” tại doanh nghiệp: toàn thể đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, đại diện người sử dụng lao động, đại diện công đoàn cấp trên, đại diện nhà tài trợ (nếu có), mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn...

- Nội dung và hình thức tuyên truyền cần thực hiện trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn”: treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về “Bữa cơm tất niên Công đoàn”, về mừng Đảng, mừng Xuân và lô gô Công đoàn Việt Nam tại nơi tổ chức; có thể kết hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới; các hoạt động khác phù hợp (nếu có).

2.5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết

Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình đoàn viên, người lao động ở lại doanh nghiệp, địa phương, không về quê đón Tết để tổ chức các hoạt động đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp; quan tâm đến thăm, tặng quà, tổ chức Tết cho công nhân tại các khu nhà trọ hoặc trên công trình, dự án trước tối 30 Tết (năm nay là 29 Tháng Chạp).

3. Công đoàn xã, phường hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; phương án tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới của chính phủ; kế hoạch chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết của người sử dụng lao động và theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi cho đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn,

nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

4. Công tác nắm tình hình đoàn viên, người lao động và truyền thông

Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội và cộng đồng về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn, tập trung vào sự đổi mới của công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động, hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 – 2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 – 2031 và đại hội công đoàn các cấp.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ SỐ LƯỢNG CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực chăm lo

- Công đoàn cơ sở tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Liên đoàn Lao động tỉnh cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn Tổng Liên đoàn cấp hỗ trợ để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo số lượng được phân bổ.

2. Đối tượng và số lượng đoàn viên, người lao động được chăm lo

- Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế, sự hỗ trợ của doanh nghiệp, công đoàn cấp trên, của chính quyền địa phương, các nguồn xã hội hóa khác để quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp cho từng hoạt động.

- Trường hợp công đoàn cơ sở không đủ kinh phí chăm lo cho đoàn viên, người lao động, lập dự toán đề xuất công đoàn cấp trên xem xét, hỗ trợ nhưng không quá 12% tổng số đoàn viên công đoàn cơ sở đang trực tiếp quản lý; mức chăm lo tối đa 1.000.000 đồng/người và được chi bằng tiền mặt.

Lưu ý: Mỗi đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn chỉ được hỗ trợ một lần từ nguồn tài chính công đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

- Báo cáo Đảng ủy MTTQ Việt Nam tỉnh, Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh phối hợp với chính quyền về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Chủ động nắm bắt thông tin, báo cáo với Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ban ngành tại địa phương, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà đoàn viên, người lao động còn khó khăn tại địa phương, đơn vị.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp, nguồn xã hội hóa và bố trí nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo (kèm theo phụ lục số liệu) trước và sau Tết về kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đúng thời gian quy định.

2. Các bộ phận Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau

2.1. Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đôn đốc, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai hoạt động tại phần III, Kế hoạch này; phối hợp với các đối tác đã ký kết thỏa thuận hợp tác với Liên đoàn Lao động tỉnh và tìm kiếm thêm đối tác mới để huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động, hỗ trợ các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện các hoạt động chăm lo Tết.

- Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán 2026, xây dựng báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thường trực Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Phối hợp với các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này; tham gia các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.2. Bộ phận Tuyên giáo

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng, các Bộ phận, công đoàn xã, phường triển khai thực hiện các hoạt động tại tiểu mục 4 phần III, Kế hoạch này.

- Tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 gắn với việc huy động nguồn lực chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động và đồng thời triển khai các hoạt động truyền thông đảm bảo kịp thời, ấn tượng và lan tỏa.

- Tham mưu các bài phát biểu cho lãnh đạo tỉnh, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh trong các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Thường xuyên cập nhật, đăng tải kịp thời các hoạt động chăm lo Tết Bính Ngọ 2026 trên website Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.3. Bộ phận Văn phòng

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh mời lãnh đạo tỉnh, các sở, ban, ngành thăm hỏi, tặng quà, động viên đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán và tham dự Chương trình “Gian hàng Phúc lợi giảm giá cho đoàn viên, người lao động”.

- Phối hợp các Bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh chuẩn bị phương tiện và cơ sở vật chất phục vụ các hoạt động chăm lo Tết.

- Phối hợp với các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.4. Bộ phận Tài chính

- Phối hợp các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tiếp nhận các nguồn hỗ trợ chăm lo Tết và thực hiện các thủ tục thanh quyết toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Hướng dẫn, đôn đốc công đoàn xã, phường tổng hợp dự toán và công đoàn cơ sở lập dự toán chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Thẩm định, tổng hợp dự toán; tham mưu, hỗ trợ cho các công đoàn cơ sở không đủ kinh phí chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo số lượng được phân bổ.

