

Số: /TB-UBND

Yên Phú, ngày tháng 8 năm 2025

THÔNG BÁO

Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trực thuộc UBND xã Yên Phú

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/06/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2025 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Nghị quyết 149/NQ-HĐND ngày 30/7/2025 của Hội đồng nhân dân xã Yên Phú về việc phê chuẩn giao biên chế và lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP sự nghiệp giáo dục xã Yên Phú, năm học 2025-2026;

Thực hiện Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/8/2025 của Sở Nội vụ Thanh Hóa về việc hướng dẫn thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 27/8/2025 của Chủ tịch UBND xã Yên Phú về việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ thuộc UBND xã Yên Phú;

UBND xã Yên Phú thông báo xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. SỐ LƯỢNG, CHỈ TIÊU XÉT TUYỂN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được UBND tỉnh giao:

Tổng lao động hợp đồng làm giáo viên được UBND tỉnh giao tại Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/06/2025 là: **26** chỉ tiêu (trong đó: Mầm non: 5; Tiểu học: 10; THCS: 11). Tuy nhiên có: 10 hợp đồng còn hiệu lực đến 30/5/2026. Thiếu 16 chỉ tiêu cần xét tuyển.

2. Chỉ tiêu xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên: 16 người. Cụ thể:

a) Cấp học mầm non: Giáo viên dạy mầm non 5 người.

b) Cấp học tiểu học: 8 người, trong đó:

- Giáo viên dạy văn hóa: 08 người;

c) Cấp học THCS: **03** người, trong đó:

- *Giáo viên dạy Ngữ văn: 01 người;*

- *Giáo viên dạy Vật lí: 01 người;*

- *Giáo viên dạy Lịch sử: 01 người;*

II. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ XÉT TUYỂN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;

c) Có đủ sức khỏe để làm việc;

d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;

e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

2. Yêu cầu cụ thể của vị trí việc làm xét tuyển

Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT-BGDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT và số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Cụ thể về trình độ chuyên môn như sau:

2.1. Vị trí giáo viên mầm non: Có bằng tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

2.2. Vị trí giáo viên tiểu học:

a) *Đối với giáo viên dạy văn hóa:* Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

b) *Đối với giáo viên dạy các môn học khác:* Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên liên quan hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành liên quan và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

2.3. Vị trí giáo viên trung học cơ sở: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

III. PHƯƠNG THỨC, ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN, CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN TRONG KỲ XÉT TUYỂN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

Việc xét tuyển được thực hiện theo 02 vòng như sau:

1. Vòng 1: Kiểm tra hồ sơ dự tuyển

Kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự xét vòng 2.

2. Vòng 2: Xét trúng tuyển đối với từng trường theo từng môn học có nhu cầu tuyển.

a) Trường hợp 1: Ở vị trí việc làm có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì người dự tuyển là người trúng tuyển.

b) Trường hợp 2: Ở vị trí việc làm có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển nhiều hơn chỉ tiêu xét tuyển thì thực hiện xét tuyển theo thứ tự ưu tiên sau:

Bước 1: Ưu tiên xét trúng tuyển trước đối với người đã hoặc đang hợp đồng lao động làm giáo viên giảng dạy đúng vị trí việc làm dự tuyển, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội (không tính trường hợp giáo viên đã nghỉ hưu).

Bước 2: Sau khi thực hiện xét trúng tuyển trước cho đối tượng nêu trên (Bước 1), nếu còn chỉ tiêu, thực hiện xét tuyển đến các đối tượng khác, nhưng không là giáo viên đã nghỉ hưu.

Bước 3: Sau khi thực hiện xét trúng tuyển trước cho các đối tượng nêu trên (Bước 1 và Bước 2), nếu còn chỉ tiêu thì thực hiện xét tuyển đến đối tượng là giáo viên giảng dạy đã nghỉ hưu.

Nguyên tắc khi xét trúng tuyển ở mỗi Bước thực hiện như sau:

- Vị trí việc làm có số lượng hồ sơ ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì người dự tuyển là người trúng tuyển.

- Vị trí việc làm có số lượng hồ sơ nhiều hơn chỉ tiêu xét tuyển thì Hội đồng xét tuyển sẽ thực hiện như sau:

Ở Bước 1 và Bước 2: Tổ chức xét hồ sơ theo tiêu chí.

Ưu tiên xét trúng tuyển theo thứ tự sau (xét tiêu chí 1 nếu còn chỉ tiêu mới xét tiêu chí 2):

Tiêu chí 1: Theo số năm tháng hợp đồng lao động đúng vị trí việc làm dự tuyển: Xét trúng tuyển trước với người có số tháng hợp đồng đóng bảo hiểm nhiều hơn (không xét đối với hợp đồng không đóng BHXH bắt buộc).

Tiêu chí 2: Theo điểm số ở trình độ đào tạo đại học (theo chuẩn trình độ vị trí việc làm xét tuyển).

