ĐẢNG BỘ TỈNH THANH HÓA
ĐẢNG ỦY XÃ HOẰNG SƠN
*
Số 91 -KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hoằng Sơn, ngày 02 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 32-CTr/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 79-KH/TU ngày 22/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển trên địa bàn xã Hoằng Sơn

---

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển *(sau đây viết tắt là Nghị quyết số 18-NQ/TW);* Chương trình hành động số 32-CTr/TW của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW *(sau đây viết tắt là Chương trình hành động số 32-CTr/TW)* và Kế hoạch số 79-KH/TU ngày 22/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Chương trình hành động số 32-CTr/TW *(sau đây viết tắt là Kế hoạch số 79-KH/TU)*, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Hoằng Sơn ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc, cụ thể hóa đầy đủ, đồng bộ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW và Kế hoạch số 79-KH/TU phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, tư duy và hành động trong toàn hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và các tầng lớp nhân dân về xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển, lấy con người làm trung tâm, chủ thể, mục tiêu, nguồn lực và động lực của phát triển.

2. Gắn việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW với Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, các nghị quyết chiến lược của Bộ Chính trị và các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh, của xã; kết hợp chặt chẽ giữa tăng trưởng kinh tế với phát triển văn hóa, con người, tiến bộ, công bằng xã hội, bảo vệ môi trường, bảo đảm an ninh con người và nâng cao chất lượng sống của Nhân dân.

3. Việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW và Kế hoạch số 79-KH/TU phải nghiêm túc, đồng bộ, kịp thời, hiệu quả; đề cao trách nhiệm chính trị, tinh thần chủ động, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Tăng cường kiểm tra, giám sát; định kỳ sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn, xử lý các vướng mắc, điểm nghẽn, bảo đảm Kế hoạch được triển khai thực chất, đồng bộ, hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng Hoằng Sơn trở thành xã kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát

triển; pháp luật, kỷ luật, kỷ cương và các chuẩn mực xã hội được tôn trọng, thực thi nghiêm minh; an ninh con người được bảo đảm; phát triển kinh tế nhanh, bền vững gắn với phát triển văn hóa, con người, tiến bộ, công bằng xã hội và bảo vệ môi trường. Xây dựng nền quản trị xã hội hiện đại, kiến tạo phát triển từ cơ sở, dựa trên dữ liệu, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phát triển hệ thống an sinh xã hội bao trùm, đa tầng, bền vững; nâng cao chất lượng sống, mức độ hài lòng và niềm tin của Nhân dân, góp phần xây dựng Hoằng Sơn giàu đẹp, văn minh, hạnh phúc.

2. Mục tiêu đến năm 2030

- Phấn đấu đưa văn hóa thượng tôn pháp luật trở thành chuẩn mực ứng xử chung của xã hội; xây dựng và thực hành văn hóa Đảng, văn hóa công vụ trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Kéo giảm bền vững tội phạm, vi phạm pháp luật, tệ nạn xã hội, tai nạn và các rủi ro xã hội; phấn đấu hằng năm giảm 10% số vụ phạm tội về trật tự xã hội; hoàn thành đạt tiêu chí xã không ma túy năm 2026.

- Chỉ số sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) đạt 93% trở lên.

- Bảo đảm các điều kiện cơ bản về trường, lớp, giáo viên, sách giáo khoa, thiết bị dạy học; ít nhất 85% người trong độ tuổi hoàn thành chương trình trung học phổ thông và tương đương; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 85% trở lên, trong đó có bằng cấp, chứng chỉ đạt từ 40% trở lên; tỷ lệ đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho lực lượng lao động đạt 50% trở lên.

- 100% người dân được khám sức khỏe định kỳ theo lộ trình; tỷ lệ thất nghiệp chung còn dưới 1%; Tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế toàn dân đạt 98,2 %; 60% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội; khoảng 45% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; 90% thiết chế văn hóa cơ sở hoạt động thường xuyên, hiệu quả; trên 95% hộ gia đình và trên 90% thôn, tổ dân phố đạt danh hiệu văn hóa, bảo đảm thực chất.

- Tuổi thọ trung bình đạt khoảng 75,5 tuổi, trong đó, thời gian sống khỏe mạnh đạt tối thiểu 68 năm; tỷ lệ cơ sở sản xuất, kinh doanh đạt quy chuẩn về môi trường đạt khoảng 100%.

- Cơ bản khắc phục tình trạng mất trật tự công cộng, lấn chiếm vỉa hè, ô nhiễm môi trường, ngập úng tại các địa bàn trọng điểm; từng bước hình thành môi trường sống an toàn, xanh, sạch, văn minh.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng Hoằng Sơn trở thành xã giàu đẹp, văn minh, hạnh phúc, có nền quản trị xã hội hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; pháp luật, kỷ cương và các chuẩn mực xã hội trở thành ý thức tự giác; con người Hoằng Sơn phát triển toàn diện, có bản lĩnh, nhân cách, tri thức, sức khỏe, năng lực số và khát vọng cống hiến; xã hội an toàn, nhân văn, bao trùm, công bằng, có mức sống và chất lượng sống cao; an ninh con người được bảo đảm vững chắc, tạo nền tảng xã hội vững chắc cho phát triển nhanh, hiện đại và bền vững.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo; tạo chuyển biến thực chất về nhận thức và hành động trong xây dựng, quản trị xã hội

1.1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức

chính trị - xã hội theo chức năng, nhiệm vụ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt sâu sắc quan điểm xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển là nhiệm vụ chiến lược, lâu dài, có tính nền tảng đối với phát triển nhanh, bền vững của xã, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn dân; lấy con người làm trung tâm, chủ thể, mục tiêu, nguồn lực và động lực của phát triển.

