

Số: 281 /TB- THHB

Sông Ray, ngày 19 tháng 12 năm 2025

THÔNG BÁO
Tuyển dụng viên chức năm học 2025-2026

Căn cứ vào công văn số 7604/SNV-CCVC ngày 12/12/2025 về việc phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục thuộc UBND xã Sông Ray của Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ vào công văn số 1588/UBND-NC ngày 14/11/2025 V/v bổ sung nhiệm vụ ủy quyền cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã của chủ tịch UBND xã Sông Ray;

Nay trường tiểu học Hòa Bình thông báo tuyển dụng viên chức năm học 2025-2026 cụ thể như sau:

I. Nhu cầu vị trí, số lượng cần tuyển

Stt	Vị trí việc làm	Mã số Chức danh nghề nghiệp	Số lượng cần tuyển
01	Giáo viên tiếng Anh	V.07.03.29	01
Tổng cộng:			01

II. NGUYÊN TẮC, ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG

1. Nguyên tắc tuyển dụng

- Bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật.
- Bảo đảm tính cạnh tranh.
- Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.
- Ưu tiên người có tài năng, người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số.

2. Điều kiện tuyển dụng

2.1. Điều kiện chung đăng ký dự tuyển viên chức

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của Bộ luật lao động hiện hành;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu, kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật, không phân biệt loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, trường ngoài công lập.

2.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ

Căn cứ Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục tiểu học công lập:

- Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III (Đối với giáo viên tiểu học mới được tuyển dụng vào giáo viên tiểu học hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng).

3. Ưu tiên trong xét tuyển viên chức

3.1. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức

a) Thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

d) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.

3.2. Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên theo quy định thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

III. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức: Xét tuyển

2. Nội dung tuyển dụng: Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

2.1. Vòng 1

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phải thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2 đồng thời đăng tải trên trang thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc.

- Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức xét tuyển vòng 2.

2.2. Vòng 2: Được thực hiện như quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định số 115/2025/NĐ-CP được sửa đổi, bổ sung tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

- **Hình thức thi:** Thực hành.

- **Nội dung thi:** Giảng dạy (01 tiết dạy thực tế) để kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển.

- **Thời gian:** 35-40 phút.

- **Thang điểm:** 100 điểm (Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả điểm thực hành).

2. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

a) Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Điều 6 Nghị định 115/2020/NĐ-CP (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

IV. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Người đăng ký dự tuyển nộp 01 bộ hồ sơ gồm:

+ Phiếu đăng ký dự tuyển(*Mẫu phiếu 01 theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức*).

+ Bản sao (có công chứng) văn bằng tốt nghiệp chuyên môn.

+ Bản sao (có công chứng) chứng chỉ, các loại giấy tờ chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên được cơ quan, tổ chức cấp (Nếu có).

V. Thời gian, địa điểm nhận phiếu đăng ký dự tuyển

1. Thời gian: Vào các giờ hành chính trong ngày từ thứ hai đến thứ sáu hàng tuần. Bắt đầu từ ngày 20/12/2025 đến ngày 20/01/2025.

2. Địa điểm: Văn phòng trường Tiểu học Hòa Bình, ấp 10, xã Sông Ray, tỉnh Đồng Nai hoặc gửi qua đường bưu điện địa chỉ: Trường Tiểu học Hòa Bình, ấp 10, xã Sông Ray, tỉnh Đồng Nai.

V. Phí tuyển dụng: Thực hiện theo Nghị định số 92/2021/NĐ-CP ngày 28/10/2021 của Chính phủ quy định mức thu, chế độ thu, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức), thu 1 lần khi người dự tuyển nộp phiếu đăng ký dự tuyển.

Trên đây là thông báo tuyển dụng viên chức năm học 2025-2026 của Trường tiểu học Hòa Bình,./. /.

Nơi nhận:

- UBND xã ;
- Phòng VH-XH;
- CB, GV, NV;
- Hội đồng tuyển dụng;
- Trang thông tin điện tử UBND xã;
- Website nhà trường(tiuehochoabinh.edu.vn);
- Lưu: VT, HSTD.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Trung Học