

Số: /KH-UBND

Quan Hóa, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

**Xét tuyển hợp đồng lao động giáo viên
vào làm việc tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở
thuộc Ủy ban nhân dân huyện Quan Hóa năm học 2023-2024**

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024 của Sở Nội vụ Thanh Hóa về việc hướng dẫn thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/ NĐ-CP của Chính phủ; Công văn số 335/SNV-CCVC ngày 21/02/2024 của Sở Nội vụ Thanh Hóa về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non và phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/ NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 859-CV/HU ngày 06/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy Quan Hóa về việc cho chủ trương xét hợp đồng lao động làm giáo viên năm 2024;

Xét đề nghị của phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Nội vụ huyện về việc đề nghị xem xét hợp đồng lao động giáo viên các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm học 2023-2024 trên địa bàn huyện;

Ủy ban nhân dân huyện Quan Hóa xây dựng Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động giáo viên vào làm việc tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc Ủy ban nhân dân huyện Quan Hóa năm học 2023-2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Việc xét duyệt hợp đồng lao động giáo viên vào làm việc tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở phải căn cứ vào số lượng người làm việc được giao trong năm học 2023-2024, nhu cầu số người làm việc theo thực tế số

lớp, số học sinh của các đơn vị và nhu cầu công việc, vị trí việc làm của đơn vị sử dụng lao động hợp đồng, điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển.

- Việc xét duyệt hợp đồng lao động phải đảm bảo chất lượng, đúng cơ cấu, phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu công việc.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật.

II. NHU CẦU XÉT TUYỂN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Tổng nhu cầu lao động hợp đồng 70 chỉ tiêu, trong đó:

1. Bậc mầm non: 28 chỉ tiêu;

2. Cấp Tiểu học 20 chỉ tiêu, trong đó:

- Giáo viên văn hóa: 10 người;
- Giáo viên Mỹ thuật: 02 người;
- Giáo viên Tin học: 02 người;
- Giáo viên Thể dục: 02 người;
- Giáo viên Tiếng Anh: 04 người.

3. Cấp Trung học cơ sở: 22 chỉ tiêu, trong đó:

- Giáo viên Ngữ văn: 01 người;
- Giáo viên Lịch sử: 01 người;
- Giáo viên Địa lí: 01 người;
- Giáo viên Toán: 01 người;
- Giáo viên Hóa học: 01 người;
- Giáo viên Vật lý: 02 người;
- Giáo viên Sinh học: 02 người;
- Giáo viên Tin học: 02 người;
- Giáo viên Âm nhạc: 02 người;
- Giáo viên Tiếng Anh: 02 người;
- Giáo viên Mỹ thuật: 03 người;
- Giáo viên Công nghệ: 04 người.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG LÀM GIÁO VIÊN

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

1. Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

2. Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;

3. Có đủ sức khỏe để làm việc;

4. Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

5. Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;

6. Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

7. Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT-BGDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

IV. NỘI DUNG, QUY TRÌNH XÉT TUYỂN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Xây dựng kế hoạch, thông báo thời hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển; chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển ứng với từng vị trí việc làm; tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể theo vị trí việc làm; nội dung xét tuyển; thời hạn, địa chỉ và địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển; chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng...

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

b) Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển;

c) Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có).

Lưu ý: Hồ sơ không trả lại.

3. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ

- Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Trong thời hạn 15 ngày làm việc (kể từ ngày 11/03/2024 đến ngày 29/3/2024).

- Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Thí sinh nộp hồ sơ qua đường bưu chính hoặc nộp trực tiếp qua Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thuộc Văn phòng HĐND&UBND huyện Quan Hóa (trong giờ hành chính); Địa chỉ: Tầng 1, Trụ sở UBND huyện Quan Hóa, Khu phố 1, Thị trấn Hồi Xuân, huyện Quan Hóa, tỉnh Thanh Hóa. Số điện thoại liên hệ: 02373.875.002.

4. Hội đồng xét tuyển

Sau khi kết thúc thời hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển, UBND các huyện

thành lập Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng giáo viên vào làm việc tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc UBND huyện Quan Hóa (*Hội đồng xét tuyển có 05 hoặc 07 thành viên – theo hướng dẫn tại Công văn số 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024 của Sở Nội vụ Thanh Hóa*).

