

Số: /KH-UBND

Lam Sơn, ngày tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

**Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định
số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ năm học 2025 - 2026**

Căn cứ Luật Viên chức, ngày 15/11/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, ngày 25/11/2019; Luật Giáo dục, ngày 14/6/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV, ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi các Thông tư số 01, 02, 03, 04/2021/TT-BGDĐT của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND, ngày 27/6/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học 2025 - 2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ ;

Căn cứ Công văn số 4230/SNV-CCVC, ngày 11/8/2025 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Thông báo số 15-TB/ĐU, ngày 27/8/2025 của Đảng ủy xã Lam Sơn về việc thống nhất chủ trương xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân xã Lam Sơn xây dựng Kế hoạch hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ năm học 2025 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Việc lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ cho các cấp học nhằm bổ sung về số lượng giáo viên còn thiếu so với số lượng tính giao năm 2025; từng bước khắc phục việc thiếu giáo viên giảng dạy theo quy định.

- Tuyển chọn những người có phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nắm vững chủ trương đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đúng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp do pháp luật quy định.

2. Yêu cầu

- Công tác tổ chức xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, công bằng và đúng theo Công văn số 4230/SNV-CCVC, ngày 11/8/2025 của Sở Nội vụ về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025 - 2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- Căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu và số lượng hợp đồng lao động được giao tại Quyết định số 2185/QĐ-UBND, ngày 27/6/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa.

- Người được xét tuyển chọn lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định;

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thẩm quyền xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

II. SỐ LƯỢNG XÉT LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên là 06 người, trong đó:

a) Giáo viên mầm non là: 0 người.

b) Giáo viên tiểu học là 02 người, gồm:

- Giáo viên văn hóa: 02 người.

c) Giáo viên trung học cơ sở là 04 người, gồm các bộ môn:

- Giáo viên môn Hóa học: 01 người.

- Giáo viên môn Địa lý: 02 người.
- Giáo viên môn Tin học: 01 người.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN XÉT LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Về điều kiện đăng ký dự xét lao động hợp đồng làm giáo viên.

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên tiểu học, trung học cơ sở phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành.
- c) Có đủ sức khỏe để làm việc.
- d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.
- đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.
- e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.
- g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên tiểu học, trung học cơ sở theo các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi các Thông tư số 01, 02, 03, 04/2021/TT-BGDĐT của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Tiêu chuẩn về trình độ của vị trí lao động hợp đồng làm giáo viên

2.1. Vị trí giáo viên tiểu học:

- Yêu cầu có bằng cử nhân (đại học) trở lên ngành đào tạo giáo viên văn hóa tiểu học.

2.2. Vị trí giáo viên trung học cơ sở:

- Yêu cầu có bằng cử nhân (đại học) trở lên thuộc chuyên ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở/bộ môn.
- Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

* *Lưu ý chung:* Chấp nhận các loại chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm mà các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng đã cấp cho các giáo viên trước ngày 22/5/2021. Đối với

chứng chỉ sư phạm cấp sau ngày 22/5/2021 phải là chứng chỉ sư phạm cấp theo chương trình do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (*thực hiện theo quy định tại điểm ii, mục 4, Công văn số 336/BGDDT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về một số nội dung liên quan đến trình độ chuẩn được đào tạo và chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm*).

IV. HỒ SƠ, ĐỊA ĐIỂM ĐĂNG KÝ DỰ XÉT LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Hồ sơ đăng ký dự xét lao động hợp đồng làm giáo viên gồm có:

a) Phiếu đăng ký dự xét lao động hợp đồng (*mẫu 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ*).

b) Bản sao chứng thực các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí việc làm dự xét lao động hợp đồng; bảng điểm tốt nghiệp.

c) Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

d) Có 03 phong bì thư có ghi rõ địa chỉ, số điện thoại người nhận thư.

** Lưu ý: Hồ sơ dự xét lao động hợp đồng xếp thứ tự, bỏ vào túi hồ sơ.*

2. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ đăng ký dự xét

- Thời gian nhận hồ sơ dự xét là 10 ngày làm việc (*Ủy ban nhân dân xã có thông báo cụ thể sau*).

- Địa điểm nhận phiếu đăng ký dự tuyển: Người đăng ký dự xét lao động hợp đồng nộp trực tiếp tại Phòng Văn hóa - Xã hội, Ủy ban nhân dân xã Lam Sơn, địa chỉ ***Thôn Hữu Lễ 4, xã Lam Sơn, tỉnh Thanh Hóa*** (Đồng chí Hoàng Thị Phương và Phạm Công Quyền tiếp nhận - SĐT 0942.036.999/0379224533).

