

Số: 29 /KH-LĐLĐ

Cà Mau, ngày 07 tháng 6 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Giám sát, phản biện xã hội năm 2022**  
-----

Thực hiện Kế hoạch số 125/KH-MTTQ-BTT, ngày 06/12/2021 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Cà Mau về việc Giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2022; Thông báo số 133/TB-VP ngày 14/4/2022 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh về ý kiến kết luận của UBND tỉnh khó khăn vướng mắc hộ BHXH, BHYT.

Căn cứ Nghị quyết liên tịch số 403/2017/NQLT-UBTVQH14-CP-ĐCTUBTWMTTQVN ngày 15/6/2017 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ, Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Quy định chi tiết các hình thức giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc "Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị";

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Cà Mau xây dựng Kế hoạch giám sát và phản biện xã hội năm 2022, với những nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Giám sát nhằm góp phần xây dựng và thực hiện đúng đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chương trình kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh và đối ngoại; kịp thời phát hiện những sai sót, khuyết điểm, yếu kém và kiến nghị sửa đổi, bổ sung các chính sách cho phù hợp; phát hiện, phổ biến những nhân tố mới, những mặt tích cực; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, góp phần xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

2. Phản biện xã hội nhằm phát hiện những nội dung còn thiếu, chưa sát, chưa đúng, chưa phù hợp trong các văn bản dự thảo của các cơ quan Đảng, Nhà nước; kiến nghị những nội dung thiết thực, góp phần bảo đảm tính đúng đắn, phù hợp với thực tiễn đời sống xã hội và tính hiệu quả trong việc hoạch định đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ và Nhân dân; phát huy dân chủ, tăng cường đồng thuận xã hội.

3. Giám sát và phản biện xã hội phải bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; phù hợp với Hiến pháp, pháp luật, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; dân chủ, công khai, khách quan và mang tính xây dựng.

## **II. NỘI DUNG GIÁM SÁT VÀ PHẢN BIỆN XÃ HỘI NĂM 2022**

### **1. Hoạt động giám sát**

- Chấp hành pháp luật về công chức, viên chức theo Luật cán bộ Công chức, viên chức; Luật số 52/2019/QH Nghị định số 161/2018-CP ngày 29/11/2018 của về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ Công chức, viên chức; Nghị định số 161/2018-CP ngày 29/11/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết về biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của ban Thanh tra nhân dân.

- Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện làm việc và quan hệ lao động.

- Việc ký kết hợp đồng lao động, tiền lương, tiền công, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, việc tham gia Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm tai nạn và bệnh nghề nghiệp cho người lao động; thực hiện thỏa ước lao động tập thể, công tác an toàn vệ sinh lao động...

- Việc đóng kinh phí Công đoàn và các điều kiện đảm bảo cho hoạt động công đoàn và cán bộ công đoàn cơ sở.

- Việc tổ chức đối thoại định kỳ, đột xuất tại nơi làm việc theo quy định.

### **2. Hoạt động phản biện xã hội**

Thực hiện công tác phản biện xã hội (*khi được đề nghị phản biện*) cần tập trung tham gia phản biện vào các dự thảo về các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị và các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, của Công đoàn có liên quan đến quyền và lợi ích của CNVCLĐ theo quy định của Hiến pháp và pháp luật. Đồng thời, tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo Luật và các văn bản có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

## **III. HÌNH THỨC GIÁM SÁT VÀ PHẢN BIỆN XÃ HỘI**

Căn cứ tình hình thực tế hoạt động của Công đoàn, đặc biệt là những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Các cấp công đoàn trong tỉnh cần tập trung thực hiện nhiệm vụ giám sát và phản biện theo nội dung và đối tượng sau:

## **1. Hình thức, đối tượng và thời gian giám sát**

### **1.1. Hình thức giám sát gián tiếp**

Bằng hình thức nghiên cứu, xem xét văn bản; căn cứ tình hình thực tế, các cấp công đoàn xem xét thực hiện quy trình giám sát gián tiếp theo quy định đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

### **1.2. Hình thức giám sát trực tiếp**

- Giám sát trực tiếp tại đơn vị được giám sát.
- Phối hợp với các cơ quan chức năng (Ban Dân vận, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, cơ quan quản lý lao động, cơ quan Bảo hiểm Xã hội... cùng cấp) tổ chức đoàn giám sát.