Đổi mới mạnh mẽ tư duy và phương thức lãnh đạo, quản lý xã hội theo hướng chuyển từ quản lý hành chính, xử lý sự vụ sang kiến tạo phát triển; từ bị động ứng phó sang chủ động nhận diện, dự báo, phòng ngừa và quản trị rủi ro; từ coi trọng quy trình, đầu vào sang coi trọng kết quả, tác động và chất lượng sống của Nhân dân. Phát huy đầy đủ quyền làm chủ, năng lực tự quản, tự điều chỉnh và trách nhiệm xã hội của cộng đồng, doanh nghiệp và Nhân dân; thực hiện thực chất phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng".

Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện; lấy khả năng giải quyết các vấn đề xã hội, mức độ kỷ cương, an toàn, chất lượng phục vụ và sự hài lòng của Nhân dân làm căn cứ quan trọng đánh giá hiệu quả lãnh đạo, quản lý.

1.2. Ban Xây dựng Đảng chủ trì định hướng, chỉ đạo, tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch này; tạo chuyển biến về nhận thức, hình thành chuẩn mực, thái độ, trách nhiệm và hành vi xã hội tích cực. Chủ động nghiên cứu, nắm bắt, phân tích diễn biến tư tưởng, dư luận xã hội và các xu hướng xã hội mới; kịp thời định hướng thông tin đối với những vấn đề phức tạp, nhạy cảm, dễ tác động đến niềm tin, đồng thuận xã hội; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền trên báo chí, nền tảng số và hệ thống thông tin cơ sở; phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, cách làm, giá trị tích cực, góp phần hình thành ý thức tự giác, trách nhiệm cộng đồng và "trật tự tự thân" trong xã hội.

2. Xây dựng văn hóa thượng tôn pháp luật, văn hóa Đảng, văn hóa công vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương xã hội

2.1. UBND xã chỉ đạo nâng cao chất lượng xây dựng và tổ chức thi hành văn bản pháp luật; thường xuyên rà soát, xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý các quy định còn chồng chéo, bất cập, thiếu tính khả thi; bảo đảm pháp luật được thực thi thống nhất, công bằng, nghiêm minh. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; xác định rõ trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, cá nhân trong từng khâu thực thi công vụ; tăng cường kiểm tra, xử lý nghiêm, kịp thời các hành vi vi phạm, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp. Gắn giữ vững kỷ luật, kỷ cương với công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình và sự gương mẫu của người thực thi công vụ; từng bước hình thành môi trường xã hội, mà tuân thủ pháp luật trở thành nhu cầu và chuẩn mực tự giác của mỗi cá nhân; hướng dẫn xây dựng, thực hiện hương ước, quy ước tiến bộ, phù hợp với quy định của pháp luật và bản sắc văn hóa của dân tộc.

2.2. Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với UBND xã và các cơ quan liên quan tham mưu triển khai, lan tỏa văn hóa Đảng, văn hóa công vụ, văn hóa công dân, văn hóa doanh nghiệp; đề cao các giá trị liêm chính, trách nhiệm, tận tụy, kỷ cương, tinh thần phục vụ Nhân dân, đạo đức kinh doanh và trách nhiệm xã hội. Chú trọng xây dựng hình ảnh cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nói đi đôi với làm,

gần dân, trọng dân, hiểu dân, có trách nhiệm với kết quả công việc, qua đó tạo sức lan tỏa từ khu vực công sang xã hội.

2.3. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân chấp hành pháp luật; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, hòa giải và tự quản cộng đồng. Phát huy vai trò của gia đình, dòng họ, cộng đồng dân cư, người có uy tín trong phòng ngừa vi phạm, giải quyết mâu thuẫn từ cơ sở, củng cố niềm tin và sự gắn kết xã hội, hạn chế để các mâu thuẫn nhỏ tích tụ thành vấn đề phức tạp.

3. Xây dựng con người Hoằng Sơn thời kỳ mới là chủ thể, nguồn lực và động lực của phát triển

3.1. UBND xã chỉ đạo:

- Xây dựng con người Hoằng Sơn phát triển toàn diện về đạo đức, trí tuệ, văn hóa, thể chất, năng lực nghề nghiệp, năng lực số và khả năng hội nhập; có bản lĩnh, nhân cách, ý thức thượng tôn pháp luật, tinh thần trách nhiệm, khát vọng cống hiến và năng lực thích ứng trước những biến đổi nhanh của xã hội. Phát triển con người phải gắn với nâng cao năng lực làm chủ cuộc sống, năng lực tự bảo vệ trước rủi ro, năng lực tham gia quản trị cộng đồng và khả năng tiếp cận công bằng các cơ hội phát triển, không chỉ dừng ở các chỉ tiêu về học vấn, bằng cấp hoặc thu nhập.

- Đổi mới giáo dục, đào tạo theo hướng hiện đại, thực học, thực nghiệp, học tập suốt đời; gắn giáo dục tri thức với giáo dục đạo đức, nhân cách, kỹ năng sống, kỹ năng số, kỹ năng xã hội, tư duy phản biện và khả năng thích ứng. Bảo đảm công bằng trong tiếp cận giáo dục, y tế, việc làm và cơ hội phát triển; có giải pháp giảm tình trạng bỏ học, nâng cao chất lượng giáo dục và khả năng chuyển đổi nghề nghiệp của người lao động.