- Phối hợp với các bộ phận Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.4. Bộ phận Nữ công, Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra

Phối hợp với các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở thực thuộc triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Công đoàn xã, phường

- Tăng cường vận động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để phối hợp cùng với công đoàn cơ sở thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cơ sở lập dự toán chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định; tổng hợp dự toán của các công đoàn cơ sở không đủ kinh phí chăm lo cho đoàn viên, người lao động (*theo phụ lục 01*) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận tài chính) **trước ngày 10/11/2025**.

- Báo cáo kết quả phối hợp cùng với công đoàn cơ sở thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động (kèm theo phụ lục số liệu) gửi trước và sau Tết về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động); đồng thời gửi file mềm qua địa chỉ email: csplcongdoanem@gmail.com. Cụ thể như sau: trước Tết gửi báo cáo trước ngày **23/01/2026** (ngày 05/12 âm lịch) và sau Tết gửi báo cáo trước ngày **24/02/2026** (ngày 08/01 âm lịch).

4. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Phối hợp, đề xuất người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động mừng tuổi, lì xì chúc mừng năm mới, đón đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với công đoàn xã, phường, các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm, nắm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón đoàn viên, người lao động về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn xã, phường, cấp ủy, chính quyền địa phương nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp có nguy cơ hoặc đang/đã bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho đoàn viên, người lao động trước Tết.

- Công đoàn cơ sở lập dự toán chăm lo cho đoàn viên, người lao động (*theo phụ lục 02*) gửi về công đoàn xã, phường trước **ngày 08/11/2025** để công

đoàn xã, phường tổng hợp gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, hỗ trợ theo quy định.

Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh lập dự toán chăm lo cho đoàn viên, người lao động (*theo phụ lục 02*) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận tài chính) **trước ngày 10/11/2025**.

- Báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về công đoàn xã, phường theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026. Các bộ phận thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (qua đồng chí Huỳnh Minh Giới, Trưởng Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, điện thoại: 0949965279. Đối với nội dung liên quan đến tài chính, liên hệ đồng chí Cao Mộng Thúy, Trưởng Bộ phận Tài chính, điện thoại: 0903350300) để hỗ trợ, hướng dẫn kịp thời. *m*

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động TLĐ;
- Thường trực Đảng ủy MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các UV.BTV LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường;
- Công đoàn cơ sở;
- Các bộ phận LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, BP CSPL và QHLD *m*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Huỳnh Út Mười



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH CÀ MAU
CÔNG ĐOÀN (xã, phường):.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phụ lục 1

....., ngày.....tháng 11 năm 2025

TỔNG HỢP DỰ TOÁN KINH PHÍ CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG
DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN BÌNH NGỌ 2026
(Kèm theo Kế hoạch số 27/KH-LDLĐ ngày 02/11/2025 của Ban Thường vụ LDLĐ tỉnh Cà Mau)

DVT: đồng

TT	Tên CĐCS	Tổng số đoàn viên CĐCS đang quản lý (người)	Số đoàn viên, NLĐ được chăm lo (người)	Nguồn kinh phí chăm lo cho đoàn viên, NLĐ			
				Nguồn tài chính công đoàn	Nguồn kinh phí xã hội hóa,...	Đề nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ	Tổng cộng
1							
2							
3							
...							
	Tổng cộng						

NGƯỜI LẬP BIỂU

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH CÀ MAU
CỘNG ĐOÀN CƠ SỞ:.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phụ lục 2

....., ngày.....tháng 11 năm 2025

**DỰ TOÁN KINH PHÍ CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG
DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN BÌNH NGỌ 2026**

(Kèm theo Kế hoạch số ..27...../KH-LĐLĐ ngày ..03../11/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Cà Mau)

DVT: đồng

Tổng số đoàn viên CĐCS đang quản lý (người)	Số đoàn viên, NLĐ được chăm lo (người)	Nguồn kinh phí chăm lo cho đoàn viên, NLĐ			
		Nguồn tài chính công đoàn	Nguồn kinh phí xã hội hóa,...	Đề nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ	Tổng cộng

NGƯỜI LẬP BIỂU

TM. BAN THƯỜNG VỤ (BAN CHẤP HÀNH)
CHỦ TỊCH

