

KẾ HOẠCH

Xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngành Giáo dục và Đào tạo xã Quảng Bình đợt 2 năm 2025

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/04/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi, bổ sung một số điều tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 140/2025/QĐ-UBND ngày 08/11/2025 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc Ban hành Quy định phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, viên chức, người lao động trong các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/8/2025 của Sở Nội vụ về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Thông báo kết luận số 60-TB/ĐU ngày 14/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã về việc cho chủ trương xét tuyển bổ sung lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngành Giáo dục và đào tạo, xã Quảng Bình đợt 2 năm 2025;

Căn cứ tình hình, thực trạng đội ngũ giáo viên trên địa bàn xã, UBND xã Bình xây dựng Kế hoạch xét tuyển bổ sung lao động hợp đồng làm giáo viên ngành Giáo dục và Đào tạo xã Quảng Bình đợt 2 năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm xét tuyển đủ số lượng lao động hợp đồng theo số lượng UBND tỉnh giao, giảm bớt tình trạng thiếu giáo viên tại các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Việc xét tuyển bổ sung hợp đồng làm giáo viên phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu cụ thể được giao đảm bảo về số lượng, chất lượng, điều kiện và tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm.

- Việc xét tuyển bổ sung hợp đồng làm giáo viên phải thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và hướng dẫn của cấp trên. Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính công bằng, bình đẳng; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, GIÁO VIÊN NGÀNH GIÁO DỤC

1. Biên chế

Số lượng biên chế UBND tỉnh giao năm 2025: 343 biên chế;

Số lượng người làm việc trong biên chế hiện có: 337 người;

Số người làm việc thiếu so với biên chế UBND tỉnh giao: 06 người.

2. Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ

- Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên được UBND tỉnh giao tại Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025: 37 người, trong đó:

- + Mầm non: 11 người;
- + Tiểu học: 13 người;
- + Trung học cơ sở: 13 người.
- Hợp đồng theo Nghị định số 111/NĐ-CP hiện có: 33 người, trong đó:
 - + Mầm non: 11 người;
 - + Tiểu học: 10 người;
 - + Trung học cơ sở: 12 người.
- Cân đối : thiếu 04 người, trong đó:
 - + Tiểu học: 03 người.
 - + THCS: 01 người

III. NHU CẦU XÉT TUYỂN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG ĐỢT 2: 04 người, trong đó:

- 1. Bậc học tiểu học:** Hợp đồng làm giáo viên tiểu học: 03 người, trong đó:
 - Giáo viên Mỹ thuật tiểu học: 01 người;
 - Giáo viên Văn hóa tiểu học: 02 người.

2. Bậc Trung học cơ sở: Hợp đồng làm giáo viên THCS môn Hóa: 01 người.

V. ĐỐI TƯỢNG HỢP ĐỒNG

Người có đủ các điều kiện sau đây được đăng ký dự tuyển:

1. Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
2. Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành (kể cả giáo viên đã nghỉ hưu còn đủ sức khỏe và nhu cầu tham gia hợp đồng giảng dạy);
3. Có đủ sức khỏe để làm việc;
4. Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
5. Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
6. Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

V. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN

1. Bậc học tiểu học

Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/04/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong đó yêu cầu về trình độ đào tạo cụ thể như sau:

1.1. Giáo viên Mỹ thuật tiểu học: có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên Mỹ thuật hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Mỹ thuật và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021, Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/04/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và hướng dẫn tại Công văn số 336/BGDĐTNGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

1.2. Giáo viên Văn hoá tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học.

2. Bậc học Trung học cơ sở: Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên quy định tại Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/04/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong đó yêu cầu **Giáo viên Hóa học THCS:** có bằng tốt nghiệp cử nhân sư phạm: Hóa học, Hóa - Sinh, Hóa - Địa.

VI. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ XÉT TUYỂN HỢP ĐỒNG LÀM GIÁO VIÊN

1. Đăng ký và nộp hồ sơ dự tuyển: Người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp hồ sơ gồm:

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

b) Bản sao văn bằng, bằng điểm, chứng chỉ, theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển;

c) Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

d) Hợp đồng lao động, kèm bằng chi trả tiền hợp đồng đối với giáo viên đang hợp đồng giảng dạy tại các trường Mầm non, Tiểu học công lập trên địa bàn xã Quảng Bình theo vị trí việc làm đăng ký xét tuyển (nếu có).

2. Thời gian, địa điểm thu hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Thời gian thu hồ sơ đăng ký dự tuyển: 10 ngày làm việc kể từ ngày thông báo xét tuyển công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và trên trang thông tin điện tử xã Quảng Bình.

- Địa điểm nộp hồ sơ: Tại Phòng Văn hoá - Xã hội, UBND xã Quảng Bình.

VII. PHƯƠNG THỨC VÀ NỘI DUNG XÉT TUYỂN

1. Phương thức tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên

1.1. Đối với hợp đồng làm giáo viên tiểu học: có bằng tốt nghiệp cử nhân phù hợp với vị trí việc làm hợp đồng quy định tại Điểm 1, Mục V.

1.2. Đối với hợp đồng làm giáo viên Trung học cơ sở: có bằng tốt nghiệp cử nhân phù hợp với vị trí việc làm hợp đồng quy định tại Điểm 2, Mục V.

Xét tuyển thông qua hồ sơ đăng ký dự tuyển hợp đồng lao động theo thứ tự trúng tuyển như sau:

(1) Người có bằng xếp loại tốt nghiệp cao hơn: xuất sắc, giỏi, khá, trung bình khá, trung bình (xét trước đối với người đủ điều kiện trong độ tuổi lao động sau đó mới xét đến đối tượng đã nghỉ hưu);

(2) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B;

(3) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động;

(4) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong;

(5) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân.