3.2. Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với UBND xã và các cơ quan liên quan tham mưu đề xuất cơ chế phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, thu hút và trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực nổi trội. Đổi mới đánh giá cán bộ theo hướng lấy phẩm chất, năng lực, sản phẩm, kết quả thực hiện nhiệm vụ, việc khó đã giải quyết, trách nhiệm cá nhân và hiệu quả thực tế làm căn cứ chủ yếu; hạn chế đánh giá thiên về quy trình, hồ sơ hoặc nhận xét định tính.

4. Xây dựng, phát huy hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hóa, hệ giá trị gia đình, chuẩn mực con người và chuẩn mực xã hội

4.1. Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với UBND xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã và các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa, tuyên truyền, lan tỏa hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hóa, hệ giá trị gia đình, chuẩn mực con người và chuẩn mực xã hội, gắn với truyền thống, bản sắc và phẩm chất tốt đẹp của con người Hoằng Sơn. Việc cụ thể hóa phải hướng tới những giá trị có khả năng định hướng hành vi trong thực tiễn, thể hiện trong gia đình, nhà trường, cơ quan, doanh nghiệp, khu dân cư và trên không gian mạng; tránh dừng ở khẩu hiệu hoặc tuyên truyền hình thức.

4.2. UBND xã chỉ đạo nâng cao hiệu lực, hiệu quả bảo tồn, tôn tạo, phát huy các giá trị văn hóa vật thể, phi vật thể; phát triển công nghiệp văn hóa, du lịch văn hóa, không gian sáng tạo; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống thiết chế văn hóa cơ sở; bảo đảm quyền sáng tạo, thực hành, tiếp cận và thụ hưởng văn hóa của Nhân dân. Gắn bảo tồn văn hóa với giáo dục truyền thống, phát triển

kinh tế và tạo dựng môi trường văn hóa lành mạnh, nhân văn, an toàn, nhất là đối với thanh thiếu niên và trên không gian mạng.

4.3. MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò của gia đình, dòng họ, khu dân cư, người có uy tín trong giáo dục nhân cách, gìn giữ đạo đức, xây dựng gia đình hạnh phúc, cộng đồng đoàn kết, tương trợ và các chuẩn mực xã hội tích cực.

5. Xây dựng nền quản trị xã hội hiện đại, kiến tạo phát triển từ cơ sở

5.1. UBND xã chỉ đạo:

- Tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả chính quyền địa phương 2 cấp; rà soát, phân định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền và trách nhiệm của cấp xã theo nguyên tắc một việc xác định rõ một đầu mối chịu trách nhiệm chính, hạn chế giao thoa, đùn đẩy, bỏ trống trách nhiệm; khắc phục tình trạng giao nhiệm vụ nhưng không bảo đảm đầy đủ điều kiện thực hiện.

- Chuyển mạnh từ quản lý theo quy trình sang quản trị theo mục tiêu, kết quả và tác động xã hội. Hoàn thiện các kênh tiếp nhận, xử lý, phản hồi kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; bảo đảm mỗi vấn đề được xác định rõ cơ quan chịu trách nhiệm, thời hạn và kết quả xử lý; tăng cường đối thoại, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình. Phát huy vai trò của cấp ủy, chính quyền, khu dân cư và cộng đồng là tuyến đầu phát hiện, giải quyết sớm các vấn đề xã hội, hạn chế để vụ việc nhỏ kéo dài, tích tụ thành điểm nóng.

- Xây dựng dữ liệu trở thành hạ tầng cốt lõi của quản trị xã hội; chuẩn hóa, kết nối, chia sẻ, khai thác an toàn, hiệu quả các cơ sở dữ liệu. Từng bước hình thành hệ thống dữ liệu phản ánh "sức khỏe xã hội" của xã, của tỉnh về dân cư, việc làm, thu nhập, giáo dục, y tế, an sinh, tội phạm, môi trường, khiếu nại, dịch vụ công và chất lượng sống; ứng dụng trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, Internet vạn vật để phân tích xu hướng, nhận diện sớm nguy cơ, cảnh báo và hỗ trợ ra quyết định.

5.2. Công an xã phối hợp với các cơ quan liên quan khai thác hiệu quả Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, ứng dụng định danh điện tử công dân (VneID) và các nguồn dữ liệu có liên quan phục vụ quản trị xã hội, an sinh, phòng, chống tội phạm, cải cách hành chính và dịch vụ công; bảo đảm an ninh, an toàn dữ liệu, bảo vệ thông tin cá nhân và sử dụng dữ liệu đúng mục đích.

6. Bảo đảm an ninh con người, chủ động phòng ngừa, kiểm soát và quản trị rủi ro xã hội

6.1. Công an xã:

- Chủ trì tham mưu, triển khai các giải pháp chuyển mạnh phương thức bảo đảm an ninh con người từ xử lý hậu quả sang "nhận diện sớm - cảnh báo sớm - can thiệp sớm - xử lý từ gốc"; lấy phòng ngừa từ sớm, từ xa, từ cơ sở làm phương châm xuyên suốt. Xây dựng hệ thống dữ liệu, bản đồ rủi ro, công cụ phân tích, cảnh báo, phục vụ nhận diện các nguy cơ về tội phạm, ma túy, bạo lực, tai nạn, an ninh mạng, dữ liệu cá nhân và các thách thức an ninh phi truyền thống; chủ động tham mưu giải pháp trước khi nguy cơ phát triển thành vấn đề phức tạp.

