

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**  
**trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên năm 2025**

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ; xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 224/TTr-SNV ngày 10/9/2025, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên năm 2025, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hòa giải tranh chấp lao động trên địa bàn tỉnh và đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn của hòa giải viên theo quy định;
- Hướng tới hệ thống quan hệ lao động nói chung và công tác giải quyết tranh chấp lao động nói riêng phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa, qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

**2. Yêu cầu**

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương;
- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo kế hoạch; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật;
- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

**II. NỘI DUNG THỰC HIỆN VIỆC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

**1. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 92 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

## **2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển và lệ phí dự tuyển**

a) Hồ sơ đăng ký dự tuyển được quy định tại điểm b khoản 2 Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ.

b) Lệ phí dự tuyển: Không.

## **3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn**

- Phương thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.

- Chỉ tiêu cần tuyển: Tối thiểu 01 người/xã, phường (căn cứ vào tình hình thực tế, số lượng doanh nghiệp, đơn vị, quan hệ lao động trên địa bàn, các cơ quan, đơn vị, cá nhân đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động đề xuất số lượng người tham gia).

**4. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động** thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ.

**5. Chế độ hòa giải viên lao động** thực hiện theo quy định tại Điều 96 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Nội vụ**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan triển khai, hướng dẫn các đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện Kế hoạch này đảm bảo công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

- Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc UBND cấp xã để phối hợp thực hiện.

- Thẩm định các hồ sơ dự tuyển, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm. Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

- Thông báo kết quả trúng tuyển đến thí sinh dự tuyển theo quy định. Thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên theo quy định.

**2. Sở Văn hóa, Thể Thao và Du lịch, Báo và Phát thanh, truyền hình Thái Nguyên, Trung tâm thông tin tỉnh:** Phối hợp với Sở Nội vụ thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động theo Kế hoạch này thông qua Cổng thông tin điện tử tỉnh và trên phương tiện thông tin đại chúng.

**3. Các sở, ban, ngành** theo chức năng, nhiệm vụ phối hợp với Sở Nội vụ hướng dẫn các đối tượng có nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên lao động gửi hồ sơ đến Sở Nội vụ hoặc Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc UBND cấp xã.

#### 4. UBND các xã, phường

- Niêm yết công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động tại trụ sở làm việc.

- Chỉ đạo cơ quan chuyên môn (Phòng Văn hóa - Xã hội) tiếp nhận nộp hồ sơ của người dự tuyển; rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định trong thời hạn 05 ngày kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ.

- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên phương tiện thông tin đại chúng.

- Thực hiện quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn theo phân cấp.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên năm 2025. Các cơ quan, địa phương, đơn vị liên quan theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn giải quyết./.

#### Nơi nhận:

- Chủ tịch và các PCT UBND tỉnh;
  - Các sở, ban, ngành;
  - UBND các xã, phường;
  - Báo và PT-TH Thái Nguyên;
  - Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
  - Trung tâm Thông tin tỉnh;
  - Lưu: VT, NC
- Hattt/KH01



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Bùi Văn Lương**