ĐẢNG BỘ TỈNH THANH HÓA
ĐẢNG ỦY XÃ HOẰNG SƠN
*
Số 96 -KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hoằng Sơn, ngày 05 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH
thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới và Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 17/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

---

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới và Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 17/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW; Ban Thường vụ Đảng ủy xã xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc, cụ thể hóa đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chỉ thị số 13-CT/TU, Kế hoạch số 102-KH/TU và Kế hoạch này; tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất về nhận thức, trách nhiệm và phương pháp hành động trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, trước hết ở cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Gắn việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chỉ thị số 13-CT/TU, Kế hoạch số 102-KH/TU và Kế hoạch này với yêu cầu vận hành hiệu lực, hiệu quả mô hình tổ chức mới và chính quyền địa phương 2 cấp; nâng cao năng lực thực thi công vụ; tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn, việc khó, việc tồn đọng kéo dài, khơi thông nguồn lực phát triển; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, sáng tạo, lấy sản phẩm, hiệu quả thực tế và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo quan trọng.

- Triển khai thực hiện các cơ chế để cán bộ có động cơ trong sáng, có năng lực và tinh thần trách nhiệm được giao quyền, có không gian đổi mới, được hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm soát rủi ro và bảo vệ theo quy định; đồng thời kiên quyết khắc phục tình trạng e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng và xử lý nghiêm

hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, hợp thức hóa sai phạm, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thực hiện khẩn trương, đồng bộ, thực chất, không hình thức theo nguyên tắc "giao quyền - giám sát thực thi - quản trị rủi ro - đánh giá bằng kết quả"; người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về tiến độ, chất lượng, sản phẩm. Một việc chỉ giao một đầu mối chịu trách nhiệm chính; cơ quan phối hợp chịu trách nhiệm về nội dung thuộc chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Mọi nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch triển khai phải bảo đảm phương châm "6 rõ": rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền; đồng thời xác định tiêu chí chất lượng, nguồn minh chứng và cơ chế theo dõi. Nội dung thuộc thẩm quyền phải chủ động giải quyết; nội dung vượt thẩm quyền phải kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền, không đùn đẩy hoặc kéo dài thời gian xử lý.

- Kết hợp chặt chẽ giữa khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ với phân cấp, phân quyền, trách nhiệm giải trình, quản trị rủi ro và kiểm soát quyền lực. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm phải đúng bản chất, động cơ, mục đích, mức độ lỗi, quá trình ra quyết định, khả năng dự báo và biện pháp phòng ngừa, khắc phục; tuyệt đối không đồng nhất đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi cố ý làm trái, vụ lợi hoặc thiếu trách nhiệm.

- Nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chỉ thị số 13-CT/TU, Kế hoạch số 102-KH/TU và Kế hoạch này được tích hợp vào chương trình công tác, danh mục sản phẩm, cơ chế đánh giá bằng kết quả; tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, nhân rộng mô hình hiệu quả và kịp thời điều chỉnh nhiệm vụ không còn phù hợp.

II. MỤC TIÊU

1. Phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, tư duy đổi mới và tinh thần trách nhiệm.

2. Rà soát, cụ thể hóa và hoàn thiện các cơ chế, quy định theo hướng đồng bộ, thống nhất, minh bạch, khả thi; tạo môi trường thuận lợi để phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung. Thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

3. Khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương, chất lượng và hiệu quả thực thi nhiệm vụ; góp phần xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo, lấy sản phẩm, kết quả thực thi và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

- Tổ chức quán triệt sâu sắc vị trí, vai trò, ý nghĩa của đổi mới, sáng tạo và yêu cầu phát huy tính tiên phong, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo và sinh hoạt của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị. Gắn thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chỉ thị số 13-CT/TU, Kế hoạch số 102-KH/TU và Kế hoạch này với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; với cải cách hành chính, chuyển đổi số, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và các nhiệm vụ đột phá của xã.

