

Số: /BC-UBND

Thiệu Trung, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO

Đánh giá việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hoá

Thực hiện Công văn 1865/SNV-VP ngày 08/4/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hoá về việc đánh giá kết quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền lĩnh vực nội vụ. Ủy ban nhân dân xã Thiệu Trung báo cáo đánh giá kết quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền lĩnh vực nội vụ như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Việc triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của trung ương về phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền

- Đảng ủy và UBND xã đã nghiêm túc tiếp thu, quán triệt các văn bản chỉ đạo của cấp trên như Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước; Nghị định số 128/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước lĩnh vực nội vụ. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm để nâng cao hiệu lực, hiệu quả bộ máy hành chính tại địa phương.

- Trên cơ sở đó, chủ động rà soát, xác định rõ phạm vi, nội dung và trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của cấp xã, bảo đảm việc giải quyết công việc đúng quy định, đúng thẩm quyền.

2. Việc triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của địa phương về phân cấp

- Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai, quán triệt và thực hiện kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương, của tỉnh và của cấp trên về phân cấp, phân quyền đến toàn thể cán bộ, công chức và các đơn vị có liên quan trên địa bàn.

- Trên cơ sở các quy định về phân cấp, Ủy ban nhân dân xã đã ban hành Quyết định số 1498/QĐ-UBND ngày 24/12/2025 về việc Ban hành Quy chế làm việc của UBND xã Thiệu Trung phân công rõ nhiệm vụ, thẩm quyền và trách nhiệm của từng cá nhân, bộ phận chuyên môn, bảo đảm việc tham mưu Ủy ban nhân dân xã thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước tại địa phương được thông suốt, hiệu quả, đúng quy định.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về phân cấp; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ được phân cấp tại các bộ phận chuyên môn nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

- Cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý nhà nước, kỹ năng thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp. Tổ chức các buổi họp trao đổi nội bộ để quán triệt nội dung về thẩm quyền và trách nhiệm cá nhân trong quy trình phối hợp công tác, đảm bảo mọi cán bộ đều nắm vững phạm vi quyền hạn của mình.

II. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ QUYỀN HẠN ĐƯỢC PHÂN QUYỀN, PHÂN CẤP, PHÂN ĐỊNH THẨM QUYỀN

1. Quá trình và kết quả rà soát thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền

- UBND xã đã tiến hành rà soát định kỳ toàn bộ danh mục các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực Nội vụ đang thực hiện. Xác định rõ 100% các đầu việc đã được phân cấp cho cấp xã như: đánh giá xếp loại công chức hằng tháng/quý/năm; quản lý hồ sơ cán bộ; công tác bình xét thi đua khen thưởng tại địa phương...

- Đảm bảo việc thực hiện các nhiệm vụ này được thực hiện đúng quy trình, không để xảy ra tình trạng đùn đẩy trách nhiệm lên cấp trên hoặc làm thay việc của các bộ phận khác, không có hiện tượng vượt thẩm quyền.

2. Đánh giá tính khả thi và hiệu quả của các nhiệm vụ, quyền hạn đã được phân quyền, phân cấp

- Các quy định phân cấp hiện tại cơ bản phù hợp với năng lực và điều kiện thực tế tại địa phương.

- Việc phân cấp giúp rút ngắn thời gian giải quyết công việc, tăng tính chủ động cho cấp cơ sở và giảm áp lực cho cấp trên.

- Nâng cao trách nhiệm: Cán bộ công chức chuyên môn ý thức rõ hơn về quyền hạn và trách nhiệm của mình, từ đó chủ động trong việc tham mưu và ra quyết định, không còn tâm lý "chờ ý kiến" đối với những việc thuộc thẩm quyền của xã.

3. Những bất cập, mâu thuẫn, chồng chéo trong hệ thống pháp luật liên quan đến phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền

- Một số nội dung phân cấp giữa các cấp chính quyền chưa được quy định cụ thể, còn giao thoa về thẩm quyền giữa cấp xã với cấp tỉnh.

- Sự chồng chéo giữa các văn bản hướng dẫn của nhiều cơ quan đôi khi gặp khó khăn cho việc áp dụng thống nhất tại địa phương, dẫn đến khó xác định trách nhiệm chính.

- Một số nhiệm vụ được phân cấp đòi hỏi chuyên môn sâu (đất đai, xây dựng, môi trường, công nghệ thông tin...) trong khi đội ngũ công chức cấp xã còn hạn chế về chuyên môn, kinh nghiệm.

4. Những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện quy định của pháp luật về phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền

- Nguồn lực tài chính và con người tại địa phương còn hạn chế. Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp còn hạn chế, chưa tương xứng với khối lượng công việc; Biên chế không tăng trong khi nhiệm vụ ngày càng nhiều.

- Trang thiết bị, hạ tầng kỹ thuật, ứng dụng công nghệ thông tin chưa đảm bảo đáp ứng yêu cầu.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, Ủy ban nhân dân xã đề xuất một số nội dung cần sửa đổi, bổ sung như sau:

- Kiến nghị cấp trên kịp thời điều chỉnh, bổ sung nội dung phân cấp phù hợp với năng lực và điều kiện thực tế để đảm bảo tính thống nhất, tránh chồng chéo, giúp địa phương dễ triển khai theo phương châm "địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm".

- Đề xuất điều chỉnh các quy định về phân cấp quản lý cán bộ cho phù hợp hơn với tình hình thực tế tại cơ sở nhằm bảo đảm tính đồng bộ và hiệu quả.

- Tăng cường hỗ trợ kinh phí, trang thiết bị và tổ chức tập huấn chuyên sâu cho cán bộ, công chức cấp xã theo từng lĩnh vực; Xây dựng tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ dễ tiếp cận, dễ áp dụng.

- Đầu tư trang thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; Triển khai đồng bộ các hệ thống phần mềm quản lý, điều hành giữa các cấp; Kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan nhằm giảm thủ tục hành chính; Nâng cao năng lực số cho đội ngũ cán bộ, công chức.

Trên đây là Báo cáo việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân quyền, phân cấp, phân định thẩm quyền xã Thiệu Trung/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Ngọc Tùng