### **1.3. Đối tượng giám sát**

Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn các huyện và thành phố Cà Mau.

### **1.4. Thời gian tiến hành giám sát:** Dự kiến trong tháng 6, 7 năm 2022.

## **2. Hình thức phản biện xã hội**

- Tổng hợp các ý kiến tham gia đóng góp của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về xây dựng văn bản pháp luật, các quy định của ngành, cơ quan, đơn vị của các cấp công đoàn. Tập trung tham gia phản biện những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích của CNVCLĐ theo quy định của pháp luật (*khi được đề nghị phản biện*).

- Đồng thời phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức đối thoại định kỳ, nhất là đối với các đơn vị doanh nghiệp khi xây dựng các nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể và các văn bản có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217 và 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố Cà Mau, công đoàn ngành và CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch phối hợp với các cơ quan chức năng (Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm Xã hội tỉnh, Công đoàn Ngành Giáo dục tỉnh...) tổ chức đoàn giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi pháp luật (*kèm theo danh sách tên đơn vị được giám sát, có kế hoạch, đề cương, thông báo về thời gian, nội dung và phương pháp giám sát cụ thể sau*).

- Chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch giám sát và phản biện xã hội của cấp mình.

- Định kỳ sáu tháng, cuối năm và sau cuộc giám sát báo cáo kết quả thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội với cấp trên.

## 2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tổ chức tuyên truyền nội dung Quyết định số 217 và 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội đến CNVCLĐ thuộc cấp mình quản lý.

- Căn cứ Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2022, các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch, lựa chọn nội dung hình thức giám sát, phản biện xã hội phù hợp để tổ chức triển khai thực hiện; mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức giám sát ít nhất 1 cuộc/năm.

- Định kỳ sáu tháng, cuối năm và sau cuộc giám sát báo cáo kết quả thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội hoặc những đề xuất, kiến nghị của đơn vị về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật) Email: [csplcongdoanm@gmail.com](mailto:csplcongdoanm@gmail.com), điện thoại: 0290.3838337.

## 3. Kinh phí

Kinh phí thực hiện do Liên đoàn Lao động chi theo quy định hiện hành.

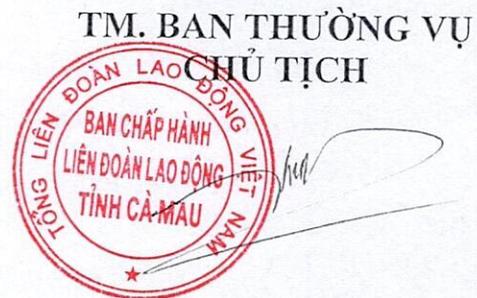
Trên đây là Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội năm 2022. Trong quá trình tổ chức thực hiện, có vướng mắc đề nghị các cấp công đoàn phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn.

### Nơi nhận

- Ban CSKTXH&TĐKT TLĐ;
- Ban QHLD TLĐ;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Các LĐLĐ huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành;
- CĐCS trực thuộc
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (để theo dõi);
- Lưu: VT, CSPL

(báo cáo)

(thực hiện)



Huỳnh Út Mười

## DANH SÁCH ĐĂNG KÝ

**Đơn vị được giám sát xã hội năm 2022**

(Kèm theo Kế hoạch số...../KH-LĐLĐ ngày...../5/2022

của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

-----

STT	Tên đơn vị	Địa chỉ	Đơn vị trực thuộc	Ghi chú
01	Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Trần Văn Thời	Thị trấn Trần Văn Thời	Ủy ban nhân dân huyện Trần Văn Thời	Cơ quan Nhà nước
02	Công ty Cổ phần Thương nghiệp Cà Mau	Phường 2, thành phố Cà Mau		Doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước
03	Cty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Cà Mau	Đường Phan Ngọc Hiển, Phường 6, thành phố Cà Mau		Doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước
04	Công ty Cổ phần In Trần Ngọc Hy	Đường Lý Thường Kiệt, Phường 7, thành phố Cà Mau		Doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước