

*

BÁO CÁO
SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ QUÝ II/2023
“Xây dựng văn hoá công vụ đối với CBCCVC”

Họ và tên: Nguyễn Thị Thu Bông

Chức vụ hiện nay: Tổ trưởng Tổ đảng

Hiện đang sinh hoạt tại Chi bộ 1

Được sự phân công của Chi uỷ, Chi bộ 1, tôi xin trình bày chuyên đề:
Xây dựng văn hoá công vụ đối với CBCCVC.

Xây dựng văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là nội dung quan trọng trong xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tiến tới một nền hành chính hiện đại, dân chủ, công khai, minh bạch, năng động, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững đất nước.

1. Văn hoá công vụ và quy định xây dựng văn hoá công vụ

Văn hóa công vụ là hệ thống các giá trị, chuẩn mực của một nền công vụ, được cán bộ, công chức tôn trọng và chia sẻ, thực hành trong hoạt động công vụ, xác lập niềm tin, đạo đức, nếp sống, truyền thống, bản sắc của nền công vụ; được quy định bắt buộc trong Luật CBCC, Luật VC: về đạo đức, văn hoá giao tiếp ở công sở, với nhân dân khi thực hành công vụ của công chức; về nghĩa vụ của viên chức trong hoạt động nghề nghiệp.

Văn hóa công vụ là sự tổng hợp nhuần nhuyễn của ba yếu tố: đạo đức công vụ, tri thức công vụ và hành vi công vụ. Nâng cao văn hóa công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức là một trong những vấn đề chính của cải cách hành chính nhà nước, góp phần quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội.

Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09-6-2014 ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “*Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước*”, trong đó nêu rõ “*Chú trọng chăm lo xây dựng văn hóa trong Đảng, trong các cơ quan nhà nước và các đoàn thể; coi đây là nhân tố quan trọng để xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh*”.

Nghị quyết số 51-NQ/TU ngày 04/01/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Long An về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Long An đến năm 2030 và những năm tiếp theo. Trong đó, “*Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Long An toàn diện, phù hợp với xu thế thời đại, yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và tình hình phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, truyền thống tốt đẹp của dân tộc và quê hương Long An “Trung dũng kiên cường, toàn dân đánh giặc”*”

Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ, xác định mục tiêu chung là: Xây dựng một nền công vụ “*Chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả*”

Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ, mục tiêu của Đề án là “*nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, xã hội*”. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh ban hành kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức từ năm 2013; Kế hoạch thực hiện chương trình CCHC giai đoạn 2011-2020, giai đoạn 2021-2030 có nội dung về cải cách công vụ, công chức.

2. Thực trạng

- *Đối với cán bộ, công chức, viên chức nói chung*

Báo cáo số 128/BC-CP ngày 19/4/2021 của Chính phủ về *Tổng kết Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020 và định hướng giai đoạn 2021 - 2030* đã thẳng thắn chỉ ra những tồn tại về “*kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm*”; “*chất lượng đội ngũ cán bộ chưa đồng đều, thậm chí còn yếu*”; “*một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức khi giải quyết công việc liên quan đến tổ chức và người dân chưa làm hết trách nhiệm, còn có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực*”. cụ thể như sau:

Thứ nhất, sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa của một bộ phận không nhỏ cán bộ, công chức ảnh hưởng tiêu cực đến văn hóa công vụ. Tệ quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu nhân dân vẫn diễn ra trong một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, làm giảm niềm tin của nhân dân với cơ quan nhà nước, giảm hiệu quả công việc, cản trở sự phát triển của nền công vụ...

Thứ hai, nguy cơ xói mòn các giá trị truyền thống tốt đẹp của dân tộc trong hoạt động công vụ; cùng với đó là tính trì trệ, bảo thủ trong tiếp thu cái mới; phong cách làm việc còn quan liêu, vẫn giữ những thói quen và truyền thống lạc hậu.

Thứ ba, nhiều điểm yếu trong văn hóa lãnh đạo, quản lý; tính đoàn kết, sự tương thân, tương ái, giúp đỡ, đoàn kết trong công vụ còn yếu; tinh thần tự quản, tự giác, trách nhiệm của một số công chức, viên chức còn thấp, tính ỷ lại, đùn đẩy trách nhiệm trong công tác, thiếu nhiệt tình, nhiệt huyết trong công việc.

Thứ tư, một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế về phẩm chất và năng lực chuyên môn, kỹ năng hành chính. Tình trạng cán bộ, công chức, viên chức đi làm muộn, trang phục không phù hợp khi đến công sở, tác phong làm việc thiếu chuyên nghiệp, thiếu ý thức trách nhiệm trong công việc được giao vẫn còn diễn ra ở một số nơi.

- *Đối với CBCCVC của tỉnh*: Báo cáo số 230/BC-UBND ngày 22/6/2020 của UBND tỉnh tổng kết chương trình CCHC giai đoạn 2011-2020 và phương

hướng giai đoạn 2021-2023: với quyết tâm chấn chỉnh tình trạng kỷ luật, kỷ cương hành chính theo phương châm hành động của Chính phủ “ kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”; chỉ đạo của tỉnh uỷ, UBND tỉnh, qua đó thực hiện sự chuyển biến tích cực, ý thức tích cực trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của CBCCVC và góp phần tích cực hiện quả nhiệm vụ, từng bước xây dựng đội ngũ CBCCVC của tỉnh ngày chuyên nghiệp. Tuy nhiên, trong thời gian qua thì vẫn còn một số cơ quan, đơn vị chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm; còn dự luận phản ánh tình trạng tiêu cực trong trong đội ngũ CBCCVC và người lao động thực thi công vụ, làm ảnh hưởng đến uy tín của cơ quan, đơn vị; 01 bộ phận CBCCVC có thái độ né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, chưa tận tâm, tận tụy trong công việc.

3. Giải pháp

Để tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân, thời gian tới, cần tập trung vào những giải pháp sau:

Một là, Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng, thực hiện văn hóa công vụ. Thúc đẩy tính tự giác và tinh thần nêu gương của đội ngũ CBCCVC. Ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Hai là, xây dựng văn hóa công vụ gắn với nền hành chính phục vụ. Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện tư duy nền hành chính phục vụ. Phát huy vai trò năng động, sáng tạo của CBCCVC trong xây dựng văn hóa công vụ hướng đến sự hài lòng của người dân, của tổ chức; Nêu cao vai trò gương mẫu của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình xây dựng và thực thi văn hóa công vụ; xác định rõ vai trò cán bộ, công chức, viên chức là “đầy tớ trung thành”, là “công bộc của dân”; khuyến khích, bảo vệ CBCCVC năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

Ba là, Tiếp tục quán triệt, chỉ đạo đối với CBCCVC và người lao động chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ gắn với cải cách hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả sử dụng đội ngũ thực thi công vụ thông qua bố trí theo vị trí việc làm, công tác tuyển dụng đến đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển đánh giá, phân loại một cách minh bạch, rõ ràng.

Bốn là, Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính; xử lý nghiêm các hành vi những vi phạm, chậm trễ, gây phiền trong thực thi công vụ của CBCCVC./.

NGƯỜI BÁO CÁO

Nguyễn Thị Thu Bông

KẾT LUẬN
CỦA CHI ỦY CHI BỘ 1
Về sinh hoạt chuyên đề quý II/2023: “Xây dựng văn hoá
công vụ đối với CBCCVC”

Qua Báo cáo sinh hoạt chuyên đề quý II/2023 của Tổ đảng Phòng Tổ chức, biên chế và CCVC: “Xây dựng văn hoá công vụ đối với CBCCVC”, Chi ủy kết luận như sau:

Nội dung sinh hoạt chuyên đề là một phần nội dung của Kế hoạch số 105-KH/TU, ngày 28/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt chuyên đề năm 2023 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng, phát triển văn hóa và con người Long An; Nghị quyết số 51-NQ/TU, ngày 04/01/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Long An về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Long An đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

Qua sinh hoạt chuyên đề nhằm giúp cho đảng viên trong chi bộ tiếp tục quán triệt Kế hoạch số 105-KH/TU, ngày 28/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết số 51-NQ/TU, ngày 04/01/2023 của Tỉnh ủy; nhất là các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Nghị quyết số 51-NQ/TU, ngày 04/01/2023 của Tỉnh ủy.

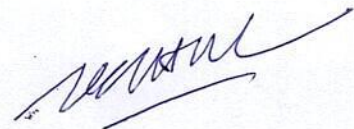
Tổ đảng Phòng Tổ chức, biên chế và CCVC đã chuẩn bị tốt nội dung sinh hoạt, gửi trước đến các Tổ Đảng để chuẩn bị ý kiến phát biểu. Nội dung báo cáo có nêu được ý nghĩa, thực trạng và các giải pháp thực hiện.

Chi ủy đề nghị các đảng viên theo chức năng, nhiệm vụ được giao, nghiên cứu, cụ thể hóa các giải pháp thực hiện đã nêu trong báo cáo chuyên đề để tham mưu lãnh đạo Sở triển khai thực hiện trong cơ quan, đồng thời tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở Nội vụ;
- Chi ủy;
- Các Tổ đảng;
- Lưu: CB, Ng.

T/M. CHI BỘ
BÍ THƯ



Võ Giới Nghiêm