** Lưu ý: Mỗi người chỉ được đăng ký 01 vị trí việc làm dự xét lao động hợp đồng.*

V. THỰC HIỆN XÉT TUYỂN VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Việc xét tuyển được thực hiện qua 2 vòng như sau:

** Vòng 1.* Kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại điểm 1, 2 mục III và điểm 1 Mục IV Kế hoạch này thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

** Vòng 2.* Xét trúng tuyển đối với từng trường hợp theo môn học có nhu cầu tuyển:

a) Trường hợp 1: Ở vị trí việc làm có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì người dự tuyển là người trúng tuyển.

b) Trường hợp 2: Ở vị trí việc làm có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển nhiều hơn chỉ tiêu xét tuyển thì thực hiện xét tuyển theo các bước như sau:

- Bước 1: Tổ chức sát hạch về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm cần tuyển bằng hình thức phỏng vấn; điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100. Thời gian thực hiện phỏng vấn tối đa 30 phút (thời gian

chuẩn bị của mỗi thí sinh không quá 15 phút). Người trúng tuyển là người có kết quả điểm xét trúng tuyển (tổng điểm phỏng vấn và điểm ưu tiên) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp cho đến khi đủ chỉ tiêu của mỗi vị trí việc làm của đơn vị.

Điểm ưu tiên thực hiện theo quy định tại điều 6, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ.

- Bước 2: Sau khi thực hiện xét trúng tuyển trước cho các đối tượng nêu trên, nếu còn chỉ tiêu thì thực hiện xét tuyển đến đối tượng là giáo viên giảng dạy ở các trường tiểu học, THCS đã nghỉ hưu.

2. Đối tượng và điểm ưu tiên:

Vận dụng thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 2 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, cụ thể:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 0,75 điểm vào Điểm xét tuyển ở vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 0,5 điểm vào Điểm xét tuyển ở vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 0,25 điểm vào Điểm xét tuyển ở vòng 2;

d) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 0,15 điểm vào Điểm xét tuyển ở vòng 2.

Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định như trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào Điểm xét tuyển ở vòng 2.

VII. THẨM QUYỀN, HÌNH THỨC VÀ THỜI HẠN KÝ HỢP ĐỒNG

1. Thẩm quyền, hình thức

Căn cứ quyết định công nhận kết quả xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, hiệu trưởng các trường được giao số lao động hợp đồng thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu quy định tại Phụ lục II, Thông tư số 05/2023/TT-BNV, ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ.

2. Thời hạn của hợp đồng

Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng, từ ngày ký kết hợp đồng đến ngày 31/5/2026.

3. Chế độ chính sách đối với lao động ký hợp đồng

- Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng làm giáo viên thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì, phối hợp với các phòng, ngành có liên quan tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã ban hành các văn bản sau:

- Thông báo xét tuyển lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ (thông báo trên cổng/trang thông tin điện tử xã Lam Sơn: lamson.thanhhoa.gov.vn; các trường tiểu học, THCS);

- Quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

2. Phòng Kinh tế

Chủ trì, phối hợp phòng Văn hóa - Xã hội chuẩn bị kinh phí cho xét tuyển, trình Chủ tịch UBND xã phê duyệt.

3. Trung tâm cung ứng dịch vụ công và Trung tâm Phục vụ hành chính công xã:

- Trung tâm cung ứng dịch vụ công: Tổ chức thông tin, tuyên truyền, đăng tải Kế hoạch xét tuyển hợp đồng làm giáo viên năm học 2025 – 2026 trên cổng thông tin điện tử của xã.

- Trung tâm Phục vụ hành chính công: Niêm yết về số lượng, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển lao động hợp đồng.

4. Văn phòng HĐND và UBND

Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các đơn vị có liên quan chuẩn bị điều kiện làm việc của Hội đồng theo quy định;

5. Các cơ sở giáo dục trực thuộc UBND cấp xã

Hiệu trưởng các nhà trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ sau khi có Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND xã.

6. Giao Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thực hiện quy trình xét tuyển lao động hợp đồng theo Kế hoạch đảm bảo trình tự, thủ tục theo Công văn số 4230/SNV-CCVC, ngày 11/8/2025 của Giám đốc Sở Nội vụ và theo quy định hiện hành của pháp luật.

Trong quá trình thực hiện nếu có những vướng mắc các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh với Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa (b/c);
- TTr Đảng ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT, VH-XH.

CHỦ TỊCH

Lê Văn Niệm