- Người đứng đầu phải thực sự tiên phong, gương mẫu, trực tiếp nhận và chỉ đạo giải quyết việc khó, việc mới, việc phức tạp; chủ động đối thoại, tháo gỡ vướng mắc cho cấp dưới; tạo môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, tôn trọng ý kiến phản biện có căn cứ, khuyến khích báo cáo sớm rủi ro và sai sót để kịp thời xử lý. Không áp đặt ý chí chủ quan, ép buộc đồng thuận hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm dưới danh nghĩa đổi mới, sáng tạo.

- Đổi mới phương pháp, lề lối làm việc từ tư duy quản lý hành chính, thụ động sang tư duy kiến tạo, hành động, chủ động giải quyết công việc; lấy sản phẩm, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực tế và mức độ hài lòng của đối tượng phục vụ làm thước đo. Kiên quyết chấn chỉnh, xử lý tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu, né tránh, đùn đẩy, trì hoãn hoặc không thực hiện đầy đủ trách nhiệm xem xét, quyết định vấn đề thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, biểu dương, lan tỏa mô hình mới, cách làm hiệu quả và cán bộ tiêu biểu; lựa chọn các trường hợp có sản phẩm, tác động rõ rệt, khả năng nhân rộng để tuyên truyền, khen thưởng; không chạy theo hình thức, số lượng sáng kiến.

2. Tập trung rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy định, cơ chế tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ

- Rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế làm việc, quy định phân cấp, quy trình xử lý công việc, cơ chế phối hợp không còn phù hợp hoặc làm phát sinh tâm lý e ngại, sợ sai. Ưu tiên tháo gỡ các điểm nghẽn liên quan đến đất đai, giải phóng mặt bằng, đầu tư công, đấu thầu, tài chính, tài sản công, thủ tục đầu tư, tài nguyên, môi trường, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và các lĩnh vực rủi ro cao. Đề xuất cấp có thẩm quyền cơ chế huy động, bố trí và sử dụng nguồn lực phù hợp từ ngân sách nhà nước, các quỹ hợp pháp và nguồn xã hội hóa để hỗ trợ nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo, thí điểm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; kiến nghị đề xuất cơ chế xử lý, hỗ trợ đối với thiệt hại phát sinh hoàn toàn do nguyên nhân khách quan theo quy định và hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh.

Phân định rõ ba nhóm nội dung: (i) việc đã có quy định và thuộc thẩm quyền - phải giải quyết ngay; (ii) việc quy định còn giao thoa, chưa rõ - tổ chức tham vấn, xác định đầu mối, đề xuất cách xử lý theo nguyên tắc bảo đảm lợi ích chung và đúng thẩm quyền; (iii) việc pháp luật chưa có, chưa đủ quy định hoặc khác quy định hiện hành -

phải chủ động nghiên cứu, lập hồ sơ, đánh giá tác động, xác định giới hạn rủi ro và báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét cho phép thực hiện, thử nghiệm; không tự ý tổ chức thực hiện khi chưa được cấp có thẩm quyền cho phép.

- Triển khai thực hiện cơ chế phát hiện, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ; quy trình tiếp nhận, phân loại, thẩm định, quyết định, theo dõi đề xuất đổi mới; tiêu chí, điều kiện xem xét rủi ro khách quan, miễn trừ hoặc giảm nhẹ trách nhiệm theo quy định của Trung ương, của tỉnh.

3. Thực hiện phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa trong triển khai các đề xuất đổi mới, sáng tạo

- Thực hiện phân cấp, ủy quyền, giao quyền tự chủ gắn với trách nhiệm giải trình; phân định rõ việc người đứng đầu được quyết định, việc phải xin ý kiến tập thể và việc vượt thẩm quyền phải báo cáo cấp trên. Trong vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, làm rõ thẩm quyền của cấp xã và xác định cơ quan chịu trách nhiệm chính.