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan liên quan triển khai các biện pháp kéo giảm bền vững tội phạm, vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội; nâng cao chất lượng phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc. Thực hiện nguyên tắc phòng, chống tội phạm gắn với xử lý nguyên nhân, điều kiện phát sinh tội phạm, kết hợp giữa phòng ngừa với giáo dục, việc làm, cai nghiện, tái hòa nhập cộng đồng và hỗ trợ nhóm có nguy cơ cao.

6.2. UBND xã chỉ đạo nâng cao năng lực y tế cơ sở, quản lý sức khỏe toàn dân; chủ động nhận diện, kiểm soát rủi ro về dịch bệnh, an toàn thực phẩm, môi trường, thiên tai, việc làm, thu nhập và an sinh xã hội. Từng bước chuyển từ an sinh phản ứng sang an sinh chủ động, phòng ngừa, phát hiện sớm cá nhân, hộ gia đình, cộng đồng có nguy cơ bị tổn thương để can thiệp kịp thời.

7. Phát triển kinh tế nhanh, bền vững gắn với tiến bộ, công bằng xã hội, bảo vệ môi trường và nâng cao chất lượng sống

UBND xã chỉ đạo:

- Đưa yêu cầu về kỷ cương xã hội, an ninh con người, việc làm, an sinh, văn hóa, môi trường và chất lượng sống vào quá trình xây dựng quy hoạch, kế hoạch, lựa chọn dự án và phân bổ nguồn lực; không để chi phí xã hội và môi trường của tăng trưởng chuyển sang Nhân dân và cộng đồng.

- Phát triển hệ thống an sinh xã hội đa tầng, bao trùm, linh hoạt và có khả năng chống chịu; gắn cơ sở dữ liệu dân cư với dữ liệu việc làm, bảo hiểm, trợ giúp xã hội và nhóm yếu thế; chuyển từ hỗ trợ chủ yếu theo hồ sơ, đề nghị sang chủ động phát hiện nhu cầu và nguy cơ.

- Tạo việc làm bền vững, nâng cao kỹ năng, hỗ trợ chuyển đổi nghề nghiệp trước tác động của chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và tái cơ cấu nền kinh tế; bảo đảm người dân có khả năng thích ứng và không bị bỏ lại phía sau trong quá trình phát triển.

- Tập trung giải quyết những vấn đề trực tiếp ảnh hưởng đến chất lượng sống như: Ô nhiễm môi trường, ngập úng, lấn chiếm vỉa hè, mất trật tự công cộng; coi chất lượng sống, sự an toàn và mức độ hài lòng của Nhân dân là chỉ tiêu phát triển, không chỉ là nhiệm vụ quản lý.

8. Tăng cường hội nhập quốc tế, huy động tri thức, công nghệ và nguồn lực xã hội phục vụ phát triển

UBND xã chỉ đạo:

- Tiếp tục mở rộng và nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế, hợp tác liên vùng, liên địa phương, gắn với yêu cầu xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển. Chuyển mạnh từ thu hút nguồn lực chủ yếu về vốn sang tranh thủ đồng bộ tri thức, công nghệ, mô hình quản trị tiên tiến, nguồn nhân lực chất lượng cao, mạng lưới chuyên gia và kinh nghiệm quốc tế; lựa chọn các chương trình, đối tác, lĩnh vực hợp tác có khả năng tạo giá trị gia tăng, nâng cao năng lực quản trị và giải quyết những vấn đề xã hội đặt ra trong quá trình phát triển của xã.

- Ưu tiên hợp tác các lĩnh vực trực tiếp tác động đến chất lượng quản trị và chất lượng sống của Nhân dân, như quản trị đô thị, y tế, giáo dục, an sinh xã hội số, môi trường, quản trị dữ liệu, dự báo, cảnh báo sớm và phòng ngừa rủi ro xã hội. Phát huy hiệu quả nguồn lực, tri thức, kinh nghiệm và các mối liên kết của người Hoằng Sơn, người Thanh Hóa, người Việt Nam ở nước ngoài; tăng cường kết nối với các tổ chức quốc tế, cơ sở nghiên cứu, đào tạo, doanh nghiệp và chuyên gia có uy tín.

- Nâng cao hiệu quả tiếp nhận, quản lý và sử dụng các nguồn lực huy động, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng mục tiêu, tránh dàn trải, hình thức; gắn thu hút nguồn lực với chuyển giao công nghệ, đào tạo nhân lực, nâng cao năng lực quản trị và khả năng tự chủ của xã. Quá trình hội nhập, hợp tác phải bảo đảm quốc phòng, an ninh, an toàn dữ liệu, giữ gìn bản sắc văn hóa, lợi ích quốc gia và phù hợp với

định hướng phát triển bền vững của xã.