5. Xác định người trúng tuyển lao động hợp đồng

a) Đối với các vị trí làm việc có số thí sinh đăng ký dự tuyển không nhiều hơn số chỉ tiêu cần tuyển: Xét tuyển qua thẩm định hồ sơ đăng ký dự tuyển hợp đồng lao động của thí sinh về tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm cần hợp đồng lao động. Người trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở là người đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và hồ sơ dự tuyển theo phần III và mục 2 phần IV Kế hoạch này.

b) Đối với các vị trí làm việc có số thí sinh đăng ký dự tuyển nhiều hơn số chỉ tiêu cần tuyển:

- *Hình thức:* Kiểm tra về tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm cần hợp đồng lao động. Xét điểm xếp loại tốt nghiệp của người dự tuyển hợp đồng lao động.

- Xác định người trúng tuyển: Người trúng tuyển lao động hợp đồng phải có đủ các điều kiện sau đây:

+ Hồ sơ đăng ký dự tuyển đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại phần III và mục 2 phần IV Kế hoạch này.

+ Điểm xét tuyển hợp đồng lao động cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển của từng vị trí việc làm theo từng đơn vị sự nghiệp.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của **vị trí việc làm cần tuyển thì xác định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên sau: (1) người có kinh nghiệm công tác, (2) người có trình độ đào tạo cao hơn, (3) Con liệt sĩ, (4) con thương binh, (5) người dân tộc thiểu số; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch UBND huyện quyết định người trúng tuyển.**

6. Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng.

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số

204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

Lưu ý: Đối với các trường hợp giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông đã nghỉ hưu, tiếp tục được ký hợp đồng lao động giảng dạy thì được trả tiền lương tương ứng với hệ số lương bậc 1, viên chức loại A1, bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (không đóng BHXH, BHYT, kinh phí công đoàn...).

7. Thẩm quyền, hình thức và thời hạn ký hợp đồng lao động

a) Thẩm quyền, hình thức:

Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND huyện, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 5/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Thời hạn hợp đồng: Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Tài chính - Kế hoạch theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này, tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND huyện theo quy định.

- Tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện thành lập Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng giáo viên vào làm việc tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở; tham mưu văn bản, tờ trình, báo cáo trình Chủ tịch UBND huyện.

- Hướng dẫn các đơn vị thực hiện ký hợp đồng lao động và thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp với Phòng nội vụ tham mưu giúp Chủ tịch UBND huyện, Chủ tịch Hội đồng xét tuyển trong việc thực hiện xét tuyển hợp đồng lao động giáo viên đảm bảo kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động của huyện.

- Chỉ đạo các trường rà soát, sắp xếp tổ chức lại các lớp học đảm bảo tính

hợp lý, phù hợp với cơ sở vật chất hiện có, đặc biệt là số học sinh/lớp ở mức tối đa theo quy định; bố trí, sắp xếp đội ngũ giáo viên hiện có đảm bảo phù hợp về số lượng, cơ cấu bộ môn của đơn vị.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu UBND huyện phân bổ kinh phí hợp đồng giáo viên cho các nhà trường; hướng dẫn các trường thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan đảm bảo theo quy định.

4. UBND các xã, thị trấn; Trung tâm Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch huyện

- Công khai Kế hoạch hợp đồng giáo viên năm học 2023-2024 tại nhà văn hóa của bản, khu phố và phát thanh rộng rãi.

- Đăng tải Kế hoạch này trên cổng thông tin điện tử của huyện; đưa tin trên sóng phát thanh của huyện và hệ thống truyền thanh cơ sở.

5. Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở

- Thông báo đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường về Kế hoạch hợp đồng lao động giáo viên năm học 2023-2024.

- Thực hiện ký hợp đồng sau khi có quyết định phê duyệt hợp đồng lao động giáo viên của Chủ tịch UBND huyện, đồng thời quản lý và phân công thực hiện nhiệm vụ đối với giáo viên hợp đồng; thực hiện chế độ chính sách kịp thời, đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động giáo viên vào làm việc tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn huyện Quan Hóa năm học 2023-2024. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc cần trao đổi về việc hợp đồng giáo viên, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ, phòng Giáo dục và Đào tạo) để được giải đáp, hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (b/c);
- Thường trực Huyện ủy, HĐND huyện (để b/c);
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- Các Ban của HĐND huyện;
- Các phòng, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Trung tâm VH, TT, TT&DL (đưa tin);
- Cổng thông tin điện tử huyện (đưa tin);
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, GDĐT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đức Dũng