

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2025

Số: 15 - NQCD/ĐUTĐ

NGHỊ QUYẾT

**về đổi mới sáng tạo tổ chức và hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng
VNPT trở thành tập đoàn kinh tế mạnh, năng động, hiệu quả**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, các Nghị quyết của Trung ương, Bộ Chính trị và Chiến lược phát triển Tập đoàn đến năm 2030, tầm nhìn đến 2035 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt; Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn ban hành Nghị quyết về “đổi mới sáng tạo tổ chức và hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng VNPT trở thành tập đoàn kinh tế mạnh, năng động, hiệu quả”, nội dung cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Trong hành trình 80 năm phát triển của Tập đoàn VNPT, Công đoàn luôn bám sát chỉ đạo của Đảng ủy, đồng hành cùng chuyên môn, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị và chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Công đoàn VNPT đã khẳng định vai trò cầu nối, liên hệ mật thiết giữa Đảng, chuyên môn với đoàn viên, người lao động, xứng đáng là tổ chức đại diện, trung tâm tập hợp, đoàn kết của người lao động trong toàn Tập đoàn. Bên cạnh những kết quả đã đạt được, hoạt động công đoàn còn bộc lộ một số hạn chế, tồn tại như: hiệu quả hoạt động tại một số công đoàn cơ sở chưa cao; năng lực cán bộ công đoàn còn yếu; hoạt động dân chủ cơ sở, giám sát, phản biện và đổi mới sáng tạo còn hạn chế; năng suất lao động, kỹ năng nghiệp vụ của người lao động chưa cao, chậm thích ứng.

Giai đoạn 2025 - 2030 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Tập đoàn xác định khoa học, công nghệ (KH-CN) và đổi mới sáng tạo (ĐMST) là cơ hội để VNPT bứt phá trở thành doanh nghiệp công nghệ số thông minh, năng động, hiệu quả; trước yêu cầu đó, Công đoàn VNPT cần phải đổi mới, sáng tạo, tập hợp được người lao động có chất lượng, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, minh bạch, kết nối và thúc đẩy văn hóa đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu tình hình mới đặt ra.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Đổi mới sáng tạo về tổ chức và hoạt động của Công đoàn VNPT phải phù

hợp với mô hình tổ chức, chiến lược kinh doanh của Tập đoàn và đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng uỷ Tập đoàn, chỉ đạo của công đoàn cấp trên, đồng hành cùng chuyên môn hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, đời sống của người lao động.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng Công đoàn VNPT vững mạnh toàn diện, hoạt động hiệu quả, có năng lực giải quyết các vấn đề mới đặt ra; đồng hành cùng chuyên môn và người lao động trong giai đoạn đột phá phát triển KHCN, ĐMST thực hiện thắng lợi Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035 của Tập đoàn đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, góp phần xây dựng VNPT trở thành tập đoàn kinh tế mạnh, năng động, hiệu quả.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Kiện toàn mô hình tổ chức và nguồn nhân lực Công đoàn VNPT phù hợp với mô hình tổ chức sản xuất kinh doanh của Tập đoàn giai đoạn 2025-2030.
- 100% Công đoàn cơ sở (CĐCS) được bố trí cán bộ công đoàn (chuyên trách hoặc kiêm nhiệm) có năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
- Hàng năm, 100% người đứng đầu các đơn vị phối hợp với BCH công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại với người lao động và có Thỏa ước lao động tập thể theo quy định (riêng khối cổ phần có trên 65% đơn vị).
- 100% các cơ chế, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động có sự tham gia xây dựng, giám sát của công đoàn cùng cấp.
- Phong trào sáng kiến, đổi mới sáng tạo VNPT được triển khai thực chất, hiệu quả; hàng năm có tối thiểu 300 sáng kiến cấp Tập đoàn, 100 sáng kiến cấp Công đoàn VNPT và 20 sáng kiến, giải pháp được tặng Bằng Lao động Sáng tạo của Tổng Liên đoàn.
- 100% tổ chức công đoàn hoạt động trên môi trường số (quản lý đoàn viên, công tác nghiệp vụ, hệ thống báo cáo, app công đoàn, IOC,...); 100% đoàn viên công đoàn, người lao động đáp ứng Bộ tiêu chí đoàn viên công đoàn số.
- 100% CĐCS triển khai thực hiện Văn hoá VNPT tới toàn thể đoàn viên, người lao động để đổi mới sáng tạo là một phần tất yếu của Văn hóa VNPT và trở thành sức mạnh nội sinh thúc đẩy VNPT phát triển.
- Chỉ số hạnh phúc người lao động VNPT năm 2030 đạt 7,93/10 điểm (tăng 7,5% so với kết quả đánh giá năm 2024), trong đó chỉ số thành phần về môi trường làm việc đổi mới sáng tạo thuộc nhóm dẫn đầu các tập đoàn, tổng công ty nhà nước.
- Giới thiệu ít nhất 2.000 đoàn viên công đoàn ưu tú để bồi dưỡng, kết nạp Đảng.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với tổ chức công đoàn, chỉ đạo tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III, nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tạo điều kiện để công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và có năng lực xử lý những vấn đề phát sinh, chú trọng tập hợp, phát hiện, kết nối và thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong Tập đoàn.

