

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW*); Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên và Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Bắc Kạn (*trước hợp nhất*) đã ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW phù hợp với điều kiện của từng địa phương¹. Để tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên sau hợp nhất, gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và đáp ứng yêu cầu phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong giai đoạn mới, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyết tâm chính trị của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ trí thức đối với phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

¹ Chương trình hành động số 47-CTr/TU, ngày 04/01/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên; Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 24/01/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Bắc Kạn.

Bảo đảm việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW thống nhất, đồng bộ trên phạm vi toàn tỉnh sau hợp nhất; phát huy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ trí thức, đóng góp thiết thực vào sự phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

Xác định đội ngũ trí thức là nguồn lực quan trọng; phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; nghiên cứu, ứng dụng và chuyển giao tri thức; giáo dục và đào tạo; khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; văn hóa, y tế, môi trường và các lĩnh vực quan trọng khác của tỉnh.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW phải được tiến hành nghiêm túc, hiệu quả từ tỉnh đến cơ sở; gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết số 71-NQ/TW, ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Đề án số 16-ĐA/TU, ngày 10/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030; Đề án số 22-ĐA/TU, ngày 11/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030 và các chương trình, kế hoạch có liên quan. Trong quá trình thực hiện phải xác định rõ nội dung thuộc phạm vi Nghị quyết số 45-NQ/TW để tập trung triển khai; đồng thời phát huy kết quả, nguồn lực và điều kiện thuận lợi từ việc thực hiện các nghị quyết, đề án có liên quan; tránh chồng chéo, trùng lặp về mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, nguồn lực và trách nhiệm.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Thái Nguyên phát triển về số lượng, chất lượng, có cơ cấu hợp lý, bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp, năng lực sáng tạo và hội nhập; hình thành đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học có năng lực, uy tín trong các ngành, lĩnh vực then chốt. Hoàn thiện môi trường, cơ chế, chính sách để thu hút, trọng dụng, sử dụng hiệu quả và phát huy tối đa trí tuệ, năng lực sáng tạo của đội ngũ trí thức; phát huy vai trò của trí thức trong nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, tham gia hoạch định chính sách và giải quyết những vấn đề lớn, vấn đề thực tiễn phát triển của tỉnh, góp phần xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và xây dựng tỉnh Thái Nguyên phát triển nhanh, bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể

Xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh lớn mạnh, có chất lượng cao, là lực lượng nòng cốt trong nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, nhất là công nghệ cao, công nghệ lõi; từng bước hình thành đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành có trình độ, năng lực, uy tín, có khả năng dẫn dắt trong các ngành, lĩnh vực then chốt đối với sự phát triển của tỉnh.

Phát triển đội ngũ trí thức có cơ cấu hợp lý giữa các ngành, lĩnh vực và địa bàn; bảo đảm sự kế thừa, phát triển liên tục giữa các thế hệ; chú trọng trí thức trẻ, trí thức nữ, trí thức là người dân tộc thiểu số, trí thức làm việc ở cơ sở, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn; ưu tiên đội ngũ trí thức trong các ngành, lĩnh vực có vai trò động lực, tiềm năng, lợi thế của tỉnh theo Quy hoạch tỉnh và định hướng phát triển từng thời kỳ.

Phát huy vai trò, tiềm năng, lợi thế của Đại học Thái Nguyên và các cơ sở giáo dục đại học, nghiên cứu khoa học trên địa bàn trong đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo và chuyển giao công nghệ, phục vụ yêu cầu phát triển của tỉnh và vùng Trung du và miền núi phía Bắc.

Xây dựng, củng cố các tổ chức hội trí thức, hội nghề nghiệp thực sự là môi trường tập hợp, đoàn kết, kết nối và phát huy nguồn lực trí thức trong và ngoài tỉnh, góp phần phát huy trí tuệ, năng lực sáng tạo và sự đóng góp của đội ngũ trí thức đối với sự phát triển nhanh, bền vững của tỉnh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và toàn xã hội về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức

Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; xác định phát triển đội ngũ trí thức là nhiệm vụ quan trọng, trực tiếp thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và phát triển nhanh, bền vững của tỉnh.

Gắn việc tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW với các chủ trương của Đảng, chương trình, đề án của tỉnh có liên quan; nâng cao trách nhiệm, tăng cường sự phối hợp của các cấp, các ngành trong xây dựng, phát triển và phát huy đội ngũ trí thức; bảo đảm thống nhất về nhận thức và hành động.

Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vai trò của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; xây dựng môi trường xã hội tôn trọng tri thức, trọng dụng nhân tài, khuyến khích sáng tạo và cống hiến.

Quan tâm xây dựng đội ngũ trí thức có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp trong sáng, trách nhiệm xã hội cao; phát huy tinh thần yêu nước, khát vọng cống hiến, ý chí tự lực, tự cường và trách nhiệm đối với sự phát triển của tỉnh.

Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phong pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

Tăng cường gặp gỡ, đối thoại, tham vấn, lắng nghe ý kiến của đội ngũ trí thức; kịp thời nắm bắt, giải quyết hoặc đề xuất giải quyết những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng theo thẩm quyền.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

Xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh phát triển đồng bộ giữa các ngành, lĩnh vực; chú trọng đội ngũ chuyên gia đầu ngành, nhà khoa học trẻ, trí thức trong doanh nghiệp, khu vực ngoài công lập và các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, giáo dục, y tế, văn hóa, văn học nghệ thuật.

Đổi mới nội dung, chương trình, phương thức đào tạo, bồi dưỡng theo hướng hiện đại, liên ngành, gắn với nhu cầu phát triển của tỉnh và yêu cầu thực tiễn. Ưu tiên đào tạo nguồn nhân lực trong các lĩnh vực công nghiệp điện tử, bán dẫn, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, công nghệ sinh học, vật liệu mới, nông nghiệp công nghệ cao, y tế chất lượng cao, giáo dục, công nghiệp văn hóa và các ngành kinh tế mũi nhọn của tỉnh.

Phát huy vai trò, tiềm năng, lợi thế của Đại học Thái Nguyên, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh; tăng cường liên kết giữa các trường đại học, cơ sở nghiên cứu với doanh nghiệp và cơ quan quản lý nhà nước trong đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, nghiên cứu và chuyển giao công nghệ.

Xây dựng kế hoạch cụ thể để phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng đội ngũ trí thức; chú trọng trí thức trẻ, trí thức có kinh nghiệm thực tiễn, trí thức là người dân tộc thiểu số và trí thức nữ; khuyến khích, tạo điều kiện để đội ngũ trí thức thường xuyên học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Quan tâm đãi ngộ nhân tài, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương để tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của đội ngũ trí thức đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Hoàn thiện cơ chế, chính sách; tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức phát triển và cống hiến

Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách, bảo đảm khuyến khích, đãi ngộ phù hợp về vật chất và tinh thần; tạo điều kiện thuận lợi để thu hút, quy tụ, trọng dụng đội ngũ trí thức, chuyên gia, nhà khoa học có trình độ cao, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh. Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định về tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, giao nhiệm vụ, đánh giá, đãi ngộ và tôn vinh trí thức; xây dựng môi trường làm việc thuận lợi để thu hút, giữ chân và phát huy người có tài năng.

Tạo điều kiện để đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, đánh giá các chủ trương, chính sách, chương trình, đề án, dự án phát triển kinh tế - xã hội; phát huy trí tuệ, năng lực chuyên môn trong quá trình hoạch định và tổ chức thực hiện chính sách.

Xây dựng, quản lý, thường xuyên cập nhật và khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức tỉnh Thái Nguyên theo ngành, lĩnh vực, trình độ, chuyên môn, năng lực và địa bàn; tăng cường thống kê, phân tích, dự báo nhu cầu phát triển đội ngũ trí thức phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Từng bước hình thành mạng lưới chuyên gia; tăng cường kết nối, huy động và phát huy hiệu quả đội ngũ chuyên gia; thực hiện giao nhiệm vụ, đặt hàng nghiên cứu, tư vấn, đề xuất giải pháp đối với những nhiệm vụ, vấn đề lớn đặt ra trong thực tiễn phát triển của tỉnh.

Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; tổ chức thực hiện đầy đủ, kịp thời chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức; tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước; đồng thời huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực hợp pháp để đầu tư, nâng cao điều kiện làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, đào tạo và phát triển đội ngũ trí thức; ưu tiên các cơ sở giáo dục đại học, nghiên cứu, đào tạo và các lĩnh vực có vai trò quan trọng đối với phát triển của tỉnh.

Gắn việc bảo đảm nguồn lực phát triển đội ngũ trí thức với các chương trình, kế hoạch, đề án về giáo dục và đào tạo, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh; sử dụng hiệu quả các nguồn lực đã được bố trí, không hình thành các cơ chế, nhiệm vụ đầu tư riêng trùng lặp với Đề án số 16-ĐA/TU, ngày 10/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030 và Đề án số 22-ĐA/TU, ngày 11/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030.

Tạo điều kiện cho các nhà khoa học, nhất là trong lĩnh vực công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn trên địa bàn tỉnh được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh quốc tế.

Huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực; khuyến khích, hỗ trợ các cơ sở giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hóa, văn học, nghệ thuật nâng cao năng lực nghiên cứu, sáng tạo, góp phần xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tỉnh.

