

Số: /BC-SLĐTBXH

Thái Nguyên, ngày tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO
**Công tác phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại,
bền vững và hội nhập trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên**

Kính gửi:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên.

Thực hiện công điện số 1113/CD-VPCP ngày 18/8/2022 của Văn phòng chính phủ về Hội nghị “Phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập”; Công văn số 398/UBND-KGVX ngày 18/8/2022 của UBND tỉnh về việc mời dự “Phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập”, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên báo cáo tình hình triển khai thực hiện công tác phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Thái Nguyên là tỉnh tiếp giáp với Hà Nội, nằm trong quy hoạch vùng Thủ đô Hà Nội và được xác định là một trong những trung tâm vùng của các tỉnh trung du miền núi Bắc Bộ, có diện tích tự nhiên trên 3.500 km², có 9 đơn vị hành chính cấp huyện, 178 đơn vị hành chính cấp xã. Tỉnh Thái Nguyên có diện tích tự nhiên là 3.562,82 km², có 9 đơn vị hành chính cấp huyện (3 thành phố, và 6 huyện), 178 đơn vị hành chính cấp xã, trong đó có 123 xã vùng cao và miền núi, còn lại là các xã đồng bằng và trung du.

Dân số trên địa bàn tỉnh là 1.323.150 người, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên đang làm việc trong các ngành kinh tế là 590.136 người, chiếm 44,6% tổng dân số. Trong đó, số lao động làm việc trong khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản là 117.681 người, chiếm 19,94%; khu vực công nghiệp và xây dựng 256.286 người, chiếm 43,43%, khu vực dịch vụ 216.169 người, chiếm 36,63%.

II. Công tác tổ chức triển khai thực hiện và kết quả

Xây dựng và triển khai Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh đến năm 2030 đã góp phần quan trọng vào việc hỗ trợ kết nối cung cầu lao động, góp phần giải quyết việc làm cho người lao động, thúc đẩy

phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động dân đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa, giảm tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị.

Các hoạt động hỗ trợ phát triển thị trường lao động được đẩy mạnh, các hoạt động giao dịch việc làm ngày càng được hoàn thiện, thông tin về thị trường lao động được cập nhật kịp thời, hỗ trợ tích cực cho người lao động và các đơn vị sử dụng lao động trong việc lựa chọn việc làm và tuyển chọn lao động.

Năm 2021, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Thái Nguyên đứng thứ 28/63 tỉnh, thành trong cả nước (đạt 64,81 điểm). Trong đó, chỉ số đào tạo lao động có ý nghĩa đo lường các nỗ lực của lãnh đạo tỉnh để thúc đẩy đào tạo nghề và phát triển kỹ năng nhằm hỗ trợ cho các ngành công nghiệp tại địa phương, giúp người lao động tìm kiếm việc làm. Năm 2021, chỉ số đào tạo lao động của tỉnh đạt 6,98 điểm, xếp hạng 5 toàn quốc (tăng 2 bậc so với năm 2020). Trong 11 tiêu chí chỉ số thành phần đào tạo lao động, có 3 tiêu chí tăng điểm (gồm: Giáo dục dạy nghề tại tỉnh có chất lượng tốt (62% lên 67%); Tỷ lệ lao động từ 15 tuổi trở lên đang làm việc tại địa phương đã qua đào tạo (17% lên 28,24%); Giáo dục phổ thông tại tỉnh có chất lượng tốt (71% lên 80%).

Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, trong đó có bằng cấp chứng chỉ là 35,4%, vượt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX (Tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp chứng chỉ năm 2020 là 28,24%, năm 2021 theo số liệu sơ bộ của Tổng cục thống kê thì tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp chứng chỉ là 35,4%. Nguyên nhân của sự tăng đột biến này xuất phát từ việc thay đổi khái niệm lực lượng lao động theo khung khái niệm mới (ILCS19) thay thế cho khung khái niệm cũ (ILCS13) của Tổng cục Thống kê, chỉ tiêu lực lượng lao động cả nước theo khái niệm mới giảm khoảng 3,5 - 4 triệu lao động).