- Hằng năm, xác định danh mục việc khó, việc mới, điểm nghẽn cần tập trung xử lý; ưu tiên các chương trình, dự án, nhiệm vụ chậm tiến độ, tồn đọng kéo dài và những vấn đề trực tiếp ảnh hưởng đến người dân, doanh nghiệp. Khi giao nhiệm vụ phải xác định đầy đủ thẩm quyền, nguồn lực, thời hạn, sản phẩm, tiêu chí chất lượng, rủi ro chính, biện pháp kiểm soát và người chịu trách nhiệm cuối cùng.

- Triển khai thực hiện thiết lập cơ chế kiểm soát rủi ro từ sớm, từ xa đối với đề xuất đổi mới; thực hiện nguyên tắc công khai, minh bạch, không vụ lợi, có hồ sơ lưu vết quá trình đề xuất, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện theo quy định của cấp trên.

- Tổ chức cơ chế tham vấn liên ngành đối với vấn đề phức tạp, liên quan nhiều cơ quan hoặc có rủi ro pháp lý cao; cơ quan được giao chủ trì có trách nhiệm tổng hợp ý kiến, kiến nghị phương án và thời hạn quyết định, tránh tình trạng xin ý kiến vòng quanh để phân tán trách nhiệm.

4. Thực hiện cơ chế bảo vệ bao trùm, xuyên suốt; minh bạch việc xem xét trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát

- Thực hiện bảo vệ theo quy định đối với tập thể, cá nhân tham gia các khâu tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện nhiệm vụ đổi mới vì lợi ích chung. Việc xem xét trách nhiệm phải đánh giá toàn diện động cơ, mục đích, thẩm quyền, quy trình ra quyết định, mức độ tuân thủ phương án được phê duyệt, khả năng dự báo, biện pháp kiểm soát rủi ro, hậu quả và việc chủ động báo cáo, ngăn chặn, khắc phục.

- Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát theo hướng tăng phòng ngừa, cảnh báo sớm, hướng dẫn và hỗ trợ khắc phục từ sớm, từ xa; kết hợp kiểm tra trách nhiệm thực thi với kiểm tra trách nhiệm bảo vệ cán bộ. Kiên quyết xử lý hành vi lợi dụng đổi mới để tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm, hợp thức hóa sai phạm, cố ý vượt thẩm quyền, bỏ qua cảnh báo; đồng thời xử lý tổ chức, cá nhân cản trở, trù dập hoặc làm giảm động lực đổi mới của cán bộ vì động cơ không trong sáng.

- Không áp dụng cơ chế bảo vệ đối với hành vi cố ý làm trái, vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo, hợp

thức hóa sai phạm hoặc tự ý vượt thẩm quyền, vượt phạm vi được phê duyệt.

5. Đột phá trong công tác cán bộ, lấy sản phẩm và hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ

- Đổi mới đồng bộ các khâu của công tác cán bộ, lấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực tổ chức thực hiện, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và hiệu quả phục vụ Nhân dân làm tiêu chuẩn xuyên suốt. Bổ sung, cụ thể hóa tiêu chí về năng lực đổi mới, sáng tạo, quản trị rủi ro, tháo gỡ điểm nghẽn, xử lý việc khó, việc mới vào hệ thống đánh giá cán bộ theo quy định của Trung ương, của tỉnh.

- Thực hiện cơ chế "chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, sàng lọc cán bộ". Kết quả hoàn thành nhiệm vụ khó, sản phẩm đổi mới có chất lượng và tác động thực tế là căn cứ quan trọng để phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bố trí, luân chuyển, bổ nhiệm, khen thưởng; đồng thời kiên quyết thay thế, điều chuyển hoặc xử lý theo quy định đối với cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm kéo dài.