- Các cấp ủy phối hợp chặt chẽ với công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn cấp mình. Định kỳ hằng năm và khi cần thiết, cấp ủy làm việc với BCH công đoàn cùng cấp để chỉ đạo, định hướng, giải quyết kịp thời tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của người lao động. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn.

2. Kiện toàn mô hình tổ chức công đoàn các cấp phù hợp với tổ chức sản xuất kinh doanh của Tập đoàn

- Sắp xếp, hợp nhất công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn VNPT phù hợp với mô hình tổ chức của Tập đoàn. Bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách tại Cơ quan Công đoàn VNPT đủ số lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công việc; các đơn vị bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách/kiêm nhiệm tại cơ sở theo quy định.

- Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỉ lệ hợp lý cán bộ công đoàn. Cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển Chủ tịch công đoàn cùng cấp; triển khai thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ công đoàn, đảm bảo cơ cấu nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt tỷ lệ từ 30% trở lên.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới

- Quy hoạch, đào tạo nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, bảo đảm về số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp đoàn kết, kết nối mạng lưới đổi mới sáng tạo trong Tập đoàn.

- Có chính sách tuyển chọn, đào tạo cán bộ công đoàn từ cơ sở và cơ chế thu hút, tạo động lực cho cán bộ công đoàn.

4. Phối hợp nâng cao chất lượng lao động, thu hút và trọng dụng nhân tài đáp ứng yêu cầu nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo phát triển hạ tầng, sản phẩm, dịch vụ, mở rộng không gian tăng trưởng

- Tuyên truyền, vận động người lao động chủ động học tập, nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu phát triển của Tập đoàn; xây dựng lực lượng lao động

chuyên nghiệp, linh hoạt và thích ứng nhanh. Phối hợp xây dựng các chương trình phúc lợi, chính sách chăm lo, hỗ trợ cho người lao động, đặc biệt là các lao động có trình độ chuyên môn cao.

- Phối hợp xây dựng cơ chế tuyển dụng, đãi ngộ đặc biệt đối với nhân lực trong lĩnh vực KHCN.

5. Đề xuất cơ chế, chính sách khuyến khích, tạo động lực cho đột phá phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

- Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa chuyên môn với công đoàn trong xây dựng cơ chế chính sách tạo động lực cho phát triển KHCN, ĐMST, khuyến khích sở hữu trí tuệ, phát minh, sáng chế sản phẩm dịch vụ, cơ chế cho tập thể, cá nhân sáng tạo ra công nghệ, sản phẩm dịch vụ mới được quyền hưởng lợi nhuận hay phúc lợi từ kết quả kinh doanh của các sản phẩm, công nghệ đó.

- Công đoàn VNPT đề xuất, thành lập, quản lý Quỹ ý tưởng sáng tạo VNPT, tổ chức ngày hội sáng tạo hàng năm. Tổ chức các CLB, mô hình thử nghiệm vườn ươm sáng tạo, khuyến khích các cá nhân, tập thể có năng lực nghiên cứu, sáng chế, phát minh các sản phẩm, dịch vụ mới với tinh thần khởi nghiệp được bảo trợ, dẫn dắt bởi Tập đoàn.

- Sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn; có cơ chế khen thưởng người lao động có bằng phát minh, sáng chế, sở hữu trí tuệ hoặc đạt các chứng chỉ quốc tế.

6. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu phát triển của Tập đoàn và nguyện vọng của người lao động

- Tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các cơ chế, quy chế nội bộ của Tập đoàn để người lao động tự nhận thức, chủ động đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, tạo ra các sản phẩm, dịch vụ mới. Phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương; nâng cao hiệu quả giám sát và phản biện xã hội; lấy người lao động làm trung tâm, chủ động chăm lo cho người lao động; kịp thời giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề phát sinh.

- Tổ chức các phong trào thi đua theo hướng hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; biểu dương, khen thưởng kịp thời; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, xây dựng các công trình phúc lợi để tái tạo sức lao động và không gian sáng tạo trong công việc.

7. Phát triển Văn hoá VNPT trở thành sức mạnh nội sinh thúc đẩy VNPT phát triển

- Công đoàn VNPT thực hiện tiếp nhận và triển khai, phát triển Văn hoá VNPT với giá trị khác biệt, thể hiện được sứ mệnh, tầm nhìn và văn hóa đặc trưng trong doanh nghiệp. Xây dựng văn hoá đổi mới, thực hiện trao quyền, môi trường làm việc sáng tạo, thúc đẩy gắn kết; hình thành đội ngũ lãnh đạo tiên phong, truyền cảm hứng trong thực hành, lan tỏa Văn hóa VNPT.

- Triển khai các chương trình hành động cụ thể để nâng cao chỉ số hạnh phúc người lao động VNPT. Lấy người lao động làm trung tâm, vì hạnh phúc người lao động và sự phát triển của Tập đoàn. Tiếp tục thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, nâng cao hình ảnh thương hiệu, giá trị nhân văn của VNPT.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy - Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn có trách nhiệm chỉ đạo việc tổ chức triển khai, báo cáo kết quả triển khai Nghị quyết với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy và các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết này tại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc được giao nhiệm vụ phụ trách, giám sát.

3. Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn nghiên cứu, sắp xếp mô hình tổ chức của công đoàn VNPT phù hợp với mô hình hoạt động của Tập đoàn, đáp ứng thực hiện chức năng nhiệm vụ của Công đoàn VNPT trong giai đoạn mới.

4. Công đoàn VNPT chủ trì xây dựng chương trình hành động triển khai Nghị quyết, ban hành trong tháng 09/2025; tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá và báo cáo việc thực hiện Nghị quyết.

5. Các đảng ủy, chi ủy trực thuộc bám sát nội dung Nghị quyết để xây dựng, ban hành kế hoạch/chương trình hành động thực hiện Nghị quyết phù hợp với tình hình của đơn vị và tổ chức quán triệt, phổ biến đến chi bộ, cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị. Hoàn thành trong tháng 10/2025.

6. Công đoàn, Đoàn thanh niên Tập đoàn và chi bộ Ban Truyền thông tổ chức các hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn trong thực hiện Nghị quyết.

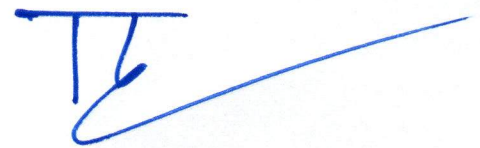
Nghị quyết này được phổ biến đến chi bộ để thực hiện.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Chính phủ (để b/c),
- Vụ Địa bàn IIA, CQ UBKTTW (để b/c),
- Vụ V, Ban Nội chính TW (để b/c),
- UBKT Đảng ủy Chính phủ (để b/c),
- BTV ĐUTĐ, BCH ĐBTĐ,
- HĐTV, TGD Tập đoàn,
- UBKT, các CQ TMGV ĐUTĐ,
- Công đoàn, Đoàn TN VNPT,
- Đảng ủy, chi ủy trực thuộc,
- Đảng ủy VNPT tỉnh, TP,
- Lưu: VPĐU.

Số eOffice: 680688

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ



Tô Dũng Thái