

Số: 68 /KH-LĐLĐ

Cà Mau, ngày 11 tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 266/KH-TLĐ, ngày 26/10/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023 với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động (viết tắt là ĐV, NLĐ) đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV, NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn và tiết kiệm

- Công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp, tại các khu công nghiệp phù hợp điều kiện của từng địa phương, đơn vị.

- Ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau phải nhập viện điều trị dài ngày, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, mất việc làm, bị thiệt hại nặng do thiên tai, bão lũ, lao động nữ đơn thân nuôi con nhỏ dưới 06 tuổi có hoàn cảnh khó khăn...; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; ĐV, NLĐ không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. **Chủ đề:** “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết”.

2. **Phương châm:** Tất cả ĐV, NLD đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Hoạt động cấp tỉnh

1.1. Truyền thông rộng rãi, nhanh chóng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD của các cấp công đoàn; tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD với sự tham gia của các đồng chí cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các sở, ban, ngành. Quan tâm đặc biệt tới ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu, mất việc làm.

1.2. Phối hợp với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

1.3. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch Covid-19.

1.4. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” tại thành phố Cà Mau theo Kế hoạch số 270/KH-TLĐ ngày 04/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; nhằm cung cấp các mặt hàng thiết yếu với giá ưu đãi, tổ chức các hoạt động vui xuân, tặng quà cho ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... (có kế hoạch riêng).

1.5. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn.

1.6. Triển khai chương trình “Hỗ trợ vé bay trả góp về Tết cho người lao động”.

2. Một số định hướng hoạt động đối với công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

2.1. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian.

2.2. Truyền thông rộng rãi, nhanh chóng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD của các cấp công đoàn; tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD với sự tham gia của các đồng chí cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các ban, ngành. Quan tâm đặc biệt tới ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu,

mất việc làm, bị thiên tai, bão lũ... trên các phương tiện thông tin, đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp công đoàn, đặc biệt là trên nền tảng mạng xã hội.

2.3. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD. Triển khai các biện pháp nắm tình hình, phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

2.4. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở (khu công nghiệp, khu kinh tế), tại các doanh nghiệp, ở nơi có đông ĐV, NLD hoặc tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn của tổ chức Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp (tùy điều kiện thực tế từng địa phương, đơn vị).

2.5. Tổ chức phương tiện đưa, đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, máy bay, phương tiện để đưa ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết, trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo (tùy điều kiện thực tế từng địa phương, đơn vị).

2.6. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ ĐV, NLD khó khăn, giúp NLD ở lại cùng doanh nghiệp đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG, MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn thực hiện xã hội hóa, huy động các nguồn lực phục vụ cho kế hoạch chăm lo cho ĐV, NLD theo các quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

- Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD tại công đoàn cơ sở theo số lượng phân bổ.

2. Đối tượng

Đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, ĐV, NLD thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán hoặc ĐV, NLD không về quê đón Tết ở lại làm việc, lao động, sản xuất...

3. Mức hỗ trợ và hình thức hỗ trợ

3.1. Đối với công đoàn cơ sở

- Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo ĐV, NLD.

- Trên cơ sở số lượng ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn cần được chăm lo, sau khi đơn vị cân đối nguồn lực hiện có để chi thăm hỏi; đơn vị báo cáo và đề nghị về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để xem xét hỗ trợ với tỷ lệ 10% tổng số đoàn viên đang quản lý.

3.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Trên cơ sở số lượng ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn để chăm lo (bằng 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý), nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người chi bằng tiền mặt.

- Sau khi đơn vị cân đối nguồn lực hiện có để chi thăm hỏi; trên cơ sở đề nghị của cơ sở trực thuộc báo cáo nhu cầu cần hỗ trợ (với tỷ lệ 10% tổng số đoàn viên đang quản lý), tổng hợp đề nghị về công đoàn cấp trên trực tiếp để xem xét hỗ trợ.

3.3. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Trên cơ sở số lượng ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn được phân bổ để chăm lo (bằng 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý), nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người chi bằng tiền mặt.

- Sau khi cân đối nguồn lực hiện có để chi thăm hỏi; tổng hợp báo cáo nhu cầu cần hỗ trợ của các cấp công đoàn trực thuộc, báo cáo về Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ.

Đối với đơn vị có nguồn thu xã hội hóa, cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

Lưu ý: Mỗi đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn chỉ được hỗ trợ một lần từ nguồn tài chính công đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Báo cáo, xin ý kiến Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về các hoạt động Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023”; xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV, NLD và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết” năm 2023; tranh thủ sự hỗ trợ, ủng hộ của Ủy ban nhân dân tỉnh, tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD, nhất là ĐV, NLD tại các đơn vị, doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn.