9. Tập trung thực hiện 03 nhóm nhiệm vụ, giải pháp đột phá

9.1. Đột phá về xây dựng văn hóa thượng tôn pháp luật, văn hóa Đảng, văn hóa công vụ và kỷ cương xã hội:

Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với UBND xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan liên quan:

Tham mưu xây dựng, lan tỏa văn hóa thượng tôn pháp luật, văn hóa Đảng, văn hóa công vụ và các chuẩn mực ứng xử trong xã hội; chuyển mạnh từ chấp hành chủ yếu do kiểm tra, giám sát, chế tài sang tuân thủ tự giác trên cơ sở nhận thức đúng, trách nhiệm, liêm chính và ý thức cộng đồng. Trọng tâm là phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị, đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, nói đi đôi với làm, tận tụy phục vụ Nhân dân; gắn xây dựng văn hóa Đảng, văn hóa công vụ với siết chặt kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

- Tăng cường giáo dục ý thức thượng tôn pháp luật, đạo đức, trách nhiệm xã hội và các chuẩn mực ứng xử trong gia đình, nhà trường, cơ quan, doanh nghiệp và cộng đồng; gắn giáo dục, tuyên truyền với xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, phát huy vai trò nêu gương, dư luận xã hội, tự quản cộng đồng và các thiết chế văn hóa trong định hướng, điều chỉnh hành vi. Từng bước nội hóa các yêu cầu về kỷ luật, kỷ cương thành ý thức, trách nhiệm và chuẩn mực tự giác của mỗi cá nhân, tổ chức và cộng đồng, hình thành "trật tự tự thân" bền vững; trong đó, việc tuân thủ pháp luật và chuẩn mực xã hội được duy trì không chỉ bằng kiểm tra, giám sát, chế tài mà trước hết bằng văn hóa, đạo đức và trách nhiệm xã hội.

9.2. Đột phá về xây dựng con người Hoằng Sơn thời kỳ mới:

UBND xã phối hợp với Ban Xây dựng Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan liên quan:

- Tham mưu, triển khai các giải pháp xây dựng con người Hoằng Sơn phát triển toàn diện; chuyển trọng tâm từ phát triển nguồn nhân lực chủ yếu theo số lượng, bằng cấp sang phát triển thực chất về phẩm chất, năng lực, sức khỏe, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, năng lực sáng tạo, thích ứng và trách nhiệm xã hội.

- Đổi mới căn bản cách tiếp cận phát triển con người theo hướng gắn giáo dục, đào tạo với nhu cầu phát triển của xã và sự thay đổi của thị trường lao động; thúc đẩy học tập suốt đời, đào tạo lại, chuyển đổi nghề nghiệp, phát triển kỹ năng số, năng lực hội nhập và khả năng thích ứng trước chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, già hóa dân số và những biến động kinh tế - xã hội.

Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao; tạo môi trường để người có năng lực được phát huy, người lao động được nâng cao kỹ năng và mọi người dân có cơ hội phát triển. Đồng thời, chú trọng giáo dục bản lĩnh, nhân cách, ý thức pháp luật, tinh thần cộng đồng, khát vọng vươn lên và trách nhiệm cống hiến; xây dựng con người vừa có năng lực làm chủ bản thân, vừa có khả năng thích ứng, hợp tác và tham gia tích cực vào quản trị, phát triển xã hội.

9.3. Đột phá về xây dựng nền quản trị xã hội hiện đại, kiến tạo phát triển từ cơ sở:

a) UBND xã chỉ đạo:

- Chuyển mạnh từ quản lý hành chính, xử lý sự vụ sang quản trị xã hội chủ

động, dựa trên dữ liệu, dự báo, phòng ngừa, quản trị rủi ro và kết quả thực chất; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ, thôn và cộng đồng dân cư làm tuyến đầu phát hiện, xử lý các vấn đề xã hội.

- Rà soát, đề xuất điều chỉnh, bổ sung cơ chế phân cấp, phân quyền theo hướng một việc xác định rõ một đầu mối chịu trách nhiệm chính, gắn thẩm quyền với nguồn lực, nhân lực, dữ liệu, hạ tầng, trách nhiệm giải trình và kiểm soát quyền lực; khắc phục tình trạng giao thoa, đùn đẩy, bỏ trống trách nhiệm. Đổi mới phương thức đánh giá từ số lượng văn bản, hoạt động sang tiến độ, sản phẩm, tác động và mức độ hài lòng của Nhân dân.

- Xây dựng dữ liệu trở thành hạ tầng cốt lõi của quản trị xã hội; tăng cường kết nối, chia sẻ, khai thác các cơ sở dữ liệu về dân cư, việc làm, an sinh, y tế, giáo dục, an ninh, trật tự, môi trường và dịch vụ công; ứng dụng trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn và công nghệ số để nhận diện sớm xu hướng, dự báo nguy cơ, cảnh báo rủi ro và hỗ trợ ra quyết định. Hình thành cơ chế theo dõi, đánh giá "sức khỏe xã hội" của từng địa bàn để chủ động can thiệp trước khi các vấn đề tích tụ thành điểm nóng.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để doanh nghiệp, tổ chức xã hội, cộng đồng dân cư và người có uy tín tham gia phù hợp vào quá trình quản trị, cung cấp dịch vụ xã hội, hỗ trợ nhóm yếu thế và giải quyết các vấn đề của cộng đồng; từng bước hình thành cơ chế quản trị đa chủ thể, trong đó Nhà nước giữ vai trò kiến tạo, điều phối, các chủ thể tham gia đúng chức năng, rõ trách nhiệm, phối hợp đồng bộ, chia sẻ thông tin và cùng giải quyết vấn đề ngay từ cơ sở.

b) Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò nòng cốt trong tập hợp, vận động Nhân dân, phát huy quyền làm chủ và tổ chức sự tham gia của các tầng lớp Nhân dân vào quản trị xã hội; tăng cường giám sát, phản biện xã hội, hòa giải, tự quản cộng đồng, kịp thời nắm bắt, phản ánh và kiến nghị giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan theo chức năng, nhiệm vụ được giao *(tại Phụ lục kèm theo)* và tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch cụ thể và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch này. Định kỳ hằng năm *(trước ngày 15/12)*, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Văn phòng Đảng ủy); trường hợp phát sinh vấn đề quan trọng, phức tạp hoặc vượt thẩm quyền, kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.

