

KẾ HOẠCH
Phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2026

Thực hiện công văn số 7137/STC-ĐKKD ngày 31/7/2025 của Sở Tài chính tỉnh Thanh Hoá về việc xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2026. Ủy ban nhân dân xã Mường Lát xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2026, với các nội dung sau:

Phần thứ nhất

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ,
HỢP TÁC XÃ NĂM 2025**

**I. TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ
NĂM 2025**

**1. Đánh giá dựa trên các chỉ tiêu về hoạt động sản xuất, kinh doanh
của hợp tác xã**

a) Về số lượng, doanh thu và thu nhập của hợp tác xã

- Tổng số hợp tác xã: Trên địa bàn có 02 HTX nông nghiệp và 01 HTX dịch vụ môi trường (trong đó: có 02 HTX đang hoạt động và 01 HTX đã ngừng hoạt động).

- Số HTX thành lập mới trong năm 2025: Không có HTX nông nghiệp mới thành lập.

- Số HTX giải thể: Chưa giải thể HTX.

- Tổng số thành viên trong các HTX: 12 người.

- Doanh thu bình quân của HTX: ước đạt 720 triệu đồng/HTX/năm, đạt mục tiêu kế hoạch năm 2025.

- Lãi bình quân HTX: ước đạt 360 triệu đồng/HTX/năm.

- Số HTX hoạt động hiệu quả: 02 HTX.

b) Về thành viên, lao động của HTX

- Số lượng thành viên rút khỏi: 7 thành viên (01 HTX Dịch vụ môi trường).

- Tổng số lao động làm việc thường xuyên trong HTX ước tính năm 2025: 20 người (trong đó: lao động đồng thời là thành viên: 12 người).

- Thu nhập bình quân của lao động làm việc thường xuyên trong HTX: 5 triệu đồng/người/tháng, đạt so với mục tiêu kế hoạch năm 2025.

c) Về trình độ cán bộ quản lý hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác

- Tổng số cán bộ quản lý HTX: 12 cán bộ;
- Tổng số cán bộ quản lý HTX đạt trình độ sơ cấp, trung cấp: 4 cán bộ; bằng 33% so với tổng số cán bộ HTX;
- Tổng số cán bộ quản lý HTX, LH HTX, THT đạt trình độ cao đẳng, đại học: 1 cán bộ; bằng 8,3% so với tổng số cán bộ HTX.

2. Đánh giá theo lĩnh vực

a) Lĩnh vực nông - lâm - ngư - diêm nghiệp:

Số lượng HTX: 3 HTX, (trong đó: 01 HTX ngừng hoạt động, 01 HTX đang hoạt động). Số lượng thành viên tham gia: 12 thành viên (không bao gồm thành viên HTX ngừng hoạt động). Số lượng lao động làm việc thường xuyên: 20 người (trong đó: lao động đồng thời là thành viên: 12 người). Doanh thu bình quân của HTX ước đạt 720 triệu đồng/HTX/năm. Lãi bình quân của HTX ước đạt khoảng 360 triệu đồng/HTX/năm. Thu nhập bình quân của lao động làm việc thường xuyên HTX: 5 triệu đồng/người/tháng.

Trong năm 2025, do ảnh hưởng của thiên tai, dịch bệnh, thị trường tiêu thụ gặp nhiều biến động, các HTX gặp nhiều khó khăn trong việc triển khai các kế hoạch sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, các hợp tác xã vẫn khắc phục được khó khăn, đẩy mạnh sản xuất và tích cực tìm đầu ra cho sản phẩm, giúp tiêu thụ nông sản cho nông dân, tạo được niềm tin cho bà con nông dân, góp phần tích cực vào phát triển kinh tế nông thôn.

b) Lĩnh vực khác: HTX dịch vụ môi trường: 01 HTX nhưng đã ngừng hoạt động.

3. Đánh giá tác động của HTX tới thành viên, kinh tế hộ thành viên

- *Về kinh tế:* Mường Lát là xã khó khăn, điều kiện địa lý phức tạp, người dân tộc thiểu số chiếm đa số, trình độ dân trí trong đại bộ phận Nhân dân còn hạn chế, chủ yếu canh tác theo tập quán tự cung, tự cấp dẫn đến việc phát triển kinh tế theo mô hình HTX còn gặp nhiều khó khăn.

