

Số: /KH-UBND

Đông Tiến, ngày tháng năm 2026

## **KẾ HOẠCH**

### **Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, năm học 2025-2026 tại các trường MN, TH, THCS, TH&THCS công lập trực thuộc UBND phường Đông Tiến**

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

Căn cứ Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ; Căn cứ Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/8/2025 của Sở Nội vụ về

việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 1613/QĐ-UBND ngày 03/11/2025 của UBND phường về việc giao chỉ tiêu biên chế và số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc UBND phường Đông Tiến năm 2025.

Căn cứ Thông báo kết luận số 11-TB/ĐU, ngày 13/9/2025 của Đảng ủy phường về việc thống nhất chủ trương xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên tại các cơ sở giáo dục trực thuộc phường Đông tiến theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, năm học 2025-2026.

UBND phường Đông Tiến xây dựng Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ năm học 2025-2026 trên địa bàn phường Đông Tiến như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên để bổ sung cho số lao động hợp đồng còn thiếu tại các cơ sở giáo dục trực thuộc UBND phường Đông Tiến theo số lượng được Chủ tịch UBND phường giao cho từng đơn vị. Tuyển chọn được những người đủ tiêu chuẩn đảm nhận những vị trí việc làm còn thiếu trong các trường mầm non, tiểu học, THCS công lập.

### **2. Yêu cầu**

2.1. Việc xét tuyển hợp đồng giáo viên phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu cụ thể được giao đảm bảo về số lượng, chất lượng, điều kiện và tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm.

2.2. Việc xét tuyển phải thực hiện nghiêm túc theo Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2025 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, bảo đảm đúng các quy định hiện hành của Nhà nước;

2.3. Việc xét tuyển phải thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đúng các quy định hiện hành của Nhà nước; bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính công bằng, bình đẳng; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Chỉ tiêu và số lượng hợp đồng lao động cần tuyển**

#### **1.1. Chỉ tiêu giao và số hợp đồng lao động làm giáo viên hiện có**

##### **a) Cấp Mầm non**

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên được UBND tỉnh giao theo Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh: **10** người.

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên được Chủ tịch UBND phường giao cho các cơ sở giáo dục trực thuộc theo Quyết định số 1613/QĐ-UBND ngày 03/11/2025 của UBND phường: **10** người.

- Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên Nghị định số 111/2022/NĐ hiện có (đang tiếp tục hợp đồng) tại các cơ sở giáo dục: **08** người.

- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu giữa số hiện có và số Chủ tịch UBND phường giao: **02** người.

*b) Cấp Tiểu học*

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên được UBND tỉnh giao theo Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh: **13** người

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên được Chủ tịch UBND phường giao cho các cơ sở giáo dục trực thuộc theo Quyết định số 1613/QĐ-UBND ngày 03/11/2025 của UBND phường: **13** người.

- Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên Nghị định số 111/2022/NĐ hiện có (đang tiếp tục hợp đồng) tại các cơ sở giáo dục: **05**.

- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu giữa số hiện có và số Chủ tịch UBND phường giao: **08** người.

*c) Cấp Trung học cơ sở*

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên được UBND tỉnh giao theo Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh: **11** người.

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên được Chủ tịch UBND phường giao cho các cơ sở giáo dục trực thuộc theo Quyết định số 1613/QĐ-UBND ngày 03/11/2025 của UBND phường: **11** người.

- Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên Nghị định số 111/2022/NĐ hiện có (đang tiếp tục hợp đồng) tại các cơ sở giáo dục: **08** người.

- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu giữa số hiện có và số Chủ tịch UBND phường giao: **03** người.

**1.2. Số lao động hợp đồng làm giáo viên cần tuyển**

Tổng chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển đối với cả 03 cấp MN, TH, THCS: 13 người, cụ thể:

*a) Cấp mầm non:* **02** Giáo viên mầm non, cụ thể chỉ tiêu tại các trường:

+ Trường Mầm non Đông Lĩnh: 01 giáo viên.

+ Trường Mầm non Thiệu Khánh: 01 giáo viên.

*b) Cấp tiểu học 08 chỉ tiêu:* trong đó **06** Giáo viên Văn hóa, 02 giáo viên Ngoại ngữ, cụ thể chỉ tiêu tại trường .

TT	Tên trường tiểu học	Chỉ tiêu xét tuyển HD GV theo ND 111/2022/NĐ-CP		Ghi chú
		Giáo viên văn hóa	Ngoại ngữ	
1	Trường Tiểu học Thiệu Khánh	03	01	
2	Trường Tiểu học Đông Lĩnh		01	
3	Trường TH&THCS Thiệu Vân	03		

*c) Cấp THCS:* Chỉ tiêu xét tuyển: 03 giáo viên, trong đó: Vật lý: 01; Tin học: 01; Toán: 01, cụ thể như sau:

TT	Tên trường THCS	Chỉ tiêu xét tuyển Hợp đồng giáo viên theo ND 111/2022/ND-CP				Ghi chú
		Tổng số	Toán	Vật lý	Tin học	
1	Đông Lĩnh	01			01	
2	Thiệu Châu	01	01			
3	Thiệu Khánh	01		01		