- Việc khen thưởng phải căn cứ chủ yếu vào giá trị, hiệu quả thực tế, mức độ tiết kiệm nguồn lực, khả năng nhân rộng và tác động lâu dài; chỉ thực hiện cơ chế đặc cách, vượt trội khi có đầy đủ căn cứ pháp lý và đúng thẩm quyền.

- Chọn cử cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, tư duy kiến tạo, quản trị phát triển, đổi mới sáng tạo, quản trị rủi ro công vụ, phân tích chính sách và năng lực tổ chức thực hiện, nhất là đối với cán bộ sau sắp xếp và cán bộ được giao nhiệm vụ mới, khó, phức tạp.

6. Tập trung tạo chuyển biến bằng những nhiệm vụ, việc khó, việc mới và điểm nghẽn thực tiễn của địa phương

- Hằng năm, trên cơ sở chương trình công tác và yêu cầu thực tiễn, Ban Thường vụ Đảng ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị lựa chọn một số nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn để giao tập thể, cá nhân có đủ năng lực, bản lĩnh chủ trì; bảo đảm "6 rõ", gắn giao quyền với nguồn lực, kiểm soát rủi ro, theo dõi sản phẩm và trách nhiệm giải trình.

Trước mắt, tập trung vào các vấn đề trực tiếp tác động đến hiệu lực quản trị và động lực phát triển của địa phương: Nâng cao chất lượng vận hành chính quyền địa phương 2 cấp; xử lý những bất cập trong phân định thẩm quyền giữa cấp tỉnh và cấp xã; tháo gỡ khó khăn trong giải phóng mặt bằng, đẩy nhanh tiến độ các dự án; quản lý, sử dụng đất đai, tài chính, tài sản công sau sắp xếp; thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công; cải cách thủ tục đầu tư, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; phát triển các thành phần kinh tế, giáo dục, y tế, văn hóa và năng lượng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã.

- Việc lựa chọn nhiệm vụ phải bám sát nghị quyết, chương trình công tác của Tỉnh ủy, của Đảng ủy, khả năng nguồn lực và thẩm quyền của xã; không đưa vào danh mục những nội dung chưa đủ căn cứ pháp lý, vượt khả năng nguồn lực hoặc phụ thuộc hoàn toàn vào quyết định của cấp trên. Mỗi nhiệm vụ chỉ xác định một cơ quan chủ trì và một người chịu trách nhiệm chính; khi giao nhiệm vụ phải xác định rõ sản phẩm đầu ra, tiêu chí chất lượng, thời hạn, thẩm quyền được sử dụng, nguồn lực bảo đảm, rủi ro

chủ yếu, ngưỡng phải báo cáo và nguồn minh chứng phục vụ đánh giá.

- Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, việc khó, việc mới, điểm nghẽn được sử dụng làm căn cứ quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, người đứng đầu và cán bộ được giao; đồng thời là cơ sở để xem xét biểu dương, khen thưởng, đào tạo, quy hoạch, bố trí, sử dụng, sàng lọc cán bộ theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chỉ thị số 13-CT/TU, Kế hoạch số 102-KH/TU và Kế hoạch này; cho ý kiến xử lý các vấn đề khó, phức tạp, chỉ đạo tháo gỡ những điểm nghẽn thuộc thẩm quyền; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, các ban, phòng, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội từ xã đến thôn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chỉ thị số 13-CT/TU, Kế hoạch số 102-KH/TU và Kế hoạch này, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, rút kinh nghiệm. Định kỳ hằng năm báo cáo cấp có thẩm quyền.

3. Ban Xây dựng Đảng xây dựng kế hoạch tuyên truyền sâu rộng để triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả ở các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị của xã; đồng thời, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Văn phòng Đảng ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện kế hoạch; định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện theo quy định.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Các đồng chí Đảng ủy viên;
- Các ban, phòng, ngành, MTTQ, các đoàn thể cấp xã;
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ HOÀNG SƠN
ĐẢNG BỘ TỈNH THANH HÓA

Nguyễn Thị Thu Hà