- *Về văn hóa:* Việc phát triển mô hình HTX tại địa phương giúp Nhân dân các dân tộc trong xã xây dựng được nét văn hóa sinh hoạt cộng đồng, hình thành mối liên kết trong lao động, giúp nhau cùng phát triển kinh tế từng bước xóa đói giảm nghèo bền vững, nhất là phát huy giá trị văn hóa qua các mặt hàng dệt thổ cẩm, đan lát, các mặt hàng tiêu dùng gia đình từ mây, tre...

- *Về chính trị:* Nâng cao nhận thức của người dân lao động về đường lối, chính sách phát triển kinh tế, an sinh xã hội của Nhà nước, người dân có việc làm ổn định, có thu nhập, góp phần đảm bảo an ninh chính trị ở địa phương, tránh được các tệ nạn xã hội.

- *Về xã hội:* Ngoài ý nghĩa về mặt kinh tế, phát triển mô hình HTX góp phần giải quyết việc làm cho lao động địa phương, đề cao lối sống vì cộng đồng, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau trong sản xuất của hộ thành viên và nông dân địa

phương, góp phần đáng kể vào việc thực hiện xóa đói giảm nghèo, an sinh xã hội và xây dựng nông thôn mới tại địa phương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ (KTTT)

1. Kết quả triển khai Luật và các văn bản hướng dẫn

Các cấp uỷ đảng, chính quyền đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát triển kinh tế tập thể, triển khai thực hiện luật HTX; tăng cường công tác tuyên truyền về kinh tế tập thể như: thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về nội dung cơ bản của Luật HTX và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, các cơ chế, chính sách hỗ trợ, khuyến khích phát triển kinh tế tập thể của nhà nước, của tỉnh; các cấp, ngành tiếp tục cụ thể hóa thành kế hoạch, giải pháp tổ chức thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân thành lập HTX và hoạt động sản xuất, kinh doanh.

2. Công tác quản lý nhà nước về KTTT, HTX

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn, UBND xã đã chỉ đạo các phòng bố trí cán bộ trực tiếp theo dõi KTTT, HTX thuộc lĩnh vực quản lý (*Phòng Kinh tế: 01 cán bộ*); đồng thời UBND xã cũng phân công nhiệm vụ cho các phòng chịu trách nhiệm về hoạt động KTTT, HTX trên địa bàn xã.

Chỉ đạo tăng cường rà soát, kiểm tra tình hình hoạt động của các hợp tác xã, để chỉ đạo, hướng dẫn, chấn chỉnh kịp thời các hợp tác xã đảm bảo hoạt động theo đúng Luật hợp tác xã. Đồng thời có kiến nghị, đề xuất tỉnh có cơ chế, chính sách hỗ trợ các hợp tác xã duy trì hoạt động, từng bước đổi mới phương thức hoạt động, để nâng cao hiệu quả hoạt động của các hợp tác xã

Thực hiện báo cáo thường xuyên, đột xuất về tình hình hoạt động của các HTX, tình hình triển khai thực hiện các văn bản của trung ương, của tỉnh về phát triển kinh tế tập thể cho Ban chỉ đạo phát triển kinh tế tập thể tỉnh, Liên minh hợp tác xã tỉnh, Sở Tài chính, đảm bảo đúng tiến độ; thực hiện tốt việc phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc tổ chức kiểm tra, thanh tra việc thực hiện pháp luật về hợp tác xã.