### III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, THỦ TỤC THAM GIA XÉT TUYỂN

#### 1. Đối tượng đăng ký dự tuyển

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
- c) Có đủ sức khỏe để làm việc;
- d) Có lý lịch rõ ràng, được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
- e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

#### 2. Điều kiện, tiêu chuẩn

Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại các thông tư: Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường MN, TH, THCS công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ GDĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập; Cụ thể về trình độ chuyên môn như sau:

**2.1. Đối với giáo viên mầm non:** Đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo của chức danh Giáo viên mầm non hạng III theo quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ GDĐT. Trong đó, yêu cầu có bằng tốt nghiệp từ cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

**2.2. Đối với giáo viên văn hóa tiểu học:** Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành

phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ giáo dục và đào tạo ban hành (Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

**2.3. Đối với giáo viên THCS:** Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ GDĐT. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo Công văn số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về một số nội dung liên quan đến trình độ chuẩn được đào tạo và chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm.

*Lưu ý:* Người đăng ký xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên nộp các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí hợp đồng đã được các cơ sở giáo dục đào tạo cấp trước ngày nộp hồ sơ; không sử dụng giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời, giấy chứng nhận đã hoàn thành kỳ thi chờ cấp chứng chỉ... để thay thế các văn bằng, chứng chỉ theo quy định.

#### **IV. HÌNH THỨC XÉT TUYỂN VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG LÀM GIÁO VIÊN**

**1. Hình thức:** Tuyển dụng hợp đồng lao động làm giáo viên thông qua hình thức xét hồ sơ.

##### **2. Thực hiện xét hồ sơ, xác định người trúng tuyển**

**Trường hợp 1:** Nếu tại các vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đủ điều kiện, tiêu chuẩn nhưng có số lượng hồ sơ ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì những người đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại mục 1 phần III Kế hoạch này là những người trúng tuyển.

**Trường hợp 2:** Nếu tại vị trí việc làm cần tuyển có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại mục 1 phần III Kế hoạch nhưng có số lượng hồ sơ nhiều hơn chỉ tiêu xét tuyển thì xác định người trúng tuyển theo thứ tự các tiêu chí sau:

*Tiêu chí 1:* Thí sinh có bằng chuyên môn cao hơn (bằng chuyên môn theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển): Đại học... ;

*Tiêu chí 2:* Thí sinh xếp loại văn bằng cao hơn (loại xuất sắc, loại giỏi, loại khá...);

*Tiêu chí 3:* Thí sinh có tổng điểm trung bình chung học tập toàn khóa cao hơn (ứng với bằng chuyên môn theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển); Đối với trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì phải có bản quy đổi điểm trung bình chung học tập toàn khóa (có xác nhận của trường đào tạo) sang hệ 10.

*Tiêu chí 4:* Thí sinh thuộc đối tượng ưu tiên.

+ Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B;

+ Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động;

+ Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong...

*Tiêu chí 5:* Theo số năm tháng hợp đồng lao động đúng vị trí việc làm dự tuyển: Xét trúng tuyển trước với người có số tháng hợp đồng đóng bảo hiểm nhiều hơn (không xét đối với hợp đồng không đóng BHXH bắt buộc)

+ Người có Bằng Thạc sỹ chuyên môn theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

\* Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét trúng tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì Chủ tịch UBND phường quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển hợp đồng làm giáo viên không được bảo lưu kết quả; Hội đồng xét tuyển không thực hiện việc phúc khảo.

#### **4. Thẩm quyền, hình thức và thời hạn ký hợp đồng lao động**

##### **4.1. Thẩm quyền, hình thức**

Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên của UBND phường, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

##### **4.2. Thời hạn hợp đồng**

Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng, kể từ ngày ký kết hợp đồng đến ngày 31/5/2026.

#### **5. Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng**

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã

hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

## **V. TỔ CHỨC XÉT TUYỂN**

### **1. Thông báo xét tuyển hợp đồng lao động**

Đăng công khai trên trang thông tin điện tử UBND phường Đông Tiến.

**2. Thời hạn nộp hồ sơ dự xét tuyển:** 10 ngày làm việc kể từ ngày thông báo xét tuyển công khai trên trang thông tin điện tử phường.

Địa điểm nhận hồ sơ: tại phòng Văn hóa - Xã hội, UBND phường Đông Tiến  
(Địa chỉ: Công sở HĐND-UBND phường Đông Tiến (Thịệu Vân cũ)).

### **3. Thành phần hồ sơ dự xét tuyển gồm**

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

b) Bản sao văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được kiểm định qua Cục Khảo thí thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo.

c) Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên tuyển dụng (nếu có); Hồ sơ được đựng trong túi bằng bìa cứng cỡ 24x32 cm bên ngoài có ghi danh mục các giấy tờ nộp và số điện thoại cần liên hệ.