2. UBND xã chỉ đạo cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch này thành các chương trình, đề án, dự án, kế hoạch cụ thể; lồng ghép các mục tiêu về kỷ cương xã hội, an ninh con người, quản trị xã hội hiện đại, phát triển con người, an sinh xã hội và nâng cao chất lượng sống của Nhân dân vào quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện các quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và các chương trình có liên quan. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch; chủ động nhận diện, xử lý các điểm nghẽn, vấn đề xã hội phát sinh và rủi ro trong quá trình thực hiện; định kỳ đánh giá kết quả, đề xuất điều

chỉnh nhiệm vụ, giải pháp khi cần thiết; tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy sơ kết vào cuối năm 2027, tổng kết giai đoạn 2026 - 2030 vào cuối năm 2030.

3. MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tập hợp đoàn kết, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch này; phát huy vai trò nòng cốt trong tập hợp Nhân dân, thực hiện quyền làm chủ, giám sát, phản biện xã hội và tham gia quản trị xã hội từ cơ sở. Tăng cường nắm bắt, tổng hợp, phản ánh ý kiến, kiến nghị, những vấn đề xã hội phát sinh từ cộng đồng; theo dõi, giám sát việc tiếp thu, giải quyết, giải trình của cơ quan có thẩm quyền. Phát huy vai trò của gia đình, khu dân cư, người có uy tín, doanh nghiệp, tổ chức xã hội và cộng đồng trong hòa giải, tự quản, tương trợ, xây dựng môi trường sống an toàn, văn minh, nhân văn; từng bước hình thành "trật tự tự thân" trong cộng đồng.

4. Thường trực Hội đồng nhân dân xã chỉ đạo cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch này; rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các nghị quyết, quy định không còn phù hợp; ưu tiên bố trí, phân bổ nguồn lực thực hiện Kế hoạch, bảo đảm khả thi, hiệu quả. Tăng cường giám sát chuyên đề, giám sát thường xuyên việc triển khai thực hiện của UBND xã, các thôn, cơ quan, đơn vị; chú trọng giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu về an sinh xã hội, chăm sóc sức khỏe Nhân dân, phân bổ nguồn lực và các chỉ tiêu phát triển xã hội. Tích cực phát huy vai trò của đại biểu HĐND xã trong tiếp xúc cử tri, lắng nghe, phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân; giám sát việc giải quyết kiến nghị của cử tri, góp phần củng cố niềm tin, tạo đồng thuận xã hội, bảo đảm Nghị quyết được triển khai thực chất, đồng bộ, hiệu quả.

5. UBKT Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, triển khai thực hiện việc kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch này. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh hạn chế, khuyết điểm; xem xét, xử lý hoặc đề xuất xử lý theo thẩm quyền đối với tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, bảo đảm Kế hoạch được thực hiện nghiêm túc, thực chất, hiệu quả.

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Văn phòng Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- TT HĐND, UBND, MTTQ và các tổ chức CT-XH;
- Các Ban của Đảng ủy;
- Các tổ chức đảng trực thuộc;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG ỦY XÃ HOẰNG SƠN

Lưu Đức Trình

Phụ lục

DANH MỤC NHIỆM VỤ, ĐỀ ÁN, SẢN PHẨM TRỌNG TÂM THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 18-NQ/TW NGÀY 28/7/2026, CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 32-CTR/TW NGÀY 28/7/2026 VÀ KẾ HOẠCH SỐ 79-KH/TU NGÀY 22/8/2026

(Kèm theo Kế hoạch số 91 -KH/TU ngày 02/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Hoằng Sơn)

TT	Nhiệm vụ, đề án/sản phẩm	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Kết quả/Sản phẩm
I. QUÁN TRIỆT, NÂNG CAO NHẬN THỨC, THỐNG NHẤT TƯ DUY VÀ HÀNH ĐỘNG					
1	Tổ chức quán triệt Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 32-CTr/TW, Kế hoạch số 79-KH/TU và Kế hoạch của xã đến cán bộ chủ chốt; hướng dẫn quán triệt đến chi bộ.	Ban Xây dựng Đảng	Các tổ chức đảng trực thuộc; các cơ quan liên quan.	Trong 30 ngày kể từ ngày ban hành Kế hoạch	Hội nghị/tài liệu quán triệt; báo cáo kết quả, tỷ lệ hoàn thành
2	Xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội; tuyên truyền mô hình, cách làm hiệu quả; đấu tranh phản bác thông tin sai trái, xuyên tạc.	Ban Xây dựng Đảng	UBND, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, các thôn	Quý IV/2026; thực hiện thường xuyên	Kế hoạch tuyên truyền; chuyên trang/chuyên mục; báo cáo định kỳ
3	Cụ thể hóa nhiệm vụ của Kế hoạch	UBND xã	Cơ quan liên quan	Trong 30 ngày kể từ ngày ban hành Kế hoạch	Kế hoạch/chương trình
II. XÂY DỰNG VĂN HÓA THƯỢNG TÔN PHÁP LUẬT VÀ KỶ CƯƠNG XÃ HỘI					
4	Rà soát, đề xuất xử lý các quy định chồng chéo, bất cập; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.	UBND xã	Các cơ quan liên quan	Quý IV/2026; theo quý	Báo cáo rà soát
5	Thực hiện lan tỏa văn hóa Đảng, văn hóa công vụ, văn hóa công dân, văn hóa doanh nghiệp; gắn với liêm chính, trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân.	Ban Xây dựng Đảng	UBND; MTTQ xã	Theo hướng dẫn của cấp trên; thực hiện thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện
6	Rà soát, hướng dẫn xây dựng, thực hiện hương ước, quy ước tiến bộ, phù hợp pháp luật và bản sắc văn hóa của địa phương	UBND xã	MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội	2026-2030; thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện

III. XÂY DỰNG CON NGƯỜI HOẰNG SƠN THỜI KỲ MỚI					
7	Rà soát, cập nhật nội dung giáo dục về kỷ cương, an toàn, văn minh, kỹ năng sống, kỹ năng số và trách nhiệm xã hội trong giáo dục phù hợp từng cấp học.	UBND xã	Ban Xây dựng Đảng; các cơ sở giáo dục	Theo hướng dẫn của cấp trên; thực hiện thường xuyên	Tài liệu/chương trình giáo dục địa phương được cập nhật
8	Thực hiện các giải pháp bảo đảm trẻ em trong độ tuổi được đến trường; giảm bỏ học; nâng tỷ lệ hoàn thành THPT và tương đương; nâng cao chất lượng giáo dục.	UBND xã	Các cơ quan, đơn vị và các thôn	2026-2030	Báo cáo chỉ tiêu giáo dục hằng năm
9	Nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo; tăng đào tạo lại, đào tạo thường xuyên; phát triển kỹ năng số và kỹ năng nghề gắn với nhu cầu thị trường lao động.	UBND xã	Doanh nghiệp, cơ sở đào tạo; cơ quan liên quan	2026-2030	Báo cáo chỉ tiêu lao động, đào tạo hằng năm
10	Tham mưu đề xuất cơ chế phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, sử dụng, trọng dụng nhân tài và nhân lực chất lượng cao.	Ban Xây dựng Đảng	UBND xã; cơ quan liên quan	Hoàn thành đề xuất trong năm 2027	Báo cáo đề xuất cấp có thẩm quyền
IV. XÂY DỰNG, PHÁT HUY HỆ GIÁ TRỊ VĂN HÓA, GIA ĐÌNH, CHUẨN MỰC XÃ HỘI					
11	Cụ thể hóa, tuyên truyền và lan tỏa hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hóa, hệ giá trị gia đình, chuẩn mực con người và chuẩn mực xã hội phù hợp với xã Hoằng Sơn.	Ban Xây dựng Đảng	UBND; MTTQ xã	Theo hướng dẫn của cấp trên; thực hiện thường xuyên	Tài liệu tuyên truyền
12	Bảo tồn, phát huy giá trị di sản văn hóa; phát triển công nghiệp văn hóa, du lịch văn hóa; nâng hiệu quả thiết chế văn hóa cơ sở.	UBND xã	MTTQ xã, các thôn	2026-2030	Báo cáo kết quả hằng năm
13	Xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; nâng chất lượng phong trào xây dựng đời sống văn hóa, bảo đảm thực chất.	MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội	UBND xã; các thôn	2026-2030	Báo cáo kết quả; mô hình gia đình/khu dân cư tiêu biểu

V. XÂY DỰNG NỀN QUẢN TRỊ XÃ HỘI HIỆN ĐẠI, KIẾN TẠO PHÁT TRIỂN TỪ CƠ SỞ					
14	Rà soát, phân định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền, nguồn lực, dữ liệu và điều kiện bảo đảm vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.	UBND xã	Ban Xây dựng Đảng; các cơ quan, đơn vị	Đánh giá hằng năm, lần đầu trong Quý IV/2026	Báo cáo đánh giá; danh mục kiến nghị, giải pháp
15	Xây dựng, hoàn thiện cơ chế tiếp nhận, xử lý, phản hồi kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; tăng cường đối thoại, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình.	UBND xã	Ban Xây dựng Đảng; các cơ quan, đơn vị	Hoàn thành trong năm 2027	Quy trình/hệ thống tiếp nhận và phản hồi; báo cáo vận hành
16	Chuẩn hóa, kết nối, chia sẻ, khai thác các CSDL phục vụ quản trị xã hội; đẩy mạnh ứng dụng AI, dữ liệu lớn, IoT trong dự báo, cảnh báo và điều hành.	UBND xã	Công an xã; các cơ quan liên quan	2026-2030; có sản phẩm hằng năm	Danh mục CSDL được kết nối; nền tảng/báo cáo phân tích, cảnh báo
17	Khai thác hiệu quả CSDL quốc gia về dân cư, VNeID và các nền tảng số phục vụ quản trị xã hội, phòng ngừa tội phạm, an sinh xã hội và dịch vụ công.	Công an xã	UBND xã; cơ quan liên quan	Thường xuyên	Báo cáo kết nối, khai thác dữ liệu và hiệu quả sử dụng
VI. BẢO ĐẢM AN NINH CON NGƯỜI, KÉO GIẢM TỘI PHẠM, TỆ NẠN VÀ RỦI RO XÃ HỘI					
18	Kéo giảm bền vững tội phạm, vi phạm pháp luật, tệ nạn xã hội; phấn đấu hằng năm giảm 10% số vụ phạm tội về TTXH.	Công an xã	Các cơ quan, các thôn	Hằng năm đến 2030	Báo cáo chỉ tiêu, kết quả đấu tranh phòng chống tội phạm
19	Hoàn thành đạt tiêu chí xã không ma túy.	Công an xã	UBND xã; các thôn	2026	Hồ sơ công nhận
20	Đẩy mạnh phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; nhân rộng mô hình cộng đồng, trường học, bệnh viện, khu công nghiệp an toàn.	Công an xã	MTTQ xã; các thôn	Thường xuyên	Báo cáo phong trào; danh mục mô hình hiệu quả
21	Nâng cao năng lực y tế cơ sở, quản lý sức khỏe toàn dân; triển khai khám sức khỏe định kỳ theo lộ trình; mở rộng bao phủ BHYT.	UBND xã	Các Trạm y tế, các thôn	2026-2030	Báo cáo chỉ tiêu y tế, BHYT, khám sức khỏe