Xét trúng tuyển theo thứ tự Điểm xét tuyển từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển của từng vị trí đăng ký dự tuyển.

Điểm xét tuyển = Điểm trung bình toàn khóa của trình độ đại học (theo thang điểm 10) + Điểm ưu tiên (quy định tại khoản 3 mục III Kế hoạch tuyển dụng).

* Ở bước 3: Xét kết quả, thành tích đạt được trong quá trình công tác. Người trúng tuyển là người có kết quả, thành tích đạt được trong quá trình công tác nhiều hơn lấy theo thứ tự từ trên xuống dưới cho đến khi đủ chỉ tiêu của mỗi vị trí việc làm của đơn vị.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét trúng tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì xét trúng tuyển trước người có trình độ đào tạo (đúng vị trí việc làm dự tuyển) cao hơn. Trường hợp vẫn chưa xác định được thì Chủ tịch UBND xã quyết định người trúng tuyển.

- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển hợp đồng lao động không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

- Xét bổ sung lao động hợp đồng

+ Trường hợp người trúng xét lao động hợp đồng bị hủy bỏ kết quả *(người trúng xét lao động hợp đồng có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự xét hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự xét tuyển)* hoặc bị hủy bỏ kết quả xét tuyển lao động hợp đồng *(người được trúng xét lao động hợp đồng không đến ký hợp đồng lao động và nhận việc theo thời hạn quy định)*.

+ Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xét lao động hợp đồng xem xét quyết định việc trúng xét tuyển lao động hợp đồng với người dự tuyển có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định liên kết của người trúng xét lao động hợp đồng đã bị hủy bỏ kết quả trúng xét tuyển hoặc trường hợp bị hủy bỏ kết quả xét tuyển lao động hợp đồng.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định thì Chủ tịch UBND xã quyết định người trúng xét tuyển lao động hợp đồng.

V. THÀNH PHẦN HỒ SƠ, THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM NỘP HỒ SƠ ĐĂNG KÝ XÉT TUYỂN, DANH MỤC TÀI LIỆU ÔN TẬP

1. Người dự tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên nộp 01 bộ hồ sơ gồm:

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ *(kèm theo Thông báo này)*.

b. Bản sao văn bằng, bảng điểm toàn khóa, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí việc làm dự tuyển;

c. Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

d. Bản sao hợp đồng lao động làm giáo viên được cấp có thẩm quyền ký (nếu đã từng là hợp đồng lao động);

d. 03 phong bì có dán tem ghi rõ họ tên, địa chỉ người nhận.

2. Thời gian nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: 10 ngày làm việc, kể từ ngày 28/8/2025 đến hết ngày 12/9/2025.

3. Địa điểm nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển: Người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp tại Trung tâm phục vụ hành chính công xã Yên Phú.

Địa chỉ: Thôn Bùi Thượng, xã Yên Phú, tỉnh Thanh Hóa.

VI. THẨM QUYỀN, HÌNH THỨC, THỜI HẠN CỦA HỢP ĐỒNG VÀ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Thẩm quyền, hình thức:

Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND xã Yên Phú, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Thời hạn của hợp đồng

Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng, từ ngày ký hợp đồng đến hết ngày 31/5/2026.

3. Chế độ chính sách đối với lao động hợp đồng

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

Trường hợp giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông đã nghỉ hưu, tiếp tục được ký hợp đồng lao động giảng dạy thì được trả tiền lương tương ứng với hệ số lương bậc 1, viên chức loại A1, bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ

về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (không đóng BHXH, BHYT, kinh phí công đoàn,...).

VII. MỘT SỐ LƯU Ý

1. Người đăng ký xét tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ xét tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả xét tuyển và xử lý theo quy định của pháp luật.

2. Người đăng ký xét tuyển sẽ không được sửa đổi, bổ sung các giấy tờ trong hồ sơ đã nộp khi hết thời hạn nộp hồ sơ.

3. Hồ sơ xét tuyển không phải trả lại cho người đăng ký xét tuyển.

4. Trong quá trình xét tuyển, các thí sinh cập nhật thông tin để thực hiện theo địa chỉ Cổng Thông tin điện tử xã Yên Phú: <https://yenphu.thanhhoa.gov.vn/>.

Trên đây là Thông báo xét tuyển xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ. UBND xã Yên Phú Thông báo để các cá nhân, tổ chức có liên quan biết, theo dõi, thực hiện. Thông báo này được niêm yết công khai tại Trụ sở UBND xã Yên Phú; đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử xã Yên Phú; Phòng Văn hóa – Xã hội xã Yên Phú thông báo công khai trên hệ thống loa truyền thanh của địa phương; Hiệu trưởng các đơn vị trường học trên địa bàn xã niêm yết, thông báo công khai tại đơn vị mình./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- TTr. Đảng ủy, TTr. HĐND xã (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Cổng thông tin Điện tử xã (để đăng tải);
- Các trường học trên địa bàn xã; (để niêm yết, thông báo);
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Đăng Ngọc