(6) Người đang hợp đồng lao động giảng dạy tại các trường Mầm non, Tiểu học công lập trên địa bàn xã Quảng Bình theo vị trí việc làm đăng ký xét tuyển có thời gian hợp đồng lao động lâu hơn.

Trường hợp có 2 người trở lên giống nhau ở chỉ tiêu cuối cùng thì Hội đồng xem xét, quyết định trên cơ sở xét kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự xét lao động hợp đồng để xác định người trúng tuyển hợp đồng:

* Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

* Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

Lưu ý: Trường hợp người dự xét được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

2. Xác định người trúng tuyển: Người trúng tuyển phải có đủ các điều kiện sau:

a) Người trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập là người đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và hồ sơ dự tuyển theo quy định.

b) Được xếp theo quy định tại Điểm 1 Mục VII của Kế hoạch này, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được xét tuyển hợp đồng của từng vị trí việc làm.

3. Địa điểm xét tuyển: Tại UBND xã Quảng Bình, tỉnh Thanh Hoá.

4. Kinh phí tổ chức

Kinh phí tổ chức xét tuyển bổ sung hợp đồng làm giáo viên xã Quảng Bình thực hiện theo quy định hiện hành.

VIII. THẨM QUYỀN, HÌNH THỨC, THỜI HẠN, CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Thẩm quyền, hình thức và thời hạn ký hợp đồng lao động

a) Thẩm quyền, hình thức: Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND xã, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Thời hạn hợp đồng: Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng, từ ngày ký hợp đồng đến ngày **31/5/2026**.

2. Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng

Thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

Trường hợp giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông đã nghỉ hưu, tiếp tục được ký hợp đồng lao động giảng dạy thì được trả tiền lương tương ứng với hệ số lương bậc 1, viên chức loại A1, bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (không đóng BHXH, BHYT...).

IX. THÀNH PHẦN HỘI ĐỒNG XÉT TUYỂN HỢP ĐỒNG

1. Hội đồng xét tuyển hợp đồng có 5 hoặc 7 thành viên gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch UBND xã hoặc Phó Chủ tịch UBND xã;

- Phó Chủ tịch Hội đồng là Phó Chủ tịch¹ hoặc Trưởng phòng Văn hoá - Xã hội;
- Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là lãnh đạo hoặc công chức Phòng Văn hoá - Xã hội;

- Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến việc tổ chức xét tuyển do Chủ tịch UBND xã quyết định.

Không bố trí những người có quan hệ vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ; cha, mẹ (vợ hoặc chồng), cha nuôi, mẹ nuôi; con đẻ, con nuôi; anh, chị, em ruột; cô, dì, chú, bác, cậu ruột; anh, chị, em ruột của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng của anh, chị, em ruột của người dự tuyển; những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật; những người đã bị xử lý về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ làm thành viên Hội đồng xét tuyển.

2. Hội đồng xét tuyển thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn sau:

- Kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Tổ chức xét tuyển theo đúng quy định của Kế hoạch này.

- Hội đồng xét tuyển làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng xét tuyển đã biểu quyết.

- Báo cáo Chủ tịch UBND xã xem xét, quyết định công nhận kết quả trúng tuyển lao động hợp đồng.

- Thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của UBND xã và gửi thông báo kết quả trúng tuyển lao động hợp đồng tới người dự tuyển.

- Hội đồng xét tuyển tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

3. Chủ tịch Hội đồng xét tuyển hợp đồng sẽ quyết định thành lập các ban:

- Ban kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển;

- Ban kiểm tra sát hạch (nếu có);

- Các Tổ và bộ phận giúp việc cho Hội đồng xét tuyển.

X. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng xét tuyển bổ sung hợp đồng giáo viên được thành lập sau khi kết thúc việc thu hồ sơ đăng ký dự tuyển. Hội đồng xét tuyển chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện xét tuyển hợp đồng giáo viên theo đúng các quy định hiện hành của nhà nước.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

¹ Trường hợp Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch UBND xã.

Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan tham mưu cho Chủ tịch UBND xã các bước quy trình thực hiện việc xét tuyển:

- Thông báo xét tuyển bổ sung; thành lập Hội đồng xét tuyển bổ sung; thành lập Ban kiểm tra hồ sơ, Ban kiểm tra sát hạch (nếu có), các bộ phận giúp việc (nếu cần thiết).

- Chịu trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ đăng ký và tổng hợp danh sách thí sinh đăng ký dự tuyển.

- Chủ trì xây dựng lịch làm việc của Hội đồng; chuẩn bị đầy đủ các nội dung, văn bản, tài liệu; công tác tổ chức thực hiện xét tuyển.

- Báo cáo Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo kết quả xét tuyển theo quy định.

2. Phòng Kinh tế

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội lập dự toán, quyết toán đảm bảo cho việc xét tuyển thực hiện đúng quy định.

3. Văn phòng HĐND - UBND xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị có liên quan chuẩn bị điều kiện làm việc của Hội đồng theo quy định; đăng tải trên trang thông tin điện tử của UBND xã về các thông tin liên quan đến xét tuyển hợp đồng giáo viên.

4. Trung tâm Cung ứng dịch vụ công

Thực hiện thông báo xét tuyển bổ sung hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ công khai trên hệ thống đài truyền thanh.

5. Các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND xã Quảng Bình

Hiệu trưởng các nhà trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ sau khi có Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND xã.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển bổ sung hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường công lập thuộc UBND xã Quảng Bình. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (để b/c);
- Thường trực Đảng ủy, HĐND xã (để b/c),
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các phòng, đơn vị có liên quan;
- Các đơn vị thôn trên địa bàn xã;
- Công thông tin điện tử của UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Trịnh Thị Nguyên