VII. PHÁT TRIỂN KINH TẾ GẮN VỚI TIẾN BỘ, CÔNG BẰNG XÃ HỘI, BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG					
22	Lồng ghép mục tiêu của Nghị quyết vào kế hoạch phát triển KT-XH, đầu tư công, tài chính, môi trường và an sinh xã hội của tỉnh.	UBND xã	Các cơ quan liên quan	Hằng năm	Nội dung lồng ghép trong kế hoạch KT-XH, đầu tư công và ngân sách
23	Chuẩn hóa, cập nhật dữ liệu hộ nghèo, hộ cận nghèo, lao động, việc làm, bảo hiểm, đối tượng trợ giúp xã hội.	UBND xã	Công an xã, các thôn	Thường xuyên	Cơ sở dữ liệu được cập nhật
24	Thực hiện đồng bộ chính sách việc làm, giảm nghèo, nhà ở, bảo hiểm, trợ giúp xã hội và dịch vụ xã hội cơ bản; hỗ trợ kịp thời người dân gặp rủi ro, thiên tai, dịch bệnh.	UBND xã	MTTQ, các thôn	2026-2030	Báo cáo kết quả hằng năm; chỉ tiêu giảm nghèo, việc làm, an sinh
25	Xử lý các điểm nghẽn về ô nhiễm môi trường, ngập úng, lấn chiếm vỉa hè, mất trật tự công cộng tại địa bàn trọng điểm; phát triển nông thôn xanh, an toàn, văn minh.	UBND xã	Công an xã, các thôn	2026-2030; báo cáo hằng năm	Danh mục điểm nghẽn và kết quả xử lý; báo cáo chỉ tiêu môi trường
VIII. TĂNG CƯỜNG HỘI NHẬP QUỐC TẾ, HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC					
26	Lồng ghép yêu cầu xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển vào chương trình đối ngoại, xúc tiến đầu tư, hợp tác quốc tế của xã.	UBND xã	Cơ quan liên quan	Thường xuyên	Nội dung lồng ghép; báo cáo đối ngoại, xúc tiến đầu tư
27	Tăng cường hợp tác với tổ chức quốc tế, doanh nghiệp, cơ sở nghiên cứu, đào tạo và cộng đồng người Việt Nam ở nước ngoài để huy động tri thức, công nghệ, nguồn lực cho phát triển xã hội.	UBND xã	MTTQ xã, cơ quan liên quan	2026-2030	Danh mục chương trình/dự án/hợp tác; báo cáo nguồn lực huy động
IX. NHIỆM VỤ ĐỘT PHÁ, KIỂM TRA, GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ					
28	Xây dựng Kế hoạch về văn hóa thượng tôn pháp luật, văn hóa Đảng, văn hóa công vụ và kỷ cương xã hội.	Ban Xây dựng Đảng	UBND xã, các cơ quan liên quan	Theo hướng dẫn của cấp trên, thực hiện đến 2030	Chuyên đề/kế hoạch được phê duyệt

29	Xây dựng chương trình/Kế hoạch phát triển con người Hoằng Sơn thời kỳ mới, gắn giáo dục, văn hóa, sức khỏe, kỹ năng số và khát vọng cống hiến.	UBND xã	Ban Xây dựng Đảng, MTTQ xã	Theo hướng dẫn của cấp trên	Chương trình/Kế hoạch được phê duyệt
30	Xây dựng chương trình/đề án nâng cao năng lực quản trị xã hội hiện đại, kiến tạo phát triển từ cơ sở, quản trị dựa trên dữ liệu và kết quả.	UBND xã	Công an xã, Ban Xây dựng Đảng	Theo hướng dẫn của cấp trên	Chương trình/đề án; bộ chỉ tiêu theo dõi
31	Đưa việc thực hiện Kế hoạch vào chương trình kiểm tra, giám sát; kiểm tra trách nhiệm cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu và lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm, lãng phí, tiêu cực.	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	Các cơ quan liên quan	Hằng năm, từ năm 2027	Chương trình/kế hoạch kiểm tra, giám sát; thông báo/kết luận
32	Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tiến độ, kết quả thực hiện Kế hoạch; sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.	UBND xã	Các cơ quan, đơn vị, các thôn	Báo cáo hằng năm trước 15/12; sơ kết cuối 2027; tổng kết cuối 2030	Báo cáo hằng năm; báo cáo sơ kết, tổng kết