

Số: /UBND-THKH

Thanh Hóa, ngày tháng năm 2022

V/v nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính trong thi hành nhiệm vụ, công vụ.

Kính gửi:

- Giám đốc các sở, cơ quan ngang sở;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Trong những năm qua, các ngành, các cấp, đặc biệt là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đã không ngừng nỗ lực, phấn đấu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước trong thực thi công vụ, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, vẫn còn hiện tượng người đứng đầu một số đơn vị buông lỏng quản lý, dẫn đến việc cán bộ, công chức, viên chức thuộc cấp mình quản lý vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước, bị xử lý kỷ luật.

Để tiếp tục thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan hành chính trong thi hành nhiệm vụ, công vụ; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân, tổ chức và doanh nghiệp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo như sau:

**1. Yêu cầu Giám đốc sở, cơ quan ngang sở, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh**

- Tăng cường quán triệt các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, đơn vị. Rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình giải quyết công việc, cụ thể hóa trách nhiệm của từng phòng, ban, đơn vị, cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm cấp dưới phục tùng chỉ đạo và chấp hành nghiêm các quyết định của cấp trên.

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, gồm: tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, biệt phái, miễn nhiệm, nâng ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp, chế độ tiền lương, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra, đánh giá kết quả công tác quản lý công chức, viên chức tại đơn vị.

- Tập trung chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác xây dựng và ban hành văn bản quản lý nhà nước, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo tính hợp pháp, khả thi, minh bạch, tránh chồng chéo, xung đột, làm cơ sở để giải quyết có hiệu quả các yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, giờ giấc làm việc nhất là sau các kỳ nghỉ Lễ, Tết; trong đó tập trung kiểm tra việc xây dựng, công khai và thực hiện các quy trình nội bộ trong giải quyết công việc. Kết quả kiểm tra là một trong các căn cứ để đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện để công chức, người lao động và Nhân dân tham gia giám sát các hoạt động thực thi công vụ, nhiệm vụ; xây dựng tập thể cơ quan, đơn vị đoàn kết, nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và quy định về văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, rà soát các thủ tục hành chính, các điều kiện kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và người dân; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng chuyển đổi số, xây dựng chính quyền điện tử, hướng tới chính quyền số, từng bước xây dựng nền hành chính văn minh, hiện đại đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu phụ trách lĩnh vực của cơ quan, đơn vị trước hết phải đề cao và thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương trong thi hành nhiệm vụ, công vụ; chịu trách nhiệm nếu để xảy ra vi phạm pháp luật, vi phạm kỷ luật, kỷ cương tại cơ quan, đơn vị theo quy định.

## **2. Giao Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh**

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh việc chấp hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh của các cơ quan, đơn vị. Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp việc thực hiện các nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đối với các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Hội nghị giao ban hằng tháng.

- Phối hợp với Sở Nội vụ trong việc tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các sở, ngành, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; tham mưu chỉ đạo kiểm điểm, xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao hoặc để xảy ra vi phạm tại cơ quan, đơn vị.

## **3. Giao Sở Nội vụ**

- Chủ trì, phối hợp các ngành, đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra công vụ đột xuất tại các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh. Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc

thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với kiểm tra công vụ, kiểm tra cải cách hành chính.

- Tiếp nhận, kiểm tra các thông tin, phản ánh của tổ chức, cá nhân, cơ quan báo chí về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh; kịp thời tham mưu kiểm điểm, xử lý các hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, thiếu chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là các trường hợp tiêu cực trong giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp, gây dư luận xấu trong xã hội.

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh và các đơn vị liên quan tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các sở, ngành, cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; tham mưu chỉ đạo kiểm điểm, xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao hoặc để xảy ra vi phạm tại cơ quan, đơn vị theo quy định.

**4. Báo Thanh Hóa, Đài Phát thanh và Truyền hình Thanh Hóa, Đài Truyền thanh cấp huyện** phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tăng cường phản ánh những biểu hiện, hành vi tiêu cực, gây sách nhiễu, phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp; đồng thời, đưa tin kịp thời những mô hình và cách làm hay, điển hình tốt về tinh thần, thái độ phục vụ, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, đơn vị trong tỉnh.

Yêu cầu Giám đốc các sở, Thủ trưởng các ngành, đơn vị liên quan, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện Công văn này; trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời có văn bản gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Lưu: VT, THKH.

**CHỦ TỊCH**

**Đỗ Minh Tuấn**