3. Kết quả triển khai chính sách hỗ trợ, ưu đãi hợp tác xã

Ủy ban nhân dân xã thường xuyên quan tâm, phối hợp hỗ trợ các HTX tiếp cận các chính sách hỗ trợ của nhà nước và nguồn vốn vay tín dụng; đẩy mạnh việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ quản trị trong điều hành sản xuất, kinh doanh của HTX; thúc đẩy phát triển liên kết giữa hợp tác xã với doanh nghiệp để đầu tư sản xuất với tiêu thụ sản phẩm. Thường xuyên tạo điều kiện để các HTX được tập huấn đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản trị trong điều hành và sản xuất, kinh doanh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Nhìn chung năm 2025, hoạt động của khu vực KTTT, HTX đã có những đóng góp nhất định vào phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, góp phần chung tay tìm đầu ra, hỗ trợ tiêu thụ cho nông sản của xã. Qua đó, tiếp tục khẳng định HTX là thành phần kinh tế quan trọng trong cung cấp dịch vụ và kết nối sản xuất cho các hộ nông dân, góp phần vận động bà con nông dân thay đổi cách nghĩ, cách làm, thay đổi tư duy sản xuất nông nghiệp sang kinh tế nông nghiệp và tạo ra sản phẩm chất lượng, đáp ứng nhu cầu thị trường, mang lại hiệu quả kinh tế cao, tăng thu nhập, giải quyết lao động nhàn rỗi. Đồng thời, tạo điều kiện rất thuận lợi trong việc tuyên truyền, vận động thành lập HTX tiếp tục góp phần quan trọng trong việc hoàn thành tiêu chí xây dựng nông thôn mới và tái cơ cấu ngành nông nghiệp tại địa phương. KTTT, HTX phát triển đúng hướng, sẽ là một yếu tố và động lực cơ bản để đổi mới tư duy, nâng cao trình độ sản xuất trên mọi phương diện cho người nông dân; đồng thời, đem lại hiệu quả kinh tế cao trong khu vực nông nghiệp, nông thôn, tạo nền tảng để phát triển kinh tế - xã hội, thúc đẩy quá trình xây dựng nông thôn mới.

Các HTX chủ động đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, mở rộng thị trường; đối với các HTX nông, lâm nghiệp luôn phấn đấu tăng năng suất, chất lượng, giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, luôn mở rộng sản xuất kinh doanh nhằm thu hút nguồn nhân lực, tạo công ăn, việc làm và cải thiện đời sống cho người lao động.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Sự phát triển loại hình KTTT còn mang tính tự phát, đơn lẻ, chưa phát triển bền vững, chưa có sự cạnh tranh trong kinh doanh, thị trường tiêu thụ dễ gặp rủi ro chưa có sự liên kết. Việc tổ chức triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển hợp tác xã của các cấp còn chậm, chưa thường xuyên đến với người dân.

Quy mô sản xuất kinh doanh của HTX trên địa bàn xã đều nhỏ lẻ. Mặt khác, thu nhập đối với các HTX dịch vụ thấp, chế độ tài chính lâu dài chưa có đã làm giảm động lực của bộ máy quản lý cũng như thu hút những người có năng lực, trình độ tham gia HTX.

2.2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế:

- *Nguyên nhân khách quan:* Triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế tập thể trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, sự biến đổi về thời tiết, sự biến động về giá cả thị trường đã ảnh hưởng trực tiếp đến phát triển của các HTX.

- *Nguyên nhân chủ quan:*

+ Việc triển khai quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về kinh tế tập thể ở một số cơ quan, đơn vị chưa tốt, còn mang nặng hình thức, thiếu chiều sâu.

+ Nhận thức của nhiều đơn vị, cá nhân về vị trí, vai trò của nền kinh tế tập thể còn hạn chế, do đó chưa thực sự quan tâm, chú trọng đến việc đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của kinh tế tập thể.

+ Đa số các HTX có quy mô nhỏ, thiết bị lạc hậu, sản phẩm đơn điệu, thiếu sức cạnh tranh.

+ Bản thân các thành viên quản lý HTX thiếu sự chủ động trong quản lý điều hành, chưa khai thác có hiệu quả các nguồn nội lực để vươn lên; trong quá trình quản lý, điều hành HTX một số trường hợp chưa tuân thủ đầy đủ các nguyên tắc hoạt động cũng như các quy định của Nhà nước về chế độ quản lý HTX, nhất là trong hạch toán kế toán do thiếu trình độ chuyên môn.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề nghị Trung ương, tỉnh có hướng dẫn chi tiết hơn đối với các chính sách hỗ trợ đối với khu vực KTTT, HTX, như: chính sách về đất đai, trụ sở, hỗ trợ tín dụng để xã có cơ sở thực hiện, giúp các HTX tăng thêm nguồn lực phát triển, nâng cao năng lực cạnh tranh.

2. Đề nghị UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo phát triển KTTT, HTX tỉnh có kế hoạch thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý cho các HTX để nâng cao trình độ quản lý kinh tế hợp tác. Tổ chức cho cán bộ quản lý HTX tham quan học tập kinh nghiệm ở một số mô hình, điểm sản xuất kinh doanh hiệu quả.