1. Công tác triển khai

Thực hiện Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ về chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030, UBND tỉnh đã kịp thời chỉ đạo xây dựng và ban hành kế hoạch số 227/KH-UBND ngày 14/12/2021 về thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên đến năm 2030. Trong đó, UBND tỉnh giao nhiệm vụ cho các ngành, địa phương nhằm xây dựng và phát triển thị trường lao động toàn diện, bền vững theo hướng hiện đại, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh.

2. Kết quả thực hiện

a. Công tác đào tạo nghề

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng và chính quyền, toàn tỉnh đã tích cực thực hiện đồng bộ các giải pháp để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đặc biệt trong lĩnh vực giáo dục đào tạo và dạy nghề/giáo dục nghề nghiệp, số người được tuyển sinh và đào tạo các cấp trình độ (đào tạo thường xuyên, sơ cấp, trung cấp, cao đẳng, đại học, trên đại học) hàng năm tăng lên.

Năm 2021, các cơ sở GDNN đã tuyển sinh, tổ chức đào tạo với các trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho 36.743 người (đạt 102,06% kế hoạch năm; 36.743/36.000), trong đó: Đào tạo trình độ cao đẳng 2.332 sinh viên; trung cấp 7.023 học sinh; sơ cấp 14.428 và đào tạo dưới 3 tháng 12.960 học viên, cung cấp nguồn nhân lực có tay nghề trực tiếp sản xuất, kinh doanh và dịch vụ cho thị trường lao động phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa; lao động nông thôn được đào tạo theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt “Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020” tăng hàng năm; lao động được doanh nghiệp tuyển dụng và đào tạo trực tiếp tăng nhanh (khởi doanh nghiệp gia công may mặc, doanh nghiệp FDI, Tập đoàn Samsung,...).

b. Công tác giải quyết việc làm

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19 diễn biến phức tạp (từ năm 2021 đến đầu năm 2022) số doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh bị tạm ngừng hoạt động, số lao động bị ngừng việc, chấm dứt hợp đồng lao động trở về địa phương tăng. Tuy nhiên, năm 2021, toàn tỉnh tạo việc làm cho hơn 20.000 lao động, trong đó có 750 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, 3.409 lao động được tạo việc làm thông qua nguồn vốn vay giải quyết việc làm từ Quỹ Quốc gia về việc làm.

Sau ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, thị trường lao động của tỉnh đang có những bước phục hồi mạnh mẽ trong 6 tháng đầu năm 2022. Theo báo cáo tổng hợp tình hình kinh tế - xã hội của các địa phương, toàn tỉnh đã tạo việc làm cho 11.526 người tăng 128% so với cùng kỳ năm 2021. Tính đến ngày 19/8/2022, số lao động đi làm việc ở nước ngoài là 1.071 lao động, đạt 107% kế hoạch năm.

c. Công tác kết nối Cung - Cầu lao động

Theo kết quả thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2021, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên có nhu cầu tuyển dụng 43.036 người. Trong đó: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật: 14.730 người (34,2%), công nhân kỹ thuật không có bằng cấp 2.846 (6,6%), đào tạo thường xuyên 5.179 người (12%), sơ cấp nghề 5.732 người (13,3%), trung cấp 3.546 (8,2%), cao đẳng 2.971 (6,9%) và Đại học trở lên 8.032 (18,6%).

Để kết nối, phục hồi thị trường lao động và hỗ trợ lao động tìm kiếm việc làm sau dịch Covid-19, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chỉ đạo Trung