*\* Lưu ý: Mỗi người chỉ được nộp hồ sơ đăng ký và tham gia xét tuyển 01 vị trí việc làm.*

### **4. Thành phần, nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng xét tuyển**

#### **4.1. Thành phần Hội đồng xét tuyển có 05 hoặc 07 thành viên**

Thực hiện theo hướng dẫn tại bước 2 khoản 1 Công văn số 4230/SNVCCVC ngày 11/8/2025 của Sở Nội vụ về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

- Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch UBND phường phụ trách lĩnh vực Văn hóa - Xã hội;

- Phó Chủ tịch Hội đồng là Phó Chủ tịch (trường hợp Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch UBND phường) hoặc Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội UBND phường;

- Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là Lãnh đạo phòng hoặc Công chức phòng Văn hóa - Xã hội UBND phường;

- Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến việc tổ chức xét tuyển do Chủ tịch UBND phường quyết định.

Không bố trí những người có quan hệ vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ; cha, mẹ (vợ hoặc chồng), cha nuôi, mẹ nuôi; con đẻ, con nuôi; anh, chị, em ruột; cô, dì, chú, bác, cậu ruột; anh, chị, em ruột của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng của anh, chị, em ruột của người dự tuyển; những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật; những người đã bị xử lý về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ làm thành viên Hội đồng xét tuyển.

Hội đồng xét tuyển được thành lập sau khi kết thúc việc thu hồ sơ đăng ký dự tuyển. Hội đồng xét tuyển chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện xét tuyển hợp đồng giáo viên theo đúng các quy định hiện hành của nhà nước.

#### **4.2. Hội đồng xét tuyển thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn sau**

- Kiểm tra các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Đối với các vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký dự tuyển cao hơn chỉ tiêu xét tuyển, Chủ tịch UBND phường quyết định tiêu chí xác định người trúng tuyển.

- Hội đồng xét tuyển làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng xét tuyển đã biểu quyết.

- Báo cáo Chủ tịch UBND phường xem xét quyết định công nhận kết quả trúng tuyển lao động hợp đồng.

- Thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của phường và gửi Thông báo kết quả trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên tới người dự tuyển.

- Hội đồng xét tuyển tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

### **VI. CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

- Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng, kể từ ngày ký kết hợp đồng đến ngày 31/5/2026.

- Chế độ, chính sách, quyền lợi của người lao động: Thực hiện theo quy định hiện hành.

### **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

Chủ trì, phối hợp với các phòng thuộc UBND phường tham mưu cho UBND phường các bước quy trình thực hiện việc xét tuyển.

- Xây dựng Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, năm học 2025-2026 tại các trường MN, TH, THCS, TH&THCS công lập trực thuộc UBND phường.

- Thông báo xét tuyển; thành lập Hội đồng xét tuyển; thành lập Ban kiểm tra hồ sơ, các bộ phận giúp việc (nếu có).

- Chịu trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ đăng ký và tổng hợp danh sách thí sinh đăng ký dự tuyển.

- Chủ trì xây dựng lịch làm việc của Hội đồng; chuẩn bị đầy đủ các nội dung, văn bản, tài liệu; công tác tổ chức thực hiện xét tuyển.

- Báo cáo Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo kết quả xét tuyển theo quy định.

#### **2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị**

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội lập dự toán, quyết toán đảm bảo cho việc xét tuyển thực hiện đúng quy định; tham mưu cho UBND phường nguồn kinh phí chi trả đối với giáo viên hợp đồng sau khi trúng tuyển.

#### **3. Văn phòng HĐND và UBND**

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị có liên quan chuẩn bị điều kiện làm việc của Hội đồng theo quy định.

#### **4. Trung tâm Cung ứng dịch vụ công**

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của phường về các nội dung các văn bản có liên quan đến việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

#### **5. Các trường mầm non, tiểu học, THCS, TH&THCS thuộc UBND phường**

Sau khi có kết quả xét tuyển, UBND phường sẽ phân công giáo viên về các trường theo chỉ tiêu đã phân bổ và có văn bản hướng dẫn về việc ký hợp đồng lao động đối với giáo viên trúng tuyển; Hiệu trưởng các trường mầm non, TH, THCS, TH&THCS thực hiện ký hợp đồng lao động đối với giáo viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ đảm bảo quy định của pháp luật, báo cáo kết quả thực hiện về UBND phường (qua phòng văn hóa - Xã hội).

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, năm học 2025-2026 tại các trường MN, TH, THCS, TH&THCS công lập trực thuộc UBND phường Đông Tiến. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND phường (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (để b/c);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (để b/c);
- Thường trực Đảng ủy, HĐND phường (để b/c);
- Chủ tịch UBND phường (để b/c);
- Các Phó Chủ tịch UBND phường;
- Văn phòng HĐND và UBND (p/h);
- Phòng Kinh tế - Hạ tầng và Đô thị (p/h);
- Các cơ sở GD trực thuộc UBND phường;
- Trung tâm Cung ứng dịch vụ công phường;
- Lưu: VT, VHXXH.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hồng Quang**