Phần thứ hai

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2026

I. MỘT SỐ YÊU CẦU ĐỐI VỚI VIỆC XÂY DỰNG KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2026

1. Phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã phải xuất phát từ nhu cầu chung thực tế của các thành viên trên mọi lĩnh vực đời sống kinh tế - xã hội, trên mọi vùng lãnh thổ; phải theo đúng các giá trị và các nguyên tắc cơ bản của HTX

- Các chỉ tiêu kế hoạch phải khả thi, phù hợp với kết quả, tình hình thực hiện chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2026 và phù hợp với chỉ tiêu kế hoạch dài hạn của địa phương. Ngoài các chỉ tiêu số lượng, cần chú trọng các chỉ tiêu phản ánh chất lượng, hiệu quả.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2026

1. Dự báo những thuận lợi, khó khăn

- *Những thuận lợi ảnh hưởng tới phát triển kinh tế tập thể:*

+ Địa bàn xã nằm ở vị trí biên giới Việt-Lào, thu mua nguồn nguyên liệu đầu vào với giá thành thấp, học hỏi, chọn lọc tiếp thu được kinh nghiệm sản xuất kinh doanh phù hợp với HTX từ Nhân dân của nước bạn Lào.

+ Phát huy tiềm năng thế mạnh của địa phương như chế biến hàng Lâm sản; Nông sản tại địa phương

+ Nhận được nhiều sự quan tâm của tỉnh và Trung ương thông qua nhiều chương trình phát triển nông nghiệp để kích cầu cho kinh tế HTX phát triển.

- *Những khó khăn ảnh hưởng tới kinh tế tập thể:*

+ Nguồn nhân lực chất lượng thấp, lao động chưa qua đào tạo còn chiếm tỷ lệ cao, phần lớn lao động địa phương đi làm tại các khu công nghiệp lớn ở trong và ngoài tỉnh.

+ Hệ thống kết cấu hạ tầng trong xã còn thiếu, còn yếu, chưa đồng bộ, nhất là hệ thống hạ tầng giao thông đường bộ, chưa đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế.

+ Phong tục tập quán sản xuất và sinh hoạt của đồng bào vùng cao còn lạc hậu, dễ bị lôi kéo, kích động.

+ Các HTX khó khăn trong tiếp cận các khoản vay vốn, cũng như những ưu đãi về tín dụng do HTX chưa nắm bắt thông tin về chính sách, và điều kiện về đối tượng thụ hưởng hỗ trợ của chính sách lại chưa phù hợp với điều kiện thực tế của HTX và các thủ tục nhận hỗ trợ, vay ưu đãi tín dụng vẫn còn rườm rà, phức tạp

2. Định hướng chung về phát triển KTTT, HTX

- Tiếp tục củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động, nâng cao vai trò của HTX trong lĩnh vực nông, lâm nghiệp, thủy sản, đáp ứng yêu cầu thực hiện cơ cấu lại ngành nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới; phát triển các mô hình HTX nông nghiệp, dịch vụ nông nghiệp gắn liền với các sản phẩm ngành nghề nông thôn và sản phẩm chủ lực, đặc trưng có lợi thế của xã và Chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP). Khuyến khích tổ chức sáp nhập các HTX nông nghiệp, dịch vụ tổng hợp quy mô nhỏ và doanh thu thấp, kém hiệu quả thành các HTX nông nghiệp dịch vụ tổng hợp quy mô lớn nhằm nâng cao tiềm lực, hiệu quả hoạt động cho các hợp tác xã;

- Củng cố và mở rộng quy mô, phạm vi hoạt động của các HTX hiện có gắn với các chương trình khuyến công, phát triển ngành nghề, xóa đói, giảm nghèo ở từng địa phương; phát triển các HTX ở các làng nghề gắn với phát triển ngành nghề truyền thống, chế biến nông sản, thực phẩm. Mở rộng quy mô và phát triển các HTX dịch vụ tiện ích; phát triển HTX theo hướng kinh doanh tổng hợp, tham gia vào hệ thống phân phối hoặc chuỗi kinh doanh; kết nối với hệ thống siêu thị, trung tâm phân phối nhằm liên kết để nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh, xây dựng thị trường bền vững.