- Triển khai Kế hoạch này đến các cấp công đoàn và tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” tại thành phố Cà Mau, nhằm cung cấp các mặt hàng thiết yếu với giá ưu đãi cho đoàn viên, NLĐ và các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023.

- Mời lãnh đạo Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các sở, ban, ngành thăm, tặng quà, chúc Tết cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, những người phải làm việc trong dịp Tết tại các đơn vị, doanh nghiệp và tham dự Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” do LĐLĐ tỉnh phối hợp tổ chức.

Chỉ đạo các ban tham mưu tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1.1. Ban Chính sách Pháp luật

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phân bổ và xét đối tượng đề nghị Tổng Liên đoàn, lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh đến thăm, chúc tết và tặng quà.

- Phối hợp với các cấp công đoàn trực thuộc nắm tình hình ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, hướng dẫn xét và lập danh sách đề nghị thăm, tặng quà đảm bảo đúng đối tượng theo quy định.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức thực hiện tốt các nội dung tại mục 1.2, 1.4, 1.5 phần III Kế hoạch này.

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động vận động các tổ chức, cá nhân, mạnh thường quân và người sử dụng lao động tham gia, ủng hộ, hỗ trợ công đoàn chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết. Trong đó, tập trung đối tượng vận động là các đối tác đã ký kết “Chương trình phúc lợi đoàn viên” với các cấp công đoàn, các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh; đồng thời phối hợp với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vận động các đơn vị, doanh nghiệp tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023”.

1.2. Ban Tuyên giáo

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tuyên truyền, truyền thông sâu rộng về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ của tổ chức công đoàn, nhất là chương trình “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết” năm 2023 tại các cấp công đoàn (nếu có).

- Chuẩn bị các bài phát biểu cho lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh trong các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và các cấp công đoàn thực hiện tốt các nội dung tại mục 1.1, 1.3, 1.4 phần III Kế hoạch này.

- Phối hợp với Ban Chính sách - Pháp luật vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tham gia và tổ chức tuyên truyền, truyền thông và tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” do LĐLĐ tỉnh tổ chức.

1.3. Văn phòng

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh mời các đồng chí lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh, UBND tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các sở, ban, ngành đi thăm hỏi, tặng quà, động viên ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán và tham dự Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” do LĐLĐ tỉnh tổ chức.

- Phối hợp các ban Liên đoàn Lao động tỉnh chuẩn bị phương tiện và cơ sở vật chất phục vụ các hoạt động chăm lo Tết và tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” và thực hiện tốt các nội dung tại mục 1,4 và 1.5 phần III Kế hoạch này.

1.4. Ban Tài chính

- Phối hợp các Ban tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho ĐV, NLD và Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023”.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán thu, chi cho Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023; tổng hợp dự toán kinh phí chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động.

- Trường hợp không cân đối được nguồn kinh phí, tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ, thời gian hoàn thành **trước ngày 30/11/2022**.

- Phối hợp Ban Chính sách – Pháp luật tiếp nhận các nguồn hỗ trợ chăm lo Tết và hướng dẫn các thủ tục thanh quyết toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho ĐV, NLD và Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023”.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thành phố và công đoàn ngành

- Căn cứ kế hoạch Liên đoàn Lao động tỉnh, chủ động báo cáo với cấp ủy, tranh thủ sự hỗ trợ của chính quyền, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD và chương trình “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết” năm 2023 cấp mình phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo thiết thực và hiệu quả.

- Chủ động nắm bắt tình hình đời sống, tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLD; kịp thời và đề xuất với chính quyền, chuyên môn đồng cấp có biện pháp giúp đỡ, hỗ trợ, tổ chức các hoạt động, thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp khó khăn cho ĐV, NLD tại các đơn vị, doanh nghiệp gặp khó khăn trước Tết để ĐV, NLD yên tâm đón Tết. Xét và lập doanh sách đoàn viên cho hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ (có phân bổ sau).

- Căn cứ nội dung Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” của Liên đoàn Lao động tỉnh, các địa phương, ngành, chủ động vận động đơn vị, doanh nghiệp tham gia cung cấp các mặt hàng thiết yếu với giá ưu đãi cho ĐV, NLD.

- Báo cáo nhanh kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD của cấp mình gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 15/01/2023**; báo cáo kết quả

chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 01/02/2023**.

