

Số: /KH-STP

Thanh Hóa, ngày tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 25/01/2019 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

- Tạo chuyên biến trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ nguồn nhân lực trọng các lĩnh vực công tác trọng tâm của Sở Tư pháp, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Việc thực hiện kế hoạch phải gắn với phục vụ, đáp ứng các chiến lược phát triển kinh tế - xã hội; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, tập trung vào lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ của Sở.

- Thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài được thực hiện gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xác định nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030; tạo nguồn cán bộ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực pháp luật phục vụ cho sự phát triển của Sở Tư pháp; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra tại Nghị quyết số 58-NQ/TW ngày 05/8/2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển tỉnh Thanh Hóa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Quy hoạch tỉnh Thanh Hóa thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 – 2025.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài; trong đó tập trung vào các lĩnh vực công tác chuyên môn, nghiệp vụ trọng tâm của Sở.

- Phân đầu đến năm 2025, số lượng người có tài năng được thu hút vào làm việc tại Sở Tư pháp đạt 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050

- Duy trì tỷ lệ người có tài năng thu hút vào làm việc tại cơ quan không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hằng năm.

- Phân đầu đạt 100% người có tài năng (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại cơ quan.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. **Đẩy mạnh quán triệt, thông tin, tuyên truyền; đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút nhân tài**

- Quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Nghiên cứu đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài; các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài ban hành kèm theo Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài ban hành kèm theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh này và các văn bản có liên quan.

- Tăng cường công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên Trang thông tin điện tử của Sở; tuyên truyền, nêu gương các điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Đẩy mạnh tuyên truyền về vị trí, vai trò của Sở Tư pháp để khuyến khích nhân tài về công tác tại Sở.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, của công chức, viên chức và toàn xã hội về vị trí, vai trò, công hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển Sở, ngành Tư pháp.

2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài

Trên cơ sở các quy định của pháp luật, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, của tỉnh về thu hút, trọng dụng nhân tài; về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức và các chính sách đãi ngộ đối với nhân tài trong các ngành, lĩnh vực; nghiên cứu, tổ chức thực hiện trên địa bàn tỉnh đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tiễn của tỉnh.

3. Phát hiện và khuyến khích, tiến cử nhân tài

- Phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, vì sự phát triển của Sở, ngành Tư pháp và của tỉnh Thanh Hóa; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiến bộ, phát triển của Sở, ngành Tư pháp.

- Sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo thuộc ngành, chuyên ngành Luật.

- Những người có học vị, học hàm thạc sĩ, tiến sĩ ngành hoặc chuyên ngành Luật, có các công trình nghiên cứu lĩnh vực pháp luật được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

- Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở lĩnh vực pháp luật kể cả trong và ngoài nước.

- Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài.

- Phát huy vai trò và trách nhiệm phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài của các tổ chức, cá nhân có liên quan. Chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục - đào tạo ngành, chuyên ngành luật để sớm phát hiện tài năng trẻ là sinh viên.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

- Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị để chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của Sở Tư pháp và các đơn vị thuộc Sở bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

5. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

- Quán triệt thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của người có tài năng

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài về làm việc tại Sở Tư pháp; thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của người có tài năng. Xử lý nghiêm các hành vi cản trở hoặc không thực hiện các quy định của pháp luật, của tỉnh về phát hiện, thu hút, tuyển dụng, trọng dụng nhân tài. Khuyến khích, khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong phát hiện, tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài.

- Sau khi thu hút, tuyển dụng nhân tài, thực hiện việc sắp xếp, bố trí, sử dụng công chức, viên chức đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng trình độ chuyên môn; thực hiện các chế độ, chính sách ưu đãi, tạo mọi điều kiện và môi trường làm việc thuận lợi để các đối tượng được thu hút phát huy được năng lực, sở trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Quan tâm đầu tư trang thiết bị máy móc phục vụ hoạt động của cơ quan.

- Tăng cường phối hợp với các cơ sở giáo dục, đào tạo ngành hoặc chuyên ngành Luật để tìm kiếm, phát hiện, tiến cử, thu hút nhân tài. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn và chuyên nghiệp; khuyến khích đổi mới sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể; chống biểu hiện tiêu cực và kiểm soát quyền lực, đảm bảo cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể cơ quan trong việc tập hợp, vận động nhân tài tham gia xây dựng và phát triển Ngành Tư pháp; tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của Sở, Ngành Tư pháp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các phòng, đơn vị thuộc Sở quán triệt, triển khai Kế hoạch này đến công chức, viên chức của phòng, đơn vị.

- Giao Văn phòng Sở tham mưu cho Lãnh đạo Sở triển khai các nội dung của Kế hoạch này đạt hiệu quả. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện và kiến nghị các giải pháp thực hiện Kế hoạch này đồng bộ, hiệu quả, đúng quy định.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Bùi Đình Sơn