

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2025

Số: 12 -NQCD/ĐUTĐ

NGHỊ QUYẾT

**về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nữ và vì sự tiến bộ
phụ nữ VNPT trong kỷ nguyên phát triển mới**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn VNPT lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030; Căn cứ Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27 tháng 4 năm 2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20 tháng 01 năm 2018 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn ban hành Nghị quyết về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nữ và vì sự tiến bộ phụ nữ VNPT trong kỷ nguyên phát triển mới”, nội dung cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong những năm qua, công tác phụ nữ và bình đẳng giới của Tập đoàn luôn được cấp ủy đảng, chuyên môn, công đoàn chú trọng, quan tâm chỉ đạo như 100% tổ chức đoàn thể ở cơ sở có xây dựng kế hoạch hoạt động, chương trình công tác giới, bình đẳng giới, có các chính sách có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật, đảm bảo từ 90% trở lên phụ nữ VNPT được tham gia các chương trình đào tạo do đơn vị/Tập đoàn cử và đã đạt được kết quả quan trọng, góp phần nâng cao vai trò, vị trí của phụ nữ VNPT trong công tác, gia đình và xã hội.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phụ nữ và kết quả thực hiện Chương trình “Vì sự tiến bộ phụ nữ” vẫn còn những tồn tại, hạn chế như: Tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý đạt 25% trên tổng số lãnh đạo các cấp, chưa tương xứng với năng lực và sự phát triển của đội ngũ lao động nữ chiếm 33,2% trên tổng số cán bộ công nhân viên của Tập đoàn.

Nguyên nhân: Một bộ phận nữ cán bộ, người lao động trong Tập đoàn chưa thực sự chủ động trong việc nâng cao trình độ, kỹ năng nhằm đáp ứng yêu cầu của tiến trình chuyển đổi số. Tại một số đơn vị, địa phương, công tác phát triển phụ nữ chưa được quan tâm đúng mức; vai trò lãnh đạo của cấp ủy, chuyên môn và công đoàn trong lĩnh vực này còn hạn chế, có nơi vẫn còn tư tưởng giao khoán cho tổ chức công đoàn; chưa có kế hoạch và nguồn lực cụ thể cho công tác chăm sóc sức khỏe chuyên khoa dành cho phụ nữ.

Đề đẩy mạnh toàn diện công tác phát triển phụ nữ và thực hiện bình đẳng giới, công tác phụ nữ VNPT trong thời gian tới cần quán triệt quan điểm, mục tiêu và tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ nữ ngang tầm nhiệm vụ trong thời đại số là yêu cầu khách quan, là nội dung quan trọng trong chiến lược công tác cán bộ của Đảng.

- Công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, toàn xã hội và từng gia đình. Trong đó, hạt nhân lãnh đạo là các cấp ủy đảng, trách nhiệm trực tiếp và chủ yếu là lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban Nữ công các cấp; vai trò chủ thể là phụ nữ VNPT.

- Phát triển phụ nữ VNPT là phát triển nguồn nhân lực chất lượng, quan tâm đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng để phụ nữ thực hiện tốt vai trò người lao động, người mẹ, vợ, con trong gia đình; nhằm phát huy vai trò, tiềm năng của đội ngũ nữ trong mọi lĩnh vực công tác, gia đình và xã hội, góp phần tạo đột phá cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác phát triển phụ nữ; cấp ủy Đảng cần xây dựng các nghị quyết, chương trình cụ thể về công tác phát triển phụ nữ trong từng năm và cả nhiệm kỳ, chỉ đạo chuyên môn, Công đoàn, Đoàn Thanh niên đơn vị tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy các cấp đến năm 2030 phấn đấu đạt từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; tỷ lệ nữ được tổ chức Đảng, Chuyên môn, Công đoàn, Đoàn Thanh niên quy hoạch đạt tương đương tỷ lệ nữ/tổng số CBCNV của đơn vị, phấn đấu đạt tỷ lệ 30% nữ trong tổng số cán bộ được quy hoạch, chuẩn y Ban Chấp hành, bổ nhiệm nhân sự quản lý; các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ nữ từ 30% trở lên phấn đấu có cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ; phấn đấu có ít nhất 01 cán bộ nữ lãnh đạo quản lý trong Ban Tổng Giám đốc, hoặc Hội đồng Thành viên Tập đoàn; tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 đạt 30% trở lên; các đơn vị có 50% lao động nữ trở lên có Chủ tịch Công đoàn (hoặc phó Chủ tịch Công đoàn) là nữ.

- Phấn đấu gia tăng 7,5% chỉ số hạnh phúc của phụ nữ VNPT từ 7,15 điểm năm 2024 lên 7,69 điểm vào năm 2030.

- Phấn đấu 100% phụ nữ VNPT được đào tạo, hướng dẫn và có khả năng ứng dụng hiệu quả các công cụ, kỹ năng số trong công việc.

- Hàng năm, tối thiểu 30% các sáng kiến, giải pháp sáng tạo các cấp trong Tập đoàn VNPT có phụ nữ chủ trì hoặc tham gia.

