

Số: /KH-UBND

Thiệu Trung, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật phòng chống tham nhũng. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác định kỳ năm 2026 đối với cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, đơn vị sự nghiệp Giáo dục thuộc UBND xã Thiệu Trung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn được đào tạo, phát huy sở trường của công chức, viên chức góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của cơ quan, đơn vị.
- Nâng cao ý thức của cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn được đào tạo, phát huy

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo nguyên tắc công tâm, khách quan, khoa học, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ.
- Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến năng lực sở trường công tác, nhằm tạo điều kiện cho các cán bộ công chức, viên chức ở vị trí mới phát huy tính sáng tạo, nâng cao hiệu quả công việc.
- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong từng phòng, từng đơn vị hoặc giữa phòng, đơn vị này sang phòng, đơn vị khác, giữa cơ sở giáo dục công này sang cơ sở giáo dục công lập khác để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan, tổ chức đơn vị trong phạm vi quản lý của cơ quan, tổ chức và đơn vị.

III. ĐỐI TƯỢNG, DANH MỤC, SỐ LƯỢNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Đối tượng thực hiện

- Là cán bộ, công chức, viên chức chuyên môn công tác tại các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã (theo danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo Nghị định số

59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ).

2. Trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang đang biệt phái.

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực quy định.

- Đối với những phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập có một vị trí phải định kỳ chuyển đổi công tác mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ đặc thù so với vị trí khác của phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp đó thì việc chuyển đổi vị trí công tác do trưởng các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị với Chủ tịch UBND xã quyết định chuyển đổi.

4. Hình thức chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi công chức phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, viên chức Trung tâm cung cấp dịch vụ công thuộc UBND xã quản lý.
- Chuyển đổi vị trí kế toán, nhân viên hành chính kiêm kế toán của các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo thuộc UBND xã.

5. Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Việc chuyển đổi vị trí công tác định kỳ trong năm 2026 được thực hiện xong trước ngày 01 tháng 12 năm 2026.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trưởng các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập quan triệt Nghị định 59/2019/NĐ-CP và nội dung Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức. Rà soát cán bộ, công chức, viên chức hiện đang đảm nhiệm các vị trí công tác đến kỳ chuyển đổi của đơn vị, báo cáo các trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi để Chủ tịch UBND xã xem xét, quyết định.

- Giao Phòng Văn hoá - Xã hội chủ trì phối hợp và đôn đốc các phòng, đơn vị xây dựng báo cáo; thực hiện kiểm tra, rà soát đối tượng và tham mưu, đề xuất phương án thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND xã; tổng hợp, lập danh sách đối tượng chuyển đổi vị trí công tác báo cáo trình UBND xã, Chủ tịch UBND xã xem xét, phê duyệt

theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ trên địa bàn xã Thiệu Trung năm 2026./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- BTV Đảng uỷ xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính;
- Trung tâm CUDVC;
- Các cơ sở giáo dục công lập;
- Lưu: VT, VHXX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Ngọc Tùng