tâm Dịch vụ việc làm hằng năm kết nối trực tuyến với các tỉnh, thành phố tổ chức thành công Ngày hội Việc làm. Riêng năm 2022, tổ chức thành công Tuần cao điểm kết nối cung - cầu lao động năm 2022, với sự tham gia của 155 lượt đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong và ngoài tỉnh; trên 30.000 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh; cung cấp thông tin thị trường lao động, quảng bá hình ảnh, trực tiếp tư vấn, phỏng vấn tuyển dụng, tuyển sinh, khai thác lực lượng lao động trong và ngoài tỉnh; hỗ trợ người lao động, các em học sinh tiếp cận thông tin, lựa chọn việc làm và nghề học phù hợp. Kết quả, kết thúc Tuần cao điểm: tổng số lao động được tiếp nhận thông tin, được tư vấn và tham gia phỏng vấn trực tiếp, trực tuyến trên 3.200 người; 1.300 người đạt phỏng vấn sơ loại và kết nối việc làm thành công với các đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh. Đồng thời định kỳ hằng tháng, thực hiện các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm; tổ chức các sàn giao dịch việc làm trực tuyến.

d. Giải pháp hỗ trợ phát triển thị trường lao động từ chính sách an sinh xã hội

Thực hiện việc hỗ trợ theo Nghị quyết số 68/NQ-CP và Nghị quyết số 126/NQ-CP của Chính phủ, tỉnh Thái Nguyên đã thực hiện giảm mức đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền là **60,5 tỷ đồng**; hỗ trợ **31.006** người lao động với số tiền hơn **43 tỷ đồng**;

Thực hiện chính sách hỗ trợ theo quyết định số 08/2022/QĐ-TTG của Thủ tướng Chính phủ, toàn tỉnh đã tiếp nhận hồ sơ của 121 doanh nghiệp đề nghị hỗ trợ kinh phí thuê tiền nhà cho **27.377** người lao động (*tăng 1.168 người so với dự kiến ban đầu - bằng 104%*), với tổng số tiền hỗ trợ **36.775.000.000 đồng**; Tính đến ngày 19/8 đã giải ngân 18.956.000.000 đồng (= 51,55% số kinh phí thực chi). Dự kiến, sẽ hoàn thành việc chi trả trước ngày 25/8.

III. Dự báo tình hình và giải pháp, định hướng trong thời gian tới

Dự báo đến cuối năm 2022 đại dịch Covid-19 vẫn còn tiếp tục tác động tiêu cực đến thị trường lao động, trong thời gian tới, tỉnh Thái Nguyên tập trung thực hiện một số nội dung sau:

1. Chỉ đạo các địa phương, sở, ngành liên quan tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các Chương trình, Kế hoạch của tỉnh về phục hồi phát triển kinh tế xã hội, phát triển thị trường lao động; Chủ động nắm bắt thông tin thị trường lao động, hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động, đẩy mạnh phục hồi và phát triển thị trường lao động. Phát huy vai trò của UBND các huyện, thành phố, Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Nguyên trong việc tổ chức thu thập, cung cấp thông tin thị trường lao động; tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm để hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cho nhà giáo; triển khai cơ chế hợp tác giữa Nhà nước, nhà trường, nhà doanh nghiệp, trong các

hoạt động giáo dục nghề nghiệp trên cơ sở hài hòa lợi ích và trách nhiệm xã hội; Tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo đối với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các trung tâm Dịch vụ việc làm của tỉnh.

3. Triển khai thực hiện các mô hình gắn kết giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp và các trung tâm dịch vụ việc làm; tăng cường các hoạt động khởi nghiệp, giải quyết việc làm, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong Giáo dục nghề nghiệp và kết nối cung - cầu lao động.

4. Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông về giáo dục nghề nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn giáo dục nghề nghiệp và định hướng phân luồng học sinh phổ thông. Triển khai các chương trình đào tạo, đào tạo lại; triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời cơ chế, chính sách về giáo dục nghề nghiệp cho người lao động.

5. Mở rộng, nâng cao hiệu quả hợp tác với các tổ chức quốc tế trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp; tiếp nhận chuyển giao chương trình, giáo trình, học liệu, phương pháp giảng dạy và học tập; trao đổi giáo viên, giảng viên, học sinh, sinh viên, chuyên gia quốc tế.

Trên đây là báo cáo của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên về Công tác phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập trên địa bàn tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch và các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố;
- VP sở, P.GDNN;
- Lưu: VT, CSLĐ.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Quỳnh Hương