- Đảm bảo 100% lao động nữ tại VNPT được tiếp cận thông tin tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật liên quan đến phụ nữ, quy định của Pháp lệnh Dân số; vận động ít nhất 60% lao động nữ trong độ tuổi sinh sản thực hiện sinh con trước 35 tuổi.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng đối với công tác phát triển phụ nữ

- Cấp ủy Đảng ban hành nghị quyết chuyên đề; chỉ đạo cụ thể hóa công tác phát triển phụ nữ trong nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ tại đơn vị.

- Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm chủ trì phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể chính trị chỉ đạo hoạt động nữ và vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu về công tác nữ trong nghị quyết này là một trong những tiêu chí đánh giá năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng, bí thư, cấp ủy và người đứng đầu đơn vị, tổ chức đoàn thể chính trị hàng năm.

- Tổ chức Công đoàn; Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; Ban Nữ công quân chúng làm tốt vai trò nòng cốt tham mưu và thực hiện các giải pháp cần thiết để nâng cao nhận thức cho phụ nữ về bình đẳng giới, tinh thần tự chủ, đoàn kết, vượt khó vươn lên để không ngừng tiến bộ, đóng góp hiệu quả cho cơ quan, đơn vị, gia đình, xã hội.

2. Xây dựng, hoàn thiện và thực hiện tốt chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho sự phát triển của phụ nữ VNPT

- Quán triệt việc triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới; xây dựng các chính sách có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật trong khả năng thực hiện của đơn vị, bảo đảm tốt hơn quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Nghiên cứu chính sách hỗ trợ cho 100% phụ nữ VNPT sinh đủ hai con trước 35 tuổi.

- Phổ biến, tuyên truyền và kiểm tra, giám sát việc thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện luật pháp, chính sách đối với lao động nữ.

3. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực và kỹ năng số cho phụ nữ VNPT

- Bồi dưỡng và phát triển đội ngũ lãnh đạo nữ có năng lực, tiên phong trong công việc, chú trọng nâng cao kỹ năng số và năng lực lãnh đạo, góp phần lan tỏa giá trị tích cực, truyền cảm hứng cho phụ nữ VNPT.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo cán bộ nữ cấp chiến lược; tạo điều kiện cho cán bộ nữ trong diện quy hoạch được tham gia các chương trình đào tạo, nâng cao trình độ trong nước và quốc tế. Triển khai chương trình “Phụ nữ VNPT làm chủ AI”, cung cấp các khóa đào tạo thực chiến về ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong công việc. Phát động phong trào khuyến khích phụ nữ VNPT chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng số.

4. Thúc đẩy vai trò phụ nữ trong đổi mới sáng tạo và quản trị hiện đại

- Nghiên cứu, thiết lập cơ chế điểm thưởng hoặc khuyến khích với sáng kiến có phụ nữ chủ trì hoặc đồng chủ trì.

- Tạo dựng môi trường làm việc khuyến khích phụ nữ VNPT phát huy sáng tạo, tư duy đổi mới, từ đó nâng cao gắn kết và hiệu quả trong toàn hệ thống.

- Đẩy mạnh các hoạt động tôn vinh, khen thưởng và nhân rộng gương phụ nữ VNPT tiêu biểu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy chuyên trách có trách nhiệm chỉ đạo việc tổ chức triển khai, báo cáo kết quả triển khai Nghị quyết với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy và các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết này tại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc được giao nhiệm vụ phụ trách, giám sát.

3. Công đoàn VNPT chủ trì, phối hợp với chuyên môn, Đoàn thanh niên Tập đoàn xây dựng chương trình hành động triển khai Nghị quyết, ban hành trong tháng 09/2025.

4. Các đảng ủy, chi ủy trực thuộc bám sát nội dung Nghị quyết để xây dựng, ban hành kế hoạch/chương trình hành động thực hiện Nghị quyết phù hợp với tình hình của đơn vị và tổ chức quán triệt, phổ biến đến chi bộ, cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị. Hoàn thành trong tháng 10/2025.

5. Công đoàn, Đoàn thanh niên Tập đoàn và chi bộ Ban Truyền thông tổ chức các hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn trong thực hiện Nghị quyết.

6. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

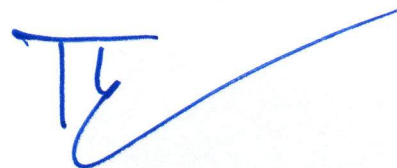
Nghị quyết này được phổ biến đến chi bộ để thực hiện.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Chính phủ (để b/c),
- Vụ Địa bàn IIA, CQ UBKTTW (để b/c),
- Vụ V, Ban Nội chính TW (để b/c),
- UBKT Đảng ủy Chính phủ (để b/c),
- BTV ĐUTĐ, BCH ĐBTĐ,
- HĐTV, TGD Tập đoàn,
- UBKT, các CQ TMGV ĐUTĐ,
- Công đoàn, Đoàn TN VNPT,
- Đảng ủy, chi ủy trực thuộc,
- Đảng ủy VNPT tỉnh, TP,
- Lưu: VPĐU.

Số eOffice: 680688

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Tô Dũng Thái