

Số: 126 /TCBC-STP

Cà Mau, ngày 28 tháng 8 năm 2026

THÔNG CÁO BÁO CHÍ

Văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành
(Nghị quyết số 61/2026/NQ-HĐND ngày 17/8/2026)

Thực hiện Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2012; Quyết định số 977/QĐ-TTg ngày 11/8/2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân”. Sở Tư pháp ra Thông cáo báo chí về văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành như sau:

1. Văn bản quy phạm pháp luật được ban hành: Nghị quyết số 61/2026/NQ-HĐND ngày 17/8/2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau quy định chính sách hỗ trợ đào tạo cán bộ, công chức, viên chức và chính sách trọng dụng, thu hút người có tài năng trên địa bàn tỉnh Cà Mau.

2. Hiệu lực thi hành: Có hiệu lực thi hành từ ngày 01/9/2026. Nghị quyết số 26/2017/NQ-HĐND ngày 08/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, khuyến khích đào tạo cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cà Mau và Nghị quyết số 20/2023/NQ-HĐND ngày 20/9/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bạc Liêu quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, hết hiệu lực kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực thi hành.

3. Sự cần thiết, mục đích ban hành:

a) Sự cần thiết: Thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đào tạo cán bộ, công chức, viên chức và chính sách trọng dụng, thu hút người có tài năng trên địa bàn tỉnh Cà Mau là cần thiết.

b) Mục đích: Nhằm xây dựng chính sách thống nhất về hỗ trợ đào tạo cán bộ, công chức, viên chức; trọng dụng, thu hút người có tài năng, qua đó khuyến khích nâng cao trình độ, chất lượng đội ngũ, thu hút và phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ hoạt động của các cơ quan, đơn vị và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Cà Mau.

4. Nội dung chủ yếu: Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách trọng dụng, thu hút người có tài năng trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã.

4.1. Đối tượng áp dụng: Cán bộ, công chức trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã; viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần hoặc toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên; công chức được cấp có thẩm quyền luân chuyển giữ các chức vụ chủ chốt tại tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp; sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng dưới 47 tuổi; chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị tại các doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành.

4.2. Nguyên tắc thực hiện

a) Việc thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách trọng dụng, thu hút người có tài năng phải tuân thủ chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách.

b) Việc thực hiện hỗ trợ đào tạo đại học, sau đại học phải căn cứ vào vị trí việc làm, chuyên ngành, lĩnh vực cần đào tạo và gắn với việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của từng cơ quan, đơn vị.

c) Việc thực hiện chính sách trọng dụng, thu hút người có tài năng phải căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc và nhu cầu tuyển dụng.

d) Trường hợp đối tượng áp dụng chính sách theo Nghị quyết này đồng thời thuộc đối tượng áp dụng chính sách khác thì chỉ được hưởng một chính sách mức cao nhất.

4.3. Chính sách hỗ trợ đào tạo đại học

a) Điều kiện được hỗ trợ đào tạo: Cán bộ, công chức trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã; viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần hoặc toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên, được hưởng chính sách hỗ trợ khi đáp ứng đủ các điều kiện sau:

- Có thời gian công tác đủ 03 năm trở lên và có 03 năm liền kề trước thời điểm được cử đi đào tạo được cấp thẩm quyền đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- Được cơ quan, đơn vị có thẩm quyền cử đi đào tạo thuộc các ngành, chuyên ngành khoa học và công nghệ theo chủ trương, kế hoạch hoặc đề án đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

- Có cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất 05 năm.

b) Chế độ hỗ trợ đào tạo

- Hỗ trợ 100% học phí theo quy định của cơ sở đào tạo hoặc theo hợp đồng do cấp có thẩm quyền ký kết;

- Trường hợp khoảng cách từ nơi ở đến nơi học tập trên 20km, hỗ trợ tiền ăn, chi phí đi lại, tiền thuê chỗ nghỉ trong thời gian đi học tập trung 5.000.000 đồng/học kỳ.

4.4. Chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học

a) Điều kiện được hỗ trợ đào tạo sau đại học: Cán bộ, công chức trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã, viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần hoặc toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên, công chức được cấp có thẩm quyền luân chuyển giữ các chức vụ chủ chốt tại tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, được hưởng chính sách hỗ trợ khi đáp ứng đủ các điều kiện sau:

- Được tuyển dụng đủ 03 năm trở lên và có 03 năm liên tục liền kề trước thời điểm được cử đi đào tạo được cấp thẩm quyền đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- Có trong kế hoạch đào tạo hằng năm hoặc kế hoạch giai đoạn được cấp thẩm quyền phê duyệt;

- Được cấp có thẩm quyền quyết định cử đi đào tạo sau đại học hệ chính quy tại Đại học Quốc gia và Đại học Vùng theo quy định của Chính phủ; các cơ sở giáo dục đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo (hoặc cơ quan chủ quản) xếp hạng hoặc công nhận là cơ sở giáo dục đại học trọng điểm ngành tại thời điểm cử đi đào tạo;

Trường hợp được cử đi đào tạo sau đại học theo Thỏa thuận hợp tác giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với các cơ sở đào tạo (học tại các trường đại học ở địa phương khác hoặc học tại Trường Đại học Bạc Liêu) thì phải có ý kiến thống nhất của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh;

- Không quá 45 tuổi tính từ thời điểm được cử đi đào tạo sau đại học lần đầu;

- Chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;

- Cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất 05 năm.

b) Chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học: Được hỗ trợ 100% học phí và chi phí bắt buộc theo quy định của cơ sở đào tạo, đồng thời được hỗ trợ chế độ khuyến khích như sau:

- Tiến sĩ: 250.000.000 đồng;

- Bác sĩ, Dược sĩ chuyên khoa cấp II: 200.000.000 đồng;

- Thạc sĩ, Bác sĩ nội trú: 150.000.000 đồng;

- Bác sĩ, Dược sĩ chuyên khoa cấp I: 100.000.000 đồng;

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học là nữ hoặc người dân tộc thiểu số thì được hỗ trợ thêm 10% so với mức hỗ trợ của trình độ

đào tạo tương ứng. Trường hợp nữ cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia đào tạo sau đại học có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi thì được hỗ trợ thêm 5%;

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học theo Thỏa thuận hợp tác giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với các cơ sở đào tạo và địa điểm học tại Trường Đại học Bạc Liêu được hỗ trợ 100% học phí và chi phí bắt buộc theo quy định của cơ sở đào tạo; hưởng 50% chế độ khuyến khích theo quy định tại điểm b này.

4.5. Chính sách trọng dụng người có tài năng

a) Điều kiện áp dụng: Cán bộ, công chức trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã; viên chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần hoặc toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên được hưởng chính sách trọng dụng khi đáp ứng đủ các điều kiện sau:

- Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện tương ứng đối với từng nhóm đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP;

- Được cấp có thẩm quyền tuyển chọn, áp dụng chính sách đối với người có tài năng theo quy định của pháp luật;

- Có cam kết bằng văn bản tiếp tục công tác tại các cơ quan, đơn vị ít nhất 05 năm, kể từ ngày được cấp thẩm quyền quyết định hưởng chính sách trọng dụng theo Nghị quyết này.

b) Chế độ hỗ trợ: Được hỗ trợ một lần với mức như sau:

- Tiến sĩ: 200.000.000 đồng;

- Bác sĩ, Dược sĩ Chuyên khoa cấp II: 170.000.000 đồng;

- Thạc sĩ, Bác sĩ Nội trú: 150.000.000 đồng;

- Bác sĩ, Dược sĩ Chuyên khoa cấp I: 100.000.000 đồng.

Ngoài ra được hưởng chính sách trọng dụng theo quy định tại Chương III Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và các quy định của pháp luật hiện hành.

4.6. Chính sách thu hút người có tài năng

a) Điều kiện hỗ trợ: Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng dưới 47 tuổi, chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị tại các doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành được hưởng chính sách hỗ trợ khi đáp ứng đủ các điều kiện sau:

- Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện tương ứng đối với từng nhóm đối tượng quy định tại khoản 2, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP;

- Được cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của tỉnh; trường hợp chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị tại các doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành không quá 50 tuổi tính từ thời điểm được tuyển dụng, tiếp nhận;

- Có cam kết bằng văn bản tiếp tục công tác ít nhất là 05 năm, kể từ ngày được cấp thẩm quyền quyết định tuyển dụng, tiếp nhận.

b) *Chế độ hỗ trợ*: Được hỗ trợ một lần với mức như sau:

- Giáo sư: 1.200.000.000 đồng;
- Phó Giáo sư: 1.000.000.000 đồng;
- Tiến sĩ: 500.000.000 đồng;
- Bác sĩ, Dược sĩ chuyên khoa cấp II: 370.000.000 đồng;
- Thạc sĩ, Bác sĩ nội trú: 250.000.000 đồng;
- Bác sĩ, Dược sĩ chuyên khoa cấp I: 200.000.000 đồng;
- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc: 150.000.000 đồng.

Ngoài ra còn được hưởng các chính sách theo quy định tại Chương II Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và quy định của pháp luật hiện hành.

4.7. Trách nhiệm bồi hoàn kinh phí hỗ trợ

a) Người được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo theo Nghị quyết này, nếu không hoàn thành khóa học hoặc không được cơ sở đào tạo cấp văn bằng tốt nghiệp khi hết thời gian đào tạo và thời gian bảo lưu kết quả học tập theo quy định của cơ sở đào tạo thì phải bồi hoàn kinh phí đã được hỗ trợ.

b) Người được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo theo Nghị quyết này, nếu không thực hiện đủ thời gian công tác theo cam kết sau khi hoàn thành khóa học thì phải bồi hoàn kinh phí đã được hỗ trợ.

c) Người được hưởng chính sách trọng dụng, thu hút theo Nghị quyết này, nếu không thực hiện đủ thời gian công tác theo cam kết thì phải bồi hoàn kinh phí trọng dụng, thu hút đã được hỗ trợ.

d) Trường hợp đặc biệt, vì lý do khách quan, cấp thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức xem xét, quyết định.

Trên đây là Thông cáo báo chí văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành, Sở Tư pháp xin thông báo (gửi kèm Nghị quyết số 61/2026/NQ-HĐND)/.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- UBNDTTQ Việt Nam tỉnh;
- Sở, ban, ngành tỉnh;
- Báo và Phát thanh - Truyền hình tỉnh Cà Mau;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh (để đăng tải);
- Trang Thông tin PBGDPL tỉnh (để đăng tải);
- Trang Thông tin điện tử Sở Tư pháp (để đăng tải);
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, PBGDPL.



**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Thị Ngọc