3. Mục tiêu

- Khuyến khích phát triển đa dạng về quy mô và lĩnh vực hoạt động; hỗ trợ phát triển các mô hình hợp tác xã hoạt động có hiệu quả, trở thành kiểu mẫu để nhân rộng và thu hút người dân, tổ chức, doanh nghiệp tham gia hoặc liên kết với hợp tác xã; tiếp tục hoàn thiện hệ thống pháp luật về kinh tế tập thể, hợp tác

xã; xây dựng môi trường hoạt động, sản xuất kinh doanh lành mạnh, bảo đảm lợi ích hợp pháp của các thành viên. Giữ nguyên các hợp tác xã hiện có trên địa bàn xã, mở rộng quy mô ngành nghề và đẩy mạnh xúc tiến thương mại.

4. Các giải pháp phát triển kinh tế tập thể năm 2025

- **Về công tác chỉ đạo phát triển HTX:** Tiếp tục triển khai có hiệu quả Luật Hợp tác xã năm 2023; Tiếp tục cụ thể hóa và quán triệt các Kết luận của Bộ Chính trị; các Nghị quyết, quyết định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; các Chương trình, Đề án của Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương và các Chỉ thị, Nghị quyết, Quyết định của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh về phát triển HTX.

- **Tích cực Tuyên truyền Luật Hợp tác xã, các chính sách, văn bản QPPL mới ban hành và nâng cao năng lực nguồn nhân lực hợp tác xã:** Tiếp tục tổ chức thực hiện tuyên truyền sâu rộng về Luật Hợp tác xã, các chính sách, văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành về hợp tác xã thông qua nhiều hình thức: bằng văn bản, thông qua các hội nghị, tập huấn cũng như hệ thống loa phát thanh tại các thôn bản.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của khu vực HTX:

+ Tăng cường liên kết về kinh tế, tổ chức giữa các HTX với nhau và giữa HTX với các tổ chức kinh tế khác nhau nhằm mục đích huy động tối đa các nguồn lực cho phát triển;

+ Phát triển các HTX với quy mô lớn, từng bước hợp nhất, sáp nhập các HTX có quy mô nhỏ để tạo nguồn lực xây dựng các chuỗi giá trị sản phẩm lợi thế của xã;

+ Thu hút hộ cá thể trên địa bàn xã tham gia thành viên HTX; vận động thành viên HTX góp vốn, góp quỹ đất tạo thành vùng chuyên canh sản xuất hàng hóa; nâng cao tiềm lực tài chính và quy mô hoạt động của HTX bảo đảm được lợi ích của thành viên trong HTX;

+ Tích cực hướng dẫn, hỗ trợ các HTX áp dụng các tiến bộ kỹ thuật mới trong sản xuất, thực hiện chuyển giao các tiến bộ khoa học, công nghệ mới, tiên tiến, nhất là công nghệ về giống, công nghệ về sơ chế, bảo quản - chế biến nông sản, tạo bước đột phá về năng suất, chất lượng sản phẩm;

- **Tăng cường công tác quản lý nhà nước về HTX:** Tiếp tục đẩy mạnh vận động, khuyến khích thành lập mới hợp tác xã nông nghiệp, tập trung chỉ đạo đề ra định hướng, triển khai cơ chế chính sách tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc tạo điều kiện cho kinh tế tập thể phát triển. Triển khai có hiệu quả các chính sách ưu đãi, hỗ trợ phát triển hợp tác xã, xây dựng các mô hình hợp tác xã hoạt động hiệu quả.

- **Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể của xã trong phát triển HTX**

+ Tăng cường vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền cấp xã; sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng, ban, cơ quan chuyên môn của xã trong việc thúc đẩy phát triển HTX;

+ Phát huy vai trò và trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc; Hội Nông dân, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh trong việc vận động quần chúng, thành viên tự nguyện tham gia phát triển HTX và thực hiện các quy định pháp luật về HTX; phối hợp với các tổ chức thành viên trong việc phát triển HTX.

4. Nguồn vốn thực hiện

Kinh phí thực hiện được bố trí từ Ngân sách của tỉnh, kinh phí lồng ghép trong các chương trình mục tiêu quốc gia, kinh phí hợp pháp khác và nguồn đóng góp từ các tổ chức kinh tế tập thể và các doanh nghiệp liên kết với tổ chức kinh tế tập thể

Trên đây là kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025 của UBND xã Mường Lát./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Chủ tịch UBND xã (b/c);
- Lưu: VT, KT.

KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lò Hoài Niệm