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động theo dõi, đôn đốc việc thực hiện hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Kịp thời báo cáo với công đoàn cấp trên về tình hình khó khăn trong sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp làm ảnh hưởng đến quyền, lợi ích của ĐV, NLĐ trong dịp Tết.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho ĐV, NLĐ như: tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, thăm hỏi, tặng quà, tổ chức “Tết sum vầy” cho ĐV, NLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên ĐV, NLĐ trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, có chính sách khuyến khích NLĐ quay lại làm việc đúng quy định.

- Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ biết và tham gia các hoạt động Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” do LĐLĐ tỉnh tổ chức để ĐV, NLĐ vui Xuân, đón Tết lành mạnh, an toàn và trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán.

- Chủ động nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để đề xuất người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên hỗ trợ tổ chức các hình thức đưa ĐV, NLĐ về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn.

- Báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 15/01/2023**.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023. Yêu cầu các cấp công đoàn phối hợp các ban Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện tốt, gửi kế hoạch thực hiện cấp mình về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 20/11/2022**, báo cáo kết quả thực hiện gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh theo thời gian quy định. Quá trình triển khai thực hiện có khó khăn, vướng mắc báo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua ban Chính sách Pháp luật, SĐT 02903.838337; email: csplcongdoancm@gmail.com hoặc đồng chí Huỳnh Văn Đạm, Trưởng ban Chính sách Pháp luật, SĐT 0944 244 299) để hỗ trợ, hướng dẫn kịp thời. *Đạm*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/cáo);
- Ủy ban MTTQVN;
- Ban QHLD TLD;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Ủy viên BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Các CĐ ngành CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ;
- Lưu VT, CSPL. *Đ*



Trần Việt Hoá

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LĐLĐ tỉnh, TP, CD ngành, TW

PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN QUÝ MÃO 2023
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2023)

1. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Đơn vị tính: 1.000 đồng

TT	Đơn vị	Số lượng ĐV, NLD		Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&N LD (1.000đ)	Trong đó												Phân bổ nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo										
		Tổng số đoàn viên & NLD (Người)	Tổng số ĐV&N LD được thụ hưởng từ các hoạt động (Người)		Quà là Tiền mặt		Quà là hiện vật		Vé xe/tàu/máy bay		Bố trí xe về quê đón tết		Trao tặng Mái ấm công đoàn trong dịp Tết Sum vầy		Các hoạt động khác		Công đoàn cơ sở		Công đoàn cấp trên cơ sở		LĐLĐ tỉnh, thành phố, CD ngành TW		Kinh phí cấp trên cấp (LĐLĐ Tỉnh, TP, CD Ngành TW tổng hợp chung của các cấp)				
					Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số chuyến	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Quy hoạt động thường xuyên (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000 đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000 đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Công đoàn cấp bù (1.000 đ)	Tổng Liên Đoàn cấp (1.000đ)
					1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

Tổng số cuộc Tết Sum vầy được tổ chức:

Số lượng Doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn:..... (Doanh nghiệp)

Số lượng Doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Chương trình Tết Sum vầy:..... (Doanh nghiệp)

Số lượng doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn:..... (Doanh nghiệp)

Số lượng doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn đã tổ chức Chương trình Tết Sum vầy:.....(Doanh nghiệp)

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các Doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2021				
	ĐVN	đồng			
	ĐN	đồng			
2	Tiền thưởng Tết 2022				
	ĐVN	đồng			
	ĐN	đồng			

3. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số NLD tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							
3							

4. Tình hình doanh nghiệp nợ lương,

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
				Lương	BHXH
1					
2					
3					

5. Tình hình doanh nghiệp có chủ bỏ

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)			Kết quả giải quyết
				Lương	BHXH	Các khoản khác	
1							
2							
3							

LƯU Ý CÁC NỘI DUNG PHỤ LỤC 1

1- Mục (1) Tổng số đoàn viên và người lao động do các cấp công đoàn tại địa phương quản lý (4 cấp)

2- Mục (2) Tổng số ĐV&NLD được thụ hưởng từ các hoạt động = 5 + 7 + 9 + 11 + 16

3- Mục (3) Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLD = 4 + 6 + 8 + 11 + 14 + 15 = 17 + 18 + 19 + 20 + 21 + 22 + 23 + 24

4- Mục (23) gồm các khoản: Công đoàn cấp trên cơ sở cấp bù cho CĐCS, LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ Ngành Trung ương cấp bù cho Công đoàn cấp trên cơ sở.

Đề nghị LĐLĐ các địa phương, ngành tổng hợp số liệu theo đúng phụ lục trên. Những trường hợp sử dụng biểu mẫu khác hoặc tự ý thay đổi được hiểu là không gửi báo cáo về Tổng Liên đoàn.