

Số: /TB-UBND

Yên Ninh, ngày tháng năm 2025

## THÔNG BÁO

### **Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ thuộc UBND Xã Yên Ninh**

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập; số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01,02,03,04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập; số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập và các trường chuyên biệt công lập; số 15/2025/TT-BGDĐT ngày 24/7/2025 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Giáo dục và Đào tạo thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Văn hoá - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học

2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Nghị quyết số 127/NQ-HĐND ngày 29 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân xã Yên Ninh về việc quyết định số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục đào tạo thuộc xã Yên Ninh năm học 2025 - 2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 511/QĐ-UBND, ngày 30 tháng 8 năm 2025 của UBND xã Yên Ninh về việc phân bổ số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục đào tạo thuộc xã Yên Ninh năm học 2025 - 2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Kế hoạch số 34/KH-UBND, ngày 30/8/2025 của UBND xã Yên Ninh về việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ thuộc UBND xã Yên Ninh;

Thực hiện Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/08/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

UBND xã Yên Ninh thông báo xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

## **I. NỘI DUNG THÔNG BÁO**

### **1. Chỉ tiêu, số lượng cần xét tuyển**

Số lượng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên: 21 chỉ tiêu.

a) Giáo viên mầm non: 08 người.

b) Giáo viên tiểu học: 10 người, trong đó: Giáo viên Văn hóa 06; GDTC 02, Tin học 01, Âm nhạc 01.

c) Giáo viên THCS: 03 người, trong đó: Toán 01; GDCD 01, Lịch Sử (Địa lý): 01.

### **2. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên**

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;

c) Có đủ sức khỏe để làm việc;

d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;

e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT-BGDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT và số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Cụ thể về trình độ chuyên môn như sau:

- *Vị trí giáo viên mầm non*: Có bằng tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

- *Vị trí giáo viên tiểu học*: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- *Vị trí giáo viên trung học cơ sở*: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

### **3. Thành phần hồ sơ, thời gian và địa điểm nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển**

3.1. Người dự tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên nộp 01 bộ hồ sơ gồm:

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ;

b) Bản sao văn bằng, bằng điểm toàn khóa, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí việc làm dự tuyển;

c) Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

d) Bản sao hợp đồng lao động làm giáo viên được Chủ tịch UBND huyện ký (nếu đã từng là hợp đồng lao động);

đ) 03 phong bì có dán tem ghi rõ họ tên, địa chỉ người nhận.

3.2. Thời gian nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: 10 ngày làm việc kể từ ngày có Thông báo xét tuyển được đăng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và trên Cổng thông tin điện tử của UBND xã Yên Ninh.

3.3. Địa điểm nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển: Người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp hồ sơ tại Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã Yên Ninh.

Địa chỉ: Thôn Hanh Cát 1, xã Yên Ninh, tỉnh Thanh Hóa.

3.4. Lệ phí xét lao động hợp đồng: Không.

\* **Lưu ý:** *Mỗi người chỉ được nộp hồ sơ đăng ký và tham gia xét tuyển 01 vị trí việc làm nêu tại mục 2, phần I của Thông báo này.*

#### **4. Nội dung, hình thức xét tuyển**

Việc xét tuyển được thực hiện đánh giá thông qua Hội đồng xét tuyển.

a) *Vòng 1: Kiểm tra hồ sơ*

- Kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Đối với các hồ sơ hợp lệ cho điểm ban đầu là 100 điểm. Các hồ sơ không đạt tiêu chuẩn sẽ loại trực tiếp.

b) *Vòng 2: Hội đồng xét tuyển thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn sau:*

- Đối với các vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký dự tuyển thấp hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì căn cứ kết quả vòng 1 để quyết định công nhận.

- Đối với các vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký dự tuyển cao hơn chỉ tiêu xét tuyển, sử dụng điểm cộng ưu tiên để xác định người trúng tuyển.

- Hội đồng xét tuyển làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng xét tuyển đã biểu quyết.

- Báo cáo Chủ tịch UBND xã xem xét quyết định công nhận kết quả trúng tuyển lao động hợp đồng.

c) *Đối tượng và điểm ưu tiên:*

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được 02 điểm cộng vào kết quả xét điểm hồ sơ.

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 01 điểm vào kết quả vòng 2.

- Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 01 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

#### **5. Xác định người trúng tuyển**

5.1. *Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên phải có đủ các điều kiện sau:*

- Có kết quả vượt qua vòng 1 để đến vòng xét tuyển;
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu xét tuyển của từng vị trí việc làm.

5.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng điểm bằng nhau ở vị trí xét tuyển thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- Người có trình độ đào tạo cao hơn (đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm);
- Người có kết quả học tập cao hơn trong các cơ sở đào tạo;
- Đã từng là HDLD trong ngành giáo dục trước đây;
- Là công dân thuộc địa phương;

\* Trong trường hợp vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quyết định người trúng tuyển.

- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển hợp đồng lao động không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

## **6. Thẩm quyền ký hợp đồng và thời hạn của hợp đồng**

### **6.1. Thẩm quyền ký hợp đồng:**

Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND xã Yên Ninh, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TTBNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

### **6.2. Thời hạn của hợp đồng:**

Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng, từ ngày ký hợp đồng đến ngày 31/5/2026.

## **7. Chế độ chính sách đối với lao động hợp đồng**

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động. Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

Trường hợp giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông đã nghỉ hưu, tiếp tục được ký hợp đồng lao động giảng dạy thì được trả tiền lương tương ứng với hệ số lương bậc 1, viên chức loại A1, bảng 3, bảng 6

lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (không đóng BHXH, BHYT, kinh phí công đoàn,...).

### **8. Thời gian thực hiện việc xét tuyển**

Việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên thực hiện trong tháng 9 năm 2025.

## **II. MỘT SỐ LƯU Ý**

**1.** Người đăng ký xét tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ xét tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả xét tuyển và xử lý theo quy định của pháp luật.

**2.** Người đăng ký xét tuyển sẽ không được sửa đổi, bổ sung các giấy tờ trong hồ sơ đã nộp khi hết thời hạn nộp hồ sơ.

**3.** Hồ sơ xét tuyển không phải trả lại cho người đăng ký xét tuyển.

**4.** Trong quá trình xét tuyển, các thí sinh cập nhật thông tin để thực hiện theo địa chỉ Trang thông tin điện tử xã Yên Ninh: [yenninh.thanhhoa.gov.vn](http://yenninh.thanhhoa.gov.vn).

Trên đây là Thông báo xét tuyển xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ. UBND xã Yên Ninh Thông báo để các cá nhân, tổ chức có liên quan biết, theo dõi, thực hiện. Thông báo này được niêm yết công khai tại Trụ sở UBND xã Yên Ninh; đăng tải trên Trang Thông tin điện tử Xã Yên Ninh; Trung tâm Cung ứng dịch vụ công xã thông báo công khai trên hệ thống đài truyền thanh; Hiệu trưởng các đơn vị trường học trên địa bàn xã niêm yết, thông báo công khai tại đơn vị mình./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (để b/c);
- TTr. Đảng ủy, HĐND xã (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Trung tâm cung ứng dịch vụ công xã (để phát thanh);
- Trang thông tin Điện tử xã (để đăng tải);
- Trung tâm phục vụ HCC xã (để niêm yết, thông báo);
- Hiệu trưởng các trường học trên địa bàn xã (để niêm yết, thông báo);
- Lưu: VT - VHXH.

**CHỦ TỊCH**

**Trịnh Thanh Bình**