Tăng cường hợp tác, kết nối với đội ngũ trí thức, chuyên gia người Thái Nguyên ở ngoài tỉnh, ở nước ngoài và chuyên gia quốc tế; mở rộng liên kết với các cơ sở giáo dục đại học, tổ chức khoa học và công nghệ có uy tín; tạo điều kiện để đội ngũ trí thức của tỉnh tham gia các chương trình, mạng lưới nghiên cứu, đổi mới sáng tạo, trao đổi học thuật trong nước, khu vực và quốc tế, tiếp cận các thành tựu khoa học, công nghệ tiên tiến.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp; khơi dậy tinh thần yêu nước, tính nhân văn, ý thức tự lực, tự cường, tinh thần đoàn kết, hợp tác và khát vọng cống hiến của đội ngũ trí thức; phát huy trách nhiệm, tâm huyết, trí tuệ và tinh thần chủ động, sáng tạo của đội ngũ trí thức trong thực hiện nhiệm vụ, đóng góp vào sự phát triển của tỉnh.

Củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động của các hội trí thức, hội nghề nghiệp, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả, gắn với nhu cầu của đội ngũ trí thức và yêu cầu phát triển của tỉnh. Tạo điều kiện để đội ngũ trí thức tự nguyện đi đầu trong việc truyền bá những tri thức tiên bộ trong cộng đồng, áp dụng có hiệu quả những tiến bộ đó vào sản xuất và đời sống, góp phần thiết thực vào việc nâng cao dân trí.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của các hội trí thức, đặc biệt là Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Liên hiệp Hội Văn học nghệ thuật tỉnh, Hội Nữ trí thức tỉnh Thái Nguyên trong việc vận động, tập hợp, đoàn kết đội ngũ trí thức; tạo điều kiện để các tổ chức hội trí thức thực hiện tốt chức năng tập hợp, đoàn kết, phát huy trí tuệ của đội ngũ trí thức; tăng cường hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội.

Phát huy vai trò của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Liên hiệp Hội Văn học nghệ thuật tỉnh và các tổ chức hội có liên quan trong phát hiện, biểu dương, tôn vinh trí thức tiêu biểu; làm tốt vai trò cầu nối giữa đội ngũ trí thức với cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và Nhân dân.

Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh quan tâm, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu những trí thức trẻ, trí thức tiêu biểu có phẩm chất, năng lực, uy tín để cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, tạo nguồn phát triển đảng viên theo quy định. củng cố, phát triển, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Liên hiệp Hội Văn học nghệ thuật tỉnh, tạo môi trường lành mạnh để phát huy năng lực sáng tạo và nâng cao phẩm chất đạo đức của đội ngũ trí thức.

Tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ liên quan đến Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh gắn với Kế hoạch số 163-KH/TU, ngày 23/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, bảo đảm đồng bộ, không trùng lặp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân; xây dựng chương trình, kế hoạch hoặc cụ thể hóa trong chương trình, kế hoạch công tác phù hợp chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh rà soát, cập nhật số liệu đội ngũ trí thức tỉnh Thái Nguyên và xác định chỉ tiêu cụ thể, phù hợp trong kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động; đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách, pháp luật, các chương trình, kế hoạch, đề án có liên quan để đảm bảo Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này được thực hiện đồng bộ, hiệu quả; thường xuyên kiểm tra, giám sát, khen thưởng, biểu dương đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

3. Đảng ủy Đại học Thái Nguyên chỉ đạo Đại học Thái Nguyên xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này; phát huy vai trò trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao của vùng; phối hợp, đề xuất cấp có thẩm quyền để thực hiện mục tiêu xây dựng Đại học Thái Nguyên thành Đại học vùng trọng điểm quốc gia.

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh chỉ đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng cơ chế, chính sách liên quan đến đội ngũ trí thức; tạo điều kiện để trí thức tham gia đóng góp ý kiến, sáng kiến, giải pháp đối với các chủ trương, chương trình, đề án phát triển của tỉnh.

Chỉ đạo Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; phát huy vai trò nòng cốt trong tập hợp, đoàn kết, phát huy trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ trí thức khoa học và công nghệ; tăng cường phát hiện, biểu dương, tôn vinh trí thức tiêu biểu, làm cầu nối giữa đội ngũ trí thức với cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cơ quan, đơn vị.

5. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng đối với việc triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này.

6. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu nội dung về công tác cán bộ, phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài thuộc thẩm quyền cấp ủy; phối hợp rà soát, đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách có liên quan đến đội ngũ trí thức.

7. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan định hướng tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này; theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; tham mưu sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW theo chỉ đạo của Ban Tuyên giáo Trung ương và Thường trực Tỉnh ủy.

Chương trình hành động này thay thế Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 24/01/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Bắc Kạn; Chương trình hành động số 47-CTr/TU, ngày 04/01/2024 của Ban Chấp hành

Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (*báo cáo*);
- Ban Tuyên giáo Trung ương (*Báo cáo*);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Đại học Thái Nguyên;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

NguyenVietDung-207

**T/M TỈNH ỦY
PHÓ BÍ THƯ**



Ký bởi: Tỉnh ủy Thái Nguyên

Thời gian ký: 30/09/2026 08:06

Bùi Văn Lương