

**ĐẢNG BỘ TỈNH THANH HÓA**  
**ĐẢNG ỦY XÃ HOÀNG SƠN**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*Hoàng Sơn, ngày tháng 4 năm 2026*

**Số -CV/ĐU**

*V/v tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc chấp hành  
kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ  
của cán bộ, công chức, viên chức*

*Kính gửi:* - HĐND, UBND, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội,  
- Văn phòng, Ban Xây dựng Đảng, UBKT Đảng ủy,  
- Các tổ chức đảng trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 443-CV/TU ngày 17/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; Ban Thường vụ Đảng ủy xã yêu cầu:

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội, cơ quan, đơn vị:

- Tiếp tục tăng cường phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh và của xã về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trọng tâm là: Quy định 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “Về những điều đảng viên không được làm”; các chỉ thị, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư: Số 42-CT/TW ngày 16/01/2025 “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”; số 53-CT/TW ngày 26/10/2025 “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ”; số 226-KL/TW ngày 11/12/2025 “Về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị”; Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 15/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống những nhiễu, tiêu cực trong giải quyết công việc cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh”; Công văn số 206-CV/ĐU ngày 13/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy “Về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị xã Hoàng Sơn”..., tạo chuyển biến thực chất về ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật các chủ trương, quy định mới của Trung ương, của Tỉnh và của xã để rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, quy trình giải quyết công việc của cơ quan đơn vị, bảo đảm đồng bộ, không chồng chéo, không bỏ sót nhiệm vụ, dễ áp dụng, dễ thực hiện và dễ kiểm tra, giám sát; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả công việc theo phương châm “6 rõ”: Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ thời gian, rõ kết quả.

- Nâng cao trách nhiệm và hiệu quả phối hợp thực hiện nhiệm vụ giữa các ban, phòng, cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, tháo gỡ những vấn đề phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết, không để vướng mắc kéo dài, với tinh thần “mọi khó khăn, vướng mắc phải được kịp thời tháo gỡ”; tuyệt đối không để “một bộ phận chậm trễ; một ban, một phòng, một cơ quan, một đơn vị chậm trễ làm ảnh hưởng đến sự phát triển chung của xã”.

- Thực hiện nghiêm công tác đánh giá cán bộ định kỳ hằng quý, hằng năm và đột xuất khi có yêu cầu, bảo đảm thực chất, đúng người, đúng việc, làm cơ sở để xem xét việc bổ nhiệm, điều chuyển, phân công, bố trí cán bộ; chấn chỉnh, thay thế kịp thời những cán bộ không đủ phẩm chất đạo đức, có biểu hiện sách nhiễu, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm, uy tín giảm sút, không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh giám sát thường xuyên và tổ chức kiểm tra đột xuất khi có dư luận, thông tin phản ánh. Thường xuyên tự kiểm tra, giám sát, phát hiện từ sớm các vụ việc trong nội bộ, ngay từ cơ sở, chi bộ.

**2.** Người đứng đầu các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực sự là tấm gương về đạo đức, lối sống, tác phong làm việc, khát vọng cống hiến; trung tâm đoàn kết và lan tỏa, truyền cảm hứng cho tập thể, cán bộ, đảng viên; tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ, công chức làm việc, cống hiến, phát huy năng lực, sở trường, thể hiện quan điểm, chính kiến trong tham mưu, giải quyết công việc. Chịu trách nhiệm toàn diện về kết quả công tác của cơ quan, đơn vị; không né tránh trách nhiệm, không phó mặc cho cấp dưới; phát huy vai trò, chủ động, quyết liệt linh hoạt, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ được giao.

**3.** Đảng ủy UBND xã lãnh đạo UBND xã chỉ đạo thực hiện:

- Tiếp tục rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy định, quy chế công tác, quy trình nghiệp vụ trong xử lý, giải quyết công việc bảo đảm đồng bộ, thống nhất, minh bạch, dễ hiểu, dễ áp dụng, dễ thực hiện và dễ kiểm tra, giám sát.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số vào hoạt động quản lý nhà nước và cung cấp dịch vụ công; xây dựng và áp dụng Chỉ số đánh giá hiệu suất công việc (KPI) theo chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên để lượng hóa kết quả thực hiện nhiệm vụ nhằm đánh giá thực chất mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

**4.** Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã tiếp tục phát huy vai trò giám sát của cơ quan dân cử và vai trò đại diện Nhân dân trong giám sát việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; giám sát trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện cải cách hành chính, giải quyết công việc cho người dân, doanh nghiệp; lựa chọn những nội dung, lĩnh vực có nguy cơ tiềm ẩn tham nhũng, tiêu cực, lĩnh vực mà cử tri và Nhân dân quan tâm để giám sát.

5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã hướng dẫn các cấp ủy, Ủy ban Kiểm tra cấp dưới tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương, quy định về những điều đảng viên không được làm; kịp thời kiểm tra dấu hiệu vi phạm và xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên có hành vi vi phạm đạo đức công vụ, những nhiều, tiêu cực.

6. Ban Xây dựng Đảng hướng dẫn việc thực hiện công tác đánh giá cán bộ hàng quý, năm; kịp thời tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy điều chuyển, thay thế cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý uy tín thấp, có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ, làm việc cầm chừng, không hoàn thành nhiệm vụ; tăng cường tuyên truyền sâu rộng các quy định của Đảng, Nhà nước về quản lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; phê phán, tố giác những hành vi những nhiều, tiêu cực trong giải quyết thủ tục hành chính. Biểu dương các mô hình, điển hình tiên tiến trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ; lan tỏa sâu rộng các tập thể, cá nhân tận tụy, cống hiến, dám đổi mới, sáng tạo, vì Nhân dân phục vụ.

7. Giao Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Công văn này; kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Nguyễn Thị Thu Hà**